

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1997-1998

9 oktober 1997

VOORSTEL VAN DECREET

– van de heer Walter Vandenbossche c.s. –

**houdende de organisatie van zomerjobs voor jongeren en voor jongerenverenigingen
in Vlaanderen en Brussel**

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een verzorgde en aangename leefomgeving is een onontbeerlijke voorwaarde voor het realiseren van een kwaliteitsvolle samenleving en voor de ontwikkeling van het maatschappelijk gebeuren in Vlaanderen en in Brussel.

Een kwalitatief hoogstaande leefomgeving kan evenwel niet tot stand komen zonder de hulp en de inzet van diegenen die er wonen en leven, en meer bepaald van de jongeren. Jonge mensen zijn volop bereid een bijdrage te leveren in de ontwikkeling van het maatschappelijk gebeuren in Vlaanderen en Brussel. Dit voorstel van decreet wil een aanzet geven om de maatschappelijke inzet van de jongeren voor de samenleving te stimuleren.

Het is de bedoeling om jongeren vanaf de leeftijd van 16 jaar, ertoe aan te zetten om effectief bij te dragen tot het ontwikkelen van een gezonde, nette en leefbare samenleving. Daartoe wil dit voorstel van decreet "zomerjobs" in het leven roepen. Concreet betekent dat dat de Vlaamse regering tijdens de zomermaanden juli, augustus en september, werkopdrachten ter beschikking stelt die betrekking hebben op alle domeinen van de gemeenschaps- en gewestbevoegdheden. Milieubescherming, natuurbehoud, natuurontwikkeling, de verbetering van de netheid van de steden en in het bijzonder de parken, pleinen en straten, het gidsen in musea, opvang van kinderen enzoverder, zijn mogelijke domeinen waarin de jeugd interessante en kwaliteitsvolle bijdragen kunnen leveren. In dit project krijgen ze daartoe de gelegenheid.

Heel wat overheidsdiensten ondervinden tijdens de zomermaanden moeilijkheden om, als gevolg van de vakantie van heel wat personeelsleden, hun normale werkzaamheden naar behoren te vervullen. Anderzijds moet men vaststellen dat er tijdens de vakantiemaanden meer gebruik gemaakt wordt van onder andere parken en speelpleinen, waar men op dat moment handen tekort komt om de meest elementaire onderhoudswerkzaamheden uit te voeren. Ook in de musea, die tijdens de zomermaanden nog meer dan anders een toeristische trekpleister zijn, is aanvullende hulp voor toezicht, het rondleiden van bezoekers, enzoverder ten zeerste welkom.

Met dit decreet willen de indieners zowel individuele jongeren als hun verenigingen de kans geven om tijdens de zomer, tegen een vergoeding in hogervermelde domeinen werkzaamheden te ver-

richten. Leden van verenigingen zouden daarvoor geen individuele vergoeding ontvangen, maar wel de vereniging die zich verbonden heeft tot het verrichten van werkzaamheden.

Het is uitermate belangrijk om de jongeren ertoe aan te zetten mee te werken aan de verbetering van de huidige en toekomstige kwaliteit van het samenleven in Vlaanderen en Brussel. Tegen de trend van toenemende individualisering in, worden jongeren aangemoedigd om zich ten dienste te stellen van de maatschappij waarin ze leven. Met dit decreet willen de indieners het jeugdig enthousiasme inzetten om op een planmatige manier de leefbaarheid van de buurt te verbeteren. Aan de jongeren worden dus geen éézijdige vragen en eisen gesteld, maar ze krijgen de gelegenheid zichzelf in te zetten en samen te werken met de overheid en de diensten en voorzieningen die er van afhangen. De ruimere doelstellingen van dit project liggen dan ook in het verbeteren van het samenleven van jongeren onderling en van jongeren met andere generaties. Jongeren zullen enerzijds oog krijgen voor de reële problemen van de wijk waarin zij wonen. Anderzijds zullen zij aangemoedigd worden om de problemen aan te pakken.

