

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 338

van **JOHAN DANEN**

datum: 5 maart 2024

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijs - Pensioneringen om medische redenen

De Federale Regering is van plan om het ziektepensioen voor ambtenaren te hervormen. Het doel van die hervorming is om vastbenoemde ambtenaren die uitvallen door langdurige ziekte niet langer met medisch pensioen te sturen. De regionale overheden, en dus ook Vlaanderen, werden nauw betrokken bij die hervorming.

De wetgeving is nu zo dat een vastbenoemd ambtenaar bij ziekte eerst de ziekteperioden opgebruikt. Als de ambtenaar na het opgebruiken van die ziekteperioden nog altijd afwezig is wegens ziekte, dan wordt nagegaan of die persoon medisch gezien nog geschikt is om zijn functie verder uit te oefenen. Als dat niet het geval is, dan kan de ambtenaar om gezondheidsredenen vervroegd met pensioen worden gestuurd, het zogenaamde medisch pensioen.

Het medisch pensioen kan op eender welke leeftijd worden toegekend en staat los van het aantal dienstjaren. De hoogte van het pensioen wordt echter wel op dezelfde wijze berekend als een rustpensioen, wat betekent dat personen die op (zeer) jonge leeftijd medisch gepensioneerd worden slechts recht zullen hebben op een bescheiden pensioen.

De voorliggende hervorming heeft tot doel om die ambtenaren beter medisch op te volgen en om hen, wanneer hun gezondheid het opnieuw toelaat, nieuwe arbeidskansen te bieden. Door die hervorming verschuift de focus van wat die persoon niet meer kan, naar wat er wel nog mogelijk is voor deze ambtenaar.

Voor vastbenoemde leerkrachten in het onderwijs bestaat het systeem van terbeschikkingstelling. Wanneer het Bestuur Medische Expertise (Medex) oordeelt dat de leerkracht niet langer medisch geschikt is om de functie uit te oefenen, dan kan de leerkracht tijdelijk, dan wel definitief op pensioen worden gesteld. Medex kan, na het onderzoek, de leerkracht ongeschikt verklaren voor de huidige functie, maar wel geschikt vinden voor een andere functie. In dat geval stapt de betrokkene in een herinschakelingsprogramma. Die herinschakeling kan resulteren in een nieuwe, aangepaste functie of uiteindelijk toch in een definitieve pensionering wanneer 12 maanden na de opstart van de herinschakeling geen geschikte functie werd gevonden.

1. Leraren en andere personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het onderwijs, hebben niet hetzelfde statuut als ambtenaren. Binnen de onderwijsregelgeving wordt dan ook gesproken van een rechtspositie.
 - a) Zal de aangekondigde hervorming een invloed hebben op het personeel dat tewerkgesteld is in het gemeenschapsonderwijs?

- b) Zal de aangekondigde hervorming een invloed hebben op het personeel dat tewerkgesteld is in het gesubsidieerde onderwijs?
2. Hoeveel personeelsleden werden in het gemeenschapsonderwijs in de periode 2019-2023 ter beschikking gesteld om medische redenen? Graag opsplitsing per net, per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).
 3. Hoeveel personeelsleden werden in het gemeenschapsonderwijs in de periode 2019-2023 opgenomen in een herinschakelingsprogramma? Graag opsplitsing per net, per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).
 4. Hoeveel personeelsleden werden in het gemeenschapsonderwijs in de periode 2019-2023 definitief vervroegd met pensioen gestuurd om medische redenen? Graag op opsplitsing per net, per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).
 5. Hoeveel personeelsleden werden in het gesubsidieerde onderwijs in de periode 2019-2023 ter beschikking gesteld om medische redenen? Graag opsplitsing per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).
 6. Hoeveel personeelsleden werden in het gesubsidieerde onderwijs in de periode 2019-2023 opgenomen in een herinschakelingsprogramma? Graag opsplitsing per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).
 7. Hoeveel personeelsleden werden in het gesubsidieerde onderwijs in de periode 2019-2023 definitief vervroegd met pensioen gestuurd om medische redenen? Graag op opsplitsing per leeftijd en per functie (leerkracht, directeurs, ondersteunend personeel, ander personeel).

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 338 van 5 maart 2024

van **JOHAN DANEN**

Aan het beantwoorden van deze schriftelijke vraag gaat een gegevensbevraging vooraf. Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde op 20/03/2024 de databanken.

1. Het medisch pensioen is een federale bevoegdheid. De federale regering heeft inderdaad plannen bekendgemaakt om dat medisch pensioen te hervormen, zodat ambtenaren niet langer definitief met pensioen gesteld kunnen worden, maar blijvend de kans krijgen om te re-integreren en het werk te hervatten.

De vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs zullen, net zoals Vlaamse ambtenaren, mee gevat worden door deze hervorming. De pensioenen zijn immers een federale aangelegenheid die van toepassing is op alle ambtenaren en op de vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs, dus zowel op de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs als op de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs.

Vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs van wie het ziekteverlof uitgeput is, worden momenteel naar Medex (de zogeheten "pensioencommissie") gestuurd, die oordeelt of een personeelslid al dan niet een medisch pensioen krijgt. Dat zal in de toekomst nog steeds zo zijn, dus de personeelsleden van het onderwijs zullen mee gevat worden door de plannen van de federale regering.

Welke impact de aangekondigde hervorming precies zal hebben op de personeelsleden van het onderwijs wordt nog verder onderzocht. Daarvoor zijn de definitieve teksten nodig. De aangekondigde plannen van de federale regering moeten nog het verdere legistische traject doorlopen en nog voorgelegd worden aan de Raad van State. Het is dus onduidelijk wat het uiteindelijke resultaat zal zijn voor de personeelsleden van het onderwijs. Mijn administratie volgt alvast de ontwikkelingen op de voet.

2. Binnen het Gemeenschapsonderwijs namen 2.366 personeelsleden een terbeschikkingstelling (tbs) wegens ziekte in de periode 2019-2023. De tabellen hieronder splitsen de afgebakende groep personeelsleden verder op naar leeftijd en personeelscategorie. AGODI koos om te rapporteren volgens de officiële personeelscategorieën om verwarring te vermijden.

- 2.1 Aantal personeelsleden in het GO! met een TBS ziekte tijdens 2019-2023, per leeftijd

Leeftijd	Aantal personeelsleden	Leeftijd	Aantal personeelsleden
26	8	48	59
27	6	49	67
28	15	50	55
29	17	51	46
30	21	52	66

31	42	53	51
32	31	54	51
33	66	55	57
34	50	56	57
35	59	57	57
36	49	58	65
37	54	59	60
38	64	60	75
39	42	61	69
40	60	62	76
41	53	63	118
42	64	64	106
43	79	65	74
44	73	66	70
45	78	67	25
46	60	68	6
47	65		
Totaal			2.366

2.2 Aantal personeelsleden in het GO! met een TBS ziekte tijdens 2019-2023, per personeelscategorie

Personeelscategorie	Aantal personeelsleden
Administratief personeel	107
Begeleidingsdiensten	1
Bestuurs- en onderwijzend personeel	2.065
Inspectie	6
Meesters-, vak- en dienstpersoneel	7
Opvoedend hulppersoneel	230
Paramedisch personeel	115
Psychologisch personeel	9
Sociaal personeel	3
Technisch personeel	54
Totaal	2.597

Doordat sommige personeelsleden bezoldigde opdrachten in meer dan in één personeelscategorie uitoefenen bevat de tabel een aantal dubbeltellingen. Dat verklaart waarom het tabeltotaal afwijkt van het getal 2.366.

- 3+6. Ik verwijst naar een recent beantwoorde schriftelijke vraag waar ik informatie over dit item meedeelde. Zie SV nr. 301 (13/02/2024).
- 4+7. Mijn onderwijsadministratie beschikt niet over de nodige gegevens. Medex is eigenaar van deze data. De Vlaamse volksvertegenwoordiger kan zich rechtstreeks tot deze organisatie richten.
5. Binnen het gesubsidieerd onderwijs namen 7.304 personeelsleden een terbeschikkingstelling (tbs) wegens ziekte in de periode 2019-2023. De tabellen hieronder splitsen de afgebakende groep personeelsleden verder op naar leeftijd en

personeelscategorie. AGODI koos om te rapporteren volgens de officiële personeelscategorieën om verwarring te vermijden.

5.1 Aantal personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs met een TBS ziekte tijdens 2019-2023, per leeftijd

Leeftijd	Aantal personeelsleden	Leeftijd	Aantal personeelsleden
24	2	48	153
26	9	49	178
27	13	50	158
28	46	51	157
29	43	52	183
30	81	53	204
31	107	54	160
32	114	55	170
33	175	56	156
34	137	57	199
35	163	58	218
36	149	59	227
37	163	60	289
38	162	61	342
39	156	62	319
40	165	63	312
41	176	64	381
42	199	65	275
43	170	66	210
44	193	67	45
45	170	68	10
46	186	69	3
47	176		
Totaal		7.304	

5.2 Aantal personeelsleden in het GO! met een TBS ziekte tijdens 2019-2023, per personeelscategorie

Personeelscategorie	Aantal personeelsleden
Administratief personeel	439
Begeleidingsdiensten	5
Bestuurs- en onderwijzend personeel	7.993
Inspectie	6
Meesters-, vak- en dienstpersoneel	7
Opvoedend hulppersoneel	814
Paramedisch personeel	375
Psychologisch personeel	39
Sociaal personeel	7
Technisch personeel	195
Totaal	9.880

Doordat sommige personeelsleden bezoldigde opdrachten in meer dan in één personeelscategorie uitoefenen bevat de tabel een aantal dubbeltellingen. Dat verklaart waarom het tabeltotaal afwijkt van het getal 7.304.