

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 66

van **KIM BUYST**

datum: 28 oktober 2024

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

Zijinstromers - Anciënniteit

In het kader van het lerarentekort nam de vorige Vlaamse Regering een aantal maatregelen om een job in het onderwijs aantrekkelijker te maken voor zijinstromers. Een van die maatregelen bestaat eruit dat wie in de privésector gewerkt heeft als werknemer of als zelfstandige, voor bepaalde knelpuntambten een aantal jaren werkervaring kan laten meetellen voor geldelijke anciënniteit. Een eerste stap kwam er in 2020, toen zijinstromers maximaal 8 jaar ervaring konden laten meetellen. In 2021 werd dat opgetrokken naar maximaal 10 jaar; in 2023 naar maximaal 15 jaar. Wie voor 2020 instroomde, kan echter geen werkervaring laten meetellen. Daardoor is de ongelijkheid in loon tussen 'oude' en 'nieuwe' zijinstromers groot.

Tijdens de commissievergadering van 17 oktober 2024 antwoordde de minister dat de meerkosten om de lonen van alle zijinstromers gelijk te trekken, rond de 500 miljoen zouden liggen. Uit de berekening die aan de commissie bezorgd werd, blijkt dat de meerkosten geraamd worden op 528,59 miljoen euro. Daarbij wordt maximaal 20 jaar ervaring in de privé in rekening gebracht, en dat voor alle onderwijsniveaus (met uitzondering van het hoger onderwijs), alle vakken en alle ambten. Bij gebrek aan precieze informatie over eerdere ervaring van onderwijspersoneel wordt gekeken naar de relatie tussen leeftijd en huidige anciënniteit in de databank, en of daar een afwijking is ten opzichte van het ideale traject.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal zijinstromers die voor 2020 ingestroomd zijn, opgesplitst naar het aantal jaren eerdere ervaring? Graag opgesplitst naar onderwijsniveau (kleuter, lager, secundair, deeltijds kunstonderwijs (dco), volwassenenonderwijs etc.). Als precieze data over het aantal zijinstromers niet beschikbaar zijn, dan graag een schatting volgens de hiervoor geschetste methodologie van de administratie (dus op basis van het aantal jaren afwijking van het ideale traject).
2. Kan de administratie ook ramen hoeveel de meerkosten zouden zijn als voor alle zijinstromers (ook zij die voor 2020 instroomden) tot 15 jaar anciënniteit gevalideerd zou worden (zoals het geval is voor zijinstromers die nu instromen)?
3. Kan de administratie ook ramen hoeveel de meerkosten zouden zijn als voor alle zijinstromers (ook zij die voor 2020 instroomden) tot 8 jaar anciënniteit gevalideerd zou worden?
4. Is de minister van plan om, in samenspraak met het werkveld, op zoek te gaan naar een manier om ook voor zijinstromers van voor 2020 minstens een deel van de anciënniteit te honoreren? Zo ja, welke scenario's acht de minister haalbaar?



**Vlaams
Parlement**

5. In antwoord op schriftelijke vraag nr. 600 van 9 juni 2022 van Kim De Witte aan toenmalig bevoegd minister Weyts werd berekend dat de meerkosten om ook bestaande zijinstromers maximum 20 jaar anciënniteit te geven, 233,3 miljoen euro bedragen.

Hoe verklaart de minister het verschil tussen beide berekeningen?

ANTWOORD

op vraag nr. 66 van 28 oktober 2024
van **KIM BUYST**

1. De administratie beschikt niet over exacte cijfers van het aantal zijinstromers dat de overstap maakte vanuit de privésector. Enkel van diegenen die sinds 2020 de overstap maakten en effectief een aanvraag indienden, weten we welke diensten zij voor hun overstap in de privésector hebben gepresteerd. Op basis van de door u geschetste methodiek (=verschil leeftijd en anciënniteit) maakte mijn administratie onderstaande schatting, opgesplitst per onderwijsniveau en per aantal jaren ingeschatte eerdere ervaring. De cijfers zijn uitgedrukt in FTE (voltijdse equivalenten).

extra anc obv schatting	Basis	Secundair	DKO	VO	Andere	Eindtotaal
1	2.579	3.623	330	407	329	7.267
2	1.630	2.649	237	373	244	5.132
3	1.171	2.053	177	275	203	3.879
4	918	1.652	133	240	127	3.070
5	776	1.381	107	234	118	2.615
6	731	1.209	104	193	94	2.331
7	638	1.075	77	188	80	2.058
8	628	974	73	158	92	1.924
9	592	885	57	159	65	1.758
10	562	796	50	139	64	1.611
11	536	713	41	121	45	1.456
12	504	599	37	121	39	1.300
13	441	567	38	101	49	1.195
14	407	519	40	105	33	1.104
>=15	2.496	3.260	251	774	235	7.016
Eindtotaal	14.608	21.956	1.750	3.588	1.815	43.716

Doordat de maatregel de voorbije legislatuur een aantal keer werd uitgebreid, was het niet mogelijk om op basis van stabiele cijfers deze oefening te maken.

Voor de huidige knelpuntambten blijkt gemiddeld slechts 52% van de ingeschatte zijinstromers uit de privésector ook effectief een aanvraag ingediend te hebben. Vooral wanneer het verschil tussen hun te verwachten anciënniteit (op basis van hun leeftijd) en hun effectieve anciënniteit minder dan 15 jaar is, blijkt een minderheid ook effectief anciënniteit uit de privésector aangevraagd te hebben. Ik wil benadrukken dat onmogelijk kan ingeschat worden in hoeverre dezelfde correctie zou plaats vinden in andere ambten, in andere onderwijsniveaus en bij de oude zijinstromers.

2. Op basis van de in vraag 1 beschreven methodiek en prognose wordt een jaarlijkse meerkost ingeschat van 320 miljoen euro indien we alle zijinstromers bij hun overstap vanuit de privésector maximum 15 jaar geldelijke anciënniteit zouden toekennen.

3. Op basis van de in vraag 1 beschreven methodiek en prognose wordt een jaarlijkse meerkost ingeschat van 241 miljoen euro indien we alle zijinstromers bij hun overstap vanuit de privésector maximum 8 jaar geldelijke anciënniteit zouden toekennen.
4. Zoals aangekondigd wordt het gesprek aangegaan met de sociale partners omtrent de aantrekkelijkheid van het beroep van de leerkrachten.
5. De inschatting die gemaakt werd in juni 2022 was een extrapolatie naar alle zijinstromers die gebaseerd was op de toen gekende zijinstromers in de destijds geldende beperkte lijst met knelpuntvakken en -ambten. De huidige berekeningen zijn gebaseerd op de meest recente aantallen zijinstromers in de veel meer uitgebreide lijst met knelpuntambten (met o.a. alle vakken in het secundair onderwijs), die een stuk hoger zijn dan toen. Een extrapolatie van die gegevens naar de grote groep van bestaande personeelsleden leidt tot een veel groter budget dan toen ingeschat.