

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2002-2003

26 september 2002

VOORSTEL VAN DECREET

**– van de heer Robert Voorhamme, mevrouw Wivina Demeester-De Meyer
en de heren Herman Lauwers, Marc van den Abeelen en Jo Vermeulen –**

**houdende bepalingen tot de oprichting van een Universiteit Antwerpen en tot wijziging
van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten
met betrekking tot de Universiteit Antwerpen**

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Algemene inleiding

Dit voorstel heeft tot doel om de eenmaking van de Universiteit Antwerpen, die nu bestaat uit vier afzonderlijke rechtspersonen ⁽¹⁾, juridisch te verankeren. De volgende argumenten pleiten voor de eenmaking van de Universiteit Antwerpen :

1. De schaalvergroting door de samenvoeging van de afzonderlijke instellingen tot één universiteit maakt het mogelijk synergieën te realiseren inzake onderwijs, onderzoek, bestuur en administratie.
 - 1.a. Door meer eenheid in de academische besluitvorming op het vlak van onderwijs wordt een grotere coherentie bereikt en kan eventueel vrijkomende capaciteit worden benut voor nieuwe initiatieven en onderwijsvernieuwing.
 - 1.b. In een aantal disciplines is de onderzoeksinfrastructuur zo duur dat samenbundeling noodzakelijk is om een specialisatiegraad te kunnen bereiken die het mogelijk maakt om grensverleggend wetenschappelijk onderzoek van internationaal niveau te verrichten. Bovendien komt grensverleggend en vernieuwend onderzoek dikwijls voort uit multidisciplinaire samenwerking. Het opheffen van institutionele barrières kan een dergelijke samenwerking bevorderen.
 - 1.c. Door synergieën in het bestuur en de administratieve diensten en door een administratieve vereenvoudiging kan een betere dienstverlening tot stand worden gebracht. Die syner-

¹ De vier rechtspersonen zijn :

- het Universitair Centrum Antwerpen (RUCA), als autonome openbare rechtspersoon opgericht door het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen ;
- de VZW Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen (UFSIA) ;
- de Universitaire Instelling Antwerpen (UIA), opgericht door de wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen, en
- de confederale Universiteit Antwerpen (UA), opgericht door het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen.

gieën moeten worden aangewend voor een modernisering van de administratieve diensten en in het bijzonder voor de ontwikkeling van nieuwe en zinvolle activiteiten die door de moderne ICT-technologie mogelijk worden gemaakt.

2. Een stroomlijning van de bestuursstructuur maakt het mogelijk de administratieve en bestuurlijke inspanningen meer te richten op de strategische positionering van de Universiteit Antwerpen rekening houdend met de externe ontwikkelingen en veranderingen. Een grote externe oriëntatie is noodzakelijk om van de Universiteit Antwerpen een lerende organisatie te maken die aandacht heeft voor de evoluerende behoeften van de studenten, voor de ontwikkelingen inzake wetenschappelijk onderzoek en voor de voortdurend veranderende maatschappelijke verzuchtingen en ontwikkelingen. De implementatie van de Sorbonne- en Bologna-verklaring en de daaruit volgende veranderingen maken één visie en één strategie meer dan noodzakelijk.
3. Internationale, Europese, nationale en regionale samenwerking zijn noodzakelijk om in de ene Europese opleidings- en onderzoeksmarkt te kunnen participeren als universitair centrum van uitmuntendheid. De uitvoering van de Sorbonne- en Bolognaverklaring die de creatie van één Europese opleidingsmarkt beoogt, maakt samenwerking en groepering in grotere en slagvaardigere eenheden noodzakelijk. Door de fusie wordt een effectieve strategie ontwikkeld waarmee de Universiteit Antwerpen zich op internationaal en Europees niveau nog beter kan profileren als kwalitatief hoogstaande universiteit van Europees niveau.
4. De concrete implementatie van de Bolognaverklaring noopt tot het smeden van associaties en het leggen van bruggen naar instellingen van hoger onderwijs in netoverschrijdende samenwerkingsverbanden. Een eengemaakte en inhoudelijk pluralistische Universiteit Antwerpen biedt de diverse partners van het hoger onderwijs hogere garanties op kwaliteit, stabiliteit en het behoud van hun eigenheid.
5. Door de fusie zal de Universiteit Antwerpen in de buitenwereld een duidelijk herkenbaar profiel verkrijgen. Een universiteit die een grote coherentie vertoont, en een duidelijk wetenschappelijk profiel van hoog niveau en concrete pedagogische doelstellingen heeft, biedt hogere kwaliteitsgaranties aan abiturienten, studenten en hun potentiële werkgevers.

6. Pluralisme – in de betekenis van een echte inhoudelijke dialoog in wederzijds respect voor elkanders levensbeschouwelijke opvattingen – kan een meerwaarde vormen om kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijk werk te laten gedijen.
7. De maatschappelijke steun voor het handhaven van drie autonome instellingen is beperkt geworden. Belanghebbenden in het universitaire gebeuren (het bedrijfsleven, de sociaal-economische organisaties uit het middenveld, het politieke milieu, enzovoort) zijn meer geneigd tot steun aan de Universiteit Antwerpen als geheel dan aan ieder van de instellingen afzonderlijk.
8. Technologische vernieuwing in het onderwijs, onderzoek en administratie vereist investeringen die door ieder van de instellingen afzonderlijk nauwelijks te dragen zijn. Bundeling van de inspanningen – niet alleen in de context van de Antwerpse universitaire instellingen maar wellicht ook daarbuiten – is noodzakelijk.

Op grond van deze overwegingen hebben de UFSIA, de UIA en het RUCA, die samen de Universiteit Antwerpen uitmaken, een overeenkomst gesloten, die op 5 juli 2002 door de Raad UA (als orgaan van de confederale Universiteit Antwerpen) werd bekrachtigd en die ertoe strekt het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de dienstverlening, zoals bepaald in het universiteitsdecreet van 12 juni 1991, onder te brengen in een publiekrechtelijke rechtsopvolger “Universiteit Antwerpen”.

Aangezien de Universitaire Instelling Antwerpen bij wet en het Universitair Centrum Antwerpen bij bijzonder decreet werden opgericht, is een decretaal initiatief vereist om een en ander ook juridisch uit te voeren.

Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat de nieuwe Universiteit Antwerpen geen gemeenschapsuniversiteit wordt. De Vlaamse Gemeenschap heeft niet langer de intentie om in Antwerpen een gemeenschapsuniversiteit in te richten. Er is dan ook geen tweederde meerderheid vereist om dit decreet goed te keuren. Wel is er een tweederde meerderheid nodig om het bijzonder decreet op de gemeenschapsuniversiteiten, wat het RUCA betreft, op te heffen. Vandaar dat ervoor werd geopteerd om twee voorstellen van decreet in te dienen.

De UFSIA is een vrije onderwijsinstelling. Gebruikmakend van de vrijheid van onderwijs die haar door de Grondwet wordt gegarandeerd, heeft

de UFSIA ervoor gekozen om op te gaan in een gefuseerde, publiekrechtelijke Universiteit Antwerpen. Daardoor verdwijnt dan ook de vrije universiteit UFSIA. De UFSIA wenst dit echter niet zonder meer te doen en zij heeft – net zoals het RUCA en de UIA en na gezamenlijke onderhandelingen – uitdrukkelijk een aantal voorwaarden gesteld, waaronder de fusie plaats moet vinden. Die voorwaarden kregen hun plaats, naargelang van het geval, in de overeenkomst tot fusie, in de ontwerp-voorstellen van decreet en in de opdrachtverklaring. De overeenkomst tot fusie en de opdrachtverklaring worden bij deze toelichting gevoegd.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel situeert de behandelde materie in haar grondwettelijke context.

Artikel 2

Dit artikel legt de studiegebieden vast waarbinnen de Universiteit Antwerpen opleidingen mag aanbieden. Binnen het voor de Universiteit Antwerpen nieuwe studiegebied Psychologie en Pedagogische Wetenschappen wordt alleen de opleiding Onderwijskunde aangeboden.

Artikel 3

Dit decreet behelst een grondige wijziging van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen. De rechtspersoon van de confederale Universiteit Antwerpen, zoals opgericht bij het decreet van 1995, blijft behouden, maar de structuur en de functie van die rechtspersoon worden grondig gewijzigd. Zo zal het niet langer om een confederale universiteit gaan, maar om een door fusie werkelijk eengemaakte universiteit. Het woord “confederale” moet dan ook uit artikel 2 van het decreet van 1995 worden geschrapt. Het tweede lid van artikel 2 van hetzelfde decreet verliest elke relevantie en kan dan ook worden geschrapt.

Artikel 4

In dit artikel wordt artikel 3 van het decreet van 1995 herschreven, waarbij het toepassingsgebied van het decreet nader wordt geregeld.

Artikel 5

Met dit artikel wordt een nieuw artikel 3bis in het decreet van 1995 ingevoegd, waarbij de maatschappelijke doelstelling van de Universiteit Antwerpen wordt vastgelegd. Uiteraard ligt die doelstelling in het verlengde van de doelstelling die alle universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap moeten nastreven, krachtens het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Heel specifiek wordt het pluralistische perspectief in deze doelstelling opgenomen. Met pluralisme wordt hier bedoeld dat een echte inhoudelijke dialoog wordt nagestreefd, met wederzijds respect voor elkaars levensbeschouwelijke opvattingen. Verder wordt de aandacht gevestigd op de academische vrijheid die de universiteit en haar academische personeelsleden toekomt en die van het allergrootste belang is voor het reëel functioneren als universiteit en op de bestuurlijke autonomie als corollarium van deze academische vrijheid.

Artikel 6

Dit artikel vervangt hoofdstuk II, III en IV uit titel 2 van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen.

Hoofdstuk II handelt over de “Academische overheden”, hoofdstuk III spreekt zich uit over de “Bevoegdheden” en hoofdstuk IV handelt over “Bepalingen betreffende de toepassing van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap op de Universiteit Antwerpen”.

Bij de nu volgende bespreking wordt de indeling van de nieuwe hoofdstukken II, III en IV gevolgd.

