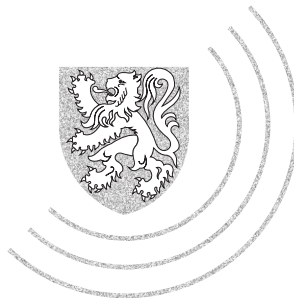


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2002-2003

30 januari 2003

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**– van mevrouw Riet Van Cleuvenbergen, mevrouw Sonja Becq, de heer Jan Laurys,
mevrouw Trees Merckx-Van Goey, mevrouw Ingrid van Kessel en de heer Gilbert Vanleenhove –
betreffende een toekomstgericht beleid dat meer perspectieven biedt aan verpleegkundigen**

AMENDEMENTEN

Zie :

504 (2000-2001)

- Nr. 1 : Voorstel van resolutie
- Nr. 2 : Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
- Nr. 3 : Advies van de Vlaamse Onderwijsraad
- Nr. 4 : Verslag hoorzitting

AMENDEMENT Nr. 1

voorgesteld door mevrouw Riet Van Cleuvenbergen, mevrouw Veerle Heeren, mevrouw Sonja Becq en mevrouw Trees Merckx-Van Goey

Opschrift

Het woord “verpleegkundigen” vervangen door de woorden “verpleeg- en vroedkundigen”.

VERANTWOORDING

Tijdens de hoorzitting werd er terecht op gewezen dat in KB 78 verpleegkundige akten zowel door verpleegkundigen als vroedkundigen kunnen gesteld worden.

AMENDEMENT Nr. 2

voorgesteld door mevrouw Riet Van Cleuvenbergen, mevrouw Veerle Heeren, mevrouw Sonja Becq en mevrouw Trees Merckx-Van Goey

De tweede streep vervangen door wat volgt :

“– vraagt de Vlaamse regering in samenspraak met verpleeg- en vroedkundigen een Vlaams actieplan op te stellen voor een coherent en horizontaal beleid op korte en lange termijn, gericht op het verhogen van de instroom in het beroep, het faciliteren van de opleidingen, het verbeteren van de werkomstandigheden, het vermijden van het vroegtijdig uitstromen, en dit onder andere door :

1° een screening uit te voeren van het bestaande vormingsaanbod, zowel in het dagonderwijs, het onderwijs voor sociale promotie, de opleidingen via de VDAB, enzovoort, teneinde deze in kaart te brengen, beter op elkaar af te stemmen, de kwaliteit te bewaken en financiële drempels weg te nemen ;

2° een kwaliteitsvolle begeleiding tijdens alle stages te garanderen door in ondersteunend en opgeleid personeel te voorzien, zowel in het onderwijs als op de verschillende stageplaatsen ;

3° vervolgopleidingen en specialisaties via modulaire opleidingen te stimuleren, te faciliteren, te erkennen en financieel te waarderen ;

4° wetenschappelijk onderzoek gericht zowel op professionele ontwikkelingen als op ondersteuning van beleidsmaatregelen te stimuleren ;

5° de nood aan verpleeg- en vroedkundigen, met de vereiste kwalificaties, in kaart te brengen voor de verschillende zorgsectoren ;

6° de registratie van beroepsactieve en niet-beroepsactieve verpleeg- en vroedkundigen te optimaliseren ;

7° de arbeidsomstandigheden van verpleeg- en vroedkundigen in de gezondheids- en welzijnszorg te verbeteren ;

8° de negatieve omgevingsfactoren zoals gebrek aan flexibele kinderopvang, mobiliteit, enzovoort, veroorzaakt door de specifieke beroepseisen, weg te werken ;

9° stimuli te geven om verpleegkundigen meer te doen participeren aan het beleid in de gezondheids- en welzijnssector én op de eigen werkplek ;

10° een gedifferentieerde sensibiliseringsactie uit te werken om een positief imago van het beroep te bewerkstelligen in samenwerking met verpleeg- en vroedkundigen, gericht op :

a) verpleeg- en vroedkundigen zelf ;

b) directies, artsen en beheerders van voorzieningen ;

c) mogelijke instromers zoals jongeren, werkzoekenden en herintreedsters ;

d) mogelijke bemiddelaars ten gunste van het beroep, zoals centra voor leerlingenbegeleiding, diensten voor arbeidsbemiddeling, leerkrachten, ouders en anderen ;

e) de hele maatschappij ;

11° over dit alles jaarlijks verslag uit te brengen in het parlement zolang verpleegkunde een knelpuntberoep blijft.”.

VERANTWOORDING

De in december 2000 voorgestelde maatregelen van het voorstel van resolutie moeten aangepast worden én gezien het lange verloop tussen het indienen van het stuk en de bespreking én gezien de bedenkingen geformuleerd in de hoorzitting van 5 juni 2002.