Jongeren worden in het stelsel van de zomerjobs enkele uren per dag gedurende enkele weken tewerkgesteld om mee te helpen aan de verhoging van de leefbaarheid van Vlaanderen en Brussel. Zij kunnen onmiddellijk het resultaat van hun inzet zien. Door dat engagement ontdekken zij bovendien ook waarmee "de politiek" op het terrein zelf actief is en zich inlaat. De organisatie van de zomerjobs wil zo een opvoedkundige meerwaarde betekenen voor de jeugd door het verband te leggen tussen het politieke beleid en de dagelijkse realiteit. Zo moet duidelijk worden waarmee de politiek op het terrein zelf begaan is.

Tot slot moet nog worden vermeld dat de zomerjobs zowel door hun doel als hun zeer beperkte tijdsduur op geen enkele wijze raken aan de gewone tewerkstelling. Die staat los van dit initiatief.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 2

In dit artikel wordt de definitie gegeven van de termen in dit decreet.

Artikel 3

De Vlaamse regering draagt er door de organisatie van zomerjobs voor jongeren – binnen haar gewest- en gemeenschapsbevoegdheden – toe bij de schoolgaande jongeren, individueel of met hun vereniging, actief op een interessante en kwaliteitsvolle wijze gedurende enkele uren per dag te laten participeren aan het beleid tot verhoging van de leefbaarheid in Vlaanderen en Brussel. Deze werkopdrachten kunnen worden uitgevoerd door individuele jongeren of door de jeugdorganisaties.

Voor individuele jongeren zijn de werkopdrachten verzameld in een zomerjob. Wanneer de werkopdrachten uitgevoerd worden door jongerenverenigingen spreekt men van werkpakketten.

De organisatie van de zomerjobs moet bestemd zijn voor het grootst mogelijke aantal jongeren. Daarom zal er in de eerste plaats naar gestreefd worden de individuele jongeren enkele uren per dag gedurende maximaal een maand aan het werk te zetten. Voor de verenigingen moet er eveneens naar gestreefd worden een zo groot mogelijk aantal verenigingen enerzijds en jongeren-leden anderzijds te laten deelnemen aan de uitvoering van de werkopdrachten. Zo zullen meer dan tweeduizend jongeren per jaar een zomerjob kunnen uitoefenen.

Artikel 4

Er wordt naar gestreefd om zowel voor de individuele jongeren als voor de jongerenverenigingen telkens ten minste 30 % van het geheel van de financiële middelen voor zomerjobs ter beschikking te stellen.

Artikel 5

De opdrachtgever – de Vlaamse regering of een private of publieke rechtspersoon handelend in opdracht van de Vlaamse regering – moet de jongeren werk geven in een veilige omgeving. Daarom moet de opdrachtgever alle noodzakelijke beschermingsmiddelen aan de tewerkgestelden ter

beschikking stellen, ze onderhouden en ze eventueel laten keuren.

Artikel 6

Om misbruik te voorkomen, kan de Vlaamse regering op vraag van een stuurgroep, vaststellingen verrichten betreffende de uit te voeren werkopdrachten.

Artikel 7

In de stuurgroep die in de schoot van de Vlaamse administratie wordt opgericht zetelen onder andere de vertegenwoordigers van de verschillende departementen van de Vlaamse administratie. De stuurgroep treedt op als "dagelijks bestuur" van het project.

Artikel 8

De stuurgroep neemt de volgende initiatieven conform de bepalingen van de regering.