– Voorgesteld artikel 4

Artikel 4 bepaalt de bestuursorganen van de nieuwe universiteit. Als basisbeginsel wordt daarbij het subsidiariteitsprincipe genomen. Dat beginsel werd

al verwoord in de opdrachtverklaring die ten grondslag lag aan de confederale Universiteit Antwerpen (*doelstelling 5.1*). Het stelt dat “*alle zaken die door een lager bestuursniveau kunnen worden verricht, niet door het hoger bestuursniveau worden ter hand genomen*”.

Er wordt bovendien geopteerd voor een Raad van Bestuur met belangrijke specifieke en limitatief opgesomde bevoegdheden en een Bestuurscollege voor de residuaire bevoegdheden. Dat uitgangspunt is ook gebaseerd op de regeling van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, zoals gewijzigd. Overeenkomstig dit decreet is het Bestuurscollege bevoegd voor alle zaken die bij of krachtens het decreet niet aan de Raad van Bestuur zijn opgedragen.

– Voorgesteld artikel 5

§ 1. Het komt de hoogste bestuursinstantie toe de academische structuur van de instelling uit te tekenen. De academische structuur kent een indeling in faculteiten. Dat type van structuur is al terug te vinden in tal van wetten en decreten, zoals in de wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen (artikel 5), zoals gewijzigd, en het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, zoals gewijzigd (artikel 24). Het laatstgenoemde decreet legt de bevoegdheid om vast te stellen uit welke faculteiten de universiteit of het universitair centrum bestaat, eveneens bij de Raad van Bestuur (artikel 25 bijzonder decreet).

§ 2. De academische bestuursstructuur weerspiegelt de drievoudige opdracht van een universiteit (onderwijs, onderzoek en maatschappelijk dienstbetoon). Om de academische aanwezigheid binnen de beleidsstructuur van de universiteit te beklemtonen, wordt een College van Decanen opgericht. Dat College vergadert onder leiding van de rector en heeft een adviserende bevoegdheid (2).

De Onderwijsraad adviseert het universiteitsbestuur over alle aangelegenheden met betrekking tot het reguliere onderwijs dat binnen de universiteit zal worden aangeboden.

De Onderzoeksraad adviseert het universiteitsbestuur over alle aangelegenheden met betrekking

² Zie verder bij artikel 17 in verband met de bevoegdheden van het College van Decanen.

tot het wetenschappelijk onderzoek dat binnen de universiteit wordt verricht, het onderzoeksbeleid en de kwaliteitszorg inzake het onderzoek. De Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening adviseert het universiteitsbestuur over, onder meer, aangelegenheden met betrekking tot de onderwijsactiviteiten van de universiteit die niet tot het reguliere onderwijs behoren (postacademische vorming, contractonderwijs, levenslang leren, enzovoort) en over andere activiteiten van dienstverlenende aard.

Het universiteitsbestuur legt de samenstelling en de bevoegdheden van deze organen vast in het reglement academische structuur.

– *Voorgesteld artikel 6*

Dit artikel wil duidelijk stellen dat de leden van de bestuursorganen geen mandaat hebben van hun respectieve achtergrond (faculteit, vakgroep, departement), maar enkel met het oog op het algemeen belang zitting hebben in het bestuursorgaan. Hier kan verwezen worden naar de regeling in de vennootschapswetgeving, waarbij de bestuurders het vennootschapsbelang en niet in de eerste plaats het belang van hun referentie-aandeelhouders dienen te behartigen.

– *Voorgesteld artikel 7*

§ 1. Het hoogste bestuursorgaan omvat ambtshalve leden, leden van de verschillende wetenschapsgebieden en van de geledingen, leden aangewezen door de minister van onderwijs, de gouverneur van de provincie Antwerpen en de provinciaal van de Vlaamse Jezuiten, en ten slotte leden gecoöpteerd uit de openbare, socio-economische, politieke, levensbeschouwelijke en culturele milieus. Op deze wijze samengesteld, kan de Raad van Bestuur een evenwichtige en evenwaardige ontplooiing garanderen, niet alleen van de geledingen, maar ook van de grote wetenschapsgebieden waarbinnen de Universiteit Antwerpen actief is. Ook de maatschappelijke context wordt niet vergeten, evenmin als – gelet op de lange en rijke voorgeschiedenis van de Universiteit Antwerpen – de “founding fathers”, de drie overheden of inrichtende machten die aan de nieuwe eengemaakte Universiteit Antwerpen ten grondslag liggen. De samenstelling heeft als doel om ideologisch en filosofisch het pluralisme na te streven, zonder evenwel de numerieke pariteit als eis te stellen.

§ 2 en § 3. Met de bedoeling een regelmatige wisseling van de macht te bewerkstelligen, wordt de duur van de mandaten begrensd.

§ 4. Om de nodige flexibiliteit en autonomie te garanderen, worden de regels voor de verkiezingen door de Raad van Bestuur vastgelegd en niet, zoals het geval was in de wet van 7 april 1971 op de UIA, door de decreetgever.

Het vermijden van belangenvermenging is ook een belangrijk principe ontleend aan het vennootschapsrecht. Naar analogie daarvan mogen leden van de Raad van Bestuur ook geen belangrijke beheersfuncties binnen het organogram van de universiteit – decaan, algemeen beheerder, beheerder – cumuleren. Hetzelfde principe geldt voor de voorzitter van de Raad van Bestuur (§ 6).

§ 5. De zorg voor de continuïteit van het bestuur moet primeren. De nalatigheid van een geleding mag daaraan niets afdoen. Het universiteitsbestuur moet erop toezien dat de geledingen tijdig hun leden aanwijzen.

§ 7. De mogelijkheid om externe deskundigen te raadplegen, wordt uitdrukkelijk opgenomen.

– *Voorgesteld artikel 8*

De samenstelling van het Bestuurscollege is gedeeltelijk geïnspireerd op die van het Bestuurscollege van de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen. De structuur wordt echter met een functionele component versterkt door toevoeging van de algemeen beheerder en de voorzitters van de Onderwijs- en Onderzoeksraad en van de Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening.

– *Voorgesteld artikel 9*

Er wordt gekozen voor een mandaatduur van maximum 8 jaar, zoals thans geldt in de UFSIA. Die houdt het midden tussen de huidige duur die door het decreet van 1995 op de UA aan de Rector-Voorzitter wordt toegekend (4 jaar), maar die algemeen als te kort wordt ervaren, en de duur van een rectorbenoeming aan bijvoorbeeld de UIA en het RUCA, waar een rector tweemaal voor een periode van vier jaar kan worden herverkozen (12 jaar), wat, gelet op de schaalvergroting en de mogelijkheid dat de verschillende faculteiten aan bod komen, als te lang overkomt.

– *Voorgesteld artikel 10 tot en met 13*

Geïnspireerd door het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, en door het organogram van de KU Leuven, wordt ook voor de

Universiteit Antwerpen een functie van algemeen beheerder (1) en van beheerder (2) opgenomen. Zij vormen samen een College van Beheer, belast met het administratieve, technische, financiële en sociale beheer van de universiteit. Voor de algemeen beheerder wordt een doctoraat op proefschrift als aanstellingsvoorwaarde gesteld, om een band tussen de academische wereld en de administratie tot stand te brengen.

– *Voorgesteld artikel 14*

§ 1. Verwijzend naar de principes van het nieuwe artikel 4, wordt ervan uitgegaan dat de Raad van Bestuur een relatief ruim forum moet zijn dat echter voornamelijk bevoegdheden krijgt inzake het toezicht en het vastleggen van de algemene beleidslijnen en van het financieel beleid van de universiteit, en dat enkel die beslissingen kan treffen die limitatief worden opgesomd in het decreet. De Raad van Bestuur is belast met het bepalen van een reeks reglementen, zoals het bestuursreglement, het academisch reglement, verkiezingsreglementen en het examenreglement. Daarnaast is de Raad van Bestuur in het bijzonder belast met het vastleggen van een aantal richtlijnen voor de organisatie en coördinatie van het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening van de instelling, het opstellen van begrotingen en rekeningen, het opstellen van het algemene personeelskader en -beleid, en de benoeming van de leidinggevende personeelsleden.

Het begrip "hoger kaderpersoneel" waarvan sprake is in artikel 14, 7°, behoeft enige uitleg. In het decreet werd geopteerd voor "hoger kaderpersoneel" als naam voor het administratief personeel dat behoort tot het hoogste niveau. Onder "hoger kaderpersoneel" dienen dan de "topambtenaren" te worden begrepen die zich bevinden op het niveau onmiddellijk onder het niveau van de (algemeen) beheerders en die rechtstreeks verantwoording dienen af te leggen tegenover het College van Beheer en het Bestuurscollege. Meer in het bijzonder, maar niet limitatief, betreffen het de hoogste leidende ambtenaren van de personeelsdienst, de financiële dienst, de dienst administratieve informatieverwerking, de bibliotheekdienst, de logistieke dienst en de academische planning. Omdat het organogram nog moet worden uitgewerkt en ook in de toekomst kan wijzigen, staan de benamingen van deze topambtenaren en hun diensten nog niet vast.

§ 2. De regeling inzake het nemen van de beslissingen door de Raad van Bestuur is gestoeld op de principes opgenomen in artikel 22 en 23 van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen.

Er werd in het decreet wel uitdrukkelijk opgenomen dat een volmacht kan worden toegekend aan een ander lid van de Raad van Bestuur, maar die mag slechts over één volmacht beschikken. Via de volmachtenregeling tracht men zoveel mogelijk te vermijden dat de Raad van Bestuur wegens het niet bereiken van het aanwezigheidsquorum niet geldig zou kunnen vergaderen.

– *Voorgesteld artikel 15*

§ 1. Het Bestuurscollege wordt de motor van het universitaire bestuur. Het is de bedoeling dat dit College een hechte bestuursploeg vormt die de volle verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de instelling op zich neemt. Het Bestuurscollege krijgt de uitgebreide, residuaire bevoegdheden. Binnen het algemene beleidskader, binnen de personeelskaders en de begrotingen vastgelegd door de Raad van Bestuur, kan het Bestuurscollege alle nodige beslissingen treffen en alle mogelijke regelingen uitvaardigen die een dynamisch universitair beleid mogelijk maken. Het Bestuurscollege kan overeenkomsten sluiten, rechtshandelingen stellen en optreden in rechte. Deze bevoegdheden worden niet beperkend omschreven. Zij kunnen zowel betrekking hebben op het beleggen van het universitaire vermogen, het sluiten van samenwerkingsovereenkomsten inzake onderwijs of onderzoek, als het aanwerven van personeel. Tevens heeft het Bestuurscollege de hoge leiding van de administratieve diensten.

