

V L A A M S   P A R L E M E N T



Zitting 2000-2001

15 mei 2001

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**– van de heer Chokri Mahassine, mevrouw Veerle Declercq, de heer Jacques Laverge,  
de heer André-Emiel Bogaert en de heer Jan Laurys –**

**betreffende de evenredige participatie van de kansengroepen op de arbeidsmarkt**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

---

Zie :

**603** (2000-2001)

– Nr. 1 : Voorstel van resolutie

– Nr. 2 : Verslag

– Nr. 3 : Amendementen

Het Vlaams Parlement,

– gelet op :

- 1° het feit dat Vlaanderen nog steeds een omvangrijke groep kent van niet-werkende werkzoekenden ;
- 2° de lage werkzaamheidsgraad van voornamelijk laaggeschoolde vrouwen, en van de tweede generatie allochtone werkzoekenden ;
- 3° de hoge werkloosheidsgraad van 12 % bij allochtonen ;
- 4° de ambitieuze doelstelling van de Vlaamse regering inzake het bevorderen van de werkzaamheidsgraad, en het verminderen van de werkloosheidsgraad bij bepaalde kansengroepen ;

– overwegende dat :

- 1° het optrekken van de werkzaamheidsgraad naar 65 % tegen 2004 en 70 % tegen 2010 kadert in het Vlaamse regeerakkoord en de Europese doelstellingen, opgenomen in de conclusies van de Top van Lissabon ;
- 2° er een verhoogde betrokkenheid binnen de ondernemingen voor de thematiek "diversiteit" is, mede ingevolge de economische context ;
- 3° er een protocol is afgesloten tussen het VEV, het VKW en de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme inzake management van diversiteit ;
- 4° de met redenen omklede motie tot besluit van de op 14 maart 2000 in plenaire vergadering besproken Beleidsnota Werkgelegenheid 2000-2004 het principe van de evenredige participatie onderschrijft ;
- 5° de Europese richtlijn van 17 oktober 2000 in verband met het bestrijden van de rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatiemechanismen houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen, ongeacht ras of etnische afstamming moet worden vertaald in decretale initiatieven ;
- 6° de uitgangsprincipes van het werkgelegenheidsbeleid inzake de bevordering van evenredige participatie en non-discriminatie verankerd moeten worden ;

7° de doelstelling van een diversiteitsbeleid op de arbeidsmarkt kan bijdragen tot de realisatie van een hoger democratisch gehalte binnen de Vlaamse samenleving ;

– vraagt de Vlaamse regering :

- 1° de beleidsdoelstellingen van evenredige participatie van de kansengroepen na te streven, ook in de eigen diensten, en binnen alle beleidsdomeinen deze inclusieve benadering te integreren ;
  - 2° in overleg met de bedrijfswereld een complementair beleid te voeren voor het realiseren van een duurzame werkgelegenheid ;
  - 3° de nodige initiatieven te nemen die de deelname en de doorstroming van kansengroepen bevorderen op de arbeidsmarkt, de diversiteit op de werkvloer realiseren en het management van diversiteit stimuleren ;
  - 4° elke vorm van rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie te bestrijden.
-