

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 366

van **ELISABETH MEULEMAN**

datum: 28 maart 2024

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen - Verloning pedagogisch geschoold personeel*

De centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen behoren volgens artikel 357/2, 1<sup>o</sup>, van de Codex Secundair Onderwijs tot de aanbieders duaal leren. De centra hebben die onderwijsvorm ook werkelijk in hun aanbod opgenomen. In het kader van het aangeboden duaal leren, stellen ze onder meer pedagogisch geschoold personeel tewerk. Er is evenwel onduidelijkheid over de verloningsregeling van dat pedagogisch geschoold personeel, zoals voorgeschreven door artikel 357/28 van de Codex Secundair Onderwijs.

Artikel 357/28 van de codex bepaalt dat op de personeelsleden van een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen die voldoen aan de reglementaire voorwaarden inzake bekwaamheidsbewijzen in het gewoon secundair onderwijs, de overeenkomstige reglementaire salarisschalen van toepassing zijn.

In de memorie van toelichting bij het ontwerp van decreet betreffende duaal leren en de aanloopfase, ingediend op 9 februari 2018 (*Parl.St.* VI.Parl. 2017-2018, nr. 1478/1), staat op pagina 25 het volgende voor wat betreft artikel 357/28:

“Op het personeel van de centra voor vorming van zelfstandigen en kmo die tewerkgesteld zijn in duale structuuronderdelen, zijn de overeenkomstige reglementaire salarisschalen van toepassing, vanuit het principe gelijk loon voor gelijke kwalificaties. Dit garandeert dat de aanwending van het toegekende krediet volgens dezelfde basisprincipes verloopt als de aanwending binnen onderwijs, en garandeert zo dat elk personeelslid aanspraak maakt op het salaris dat voortvloeit uit de opdracht die deze vervult, de bekwaamheidsbewijzen die deze bezit en de anciënniteit die werd opgebouwd.”

Artikel 357/25 van de Codex Secundair Onderwijs bepaalt dat voor de financiering of subsidiëring van de personeelsomkadering van duale structuuronderdelen als voltijds secundair onderwijs, ingericht door een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs of een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, de berekeningsmodaliteiten gelden van het deeltijds beroepssecundair onderwijs. Uit artikel 357/26 blijkt dat daarvoor wordt gewerkt met de gemiddelde bruto loonkosten op jaarbasis. Het artikel voegt eraan toe dat het aldus toegekende totale krediet door een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen uitsluitend voor de personeelsomkadering van duale structuuronderdelen kan worden aangewend, of in bepaalde gevallen ook voor de leertijd.

In de praktijk blijkt dat de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen moeilijkheden ondervinden bij de interpretatie van artikel 357/28 van de Codex Secundair Onderwijs. De beperkende interpretatie of zelfs de omzeiling van de wetgeving door de centra leidt tot ongenoegen bij het pedagogisch geschoold personeel.

1. Kan de minister bevestigen dat bij de toepassing van de reglementaire salarisschalen overeenkomstig artikel 357/28 van de Codex Secundair Onderwijs op een personeelslid van een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen dat een onderwijsopdracht heeft in duaal leren, hetzij voor de algemene vorming, hetzij voor de beroepsgerichte vorming, en dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden inzake bekwaamheidsbewijzen in het gewoon secundair onderwijs, zowel de anciënniteit in aanmerking moet worden genomen die het personeelslid desgevallend al eerder heeft opgebouwd in het gewoon secundair onderwijs, bijvoorbeeld als regent van een taalvak, als de anciënniteit die het personeelslid in het centrum opbouwt door de tewerkstelling in het duaal leren gedurende opeenvolgende schooljaren?
2. Kan de minister bevestigen dat - onder meer gelet op het feit dat volgens artikel 357/4 van de Codex Secundair Onderwijs de duale structuuronderdelen, ongeacht de aanbieder duaal leren, als voltijds gewoon secundair onderwijs worden beschouwd - een tewerkstelling door een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen van een pedagogisch geschoold personeelslid in duaal leren voor een volledig schooljaar, een verloning impliceert die overeenkomt met een volledig schooljaar in het secundair onderwijs, dus voor een duur van twaalf maanden?
3. Kan de minister bevestigen dat, eveneens gelet op de eerder vermelde gelijkstelling met voltijds gewoon secundair onderwijs, bij een tewerkstelling door een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen van een pedagogisch geschoold personeelslid in duaal leren gedurende opeenvolgende schooljaren, de verloning van de maanden juli en augustus alsook de opbouw van anciënniteit niet achterwege kan gelaten worden door de herhaalde toepassing van arbeidsovereenkomsten die ingaan op 1 september en eindigen op 30 juni van het daaropvolgende jaar?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 366 van 28 maart 2024

van **ELISABETH MEULEMAN**

---

- 1-3. De financiering van de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen gebeurt door een krediet toe te kennen aan het betrokken centrum en dit conform de bepalingen van de artikelen 357/25 en 357/26 van de Codex Secundair Onderwijs.

Het personeel dat door een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen wordt aangeworven, is geen gefinancierd of gesubsidieerd onderwijspersoneel. Het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en de daaraan verbonden onderwijsregelgeving zijn niet van toepassing op deze personeelsleden. De enige uitzondering hierop heeft betrekking op de verloning van de lesgevers: personeelsleden van de centra die voldoen aan de regeling voor bekwaamheidsbewijzen die van toepassing is in het secundair onderwijs en die geldt voor het ambt van leraar, moeten een salaris krijgen overeenkomstig de salarisschalen die in het onderwijs gelden voor dat ambt.

Dat houdt mijn inziens enkel in dat als een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen een lesgever aanwerft in het kader van haar aanbod duaal leren en die lesgever is in het bezit van een diploma dat voor het wervingsambt van leraar in het secundair onderwijs in de desbetreffende regelgeving is opgenomen, dat het salaris van het betrokken personeelslid dan op de in het secundair onderwijs geldende salarisschaal voor het ambt van leraar moet gebaseerd zijn (bv. de salarisschaal 301 bij een diploma van bachelor en een lerarenopleiding), niet dat die bezoldiging op exact dezelfde wijze moet berekend en toegekend worden als voor een leraar in een secundaire school.

In het artikel 357/28 van de Codex Secundair Onderwijs is immers enkel bepaald dat de salarisschaal moet overeenkomen. Er is niet bepaald dat ook principes van de in onderwijs geldende bezoldigingsregelgeving moeten worden toegepast.

De arbeidsovereenkomsten van de personeelsleden worden geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De federale arbeidswetgeving is van toepassing en zoals hoger vermeld niet het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en de daaraan verbonden onderwijsregelgeving. Daarnaast vallen de personeelsleden onder paritair comité 335 en moeten de afspraken die daar gemaakt worden (m.b.t. loon- en arbeidsvoorwaarden) ook nageleefd worden.