

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 242

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 7 januari 2025

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

Onderwijspersoneel - Mantelzorgverlof

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's) bepaalt dat onder erkend mantelzorger moet worden verstaan "de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger".

Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof conform artikel 100ter en 102ter van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Hij heeft daarvoor een van de volgende opties: 1° zijn loopbaan volledig onderbreken; 2° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken tot een halftijdse betrekking; 3° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken door zijn prestaties te verminderen met een vijfde, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.

Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal: 1° zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan; 2° twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde.

Artikel 31/3 van hetzelfde BVR stelt dat het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om mantelzorg te verstrekken, dat meedeelt aan de inrichtende macht van de instelling of instellingen of het centrum of de centra waar hij werkt, die dat meedelen aan de Vlaamse Regering. De inrichtende macht vult het formulier in, vermeld in artikel 16, §2, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho[1]medisch-sociale centra, en overhandigt het aan het personeelslid.

Uit de omzendbrief 2020/03 van 19 juni 2020 weten we dat het personeelslid geen salaris ontvangt voor de prestaties waarvoor hij of zij een loopbaanonderbreking voor mantelzorg neemt. Hij of zij krijgt wel een onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van het zorgbeleid en van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het

verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden, de betrokken zorgbehoevenden, en de hele samenleving.

In 2022 erkende de Vlaamse Regering overigens nog, op initiatief van minister Crevits, expliciet de waarde van mantelzorg door de principiële beslissing om een aanmoedigingspremie – een aanvullende uitkering – toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector.

In antwoord op eerdere schriftelijke vragen (meest recente nr. 249 van 15 januari 2024 aan minister Weyts) kreeg ik cijfers daarover.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden (onderwijspersoneelsleden uit het basis- en secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, de hogescholen en het volwassenenonderwijs, de CLB's en de pedagogische begeleidingsdiensten) kregen tijdens het schooljaar 2023-2024 zorgverlof voor mantelzorg toegekend? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.
2. Hoeveel personeelsleden namen tijdens het betrokken schooljaar het mantelzorgverlof voltijds op? Hoeveel verminderden hun loopbaan voor mantelzorg tot een halftijdse loopbaan? Hoeveel deden dat met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dat aantal tegenover het schooljaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?

ZUHAL DEMIR

VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

ANTWOORD

op vraag nr. 242 van 7 januari 2025
van **KATRIEN SCHRYVERS**

De loopbaanonderbreking voor mantelzorg is een federaal stelsel. Daarom heb ik, noch mijn onderwijsadministratie, zicht op het aantal aanvragen. De aanvragen worden ingediend bij de federale bevoegde diensten. Ik kan wel rapporteren over het aantal onderwijspersoneelsleden mét een toegekende loopbaanonderbreking voor mantelzorg.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde de AGODI- databanken op 20/01/2025. In de bevraging nam AGODI alle personeelsleden uit het basis-, secundair, deeltijds kunst- en volwassenenonderwijs mee. Ook personeelsleden uit de basiseducatie, de hogescholen, de internaten, de CLB-centra en de pedagogische begeleidingsdiensten mee.

Tijdens het schooljaar 2023-2024 namen 159 personeelsleden een loopbaanonderbreking als mantelzorger.

AGODI bekeek van de 159 personeelsleden die een loopbaanonderbreking 'mantelzorg' opnamen volgens welk regime ze de loopbaanonderbreking aanvroegen.

Aantal personeelsleden met een loopbaanonderbreking 'mantelzorg' tijdens het schooljaar 2023-2024, per soort

Dienstonderbreking 'mantelzorg'	Aantal personeelsleden
Volledige loopbaanonderbreking	22
Halftijdse loopbaanonderbreking	86
GLBO met 1/5de	54
Totaal	162

3 personeelsleden namen meer dan één soort loopbaanonderbreking 'mantelzorg' op tijdens het schooljaar 2023-2024. Dit verklaart het verschil tussen 1.1 en 2.1.

Zoals meegedeeld in de schriftelijke vraag nr. 249 (15/01/2024) namen 184 personeelsleden een loopbaanonderbreking 'mantelzorg' op tijdens het schooljaar 2022-2023.

Aantal personeelsleden met een loopbaanonderbreking 'mantelzorg' tijdens het schooljaar 2022-2023, per soort

Dienstonderbreking 'mantelzorg'	Aantal personeelsleden
Volledige loopbaanonderbreking	34
Halftijdse loopbaanonderbreking	93
GLBO met 1/5de	59
Totaal	186

2 personeelsleden namen meer dan één soort loopbaanonderbreking 'mantelzorg' op tijdens het schooljaar 2022-2023.