

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

4 december 2008

MET REDENEN OMKLEDE MOTIE

– van de heer Gino De Craemer –

**tot besluit van de op 4 december 2008 door de heer Gino De Craemer
in commissie gehouden interpellatie tot de heer Frank Vandenbroucke,
viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
over het werkgelegenheidsplan van federaal minister Joëlle Milquet,
de bevoegdheidsverdeling tussen de federale staat en de deelstaten
en de reactie ter zake van de Vlaamse Regering**

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de interpellatie van de heer Gino De Craemer;
- gehoord het antwoord van minister Frank Vandenbroucke;
- gelet op het nieuwe werkgelegenheidsplan met 150 maatregelen tegen de crisis, dat federaal minister van Werk Joëlle Milquet voorstelde op 20 november 2008;
- gelet op het feit dat heel wat van deze voorstellen of zogenaamde ‘mogelijkheden’ binnen de bevoegdheden van de deelstaten vallen en dat er met een regionalisering van het arbeidsmarktbeleid helemaal geen rekening wordt gehouden;
- overwegende dat federaal minister Milquet tot op vandaag blijft weigeren rekening te houden met het beleid van de deelstaten, de bevoegdheidsverdeling en de visie inzake arbeidsmarktbeleid van de Vlaamse Regering; minstens dat zij de leiding wil nemen en het algemeen werkgelegenheidsbeleid wil uittekenen en dat de gewesten zich daar dan maar naar moeten schikken (als ‘ondergeschikte’ entiteiten);
- gelet op de groeivertraging van de Vlaamse economie;
- gelet op de effecten van deze groeivertraging, namelijk het stijgend aantal faillissementen en herstructureringen en het jobverlies dat daarmee gepaard gaat;
- gelet op de vertraagde daling van de werkloosheid;
- overwegende dat Vlaanderen de Europese doelstellingen inzake werkzaamheidsgraad niet haalt;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° er nauwgezet op toe te zien dat de federale regering niet tussenbeide komt in gewest- en/of gemeenschapsbevoegdheden;
 - 2° in afwachting van de overheveling van het volledige arbeidsmarktbeleid het Vlaamse arbeidsmarktbeleid verder uit te bouwen en te versterken en in dat kader:

- a) de nodige initiatieven te nemen om de activiteitsgraad bij oudere werkzoekenden te verhogen door onder meer:
 - 1) de sluitende aanpak te continueren en zelfs uit te breiden naar de leeftijdscategorie van de vijftigplussers, en er bij de federale overheid op aan te dringen om daarover een akkoord te bereiken met de andere gewesten;
 - 2) een leeftijdsbewust personeelsbeleid te stimuleren;
- b) de nodige initiatieven te nemen om de activiteitsgraad bij jongeren, allochtonen en mensen met een handicap te verhogen door onder meer:
 - 1) de nieuwe regeling Wep-plus (wep: werkervaringsplan) nauwgezet te volgen en bij te sturen indien nodig;
 - 2) de maatregelen uit het Meerbanenplan om kansengroepen aan werk te helpen – zoals Jobkanaal, individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) – van nabij te volgen met het oog op mogelijke bijsturing;
 - 3) de impact van het Vlaamse Meerbanenplan op de werkgelegenheid te onderzoeken en een evaluatie te agenderen in de commissie Economie;
- c) het inwerkingsbeleid verder uit te bouwen, onder meer door de ontwikkeling van een trajectwerking op maat voor werkzoekende oud- en nieuwkomers;
- d) de problematiek van de werkloosheidsvalleien tegen te gaan door middel van een coherente aanpak met concrete maatregelen en nieuwe acties met duidelijk geformuleerde doelstellingen op het vlak van bijvoorbeeld kinderopvang, mobiliteit en competentiebeleid;
- e) de arbeidskwaliteit te verhogen en de combinatie gezin-arbeid beter mogelijk te maken door de ontwikkeling van een volwaardig en toekomstgericht gezinsbeleid; het opnieuw verhogen van de Vlaamse aan-

moedigingspremie moet overwogen worden;

f) de nodige maatregelen te nemen om de interregionale arbeidsmobiliteit te versterken door:

- 1) de bestaande hindernissen inzake mobiliteit en taalkennis aan te pakken;
- 2) de samenwerking tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), het 'Office Communautaire et Régional de la Formation Professionnelle et de l'Emploi' (Forem) en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (Actiris) te versterken;
- 3) een motiverend en responsabiliserend beleid te voeren;

g) een versterkt taalbeleid te voeren en daartoe een sluitend aanbod van het Nederlands te ontwikkelen, in taalvoorbereiding en -ondersteuning voor werkzoekenden en werknemers;

h) extra aandacht te besteden aan taalverwerking Nederlands van anderstalige werkzoekenden in Vlaams-Brabant en in de Vlaamse Rand in het bijzonder;

i) een activerend herstructureringsbeleid te voeren door:

- 1) de mogelijkheid van de zogenaamde ervaringspools verder uit te werken en in dit kader de actoren op het terrein te ondersteunen om de waardevolle competenties en ervaring van afgedankte oudere werknemers bij herstructurering niet verloren te laten gaan;
- 2) de VDAB een cruciale rol toe te kennen in het herstructureringsbeleid van de Vlaamse Regering;
- 3) de opleidingscentra en het beschikbare instructiepersoneel van de VDAB optimaal te benutten en de samenwerking met de andere opleidingsaanbieders in

het veld te optimaliseren en te versterken;

4) de integratie van het Herplaatsingsfonds in de VDAB voor te bereiden;

j) met het oog op de competentieontwikkeling bij zowel werknemers als werkgevers de maatregelen verder in te zetten op het zichtbaar maken, ontwikkelen en optimaal inzetten van competenties en het beleid inzake loopbaanbegeleiding te versterken;

k) een efficiënt en daadkrachtig EVC-beleid (EVC: elders verworven competentie) te voeren door:

- 1) een uitbreiding van het aantal beroepen en testcentra;
- 2) de realisatie van een algemeen referentiekader voor EVC-bewijzen en de uitbouw van een Vlaamse kwalificatiestructuur;

3° de nodige stappen te ondernemen met het oog op de overheveling van het volledige arbeidsmarktbeleid, een splitsing van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) inclusief.

Gino DE CRAEMER