§ 2. In tegenstelling tot de regeling betreffende de Raad van Bestuur, wordt uitdrukkelijk bepaald dat het Bestuurscollege delegatiemogelijkheid heeft. Het Bestuurscollege kan bevoegdheden delegeren aan andere organen, personen of instanties van de universiteit. Zo kan het bijvoorbeeld belangrijke financiële bevoegdheden delegeren aan de Onderzoeksraad, enzovoort.

§ 3. Met uitzondering van de gevallen die het decreet uitdrukkelijk aan de Raad van Bestuur heeft voorbehouden, regelt het Bestuurscollege alle zaken van de universiteit. Het Bestuurscollege heeft dus de volheid van bevoegdheid. Het Be-

stuurscollege is verantwoording verschuldigd aan de Raad van Bestuur.

– *Voorgesteld artikel 16*

§ 1. Om een zo groot mogelijke continuïteit in de dagelijkse werking van de instelling te garanderen, wordt een College van Beheer opgericht, dat werkt volgens het collegialiteitsbeginsel. Het College van Beheer is belast met de coördinatie en de uitvoering van het dagelijkse beheer op administratief, technisch, financieel en sociaal gebied. Het College van Beheer bestaat uit de drie beheerders die moeten functioneren als echte universiteitsmanagers, eventueel aangevuld met een aantal deskundigen bedoeld in § 2 van dit artikel.

Wat betreft de uitoefening van de bevoegdheden staat het College van Beheer onder het toezicht van het Bestuurscollege dat er bevoegdheden aan delegeert. Het College van Beheer moet over die gedelegeerde bevoegdheden verslag uitbrengen aan het Bestuurscollege. Deze bevoegdheden kunnen op hun beurt worden gedelegeerd aan de algemeen beheerder en/of de beheerders. De bevoegdheidsdelegatie kan op elk moment worden ingetrokken.

De vier bevoegdheidsdomeinen (administratief, technisch, financieel en sociaal) zijn gelijkwaardig aan elkaar, dat wil zeggen dat ze op gelijke voet moeten worden behandeld en dat geen van de domeinen ondergeschikt is aan een ander domein of als minder belangrijk wordt beschouwd.

Om te voldoen aan de bekommernis van de studenten om binnen de centrale beheersorganen eveneens een aanspreekpunt te hebben op het vlak van de sociale omkadering van het studentenleven, werd uitdrukkelijk een sociale bevoegdheid toegekend aan het College van Beheer.

– *Voorgesteld artikel 17*

De decanen hebben geen zitting in de Raad van Bestuur noch in het Bestuurscollege. Om de academische inbreng echter een stevige verankering te geven, wordt een apart orgaan gecreëerd, het College van Decanen, dat onder voorzitterschap van de rector adviseert over alle strategische academische aangelegenheden. In de figuur van de rector heeft dit orgaan een band met de Raad van Bestuur. Het is duidelijk dat het College van Decanen binnen het universitaire organogram als spreekbuis van de academische gemeenschap een belangrijke rol speelt bij het academische besluitvormingsproces. Het fungeert als een uniek forum voor de

Raad van Bestuur en het Bestuurscollege om de mening te kennen van de academische gemeenschap inzake aangelegenheden die door hun aard van primordiaal belang zijn voor de universiteit. Om dit belang te onderstrepen, heeft het College ook het recht om op eigen initiatief adviezen te verstrekken. Daarom zal het College van Decanen ook tijdig worden ingelicht over de agenda van de bestuursorganen.

De onderwerpen waarover dit College moet worden geraadpleegd, kunnen als volgt worden omschreven :

- 1° het vastleggen van richtlijnen van inrichting, oriëntatie, organisatie, coördinatie en kwaliteitsbewaking van het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening, en het bewaken van de krachtlijnen van de onderwijsregelingen ;
- 2° het vastleggen van de academische bestuursstructuren conform artikel 5 ;
- 3° het bepalen van het examenreglement, het tuchtreglement en de reglementen voor de verkiezing van de rector, de voorzitters, de faculteitsraden en decanen, en het reglement houdende de academische structuur ;
- 4° het vastleggen van de principes van toewijzing van de middelen, en het bepalen van de krachtlijnen van de personeelsformatie.

– *Voorgesteld artikel 18*

In de opdrachtverklaring van de Universiteit Antwerpen wordt gesteld dat de universiteit met haar kennis en expertise actief wil bijdragen tot de expansie van de ruime Antwerpse regio, in samenwerking met alle betrokken actoren. De Universiteit Antwerpen wil ook bruggen slaan naar openbare instanties, politieke, sociaal-economische, religieuze, levensbeschouwelijke en culturele milieus. Een structureel overleg met vooraanstaande persoonlijkheden uit deze milieus zal dit streven bevorderen.

Op de Hoge Raad wordt een beroep gedaan om de belangen van de Universiteit Antwerpen te behartigen. Ook bij de zorg voor de kwaliteit in het onderwijs, het onderzoek en de maatschappelijke dienstverlening kan advies vanwege de Hoge Raad nuttig blijken.

In het bijzonder zal de Hoge Raad advies verlenen over de samenstelling van het beheersorgaan van

de pluralistische reflectie-eenheid die zal worden opgericht ter uitvoering van artikel 2, § 4, van de overeenkomst houdende handvest van oprichting van de eengemaakte Universiteit Antwerpen (zie bijlage bij de toelichting bij dit voorstel van decreet).

Artikel 7

Dit artikel voegt twee nieuwe hoofdstukken in in het decreet van 1995. Die hoofdstukken hebben respectievelijk betrekking op het statuut van het personeel en op de infrastructuur en de financiën.

Het nieuwe hoofdstuk IVter regelt het statuut van het personeel bij de overgang. Bij het opstellen van dit artikel werd uitgegaan van het principe van het behoud van alle rechten van alle personeelsleden naar aanleiding van de fusie. Dat principe is gebaseerd op Europese regelgeving inzake het behoud van rechten van het personeel bij overgang van ondernemingen. Dit hoofdstuk regelt gedetailleerd een overgangsscenario voor het personeel.

De personeelsleden behouden bij de fusie in principe alle rechten en verplichtingen die zij hadden bij hun instelling van oorsprong en de arbeidsrechtelijke en sociaalrechtelijke rechtspositieregeling die daarbij op hen van toepassing was. Voor het RUCA en de UIA zijn die rechtspositieregelingen hoofdzakelijk publiekrechtelijk van aard; voor de UFSIA gaat het om een zuiver contractuele regeling, omdat de UFSIA een vrije onderwijsinstelling is.

Voor de nieuwe personeelsleden die na de fusie in dienst treden, stelt de Raad van Bestuur binnen de zes maanden na de inwerkingtreding van dit decreet alle regelingen vast ter uitvoering van de desbetreffende bepalingen in het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap. Daarbij geldt dat de personeelsleden die ten laste van de werkingsuitkeringen worden bezoldigd, hetzelfde administratieve en sociaalrechtelijke statuut genieten als de personeelsleden van de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de personeelsleden die niet ten laste van de werkingsuitkeringen worden bezoldigd (patrimonium, onderzoeksfondsen, enzovoort) moet het bestuur een rechtspositieregeling uitwerken. Naargelang van het geval worden elementen daarvan opgenomen in een reglement, dan wel in een collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst.

De personeelsleden die in dienst zijn, krijgen de mogelijkheid om binnen de 2 jaar na de inwerkingtreding van de bedoelde regelingen toe te treden tot deze regelingen zoals die gelden voor de afdeling ten laste waarvan ze bezoldigd worden. Zoniet behouden zij uitdovend de regelingen die op hen van toepassing waren bij hun instelling van oorsprong. Niettegenstaande de uitdovende regelingen, wordt in de mogelijkheid voorzien om de secundaire arbeidsvoorwaardenregelingen (verloven, diverse toelagen en vergoedingen, enzovoort) te harmoniseren middels een collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst, zonder dat daarbij het totale evenwicht van rechten en plichten van de personeelsleden en van de universiteit mag worden verbroken.

Het nieuwe hoofdstuk IVquater regelt de overgang van roerende en onroerende goederen, activa en passiva, rechten en verplichtingen van de bestaande instellingen naar de gefuseerde UA. De overdracht gebeurt van rechtswege en om niet. Aangezien de UFSIA een VZW is, zal het bevoegde orgaan van de VZW hiervoor een regeling moeten treffen.

De onteigeningsregeling zoals vermeld in artikel 22 is een verfijning van de regeling zoals die krachtens het decreet van 12 juni 1991 geldt voor alle universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 8

Ter uitvoering van de zogenaamde ‘gezondheids-wet’, de wet van 14 januari 2002, opteert de Universiteit Antwerpen voor een afzonderlijke rechtspersoon voor het Universitair Ziekenhuis Antwerpen (UZA), bij voorkeur van publiekrechtelijke aard.

Het begrip “samenstelling” houdt onder meer in : de omvang en de omschrijving van de verschillende geledingen en groepen die deel uitmaken van het bestuursorgaan, het profiel en het mandaat van de bestuurders, de duur van de mandaten, het voorzitterschap, enzovoort, met inbegrip van de regels met betrekking tot de aanwijzing van de bestuurders zelf.

Er wordt, ook na advies van de faculteit waartoe de opleiding geneeskunde behoort, een beheersovereenkomst gesloten tussen het universiteitsbestuur en het UZA, die verder uitvoering geeft aan de verankering van het UZA binnen de UA, de samenwerking op de verschillende domeinen van de

respectieve missies regelt en de principes bepaalt van onder meer het beleidsplan, het beheer en bestuur, de onderlinge geldstromen, de samenwerking met andere instanties, rekening houdend met de academische en wetenschappelijke belangen van de universiteit en het ziekenhuis.

Artikel 9

In het decreet worden alle rechten en plichten van de drie instellingen overgedragen aan de rechtspersoon UA. Die rechtsopvolging is alomvattend. De UA treedt in de rechten en verplichtingen die krachtens de voornoemde instellingen zijn ontstaan. In die overdracht zijn alle rechten en verplichtingen begrepen, verbonden aan hangende en toekomstige procedures.

