

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 287

van **BART CLAES**

datum: 16 januari 2025

---

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

---

### *Onderwijspersoneelsleden - Detacheringen*

Vastbenoemde en tijdelijke personeelsleden van het onderwijs kunnen tijdelijk gedetacheerd worden naar een organisatie buiten de school om aan een opdracht te werken 'in het belang van het onderwijs'.

Vermits men in verschillende regio's kampt met een acuut lerarentekort, zou ik graag het aantal detacheringen in kaart brengen. Omdat de organisatie waar een gedetacheerde leerkracht actief is, de loonkost terug dient te betalen aan het ministerie van Onderwijs, zou de minister een goed zicht moeten hebben op het aantal detacheringen.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden waren in de jaren 2020 tot en met 2024 gedetacheerd? Graag een overzicht, opgesplitst per jaar.
2. Kan de minister die cijfers ook opsplitsen naargelang de aard van de opdracht (verlof wegens opdracht, verlof wegens bijzondere opdracht, vakbondsverlof, verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet, verlof voor prestaties bij politieke groepen)?
3. Kan de minister een lijst bezorgen van de externe organisaties/instellingen en het aantal gedetacheerde onderwijspersoneelsleden die er actief zijn? Graag een overzicht voor de laatste vier kalenderjaren, opgesplitst per jaar.
4. Een detachering is in principe tijdelijk.  
Kan de minister een overzicht geven van het aantal detacheringen naargelang de duur in jaren?
5. Hoe wordt de vereiste voor detachering 'werken aan een opdracht in het belang van het onderwijs' geïnterpreteerd? Wordt dat ook actief gecontroleerd? Zijn daar al inbreuken tegen vastgesteld en wat was er het gevolg van?
6. Is de minister van oordeel dat het systeem van detacheringen in het onderwijs aan verandering toe is?



**Vlaams  
Parlement**

**ANTWOORD**

op vraag nr. 287 van 16 januari 2025

van **BART CLAES**

---

Aan het beantwoorden van deze schriftelijke vraag gaat een gegevensbevraging vooraf. Ik gaf de opdracht aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) om hun databanken te raadpleging. Dit gebeurde op 20/01/2025.

1. In bijlage op het eerste tabblad stak ik een tabel die per soort detachering de opgenomen grootteorde in voltijds equivalenten (VTE) vermeldt.
  - verlof wegens opdracht
  - verlof wegens bijzondere opdracht, onderverdeeld per soort
  - vakbondsverlof
  - verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet

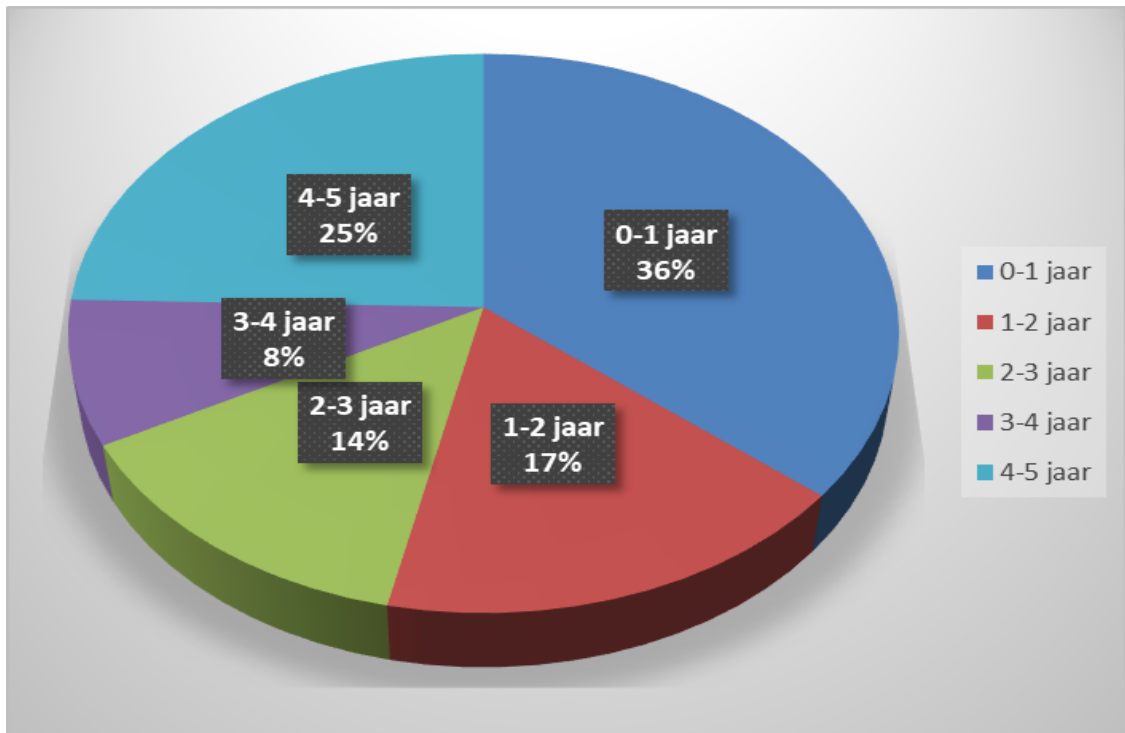
Er werd geen gebruik gemaakt van verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen, maar het verlof wordt volledigheidshalve mee opgenomen in de tabel.

De duurtijd van het verlof wordt niet in rekening gebracht voor het bepalen van de som van de VTE. Het gaat hier dus niet over het aantal VTE gedurende het volledige schooljaar. Dat aantal zal lager liggen.

2. Zie het eerste tabblad van de bijlage.
3. Zie het tweede tabblad en volgende van de bijlage. Daarin leest u het overzicht van de organisaties die gebruik maken om onderwijspersoneel aan te stellen via een detachering met de gebruikte VTE tijdens de schooljaren 2019-2020 t.e.m. het schooljaar 2023-2024.

Opnieuw, de duurtijd van het verlof wordt niet in rekening gebracht voor het bepalen van de som van de VTE. Het gaat hier dus niet over het aantal VTE gedurende het volledige schooljaar. Dat aantal zal lager liggen.

4. Als het totale bestand van detacheringen doorheen de periode 2019 – 2024 geanalyseerd wordt, komen we tot de volgende onderverdeling volgens duurtijd.



U merkt dat de categorie 0-1 jaar de grootste. Ik noteer hierbij enkele kanttekeningen:

- Secretaris van de reffectatiecommissie: wettelijk beperkt tem 15 september. Over de 5 schooljaren zitten deze personeelsleden allemaal in de categorie 0 tem 1 jaar.
  - De meeste afwezigheden in het kader van Europese en bilaterale uitwisseling zijn een beperkte afwezigheidstermijn voor verschillende personeelsleden per project.
5. De regelgeving bepaalt geen nadere criteria waardoor een actieve controle op het aspect 'belang van het onderwijs' niet mogelijk is.
  6. In het regeerakkoord en de beleidsnota onderwijs is het volgende opgenomen over detacheringen: "Het aantal detacheringen vanuit onderwijs wordt gereduceerd. Na 5 jaar moet het personeelslid kiezen om in onderwijs te blijven of niet zodat andere personeelsleden sneller werkzekerheid krijgen.". Ik bekijk nog hoe ik dit zal vormgeven.

## **BIJLAGE**

### [Overzicht](#)