



MET REDENEN OMKLEDE MOTIE

tot besluit van de op 26 mei 1998 door mevrouw Riet Van Cleuvenbergen, de heer Filip Dewinter en mevrouw Ria Van Den Heuvel in commissie gehouden interpellaties tot de heer Luc Martens, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en Welzijn, respectievelijk over de resultaten van het onderzoek naar werkloosheid bij allochtonen in het minderhedenrapport 1997, over de resultaten van het onderzoek naar werkloosheid bij allochtonen in het minderhedenrapport 1997, en over de bevindingen inzake werkgelegenheid en onderwijs voor migranten uit het minderhedenrapport 1997 en de opvolging van het strategisch plan

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de interpellatie van mevrouw Riet Van Cleuvenbergen ;
- gehoord het antwoord van de minister ;
- overwegende dat reeds eerder engagementen werden aangegaan in :
 - 1° het Vlaamse regeerakkoord van juni 1995 ;
 - 2° de beleidsbrieven Tewerkstelling en Gelijke Kansen ;

Zie :

1070 (1997-1998)

– Nr. 1 : Met redenen omklede motie

Handelingen van 10 juni 1998

- 3° het Verdrag van Leuven en de akkoorden met de sociale partners ;
 - 4° het decreet van 31 maart 1993 houdende vaststelling van het Charter van de Werkzoekende ;
 - 5° de resolutie van 30 april 1997 betreffende de werkgelegenheid in Vlaanderen ;
 - 6° de bijdrage van het Vlaamse Gewest aan het Belgische Actieplan voor de Werkgelegenheid ;
- gelet op de zwakke resultaten van die engagementen zoals blijkt uit de volgende studies en rapporten :
- 1° het Jaarrapport 1997 over het Vlaamse beleid ten aanzien van etnisch-culturele minderheden ;
 - 2° "Etnische discriminatie bij de aanwerving", Belgische deelname aan het internationaal vergelijkend onderzoek van het Internationaal Arbeidsbureau (1997) ;
 - 3° de jaarverslagen van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding ;
- vraagt de Vlaamse regering in haar beleid ten aanzien van allochtonen :
- 1° discriminaties zowel bij hoger- als bij lagergeschoolden te voorkomen ;
 - 2° toegepast wetenschappelijk onderzoek over deze problematiek te intensifiëren ;
 - 3° acties uit te werken met werkgevers om gelijke kansen te bieden aan die doelgroep ;
 - 4° etnisch ondernemen te promoten ;
 - 5° in haar werkgelegenheidsbeleid zowel wat opleidings- als bemiddelings- en werkgelegenheidsprogramma's betreft, de resultaten permanent zichtbaar te maken ;
 - 6° voor haar eigen personeelsbeleid en dat van alle instellingen die onder haar bevoegdheid vallen, een concreet positief actieplan op te stellen ;

7° bij gemeenten, OCMW's, intercommunales en gemeentelijke VZW's nogmaals te bepleiten dat zij de werkgelegenheid van allochtonen op alle niveaus bevorderen.

AANGENOMEN DOOR HET VLAAMS PARLEMENT,

Brussel, 10 juni 1998.