- 1° Ze stelt een lijst op van de aangeboden zomerjobs in het kader van dit decreet. Aan de Vlaamse administratie wordt gevraagd voorstellen van werkopdrachten in te dienen. Die opdrachten moeten binnen de gewest- en gemeenschapsbevoegdheden vallen. Zo kunnen werkopdrachten zoals de zorg voor de reinheid van de parken, pleinen en straten, het weghalen van zwerfafval, het verzorgen van sport- en speelterreinen, het onderhoud van rivieroeveren, het gidsen in musea, ... in aanmerking komen voor zomerjobs. In de omschrijving van de zomerjob wordt de specifieke werkopdracht vermeld, de tijdsduur waarbinnen de opdracht vervuld moet worden, het aantal personen die de opdracht moeten uitvoeren en het uurloon dat een individuele jongere krijgt voor de uitvoering van de werkopdracht. De samenstelling van deze lijst moet er ten slotte toe leiden dat een zo groot mogelijk aantal jongeren kan ingeschreven worden voor het uitvoeren van de zomerjobs.
- 2° De stuurgroep maakt het bestaan van de zomerjobs op een dergelijke wijze bekend aan de individuele Vlaamse jongeren, dat de jongeren in voldoende mate op de hoogte gebracht worden van het initiatief. De stuurgroep is vrij om de

kanalen te kiezen die voor deze bekendmaking gebruikt worden.

Elke individuele jongere kan zich kandidaat stellen voor bepaalde werkopdrachten. De kandidaten moeten hun voorkeur voor bepaalde jobs in dalende volgorde meedelen op de formulieren die de stuurgroep ter beschikking stelt. Opdat een maximaal aantal jongeren aan het werk kan in zomerjobs moet er voor geopteerd worden het aantal jongeren met meer dan 1 zomerjob tot een strikt minimum te beperken.

Artikel 9

Bij het maken van de arbeidscontracten moet er naar gestreefd worden dat de jongeren een viertal uren per dag gedurende ten hoogste een maand tewerkgesteld worden, opdat een zo groot mogelijk aantal jongeren ingeschakeld kan worden.

Artikel 10

Opdat verenigingen zich in groep zouden kunnen inschrijven voor zomerjobs, worden er werkpakketten samengesteld voor de verenigingen. Dat heeft een dubbel doel. Vooreerst kunnen jongeren in groep meewerken aan de verbetering van de Vlaamse leef- en woonomgeving. Ten tweede kan de subsidie die verbonden wordt aan de uitvoering van de werkopdrachten en die wordt overgemaakt aan de verenigingen, hun algemene werking financieel ondersteunen.

Artikel 11

De stuurgroep die de organisatie van de zomerjobs coördineert en uitvoert, heeft naast het verzorgen van het aanbod, de bekendmaking van het aanbod en de invulling ervan door individuele jongeren ook de taak zich te richten naar de jongerenverenigingen. Daarom neemt de stuurgroep ook de volgende initiatieven.

1° De stuurgroep stelt een lijst op van de aangeboden werkpakketten voorbestemd voor verenigingen in het kader van dit decreet. Aan de Vlaamse administratie wordt gevraagd voorstellen van werkopdrachten in te dienen. Die opdrachten vallen binnen de gewest- en gemeenschapsbevoegdheden. Zo kunnen werkopdrachten zoals de zorg voor de reinheid van

de parken, pleinen en straten, het weghalen van zwerfafval, het verzorgen van sport- en speeltereinen, het onderhoud van rivieroeveren, het gidsen in musea, ... in aanmerking komen. In de omschrijving van het werkpakket wordt de specifieke werkopdracht vermeld, de tijdsduur waarbinnen de opdracht vervuld moet worden, het minimale aantal personen die deze opdracht moeten uitvoeren en de subsidie aan de jongerenverenigingen voor de uitvoering van deze werkopdracht. De samenstelling van de lijst moet er tenslotte toe leiden dat een zo groot mogelijk aantal jongeren ingeschakeld wordt voor de uitvoering van de werkpakketten.

2° De stuurgroep maakt het bestaan van de werkpakketten bekend aan de verenigingen zodat die in voldoende mate op de hoogte gebracht worden van het initiatief. De stuurgroep is vrij de kanalen te kiezen die ze voor de bekendmaking wil gebruiken.

