

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2000-2001

27 juni 2001

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**– van de heren Sven Gatz, André-Emiel Bogaert, Jacques Laverge en Robert Voorhamme
en mevrouw Veerle Declercq –**

betreffende een aanpassing van de regelgeving inzake werkervaringsprogramma's

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het derde besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 regelt de uitvoering van het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid en de gewesten met betrekking tot de doorstromingsprogramma's. In Vlaanderen spreken we over WEP-plus-programma's (werkervaringsprogramma's). De bedoeling van dat samenwerkingsakkoord is om door middel van geactiveerde werkloosheidsvergoedingen langdurig werklozen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt via een werkervaring. De WEP-plus-plannen waren een initiatief van de vorige regering. De activering van werkloosheidsvergoedingen is nog in een beginfase en kent allerlei kinderziektes.

Dit voorstel van resolutie stelt voor om twee van deze problemen op Vlaams niveau aan te pakken.

De stages

Op het federale niveau heeft collega Annemie Van de Casteele in de Kamer van volksvertegenwoordigers een voorstel ingediend om op ingrijpende wijze de uitbetaling van deze WEP-plus-werknemers te verbeteren (*Parl. St. Kamer BZ 1999, nr. 52/1*). Ze heeft ook een voorstel ingediend om werkloosheidsrechten te verzekeren van WEP-plus-werknemers en om hen stagemogelijkheden te bieden (*Parl. St. Kamer, DOC 50 0674/001*). Wat dat laatste betreft, stellen de organisaties die in deze sector actief zijn vast dat diegenen die een VDAB-opleidingscontract hebben, een stage kunnen volgen in een privéonderneming. WEP-plus'ers kunnen dat niet omdat ze gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst en zij daardoor conform de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid en uitzendarbeid een toelating moeten krijgen. Die toelating moet aan de werkgever worden verleend door de Inspectie van de sociale wetten. De ervaring op het terrein leert dat die Inspectie weinig betrokken is bij deze specifieke problematiek en de toelating zeer ongelijk en onregelmatig verleent. De toelating is nodig om misbruiken van werkgevers tegen te gaan. Van de verschillende WEP-plus-projecten krijgen we te horen dat misbruiken in de sector vrij onwaarschijnlijk zijn en dat er een vraag is om werknemers in een werker-varingscontract, via een stage, ervaring te laten opdoen in een regulier bedrijf. Dat verhoogt de doorstromingskansen. Het legt een band tussen de langdurig werklozen en het reguliere arbeidscircuit.

Het wetsvoorstel van mevrouw Annemie Van de Casteele voegt een bijkomende uitzondering toe,

waar een voorafgaande toestemming niet nodig is specifiek voor werknemers in een DSP- of WEP-plus-contract. Om misbruiken tegen te gaan, wordt de stagemogelijkheid tot drie maanden beperkt en kunnen de gewesten de controle uitvoeren. Dit voorstel van resolutie vraagt aan de regering om, indien de wijziging op federaal niveau wordt aangenomen, de controle toe te vertrouwen aan de VDAB of aan een door die dienst erkende organisatie. De werkgever van een WEP-plus'er moet de stage opnemen in zijn begeleidingsplan. Die formule verhoogt de garantie dat de stage kadert in de trajectbegeleiding die het project steeds voor ogen moet houden.

Mogelijkheid van verlenging

Op Vlaams niveau zijn de activeringscontracten beperkt tot 1 jaar. Dat was een keuze van de Vlaamse regering. De Brusselse Hoofdstedelijke regering koos er bijvoorbeeld voor om geen voltijdse contracten toe te kennen, in tegenstelling tot de Vlaamse regering, maar koos er wel voor om contracten naargelang de gemeenten van 2 tot zelfs 3 jaar toe te laten. WEP-plus is in Vlaanderen niet verlengbaar omdat men ook hier misbruiken vreest. Promotoren van projecten met WEP-plus'ers menen daarentegen dat dat er behoefte is aan korte verlengingen in bepaalde gevallen. Door de kleinschaligheid van de projecten kunnen de promotoren de werknemers goed volgen in hun werktraject. Soms kan drie of zes maanden extra ervaring het verschil maken in de doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt. Tijdens deze periode kunnen er extra contacten gelegd worden met werkgevers. Dit voorstel van resolutie vraagt aan de regering om deze mogelijkheid te bieden, zonder er evenwel de regel van te maken. Een normaal WEP-plus-contract blijft beperkt tot één jaar, maar dat contract kan éénmalig, na een positief advies van de VDAB in het kader van de jaarlijkse evaluatie van het begeleidingsplan, verlengd worden met maximum drie of zes maanden.

Sven GATZ

André-Emiel BOGAERT

Jacques LAVERGE

Robert VOORHAMME

Veerle DECLERCQ

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

Het Vlaams Parlement,

- overwegende dat in Vlaanderen de WEP-plus-programma's door het derde besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997, Uitvoering van het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord : harmonisering van de werkervaringsprogramma's (weerwerkprojecten en het werkervaringsplan), beperkt zijn tot één jaar ;
- overwegende dat in bepaalde gevallen een korte verlenging van een werkervaringsplan-plus (WEP-plus) de kansen van de werknemers op doorstroming naar een betrekking op de reguliere arbeidsmarkt zou bevorderen ;
- gelet op artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van de gebruikers, dat het geven van de toelating voor werknemers die in werkervaringsprojecten werken om een stage te lopen in een bedrijf tijdens hun arbeidsovereenkomst, bij de Inspectie van de sociale wetten legt ;
- gelet op de moeilijke procedure om een dergelijke toelating te verkrijgen ;
- gelet op het belang van dergelijke stages voor de kansen op doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt voor werknemers in werkervaringsprojecten ;
- gelet op de noodzaak dat er een controle moet zijn, zodat de stages niet leiden tot systematische misbruiken om aan goedkope arbeidskrachten te komen voor de bedrijven die de stagiairs opvangen ;
- vraagt de Vlaamse regering :

1° een bepaling toe te voegen in het derde besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997, Uitvoering van het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord : harmonisering van de werkervaringsprogramma's, waardoor, in afwijking van de beperking van de contracten tot één jaar, bepaald in artikel 11, § 3, van dit besluit, de contracten met maximaal drie tot zes maanden verlengd kunnen worden na een positief advies van de VDAB in het kader van de jaarlijkse evaluatie van het be-

geleidingsplan, zoals bedoeld in artikel 14, § 3, van hetzelfde besluit ;

- 2° een bepaling toe te voegen aan hetzelfde besluit (in artikel 14, § 2) dat, indien nodig, het begeleidingsplan een stage kan bevatten die de doelgroepwerknemers bij een derde werkgever verrichten tijdens de periode dat zij werken en dat deze stage moet worden goedgekeurd door de VDAB of door een door haar erkende organisatie ;
- 3° er bij de federale regering op aan te dringen om een initiatief te nemen om hiertoe in artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, een extra uitzondering met betrekking tot voorafgaande toestemming in te voegen, in het kader van een stage voor werknemers die een integratie-uitkering genieten, zoals bedoeld in artikel 78ter van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Sven GATZ

André-Emiel BOGAERT

Jacques LAVERGE

Robert VOORHAMME

Veerle DECLERCQ