Artikel 10

Omdat door de fusie, de UIA en het RUCA verdwijnen en daarmee eveneens hun beheerders, wordt uitdrukkelijk in het decreet als overgangsmaatregel bepaald dat de in functie zijnde beheerders bij de UIA en het RUCA in dienst blijven als beheerder of algemeen beheerder.

De UFSIA heeft zich in de overeenkomst houdende de oprichting van de UA verbonden om na ondertekening ervan zo spoedig mogelijk één kandidaat voor een mandaat als beheerder of algemeen beheerder voor te dragen.

Artikelen 11 en 12

Als gevolg van de oprichting van de nieuwe UA door wijziging van het bestaande decreet moeten artikelen 24, 28, 29 en 30 worden geschrapt. Die zijn immers zonder voorwerp geworden.

Artikel 13

Met betrekking tot de oprichting van de UA werd geopteerd voor een scenario waarbij de bestaande

rechtspersonen RUCA, UFSIA en UIA verdwijnen. Met dat doel wordt in het decreet opgenomen dat de wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen wordt opgeheven. Het RUCA wordt eveneens opgeheven, maar dat gebeurt in een bijzonder decreet. De UFSIA zal op haar beurt vrijwillig afstand doen van haar grondwettelijke vrijheid om als inrichtende macht onderwijs in te richten.

Artikel 14

Dit artikel legt een overgangsregeling vast voor de samenstelling van de Raad van Bestuur. In tegenstelling tot de generieke regeling van dit decreet wordt, per constituerende instelling en per geleding (zelfstandig academisch personeel, assisterend academisch personeel, administratief en technisch personeel, studenten), telkens één lid vooraf aangewezen door respectievelijk het RUCA, de UFSIA en de UIA. De Raad van Bestuur kan in deze samenstelling al een eerste maal vergaderen en de nodige maatregelen treffen om de overige leden te laten verkiezen, dan wel te laten aanwijzen of te coöpteren. De Raad van Bestuur legt ook de samenstelling van het Bestuurscollege vast.

Artikel 15

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding. Er werd voor gekozen om de inwerkingtreding te laten samenvallen met de start van een academiejaar. Verder stelt dit artikel met het oog op de continuïteit een overgangsregeling vast voor eventuele andere organen dan de Raad van Bestuur en het Bestuurscollege. Zo zullen, in afwachting van de samenstelling van de Onderzoeksraad, de Onderwijsraad en de Raad voor Wetenschappelijke Dienstverlening, en de aanwijzing van hun respectieve voorzitters, de bevoegdheden van die organen uitgeoefend worden door de gemeenschappelijke Onderwijsraad, de gemeenschappelijke Onderzoeksraad en de gemeenschappelijke Raad voor Post-academische Vorming zoals die krachtens het decreet van 1995 waren samengesteld.

Verder wordt bepaald dat, met het oog op de continuïteit van het bestuur, de huidige Rector-Voorzitter van de UA het mandaat van rector uitoefent tot uiterlijk 30 september 2004.

Robert VOORHAMME

Wivina DEMEESTER-DE MEYER

Herman LAUWERS

Marc VAN DEN ABEELLEN

Jo VERMEULEN

VOORSTEL VAN DECREET

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Artikel 2

Artikel 26 van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse gemeenschap, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 26

De Universiteit Antwerpen kan in het administratieve arrondissement Antwerpen academische opleidingen aanbieden en de daarop betrekking hebbende academische graden verlenen in de volgende studiegebieden of delen van studiegebieden :

- 1° Wijsbegeerte, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 2° Taal- en Letterkunde, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 3° Geschiedenis, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 4° Rechten, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 5° Psychologie en Pedagogische Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 6° Economische en Toegepaste Economische Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat, licentiaat, kandidaat-handelsingenieur en handelsingenieur kunnen worden verleend ;
- 7° Politieke en Sociale Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;

- 8° Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat en licentiaat kunnen worden verleend ;
- 9° Toegepaste Biologische Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat-bio-ingenieur en bio-ingenieur kunnen worden verleend ;
- 10° Geneeskunde, waarvoor de graden van kandidaat-arts, arts en huisarts kunnen worden verleend ;
- 11° Diergeneeskunde, waarvoor de graad van kandidaat-dierenarts kan worden verleend ;
- 12° Farmaceutische Wetenschappen, waarvoor de graden van kandidaat-apotheker en apotheker kunnen worden verleend."

Artikel 3

In artikel 2 van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid het woord "confederale" schrappen ;
- 2° het tweede lid schrappen.

Artikel 4

Artikel 3 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 3

Dit decreet heeft tevens betrekking op :

- het Universitair Centrum Antwerpen, hierna het RUCA te noemen ;
- de Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen, hierna de UFSIA te noemen ;
- de Universitaire Instelling Antwerpen, hierna de UIA te noemen ;
- de confederale Universiteit Antwerpen, hierna de UA te noemen."

Artikel 5

In hetzelfde decreet wordt een artikel 3bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 3bis

Het doel van de Universiteit Antwerpen is, in een pluralistisch perspectief en met de academische vrijheid en de bestuurlijke autonomie als grondslag, academisch onderwijs te verstrekken en wetenschappelijk onderzoek en dienstverlening te verrichten."

HOOFDSTUK II

Bestuursstructuur en bevoegdheden
van de bestuursorganen

Artikel 6

In titel 2 van hetzelfde decreet worden hoofdstuk II, bestaande uit de artikelen 4 tot 15, hoofdstuk III, bestaande uit de artikelen 16 tot 19 en hoofdstuk IV, bestaande uit de artikelen 20 tot 23, vervangen door wat volgt :

"HOOFDSTUK II

De bestuursstructuur

AFDELING 1

Algemene bepalingen

Artikel 4

De bestuursorganen van de universiteit zijn de Raad van Bestuur en het Bestuurscollege.

Artikel 5

§ 1. De Raad van Bestuur beslist over de indeling in faculteiten en daarmee gelijkgestelde organen,

in scholen, instituten en andere academische entiteiten.

De academische leiding van de faculteiten en daarmee gelijkgestelde organen berust bij een decaan. De wijze van aanstelling van de decaan wordt geregeld in een reglement met betrekking tot de academische structuur.

§ 2. De academische bestuursstructuur omvat ten minste :

1° een College van Decanen ;

2° een Onderwijsraad ;

3° een Onderzoeksraad ;

4° een Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening.

De nadere regels met betrekking tot de academische bestuursstructuur worden door de Raad van Bestuur vastgelegd in een reglement.

Artikel 6

De leden van de bestuursorganen treden bij hun handelingen als lid van het betrokken bestuursorgaan enkel op in het algemeen belang.

AFDELING 2

De Raad van Bestuur

Artikel 7

§ 1. De Raad van Bestuur bestaat uit :

1° de ambtshalve leden, met name de rector, de voorzitter van de Onderzoeksraad, de voorzitter van de Onderwijsraad en de voorzitter van de Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening ;

2° een lid van het zelfstandig academisch personeel uit het wetenschapsgebied humane wetenschappen, gekozen uit en door de leden van het zelfstandig academisch personeel van dat wetenschapsgebied ;

- 3° een lid van het zelfstandig academisch personeel uit het wetenschapsgebied wetenschappen, gekozen uit en door de leden van het zelfstandig academisch personeel van dat wetenschapsgebied ;
- 4° een lid van het zelfstandig academisch personeel uit het wetenschapsgebied geneeskunde en farmaceutische, biomedische en diergeneeskundige wetenschappen, gekozen uit en door de leden van het zelfstandig academisch personeel van dat wetenschapsgebied ;
- 5° drie leden van het zelfstandig academisch personeel, gekozen uit en door de leden van het zelfstandig academisch personeel ;
- 6° drie leden van het assisterend en bijzonder academisch personeel, gekozen uit en door de leden van het assisterend en bijzonder academisch personeel ;
- 7° drie leden van het administratief en technisch personeel, gekozen uit en door de leden van het administratief en technisch personeel ;
- 8° drie studenten, gekozen uit en door de studenten ;
- 9° drie leden waarvan telkens één lid aangewezen wordt door de minister, bevoegd voor Onderwijs, door de gouverneur van de provincie Antwerpen en door de provinciaal van de Sociëteit van Jezus ;
- 10° drie leden uit de openbare, politieke, sociaal-economische, levensbeschouwelijke en culturele milieus, gecoöpteerd door de leden van de Raad van Bestuur, bedoeld in 1° tot 9°, rekening houdend met het profiel van de universiteit.

§ 2. De leden, bedoeld in § 1, 2° tot en met 7°, worden, na verkiezingen binnen de betreffende personeelsgeleding aangewezen voor een periode van vier jaar. Die periode is slechts éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van vier jaar.

De studenten worden, na verkiezingen bij de studenten, aangewezen voor een periode van twee jaar. Die periode is slechts éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van twee jaar.

§ 3. De leden, bedoeld in § 1, 9° en 10° worden aangewezen voor een periode van vier jaar. Die periode is slechts éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van vier jaar.

§ 4. De nadere regelingen betreffende de verkiezing door de geledingen, de verkiesbaarheid, het kiesrecht en de verkiezingen worden door de Raad van Bestuur in een reglement opgenomen.

Het lidmaatschap van de Raad van Bestuur is niet verenigbaar met het mandaat van decaan, algemeen beheerder en beheerder.

§ 5. Indien een geleding nalaat leden aan te wijzen, werkt de Raad van Bestuur verder met de andere leden.

§ 6. De Raad van Bestuur verkiest uit zijn leden een voorzitter. Het mandaat van voorzitter is niet verenigbaar met het mandaat van rector, voorzitter van de Onderwijsraad, de Onderzoeksraad of de Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening, of lidmaatschap van het Bestuurscollege. Het mandaat duurt vier jaar en is éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van vier jaar.

§ 7. De Raad van Bestuur kan bepalen wie, buiten de leden, de zitting van de Raad van Bestuur bijwoont.

AFDELING 3

Het Bestuurscollege

Artikel 8

§ 1. Het Bestuurscollege bestaat uit :

- 1° de rector, die voorzitter is ;
- 2° de voorzitter van de Onderwijsraad, de voorzitter van de Onderzoeksraad en de voorzitter van de Raad voor Wetenschappelijke en Maatschappelijke Dienstverlening ;
- 3° de algemeen beheerder ;
- 4° telkens één lid behorende tot de leden bedoeld in artikel 7, § 1, 5° tot en met 8°. Die leden worden aangewezen door de Raad van Bestuur uit zijn leden.

