

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 301

van **LOES VANDROMME**

datum: 13 februari 2024

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Re-integratie na langdurige ziekte

Onderwijspersoneelsleden die langdurig ziek zijn, kunnen een verzoek indienen bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voor het starten van een re-integratietraject. Ook het schoolbestuur kan dat doen.

Als alle partijen akkoord gaan met het re-integratieplan dat het schoolbestuur opmaakt, dan wordt een overeenkomst over de vorm van tewerkstelling ondertekend.

Er zijn drie vormen van tewerkstelling mogelijk.

1. Het bestuur kan de functiebeschrijving voor het onderwijspersoneelslid aanpassen.
2. Het bestuur perkt de draagwijdte van de vaste benoeming in.
3. Het bestuur biedt het personeelslid een proefperiode aan in een andere job met de bedoeling het personeelslid een nieuwe vaste benoeming te geven (in een bepaald deel van de job).

Het bestuur kan ook beslissen geen nieuwe job aan de bieden.

1. Hoeveel formele re-integratietrajecten voor onderwijspersoneel werden er in de voorbije 5 jaar opgestart? Welk percentage van langdurig zieke personeelsleden vertegenwoordigt die groep? Graag een overzicht per jaar, per provincie en per functie van het personeelslid.
2. Welke soort beslissing werd er telkens genomen naar aanleiding van deze re-integratietrajecten? Graag ook hier een overzicht per jaar, per provincie en per functie van het personeelslid.



BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 301 van 13 februari 2024

van **LOES VANDROMME**

De vraagstelling lijst drie vormen van tewerkstelling op die het uitrollen van een re-integratieplan mogelijk maken. De gekozen vorm van tewerkstelling heeft echter een invloed op de data-analyse. Ik verklaar me nader, per tewerkstellingsvorm.

- Eerste vorm = Het bestuur kan de functiebeschrijving voor het onderwijspersoneelslid aanpassen. Functiebeschrijvingen hoeven schoolbesturen niet aan de onderwijsadministratie te bezorgen. Daarom kan mijn onderwijsadministratie niet over deze tewerkstellingsvorm rapporteren.
- Tweede vorm = Het bestuur perkt de draagwijdte van de vaste benoeming in. Mijn onderwijsadministratie liet weten dat het mededelingen m.b.t. die inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming beperkt is tot één personeelslid.
- Daarom beslaat de analyse voor deze schriftelijke vraag enkel de derde vorm van tewerkstelling. De bevraging focust dus op die onderwijspersoneelsleden waarvan hun bestuur hen een proefperiode aanbiedt in een andere job met de bedoeling het personeelslid een nieuwe vaste benoeming te geven.

Ter vervollediging geef ik mee dat AGODI een "langdurig ziek personeelslid" bestempelt als een personeelslid dat minimum 1 jaar ononderbroken ziekteverlof heeft.

De verkregen groep onderwijspersoneelsleden splitst AGODI verder op naar ambt en per provincie.

1.1 Aantal onderwijspersoneelsleden in formele re-integratietrajecten per provincie

Provincie	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Antwerpen	1	1	3	1	2
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	1	1	/	/	/
Limburg	1	/	1	3	1
Oost-Vlaanderen	/	1	2	1	2
Vlaams-Brabant	2	1	2	1	/
West-Vlaanderen	3	7	7	2	6
Totaal	8	11	15	8	11

1.2 Aantal onderwijspersoneelsleden in formele re-integratietrajecten per ambt

Ambt	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Directeur	1	1	/	1	1
Kleuter- onderwijzer	2	1	1	/	/
Leermeester lichamelijke opvoeding	/	/	1	1	1
Leraar	4	4	4	3	4

Leraar algemene en sociale vorming	1	1	1	/	/
Leraar beroepsgerichte vorming	/	1	1	1	1
Leraar SVWO	1	/		/	1
Onderdirecteur	/	/	1	/	/
Opvoeder 63 punten (SO)	/	/		1	/
Opvoeder 82 punten (SO)	/	/	1	/	/
Pscychoopedagogisch consulent	/	/	1	/	/
Studiemeester-opvoeder in een internaat		1	/	/	1
Werkmeester	/	2	4	1	2
Totaal	8	11	15	8	11

1.3 Aantal onderwijspersoneelsleden in formele re-integratietrajecten, afgezet t.o.v. het aantal onderwijspersoneelsleden met langdurig ziekteverlof

Schooljaar	Aantal in formeel re-integratietraject	Aantal met langdurig ziekteverlof van minimum 1 jaar	Percentage
2018-2019	8	3.124	0,26%
2019-2020	11	2.252	0,49%
2020-2021	15	2.204	0,68%
2021-2022	8	3.573	0,22%
2022-2023	11	2.545	0,43%