



Vlaams
Parlement

stuk **712** (2010-2011) – Nr. 1
ingediend op 18 oktober 2010 (2010-2011)

Met redenen omklede motie

van de heer Filip Watteeuw

tot besluit van de op 14 oktober 2010
door de heren Filip Watteeuw en Bart Van Malderen
in commissie gehouden interpellaties
tot de heer Philippe Muyters,
Vlaams minister van Financiën, Begroting,
Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
over discriminatie in de uitzendsector

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de interpellaties van de heren Filip Watteeuw en Bart Van Malderen;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- gelet op:
 - 1° het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest;
 - 2° diverse voorvallen van discriminatie die recent werden vastgesteld, met name in de uitzendsector;
 - 3° de vaststelling dat die feiten het arbeidsmarktbeleid zoals dat in Vlaanderen wordt gevoerd, bemoeilijken en vooral de ambitie om de werkzaamheidsgraad structureel te verhogen;
 - 4° de schadelijke gevolgen die discriminatie kan veroorzaken in de beeldvorming van buitenlandse investeerders;
- veroordeelt uitdrukkelijk elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° een plan van aanpak te ontwikkelen om elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt en in het bijzonder in de uitzendsector op doorgedreven wijze aan te pakken;
 - 2° een sectoraal plan van aanpak uit te werken waarbij:
 - a) met de sector de nodige afspraken worden gemaakt om via ‘mystery shoppers’ een daadwerkelijke controle te organiseren, zodat er een representatief beeld verkregen wordt van de praktijk inzake discriminatie, en om er een passend vervolg aan te geven;
 - b) met de sector afspraken worden gemaakt om een geloofwaardig en onafhankelijk meldpunt te installeren waar betrokkenen discriminerende handelingen kunnen melden;
 - c) discriminatie als prioritair wordt behandeld door de Vlaamse sociale inspectie en waarbij de Vlaamse sociale inspectie daartoe de nodige middelen krijgt. Er wordt nauw samengewerkt met andere inspectiediensten, zoals de federale sociale inspectie;
 - d) in ieder uitzendkantoor uitdrukkelijk wordt geafficheerd dat men de vigerende wetgeving met betrekking tot discriminatie respecteert;
 - e) er actief over wordt gewaakt dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) op geen enkele wijze meewerkt aan discriminerende praktijken, in het bijzonder via kwaliteitscontrole van de vacatures;
 - f) onderzocht wordt hoe klokkenluiders beter kunnen worden beschermd;
 - 3° met de Federale Regering te overleggen om de toepassing van de antidiscriminatie-wet te verbeteren.

Filip WATTEEUW