De beheerders zijn lid van het Bestuurscollege met raadgevende stem.

§ 2. Nadere regels omtrent de aanwijzing van de leden vermeld in § 1, 4°, worden door de Raad van Bestuur vastgelegd.

AFDELING 4

De rector

Artikel 9

§ 1. De rector wordt door de Raad van Bestuur benoemd voor een termijn van 4 jaar uit een lijst voorgedragen door een kiescollege waarvan de samenstelling bepaald wordt door de Raad van Bestuur. In dat kiescollege zijn de geledingen van het zelfstandig academisch personeel, het assisterend en bijzonder academisch personeel, het administratief en technisch personeel, en de studenten vertegenwoordigd. De rector wordt gekozen uit de gewoon hoogleraren. De verkiezing vindt plaats tijdens het academiejaar dat voorafgaat aan het verstrijken van het mandaat van de in dienst zijnde rector.

De lijst met kandidaten voor het mandaat van rector bevat ten minste één en ten hoogste drie gerangschikte kandidaten. De verdere procedure wordt bepaald door de Raad van Bestuur.

De kandidaten mogen de leeftijdsgrens voor op ruststelling niet bereiken tijdens de duur van hun mandaat. Het mandaat van rector kan éénmaal hernieuwd worden.

§ 2. De rector heeft de academische leiding van de universiteit en vertegenwoordigt de universiteit op academisch vlak.

AFDELING 5

De algemeen beheerder en de beheerders

Artikel 10

In de personeelsformatie ten laste van de werkingsuitkeringen worden een betrekking van algemeen beheerder en twee betrekkingen van beheerder opgenomen. Met de algemeen beheerder en de beheerders wordt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur gesloten. De opdracht van de algemeen beheerder en de beheerders wordt vastgelegd voor onbeperkt hernieuwbare termijnen van zes jaar. Aan de betrekkingen is de weddenschaal van gewoon hoogleraar verbonden.

De Raad van Bestuur kan hun een vergoeding toekennen overeenkomstig artikel 100 van het universiteitsdecreet.

Artikel 11

De algemeen beheerder wordt door de Raad van Bestuur bij geheime stemming, op voordracht van het Bestuurscollege, aangesteld. Hij moet houder zijn van een doctoraat op proefschrift en bij uitstek over een academisch profiel beschikken.

Artikel 12

De beheerders worden door de Raad van Bestuur bij geheime stemming, op voordracht van het Bestuurscollege, aangesteld. De beheerders moeten houder zijn van een diploma van de tweede cyclus van een academische opleiding.

Artikel 13

Indien de algemeen beheerder of een beheerder vóór hun eerste aanstelling behoren tot het voltijds ZAP of ATP van een in artikel 3 genoemde instelling, kan het universiteitsbestuur, in afwijking van de bepalingen uit deze afdeling, beslissen om geen arbeidsovereenkomst te sluiten maar om, voor onbepaald hernieuwbare termijnen van zes jaar, de opdracht van de betrokkene te wijzigen.

HOOFDSTUK III

De bevoegdheden van de bestuursorganen

AFDELING 1

De Raad van Bestuur

Artikel 14

§ 1. De Raad van Bestuur oefent de volgende bevoegdheden uit :

- 1° het vastleggen van richtlijnen voor de inrichting, de oriëntatie, de organisatie, de coördinatie en de kwaliteitsbewaking van het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening, en het bewaken van de krachtlijnen van de onderwijsregelingen ;
- 2° het vastleggen van de academische bestuursstructuren conform artikel 5 van dit decreet ;
- 3° het bepalen van het bestuursreglement, het examenreglement, het tuchtreglement en de reglementen voor de verkiezing van de rector, de voorzitters, de faculteitsraden en decanen, en het reglement houdende de academische structuur ;
- 4° het jaarlijks vastleggen en goedkeuren van de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van de universiteit, alsmede het vastleggen van de principes van toewijzing van de middelen ;
- 5° het bepalen van de personeelsformatie ;
- 6° de aanstelling en de benoeming van de rector, de voorzitters, de algemeen beheerder, de beheerders en de decanen ;

- 7° de benoeming, de eerste aanstelling en de bevorderingen van de leden van het zelfstandig academisch personeel en het hoger kaderpersoneel ;
- 8° het opstellen van het vergaderreglement, rekening houdend met § 2 van dit artikel ;
- 9° het toezicht op de uitvoering van het handvest houdende de oprichting van de Universiteit Antwerpen ;
- 10° alle andere bij of krachtens dit decreet of andere decreten specifiek voor de Raad van Bestuur voorbehouden bevoegdheden.

§ 2. De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Onthoudingen, ongeldige en blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. De Raad van Bestuur kan alleen geldig vergaderen als ten minste de helft van de leden aanwezig is. Afwezige leden kunnen zich laten vertegenwoordigen door een ander lid, dat ten hoogste over één volmacht kan beschikken. Indien na een eerste samenroeping het quorum niet wordt bereikt, kan de Raad geldig vergaderen na een tweede schriftelijke samenroeping met dezelfde agenda, ongeacht het aantal aanwezigen.

AFDELING 2

Het Bestuurscollege

Artikel 15

§ 1. Het Bestuurscollege is bevoegd voor alle zaken van de universiteit die bij dit decreet niet aan de Raad van Bestuur zijn opgedragen. Het Bestuurscollege is onder meer belast met :

- 1° het voorbereiden en uitvoeren van de besluiten van de Raad van Bestuur ;
- 2° het beschikken over de financiën en de roerende en onroerende goederen van de universiteit, binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de Raad van Bestuur opgestelde beleids- of financieringsplan ;
- 3° het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van andere rechtshandelingen ;

- 4° het handhaven van de academische orde, en het desgevallend nemen van tuchtmaatregelen overeenkomstig het vigerende tuchtreglement ;
- 5° het vaststellen van vacatures en de beslissing tot de vacantverklaring van openstaande ambten ;
- 6° de benoeming of aanstelling van het assisterend en bijzonder academisch personeel en het administratief en technisch personeel, ander dan bedoeld in artikel 14, § 1, 7° ;
- 7° de hoge leiding van de administratieve diensten ;
- 8° het opstellen van zijn vergaderreglement ;
- 9° het treffen van een regeling van de vervanging van de rector voor het geval dat hij verhinderd of afwezig is.

§ 2. Het Bestuurscollege kan een gedeelte van zijn bevoegdheden delegeren aan andere organen of personen. Omtrent de uitoefening van deze bevoegdheden wordt aan het Bestuurscollege verslag uitgebracht.

§ 3. Het Bestuurscollege is aan de Raad van Bestuur verantwoording verschuldigd.

Het Bestuurscollege verschaft de Raad van Bestuur informatie over de beslissingen die het heeft genomen. Het verstrekt de Raad op zijn verzoek alle inlichtingen over de handelingen die het heeft verricht. In het bestuursreglement, bedoeld in artikel 14, § 1, 3°, worden omtrent de in dit artikel bedoelde aangelegenheden nadere regelen opgenomen.

AFDELING 3

Het College van Beheer

Artikel 16

§ 1. De algemeen beheerder en de beheerders vormen een College van Beheer dat, onder het toezicht van het Bestuurscollege, belast is met de coördinatie en de uitvoering van het dagelijks beheer van de universiteit op administratief, technisch, financieel en sociaal vlak.

Het Bestuurscollege delegeert daartoe specifieke bevoegdheden op administratief, technisch, finan-

cieel en sociaal vlak aan het College van Beheer, dat op zijn beurt bepaalde van die bevoegdheden kan subdelegeren aan de algemeen beheerder en/of de beheerders.

§ 2. Het College van Beheer kan worden uitgebreid met deskundigen, benoemd door de Raad van Bestuur, op voordracht van het Bestuurscollege.

§ 3. Het College van Beheer vergadert onder het voorzitterschap van de algemeen beheerder.

HOOFDSTUK IV

Het College van Decanen

Artikel 17

De decanen vormen een college, dat wordt voorgezeten door de rector. Het College van Decanen adviseert, op verzoek of op eigen initiatief, het universiteitsbestuur over alle strategische academische aangelegenheden.

HOOFDSTUK IVbis

De Hoge Raad

Artikel 18

Door de Raad van Bestuur wordt een Hoge Raad van de Universiteit Antwerpen opgericht, samengesteld uit vertegenwoordigers van openbare instanties, politieke, sociaal-economische, religieuze, levensbeschouwelijke en culturele milieus om aan de Universiteit Antwerpen advies te verstrekken over de algemene oriëntering, het pluralistische karakter, de uitbreiding en de ontwikkeling van de universiteit en over de inbedding ervan in de bredere samenleving.

De Raad van Bestuur legt de nadere regels vast met betrekking tot de samenstelling van de Hoge Raad, de wijze van aanstelling van de leden en de duur van hun mandaat."

HOOFDSTUK III

Aanvullende bepalingen

Artikel 7

In hetzelfde decreet wordt een Hoofdstuk IVter, bestaande uit de artikelen 19 en 20 en een Hoofdstuk IVquater, bestaande uit de artikelen 21 en 22, ingevoegd, die luiden als volgt :

"HOOFDSTUK IVter

Statuut van het personeel

Artikel 19

§ 1. De personeelsleden die op de datum van de inwerkingtreding van het decreet van [...] houdende bepalingen tot de oprichting van een Universiteit Antwerpen en tot wijziging van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen, in dienst zijn van het RUCA, de UFSIA en de UIA, treden op die datum in dienst van de Universiteit Antwerpen. Zij behouden daarbij alle rechten en verplichtingen die zij genoten bij hun instelling van oorsprong en het arbeidsrechtelijk en sociaalrechtelijk statuut dat daarbij op hen van toepassing was. De ziekte dagen, geregistreerd sedert 1 januari 1994 in de instelling van herkomst, worden meegeteld voor het bepalen van het totale aantal opgenomen ziekte dagen.

