

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 315

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 22 februari 2024

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Kinderverzorgers in het kleuteronderwijs - Diplomavereisten

Al verschillende keren heb ik gepleit voor een betere afstemming tussen de kinderopvang en de kleuterscholen, en het inzetten van dezelfde kinderbegeleiders in beide settings. Er liepen en lopen daarover ook proefprojecten.

Het is echter zo dat de bekwaamheidsbewijzen die in de kinderopvangsector leiden tot een vaste aanstelling niet noodzakelijk dezelfde zijn als de bekwaamheidsbewijzen die vereist of voldoende geacht zijn voor een aanstelling in het ambt van kinderverzorger in het gewoon basisonderwijs.

Voor welk onderwijsambt ook, komen personen met een 'ander' bekwaamheidsbewijs alleen in aanmerking als er geen kandidaten zijn met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. Iemand aanstellen met 'ander' bekwaamheidsbewijs, kan ook maar voor één schooljaar.

Het kan gebeuren dat iemand met een ander bekwaamheidsbewijs gedurende verschillende opeenvolgende periodes wordt aangesteld, maar dan plots niet meer kan worden aangesteld, omdat er bij een nieuwe openstelling een kandidaat kandideert met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. Uiteraard zal dat een grote teleurstelling zijn voor de persoon die zich al jaren engageerde, alsook de werkgever in een lastige positie zetten.

1. Hoeveel mensen waren in de schooljaren sinds september 2019 in een ambt voor kinderverzorger in het kleuteronderwijs tewerkgesteld met een 'ander' bekwaamheidsbewijs? Graag een opdeling per schooljaar. Welk aandeel betreft dat ten opzichte van het totale aantal mensen dat tewerkgesteld werd in het ambt van kinderverzorger in het kleuteronderwijs gedurende die betrokken schooljaren?
2. In welke omstandigheden is het mogelijk om dezelfde persoon met een 'ander' bekwaamheidsbewijs voor opeenvolgende schooljaren tijdelijk aan te stellen?
3. Welke initiatieven wil de minister nemen om het mogelijk te maken dat bekwaamheidsbewijzen die in de kinderopvangsector leiden tot een volwaardige aanstelling ook kunnen leiden tot een aanstelling van onbepaalde duur in het kleuteronderwijs? Hoe kunnen elders verworven competenties (EVC's) daarbij in aanmerking worden genomen?



**Vlaams
Parlement**

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 315 van 22 februari 2024

van **KATRIEN SCHRYVERS**

Ik liet het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) de bevraging uitvoeren. AGODI raadpleegde op 01/03/2024 de databanken.

1. De onderstaande tabel staat stil bij het aantal kinderverzorgers met een 'ander' bekwaamheidsbewijs. Zowel vacante opdrachten (ATO2 en ATO4) als vervangingsopdrachten (ATO1) in het ambt van kinderverzorger werden meegenomen bij de bevraging. Daarbij werd 01/12 als referentiedatum genomen (voor schooljaar 2019-2020 was dit een weekend, vandaar de keuze voor 02/12). Het gaat hier over alle aanstellingen met inbegrip van korte vervangingen en alle prestatietellers, dus ook deeltijdse en heel kleine opdrachten van 1,2, 3,... uur.

- 1.1. Aantal kinderverzorgers met een ander bekwaamheidsbewijs in absolute en relatieve aantallen

situatiedatum	Kinderverzorgers met 'ander' bekwaamheidsbewijs	Percentage kinderverzorgers 'ander' bekwaamheidsbewijs t.o.v. totaal aantal kinderverzorgers
02/12/2019	218	10,00%
01/12/2020	242	10,82%
01/12/2021	424	14,25%
01/12/2022	482	15,35%

2. Zoals het Vlaams parlementslid zelf aangeeft, loopt een aanstelling met een 'ander' bekwaamheidsbewijs maximaal tot het einde van een schooljaar. Een eventuele nieuwe aanstelling het volgende schooljaar, kan dan ook enkel wanneer de school nog steeds in de onmogelijkheid is om iemand met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs aan te stellen en geeft inderdaad geen werkzekerheid op lange termijn. De filosofie achter de 'andere' bekwaamheidsbewijzen houdt immers in dat houders van zo een bekwaamheidsbewijs enkel bij wijze van uitzondering aangesteld mogen worden. Ook bij de kinderverzorgers is het aangeraden om zoveel als mogelijk personeelsleden met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs aan te stellen.
3. Dit vraagt in de eerste plaats een inhoudelijk debat of alle studiebewijzen die in de kinderopvang gelden ook per definitie geschikt zijn voor een schoolgaande context. Het is nu eenmaal een feit dat de kinderen in het kleuteronderwijs een andere leeftijd en dus andere noden hebben dan baby's en peuters, wat zich ook uit in het feit dat er aparte beroepskwalificaties voor kinderbegeleider schoolgaande kinderen en kinderbegeleider baby's en peuters bestaan.

Momenteel kan wie EVC kan aantonen als kinderbegeleider van schoolgaande kinderen en minimaal een module volgt van de opleiding kinderbegeleider schoolgaande kinderen in een centrum voor volwassenenonderwijs een certificaat van die opleiding ontvangen. Samen met een diploma secundair onderwijs van om het even welke vooropleiding geeft dit certificaat van de opleiding kinderbegeleider schoolgaande

kinderen recht op een volwaardige tewerkstelling met een vereist bekwaamheidsbewijs in het ambt van kinderverzorger.