3° De verenigingen kunnen zich kandidaat stellen voor bepaalde werkopdrachten. Daarbij moeten de kandidaten hun voorkeuren voor bepaalde jobs in dalende volgorde meedelen op de formulieren die de stuurgroep ter beschikking stelt. Opdat een maximaal aantal verenigingen ingeschakeld kan worden in de zomerjobs moet ervoor geopteerd worden het aantal verenigingen met meer dan 1 zomerjob tot een strikt minimum te beperken.

Artikel 12

Opdat de veiligheid van de leden van een vereniging gewaarborgd is, dient de leiding van de vereniging er over te waken dat de nodige veiligheidsmaatregelen genomen zijn en dat de leden verzekerd zijn rekening houdend met de uit te voeren taak.

Artikel 13

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Walter VANDENBOSSCHE

VOORSTEL VAN DECREET

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewest-aangelegenheid.

Artikel 2

In dit decreet wordt verstaan onder :

- 1° zomerjob : een job voor individuele jongeren, aangeboden in de zomervakantie, gesitueerd binnen de gewest- en gemeenschapsbevoegdheden van de Vlaamse regering en voor elke individuele jongere geformaliseerd door een arbeidsovereenkomst opgesteld conform titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ofwel een als gesubsidieerd werkpakket aangeboden job voor jongerenverenigingen ;
- 2° werkpakket : het bestek van de door jongerenverenigingen in de zomervakantie uit te voeren werken en taken binnen de gewest- en gemeenschapsbevoegdheden van de Vlaamse regering, in ruil voor een subsidie ;
- 3° zomervakantie : de periode van 1 juli tot en met 30 september ;
- 4° minister : de bevoegde ministers van de Vlaamse regering ;
- 5° stuurgroep : een dienst binnen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap belast met de organisatie van en het toezicht op het stelsel van zomerjobs ;
- 6° vereniging : een vereniging erkend door de Vlaamse regering, waarvan de werking zich in hoofdzaak richt tot jongeren ;

7° jongere : elke persoon, tussen 16 en 25 jaar, voor een opleiding ingeschreven aan een Vlaamse onderwijsinstelling.

Artikel 3

De Vlaamse regering stelt gedurende de maanden juli, augustus en september zomerjobs ter beschikking aan individuele jongeren in Vlaanderen.

De Vlaamse regering biedt in de maanden juli, augustus en september werkpakketten aan aan Vlaamse verenigingen.

Artikel 4

De financiële middelen voor zomerjobs worden verdeeld over individuele jongeren en verenigingen van jongeren, zonder dat het aandeel van één van beide meer dan 70 % van de totale middelen mag bedragen.

Artikel 5

De opdrachtgever zal aan de jongeren tewerkgesteld in een zomerjob alle wettelijk voorgeschreven en noodzakelijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen, die middelen onderhouden en eventueel laten keuren, opdat de werken binnen de van toepassing zijnde bepalingen inzake arbeidsveiligheid uitgevoerd kunnen worden.

Artikel 6

De Vlaamse regering moet ervoor instaan dat te allen tijde controles kunnen worden uitgeoefend op het goed uitvoeren van de opdrachten.

Artikel 7

De stuurgroep stelt de aard en het doel van de handelingen en werken vast die deel kunnen uitmaken van de zomerjobs en werkpakketten.

HOOFDSTUK II

Zomerjobs voor individuele jongeren

Artikel 8

Wat de terbeschikkingstelling van zomerjobs aan individuele jongeren betreft, is de stuurgroep belast met volgende opdrachten :