Voor de personeelsleden die na de inwerkingtreding van het decreet van [...] houdende bepalingen tot de oprichting van een Universiteit Antwerpen en tot wijziging van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen, nieuw in dienst treden binnen een bepaalde categorie, stelt de Raad van Bestuur binnen de zes maanden alle regelingen vast ter uitvoering van hoofdstuk IV en V van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap. Daarbij geldt dat de personeelsleden die ten laste van afdeling I van de begroting worden bezoldigd, hetzelfde administratieve en sociaalrechtelijke statuut zullen genieten als dat wat geldt voor de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de personeelsleden ten laste van de andere afdelingen

van de begroting werkt het universiteitsbestuur een rechtspositieregeling uit. Die regelingen worden vastgelegd in een reglement houdende statuut van het personeel. De secundaire arbeidsvoorwaarden worden geregeld in een collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst.

De personeelsleden van het RUCA, de UFSIA en de UIA, bedoeld in het eerste lid, die ten laste van afdeling I van de begroting werden bezoldigd, krijgen de mogelijkheid om binnen de vierentwintig maanden na de inwerkingtreding van de regelingen, bedoeld in het vorige lid, toe te treden tot die regelingen. Zoniet behouden zij uitdovend de regelingen die op hen van toepassing waren bij hun instelling van oorsprong. De personeelsleden, bedoeld in het eerste lid, die bezoldigd zijn ten laste van de andere afdelingen van de begroting, krijgen eveneens de mogelijkheid om binnen de vierentwintig maanden na de inwerkingtreding van de rechtspositieregeling, bedoeld in het vorige lid, toe te treden tot die regeling. Zoniet behouden zij uitdovend de regelingen die op hen van toepassing waren bij hun instelling van oorsprong.

§ 2. De secundaire arbeidsvoorwaardenregelingen kunnen worden geharmoniseerd in een collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst zoals bepaald in artikel 20, zonder dat daarbij het totale evenwicht van rechten en plichten van de personeelsleden en de universiteit mag worden verbroken.

Artikel 20

De Raad van Bestuur kan de secundaire arbeidsvoorwaardenregelingen vastleggen in een collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst op instellingsniveau.

HOOFDSTUK IVquater

Infrastructuur en financiën

Artikel 21

Alle roerende en onroerende goederen, activa en passiva, rechten en verplichtingen, met inbegrip van alle rechten en verplichtingen van het vermogen, van de UA, het RUCA, de UIA en, op voorwaarde van een beslissing tot overdracht door de algemene vergadering, van de UFSIA, worden van

rechtswege en om niet en zonder kosten van welke aard overgedragen aan de Universiteit Antwerpen. De overdracht van goederen geschiedt in de staat waarin die zich bevinden. De Universiteit Antwerpen treedt in de rechten en verplichtingen die krachtens de activiteiten van voornoemde instellingen zijn ontstaan. In de overdracht zijn begrepen alle rechten en verplichtingen verbonden aan hangende en toekomstige procedures.

De Vlaamse regering kan beslissen om lasten uit het verleden, die voortvloeien uit verplichtingen die dateren van vóór de datum van de inwerkingtreding van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, over te nemen.

Artikel 22

De Universiteit Antwerpen kan, overeenkomstig de wetgeving betreffende de onteigeningen ten algemenen nutte en na machtiging van de Vlaamse regering, overgaan tot onteigening van onroerende goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks vereist zijn voor het onderwijs, het onderzoek, de wetenschappelijke dienstverlening en de administratie van de universiteit."

HOOFDSTUK IV

Het Universitaire Ziekenhuis

Artikel 8

Het Universitaire Ziekenhuis Antwerpen, verder UZA te noemen, is het universitaire ziekenhuis van de Universiteit Antwerpen. Het UZA wordt uitgbaat door een aparte rechtspersoon die uitsluitend de uitbating van het universitaire ziekenhuis en gezondheidsvoorzieningen, medisch-sociale inrichtingen of welzijnsvoorzieningen als statutair doel heeft.

De samenstelling van het bestuursorgaan van het UZA wordt vastgelegd door de Raad van Bestuur van de UA.

De Raad van Bestuur van de UA keurt de beheersovereenkomst met het UZA goed.

HOOFDSTUK V

Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Artikel 9

De UA is de algemene rechtsopvolger van het RUCA, de UFSIA en de UIA.

Artikel 10

De beheerders die bij de inwerkingtreding van dit decreet in functie waren bij het RUCA en bij de UIA, respectievelijk op grond van de bepalingen van afdeling 6 van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, zoals gewijzigd, en van afdeling 3 van de wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen, zoals gewijzigd, treden bij wijze van overgangsmaatregel bij de inwerkingtreding van dit decreet in dienst van de UA als beheerder of als algemeen beheerder. De nadere regelingen worden geregeld door de Raad van Bestuur.

Artikel 11

In Hoofdstuk V van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen wordt artikel 24 opgeheven.

Artikel 12

In hetzelfde decreet worden artikelen 28, 29 en 30 opgeheven.

Artikel 13

De wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen, zoals gewijzigd, wordt opgeheven.

Artikel 14

Bij de inwerkingtreding van dit decreet worden, in afwijking van artikel 7 van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen, de leden van de Raad van Bestuur, bedoeld in artikel 7, § 1, 5°, 6°, 7° en 8°, van hetzelfde decreet aangewezen als volgt : per constituerende instelling en per geleding wordt telkens één lid vooraf aangewezen door respectievelijk het RUCA, de UFSIA en de UIA, op voordracht van de betrokken geleding. Wanneer een mandaat voortijdig beëindigd wordt, wordt de regeling van artikel 7 van kracht.

Artikel 15

Dit decreet treedt in werking op 1 oktober 2003. Totdat de bestuursorganen zijn samengesteld volgens de bepalingen van dit decreet, worden de organen, opgenomen in het decreet van 22 december 1995, belast met de overeenstemmende bevoegdheden.

Vanaf het ogenblik van de installatie van de bestuursorganen en uiterlijk tot 30 september 2004, oefent de Rector-Voorzitter het mandaat van rector van de UA uit.

Robert VOORHAMME

Wivina DEMEESTER-DE MEYER

Herman LAUWERS

Marc VAN DEN ABEELLEN

Jo VERMEULEN

BIJLAGEN BIJ DE TOELICHTING

BIJLAGE 1

**Overeenkomst houdende handvest van oprichting
van de eengemaakte Universiteit Antwerpen**

Gelet op de wet van 7 april 1971 houdende oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd;

Gelet op het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen;

Gelet op de statuten van de Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen v.z.w.;

Verwijzend naar de door de Raad UA op 5 juli 2002 goedgekeurde teksten inzake "Opdrachtverklaring" en "Decretale contouren Universiteit Antwerpen", welke teksten als bijlage bij onderhavige overeenkomst worden gevoegd en er onlosmakelijk mee verbonden zijn;

Gelet op de beslissing van de Raad UA d.d. 5 juli 2002;

Gelet op de beslissingen van de raad van bestuur van het RUCA d.d. 29 mei 2002, van de Algemene Vergadering van de UFSIA d.d. 25 juni 2002 en van de raad van bestuur van de UIA d.d. 19 juni 2002;

wordt tussen:

het Universitair Centrum Antwerpen (RUCA), vertegenwoordigd door professor dr. A. Verschoren, rector;

de Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius Antwerpen (UFSIA), vereniging zonder winstoogmerk, vertegenwoordigd door professor dr. C. Reyns, rector-beheerder, en door professor dr. W. De Smedt, beheerder;

de Universitaire Instelling Antwerpen (UIA), vertegenwoordigd door professor dr. J. Van Steenberge, rector, en

de confederale Universiteit Antwerpen (UA), vertegenwoordigd door professor dr. F. Van Loon, rector-voorzitter UA,

hierna de instellingen genoemd,

het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Intentieverklaring

§ 1. De instellingen verbinden er zich toe om een fusie tussen de universitaire instellingen te realiseren met als doel te Antwerpen één autonome openbare universiteit te creëren met een uitdrukkelijk pluralistisch karakter, verder "de universiteit" genoemd. De instellingen onderschrijven daarbij de opdrachtverklaring van de Universiteit Antwerpen als bijlage I van deze overeenkomst.

§ 2. De instellingen verbinden er zich toe om deze overeenkomst voor te leggen aan de Vlaamse regering en het Vlaamse parlement, met het verzoek de nodige wetgevende initiatieven te nemen tot decretale oprichting van een rechtsopvolger 'Universiteit Antwerpen' volgens de contouren bepaald in bijlage II van deze overeenkomst.

§ 3. Deze overeenkomst wordt gesloten onder het uitdrukkelijke beding dat de fusie maar kan doorgaan op voorwaarde dat de decreetgever binnen de huidige legislatuur van het Vlaams Parlement overgaat tot de decretale oprichting van de ééngemaakte Universiteit Antwerpen volgens de contouren vermeld in het voorontwerp van decreet en op voorwaarde dat de decreetgever tijdens de besluitvorming geen significante wijzigingen aanbrengt in het voorontwerp van decreet. Indien niet wordt voldaan aan deze voorwaarden, hernemen de instellingen hun vrijheid, maar zullen zij wel de integratie van de Universiteit Antwerpen voortzetten op confederale basis, volgens de regeling bepaald in het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen.

Artikel 2. - Pluralistisch karakter van de universiteit

§ 1. De instellingen verbinden er zich toe om samen te ijveren om een inhoudelijk pluralistische universiteit uit te bouwen die op een actieve en geïnstitutionaliseerde wijze aandacht heeft voor het levensbeschouwelijk discours.

§ 2. De instellingen zullen daarbij een pluralistische en evenwichtige associatie in confederaal verband met de hogescholen in de Antwerpse regio nastreven.

§ 3. De universiteit zal alle bestaande internationale, nationale en lokale samenwerkingsverbanden, alsook specifieke initiatieven, al dan niet met een levensbeschouwelijke inslag, van de constituerende instellingen overnemen, ondersteunen en bevorderen.

§ 4. De universiteit zal overgaan tot de oprichting, binnen haar schoot, van een multidisciplinaire en pluralistische eenheid voor levensbeschouwelijke vraagstukken.

§ 5. De universiteit zal erover waken dat in alle opleidingen voldoende afzonderlijke opleidingsonderdelen worden opgenomen, waardoor het onderwijs verankerd wordt in een ruime wetenschapskritische, ethische en filosofische visie.

