

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

17 december 2008

BELEIDSBRIEF

Werk

Beleidsprioriteiten 2008-2009

MOTIE VAN AANBEVELING

**van de heren Bart Van Malderen, Koen Van den Heuvel, Jan Laurys en Louis Bril,
mevrouw Annick De Ridder en de heer Joris Vandenbroucke**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Zie:

1955 (2008-2009)

- Nr. 1: Beleidsbrief
- Nr. 2: Motie van aanbeveling
- Nr. 3: Verslag

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk 2008-2009;
- gehoord het antwoord van minister Frank Vandenbroucke;
- gelet op de intenties van de Vlaamse Regering, zoals ze geformuleerd zijn in het Vlaamse regeerakkoord;
- gelet op de intenties van minister Frank Vandenbroucke, zoals ze geformuleerd zijn in de beleidsnota Werk 2004-2009;
- vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het beleid inzake werk, zoals het geformuleerd wordt in het Vlaamse regeerakkoord, de Verklaring van de Vlaamse Regering, de beleidsnota Werk 2004-2009 en de beleidsbrief Werk 2008-2009:

1° inzake het actieve herstructureringsbeleid alle registers open te zetten om op het terrein de vlotte overgang van werk naar werk zo goed mogelijk waar te maken via versterkende maatregelen, zeker nu de Vlaamse arbeidsmarkt zich op een kantelmoment bevindt als gevolg van de conjuncturomslag;

2° in 2009 de sluitende aanpak voor werkzoekenden verder te verdiepen (intensieve benadering) en te verbreden waar mogelijk (maatwerk doelgroepen), in het bijzonder volgens de contouren zoals bepaald in het akkoord met de sociale partners ‘samen op de bres voor 50+’, maar ook ten aanzien van werkzoekenden met een medische, mentale, psychische en/of psychiatrische problematiek;

3° in 2009 het nieuwe kader voor een inclusief arbeidsmarktbeleid voor mensen met een arbeidshandicap op een vlotte wijze uit te voeren en het volledige instrumentarium om werkzoekende personen met een handicap aan het werk te helpen op kruissnelheid te laten komen, zodat de aanwerving van personen met een arbeidshandicap een substantiële duw voorwaarts krijgt en dit bijdraagt tot de integratie op de arbeidsmarkt;

4° de tien prioriteiten inzake competentieontwikkeling zoals deze werden afgesproken in de competentieagenda met de sociale partners en het onderwijsveld, ten volle uit te voeren zodat talentontwikkeling van elkeen en talentherkenning kunnen bijdragen tot het ondersteunen van de mensen in hun loopbaan.