- 1° De stuurgroep maakt een lijst met vacante zomerjobs. De uit te voeren opdracht, de duurtijd van de werkopdracht en het uurloon worden voor elke zomerjob omschreven. De Vlaamse regering keurt in de loop van februari die lijst goed.
- 2° De stuurgroep maakt de goedgekeurde lijst bekend ten laatste in de maand maart op een wijze die een zo groot mogelijk aantal jongeren, zonder onderscheid, bereikt.
- 3° De stuurgroep verwerkt de kandidaatstellingen. Die gebeuren schriftelijk binnen de door de stuurgroep gestelde termijn en op de door de stuurgroep ter beschikking gestelde formulieren. Elke jongere kan zich kandidaat stellen voor een of meer zomerjobs op de lijst. De kandidaat duidt zijn/haar voorkeuren aan voor de inhoud en de plaats van uitvoering van de job. De kandidaatstelling moet aan de stuurgroep gericht zijn.
- 4° De stuurgroep wijst de jobs toe op basis van de volgorde van inschrijving. Van die volgorde kan alleen worden afgeweken wanneer een individuele jongere in de periode van één zomervakantie reeds een bepaalde zomerjob toegewezen kreeg. Elke afwijking moet worden gemotiveerd.

Artikel 9

De arbeidsduur, bedoeld in de arbeidsovereenkomst voor een individuele jongere, bedraagt minimaal 2 uur per dag en 13 uur per week. De arbeidsduur bedraagt maximaal 8 uur per dag en 38 uur per week.

De arbeidsovereenkomst voor een individuele jongere wordt opgemaakt voor de periode van maximaal een maand.

HOOFDSTUK III

Zomerjobs voor verenigingen

Artikel 10

Zomerjobs kunnen aangeboden worden aan verenigingen. Daarbij worden de werkopdrachten uitgevoerd door verschillende leden van de vereniging.

De vereniging ontvangt van de overheid een subsidie die vooraf vastgesteld werd voor het haar toe-vertouwde werkpakket.

De leden van de vereniging worden individueel niet bezoldigd of vergoed door de overheid voor de prestaties die zij onder het gezag van de verantwoordelijke van hun vereniging, leveren.

Artikel 11

Wat de terbeschikkingstelling van werkpakketten aan verenigingen betreft, is de stuurgroep belast met volgende opdrachten :

- 1° De stuurgroep maakt een lijst met de werkpakketten. De uit te voeren opdracht, de duurtijd van de werkopdracht en de subsidie worden voor elk werkpakket omschreven. De Vlaamse regering keurt in de loop van februari die lijst goed.
- 2° De stuurgroep maakt de goedgekeurde lijst bekend ten laatste in de maand maart op een wijze die een zo groot mogelijk aantal verenigingen, zonder onderscheid, bereikt.
- 3° De stuurgroep verwerkt de kandidaatstellingen. Die gebeuren schriftelijk binnen de door de stuurgroep gestelde termijn en op de door de stuurgroep ter beschikking gestelde formulieren. Men kan zich kandidaat stellen voor één of meer werkpakketten. De kandidaat duidt zijn/haar voorkeur aan voor de inhoud en de plaats van uitvoering van de job. De kandidaatstelling moet aan de stuurgroep gericht zijn.
- 4° De stuurgroep wijst de werkpakketten toe op basis van de volgorde van inschrijving. Van die volgorde kan alleen worden afgeweken wanneer een vereniging in de periode van één zomervakantie reeds een bepaald werkpakket

toegewezen kreeg. Elke afwijking moet worden gemotiveerd.

Artikel 12

De verenigingen die de hen toegewezen werkpakketten effectief uitvoeren, dienen te zorgen dat alle wettelijke bepalingen afhankelijk van de aard van de uit te voeren opdrachten, nageleefd worden. In het bijzonder het Algemeen Reglement van de Arbeidsbescherming en de Codex voor het Welzijn op het werk, voorzover die van toepassing zijn op het uit te voeren werk, moeten worden nageleefd.

De verenigingen die de werkopdrachten uitvoeren, dienen hiertoe de nodige hiërarchische verantwoordelijken aan te wijzen die belast zijn met de coördinatie en het toezicht bij de uitvoering van de werken.

De verenigingen moeten zelf zorgen voor de nodige verzekeringen.

Artikel 13

Dit decreet treedt in werking één maand na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Walter VANDENBOSSCHE

Johan DE ROO

Joachim COENS