§ 6. In de schoot van de universiteit zal een levensbeschouwelijk vakkenpakket worden uitgewerkt waaruit studenten tijdens hun initiële opleiding ten minste één afzonderlijk opleidingsonderdeel opnemen. In dit vakkenpakket wordt ten minste één opleidingsonderdeel opgenomen, waarin zingeingsvraagstukken worden behandeld vanuit christelijk perspectief. De toewijzing resp. aanstelling van de ZAP-verantwoordelijke(n) voor dit laatste opleidingsonderdeel moet – binnen de grenzen van de decretale bepalingen en van de algemeen geldende academische criteria – geschieden volgens een nader te bepalen bijzondere procedure met een actieve inbreng van de S.J.

Vanuit andere levensbeschouwingen kan een soortgelijke procedure worden uitgewerkt.

§ 7. In de schoot van de universiteit zal een dienst worden opgericht die tot doel heeft om – in het kader van de verantwoordelijkheid van de universiteit op het vlak van het onthaal, de opvang en de persoonlijkheidsvorming van haar studenten en personeelsleden buiten de strikt academische en professionele sfeer – bij te dragen tot onder meer de algemene sociale, culturele, geestelijke, ethische, religieuze, humanistische en levensbeschouwelijke vorming van studenten en personeelsleden. Deze dienst is een onthaalpunt waar elk lid van de universitaire gemeenschap terecht kan wanneer hij of zij met zingeings- en of levensvragen wordt geconfronteerd. In deze dienst moeten verschillende levensbeschouwelijke strekkingen naast en samen met elkaar dezelfde doelstellingen nastreven, maar waarbij elke levensbeschouwelijke strekking volledig autonoom initiatieven moet kunnen ontwikkelen.

Voor de christelijke levensbeschouwing blijft in deze dienst een actieve inbreng van de S.J.

aanwezig, met ten minste het behoud in deze dienst van de omkadering zoals die op het ogenblik van de integratie bestaat op UFSIA.

Voor de vrijzinnig-humanistische levensbeschouwing worden middelen voor een actieve inbreng van de Unie van Vrijzinnige Verenigingen voorzien. Voor de andere erkende levensbeschouwingen kan op hun verzoek in een actieve inbreng worden voorzien.

Artikel 3. – Onderwijs- en studentenaangelegenheden

§ 1. In het kader van de democratisering van het universitair onderwijs zal de universiteit via regelmatig gehouden expliciete bezinnings- en beslissingsmomenten – in het bijzonder naar aanleiding van de periodieke curriculumherzieningen – bijzondere aandacht besteden aan het kandidatuuronderwijs en aan de problematiek van studenten – bijzonder uit zwakkere sociale milieus – bij de overgang van secundair naar hoger onderwijs. Met het oog op de toekomstige implementatie van de bachelor-masterstructuur zal voortdurend moeten worden afgewogen of het “undergraduate” onderwijs (bachelor-opleidingen) en het “graduate” onderwijs (master-opleidingen) aan afzonderlijke overleg- of besluitvormingsstructuren moeten worden onderworpen.

§ 2. Gelet op artikel 12 van de opdrachtverklaring zal de universiteit zorgen voor een samenhangend aanbod van voorzieningen voor studenten – met de “cura personarum” als dragend principe. Meer specifiek zal in de schoot van de raad van bestuur, op voorstel en advies van de studenten en de betrokken diensten, een politiek worden uitgewerkt met betrekking tot de voorzieningen voor studenten, tot actieve drempelverlaging en zorgverbreding, tot het opzoeken van academisch beloftevolle studenten onder sociaal zwakkere samenlevingsgroepen en tot de opvang en begeleiding van buitenlandse studenten. Tevens zullen in uitvoering van deze overeenkomst één of meer werkgroepen worden opgericht, met een meerderheid van vertegenwoordigers van de studenten, met volgende opdrachten:

- de explicitering van de rechten en plichten van de student als lid van de universitaire gemeenschap in een statuut van de UA-student;
- de oprichting voorbereiden van een orgaan van zelfbestuur met als taak het behandelen van de houding van de studenten ten aanzien van elkaar, de andere leden van de universitaire gemeenschap en van de samenleving, alsook het nemen van tuchtmaatregelen tegen studenten die inbreuken plegen op het statuut van de student;
- het uitwerken van een regeling betreffende een representatieve kamer die als legitieme vertegenwoordiger van alle studenten van de Universiteit Antwerpen kan optreden en die als dusdanig aanspraak kan maken op rechtstreekse betoelaging door de universiteit.

Artikel 4. – Wetenschappelijk onderzoek

§ 1. De instellingen erkennen het belang van het fundamenteel onderzoek als drager van waardevol academisch onderwijs. Ze verbinden zich ertoe het wetenschappelijk onderzoek gezamenlijk uit te bouwen en te bevorderen, met bijzondere aandacht voor het multidisciplinair onderzoek. De Onderzoeksraad geeft als centraal orgaan advies aan het universiteitsbestuur over het te volgen onderzoeksbeleid en over de besteding van de middelen.

§ 2. De werving van externe fondsen voor het onderzoek door de promotors van de UA zal gestimuleerd worden. In het kader van de responsabilisering van de promotors genieten deze de vrijheid inzake aan te werven personeel en besteding van de verworven middelen, binnen de bestaande regelgeving.

§ 3. Het universiteitsbestuur zal, in overeenstemming met de geldende regelgeving, in zijn beleid zoveel mogelijk de initiatieven ter ondersteuning van het onderzoek overnemen die voorheen door de afzonderlijke instellingen genomen werden.

§ 4. Het universiteitsbestuur zal een samenhangend beleid inzake het wetenschappelijk onderzoek vastleggen, rekening houdend met de specificiteit van de onderscheiden disciplines. Het beleid zal tevens gericht zijn op het uitbouwen van zwaartepunten en van internationaal

zichtbare kernen van erkende wetenschappelijke excellentie. Tot het wetenschappelijk onderzoek van de universiteit worden evenzeer de activiteiten van klinisch fundamenteel of toegepast onderzoek gerekend die plaatsgrijpen in het universitair ziekenhuis.

§ 5. Een bijzondere aandacht zal worden besteed aan het statuut en de begeleiding van de doctoraatsstudenten.

Artikel 5. – Wetenschappelijke en maatschappelijke dienstverlening

§ 1. De instellingen verbinden er zich toe de Universiteit Antwerpen uit te dragen als het kennis- en reflectiecentrum bij uitstek, in het bijzonder van de regio. Met het oog hierop zal dan ook de wetenschappelijke en maatschappelijke dienstverlening optimaal worden uitgebouwd, onder meer door het verrichten van wetenschappelijk onderzoek voor derden, door het aanbieden van wetenschappelijk of maatschappelijk dienstbetoon, door het valoriseren van vindingen. De instellingen erkennen hierbij tevens het belang van wetenschapscommunicatie en -voorlichting.

§ 2. De relaties tussen het academisch milieu van de UA en de economische, sociale, juridische en culturele milieus zullen verder worden uitgebouwd.

§ 3. Een bijzondere inspanning wordt geleverd om de innovatie in de schoot van de Universiteit Antwerpen te bevorderen en uit te dragen naar de maatschappij.

Artikel 6. – Bestuursstructuur

§ 1. De instellingen verklaren zich akkoord om de rechtsopvolger te besturen volgens de bestuursstructuur zoals beschreven in de contouren van decreet als bijlage II van deze overeenkomst. De nadere regels met betrekking tot de academische bestuursstructuur worden door de raad van bestuur vastgelegd in een reglement. In het kader van een globale evaluatie van dit handvest bij het einde van de decretaal voorziene overgangperiode, zal het aspect bestuursstructuur uitdrukkelijk aan bod komen.

§ 2. Ten minste volgende academische adviesorganen worden opgericht :

- een onderwijsraad;
- een onderzoeksraad;
- een raad voor wetenschappelijke en maatschappelijke dienstverlening;
- een college van decanen.

De raad van bestuur bepaalt in het reglement academische structuren de samenstelling en de bevoegdheden van deze adviesorganen.

§ 3. De academische leiding van elke faculteit of daarmee gelijkgesteld orgaan berust bij een decaan.

§ 4. De instellingen onderschrijven het principe van een vertegenwoordiging van de verschillende personeelsgeledingen en van de studenten op alle bestuursniveaus van de universiteit.

§ 5. De instellingen onderschrijven het subsidiariteitsbeginsel als basisprincipe voor het toekennen van de bevoegdheden aan alle bestuursniveaus, met name dat alle zaken die beter door een lager bestuursniveau kunnen worden verricht, niet door het hoger bestuursniveau ter hand worden genomen.

§ 6. De middelen voor onderwijs en onderzoek worden verdeeld volgens een beleidsgestuurd allocatiemodel.

Artikel 7. – Personeelsaangelegenheden

§ 1. De instellingen verbinden er zich toe om alle noodzakelijke maatregelen te nemen waarbij alle rechten van het personeel door de rechtsopvolger worden gevrijwaard. In het bijzonder worden alle noodzakelijke maatregelen genomen ten aanzien van het in stand houden van de bestaande groepsverzekeringen die een met rijksambtenaren gelijkwaardig pensioen garanderen voor de personeelsleden die in dienst zijn op het ogenblik van integratie.

§ 2. De instellingen verbinden er zich toe om op korte termijn één of meer werkgroepen op te richten, bestaande uit vertegenwoordigers van de instellingsbesturen en vertegenwoordigers van de betreffende personeelsgeledingen, om in gemeenschappelijk overleg, een eenvormige arbeidsvoorwaardenregeling en een loopbaanbeleid uit te werken.

§ 3. Behoudens decretale verplichtingen of economische redenen moeten de personeelsformaties van het academisch en administratief en technisch personeel maximaal gehandhaafd blijven. Een eventuele vermindering van de personeelsformaties kan in geen geval op onevenwichtige wijze ten laste worden gelegd op een duidelijk met een voormalige instelling te identificeren personeelsgroep.

§ 4. Zodra de Universiteit Antwerpen wettelijk en decretaal de bevoegdheid verwerft om collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen vast te leggen voor alle personeelsleden, zal een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling worden gesloten van toepassing voor alle personeelsleden van de universiteit en waarbij op evenwichtige wijze wordt rekening gehouden met de verworven rechten in bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaardenregelingen.

Artikel 8. – Administratief organogram

De instellingen verbinden er zich toe om op korte termijn een werkgroep op te richten, bestaande uit vertegenwoordigers van de instellingen en de personeelsgeledingen, met als opdracht om een blauwdruk op te maken betreffende de administratieve organisatie van de universiteit, rekening houdend met wat bepaald is in deze overeenkomst.

De nodige maatregelen kunnen worden getroffen om deze werkgroep te ondersteunen met professioneel extern advies.

Artikel 9. – Financiën

In de periode voorafgaand aan de inwerkingtreding van het decreet betreffende de oprichting van de Universiteit Antwerpen, verbindt iedere instelling er zich toe om, als loyale partners, soberheid in het beleid naar de toekomst te betrachten, zonder dat dit evenwel de continuïteit van het beleid mag verhinderen. Ze verbinden er zich toe om bij elke beslissing het impact op de toekomstige UA af te wegen, en bij beslissingen met betekenisvolle impact deze beslissing vooraf met de partners door te nemen.

Artikel 10. – Overgangsbepalingen

§ 1. In afwachting van de goedkeuring van een decreet betreffende de oprichting van de Universiteit Antwerpen en van een bijzonder decreet betreffende de overdracht van inrichtende macht van het Universitair Centrum Antwerpen, zullen de instellingen de samenwerking binnen de confederale Universiteit Antwerpen versterken en de definitieve integratie in de rechtsopvolger maximaal voorbereiden.

§ 2. UFSIA zal zo vlug mogelijk na de ondertekening van deze overeenkomst één kandidaat voor een mandaat als beheerder of als algemeen beheerder voordragen. De instellingen zullen vooraf in onderling overleg uitmaken wie als algemeen beheerder en wie als beheerder zal fungeren. De aanstelling van de beheerder of algemeen beheerder die door UFSIA wordt voorgedragen en de afgesproken taakverdeling zullen worden bekrachtigd door de raad van bestuur.

§ 3. De instellingen verbinden er zich toe de nodige maatregelen te nemen om de academische organisatiestructuur te operationaliseren, met name:

- uiterlijk met ingang van 1 oktober 2003 de integratie van de kandidatuur- en licentiaats-faculteiten tot UA-faculteiten met overdracht van de noodzakelijke bevoegdheden en mits eventuele aanpassingen van het UA-reglement op de faculteiten;
- uiterlijk met ingang van 1 oktober 2003 de aanhechting van de UFSIA-RUCA TEW-faculteit aan de UA met overdracht van de noodzakelijke bevoegdheden en mits eventuele aanpassingen van UA-reglementering;
- vanaf het jaar 2003 de opmaak van een geconsolideerde begroting en formatie betreffende de werkingstoelagen en de mogelijkheid tot overdracht van bevoegdheden betreffende de aanwending van de werkingstoelagen naar UA;
- het opstellen van gezamenlijke begrotingsinstructies voor de begroting 2004.

Opgemaakt te Antwerpen, op 5 juli 2002, in vier exemplaren, waarvan elke partij verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de UFSIA :

Voor de confederale UA :

Wilhelmina DE SMEDT
Beheerder

Carl REYNS
Rector - Beheerder

Francis VAN LOON
Rector-Voorzitter UA

Voor de UIA :

Voor het RUCA :

Josse VAN STEENBERGE
Rector

Alain VERSCHOREN
Rector

BIJLAGE 2

UNIVERSITEIT ANTWERPEN**Opdrachtsverklaring****Profiel**

1. De Universiteit Antwerpen is een open, studentgerichte, democratische en pluralistische universiteit. Zij streeft een hoge kwaliteit na en stimuleert innovatie in onderwijs, onderzoek en dienstverlening.
2. De Universiteit Antwerpen wil door wetenschappelijk onderzoek, academisch onderwijs en wetenschappelijke en maatschappelijke dienstverlening een betekenisvolle rol spelen in de realisatie van een open, democratische en multiculturele samenleving. Zij is een moderne lerende organisatie die voortdurend aandacht heeft voor de evoluerende noden van de studenten, voor de ontwikkelingen in het wetenschappelijk onderzoek en voor de steeds veranderende maatschappelijke verzuchtingen en ontwikkelingen.
3. De Universiteit Antwerpen heeft de ambitie antwoorden te zoeken op actuele en relevante wetenschappelijke, maatschappelijke en beleidsmatige vraagstukken. Vanuit een gedegen traditie streeft zij voortdurend naar een vernieuwende, originele en multidisciplinaire aanpak. Haar profiel als pluralistische universiteit, die een inhoudelijke dialoog in wederzijds respect voor elkanders levensbeschouwelijke opvattingen aanmoedigt en waar op actieve en geïnstitutionaliseerde wijze vorm wordt gegeven aan het levensbeschouwelijk discours en de ethische reflectie, vormt een ideale omgeving om kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijk onderzoek te laten gedijen.
4. De academische vrijheid is een wezenlijke voorwaarde voor de realisatie van de belangeloze, democratische en pluralistische missie van de Universiteit Antwerpen, en dit zowel voor de universiteit als organisatie ten aanzien van overheden, opdrachtgevers en belangengroepen, als voor de medewerkers binnen de universiteit.

Kernopdrachten

5. Onderzoek en onderwijs aan de Universiteit Antwerpen gaan hand in hand en versterken elkaar. De Universiteit Antwerpen wil een kenniscentrum zijn waar grensverleggend en vernieuwend onderzoek wordt verricht dat de kwaliteitsstoets van de nationale en internationale wetenschappelijke en academische wereld kan doorstaan.
6. Als bevoorrechte actor in de hedendaagse kennismaatschappij ziet de Universiteit Antwerpen voor zichzelf een voortrekkersrol weggelegd rond een aantal nationaal en internationaal erkende onderzoekspijlers. Zij ziet multidisciplinaire samenwerking als belangrijke stimulator van innovatief onderzoek en ondersteunt de ontplooiing van initiatieven in onontgonnen onderzoekspaden en -gebieden die kunnen leiden tot vernieuwende inzichten.
7. De Universiteit Antwerpen wil via academisch onderwijs iedereen die daartoe de bekwaamheden heeft de kans geven wetenschappelijke kennis, attitudes en vaardigheden te verwerven om zijn of haar rol in de samenleving waar te kunnen maken. In het licht van de nood aan het levenslang leren organiseert de Universiteit Antwerpen een onderwijsaanbod op het vlak van initiële, voortgezette en bij- en nascholing dat toegankelijk is voor specifieke doelgroepen van alle generaties.
8. De Universiteit Antwerpen onderhoudt in samenwerking met haar alumni een direct contact met het werkveld door bij- en nascholingsinitiatieven en door een geïnstitutionaliseerde terugkoppeling over haar opleidingen.
9. De Universiteit Antwerpen wil het gedachtegoed van duurzame ontwikkeling uitdragen naar alle geledingen van de maatschappij.

10. De wetenschappelijke dienstverlening fungeert mede als toets voor de maatschappelijke relevantie van haar onderzoek en onderwijs, met een bijzondere aandacht voor de sociale noden in de samenleving en de problematiek van de mondiale ongelijkheid.

Draagvlak

11. De Universiteit Antwerpen wil met haar kennis en expertise actief bijdragen tot de duurzame ontwikkeling en expansie van de ruime Antwerpse regio, in samenwerking met alle betrokken actoren. Zij wil participeren in een pluralistische associatie van instellingen van hoger onderwijs en bijdragen tot de uitbouw van een volwaardig aanbod van tertiair onderwijs in de regio.
12. De Universiteit Antwerpen wil zich inbedden in het stedelijk weefsel, met een bijzondere aandacht voor de ruimtelijke integratie van en de leefbaarheid rond haar campussen. Zij wil ook bruggen slaan naar sociale, economische, culturele en artistieke middens.

Actoren

13. De Universiteit Antwerpen erkent de student als volwaardige partner. Zij wil haar studenten vormen tot kritische en zelfstandig denkende mensen die gewapend zijn om hun eigen weg te vinden in de samenleving. Een voortdurende aandacht voor onderwijsinnovatie, het bevorderen van zelfredzaamheid en de onderwijskundige professionalisering van haar academisch korps staan hiervoor garant. Tezamen met de academische opleiding wenst de Universiteit Antwerpen bij te dragen tot de persoonsvorming van de studenten door een integrale aanpak van hun opvang en begeleiding, met oog zowel voor de academische als voor de sociale en materiële aspecten.
14. De Universiteit Antwerpen wil maximaal deelnemen aan internationale uitwisselings- en samenwerkingsprogramma's om haar studenten een open en mondiale visie te geven. Zij besteedt bijzondere zorg aan de opvang en de begeleiding van de eerstejaarsstudenten, allochtone studenten, studenten met een beperkte sociaal-economische draagkracht en studenten uit ontwikkelingslanden.
15. De Universiteit Antwerpen besteedt bijzondere zorg aan al wie er werkzaam is, omdat kwaliteit van onderwijs, onderzoek en dienstverlening mede daarvan afhankelijk is. Elk personeelslid kan als individu rekenen op de erkenning van zijn/haar waardigheid en van zijn/haar bijdrage tot de realisatie van de opdrachten van de universiteit. Van alle personeelsleden wordt verwacht dat zij elkaar op voet van gelijkheid behandelen en in een geest van wederzijds respect en vertrouwen met elkaar omgaan. Het personeelsbeleid is gericht op het tot stand brengen van duurzame personeelsverhoudingen door middel van onder meer een streven naar maximale ontplooiingskansen en doorgroeimogelijkheden voor wie over de juiste kwalificaties en capaciteiten beschikt, het streven naar een maximale werkzekerheid, met een sterke sociale bekommernis, in het bijzonder voor de familiale verplichtingen van de personeelsleden en gelijke kansen voor vrouwelijke en allochtone personeelsleden.

Organisatie

16. De Universiteit Antwerpen is gebouwd op een daadwerkelijke participatie van alle personeelsgeledingen in de beleidsvorming. Het subsidiariteitsbeginsel geldt als basisprincipe voor het toekennen van de bevoegdheden aan de verschillende bestuursniveaus. De bestuursstructuur is eenvoudig en transparant, met een brede verankering in de maatschappij. De verschillende personeelsgeledingen en de studenten zijn vertegenwoordigd op alle bestuursniveaus. De Universiteit Antwerpen wordt bestuurd in een geest van verdraagzaamheid en pluralisme, zonder dominantie van levensbeschouwelijke of politieke strekkingen. Het beleid van de Universiteit Antwerpen wordt in alle openheid en in een directe communicatie met de betrokkenen ontwikkeld.
-