

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 211

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 24 januari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Individuele beroepsopleiding (IBO) - Stand van zaken

Met een individuele beroepsopleiding (IBO) wordt een werkzoekende opgeleid in een bedrijf. De IBO duurt een tot zes maanden. De duurtijd is afhankelijk van het opleidingsplan. Na een geslaagde opleiding wordt de medewerker aangeworven door het bedrijf.

1. Hoeveel IBO's werden in 2023 opgestart?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de opgestarte IBO's (kort-, midden- en hogeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, +55)?
 - e) Graag ook een opsplitsing per provincie.
 - f) Hoe evalueert de minister die cijfers, ook in vergelijking met 2022?
2. Hoeveel IBO's werden in 2023 stopgezet?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de stopgezette IBO's (kort-, midden- en hogeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, +55)?
 - e) Graag ook een opsplitsing per provincie.
 - f) Hoe evalueert de minister die cijfers, ook in vergelijking met 2022?
3. Wat waren de belangrijkste redenen om een IBO vroegtijdig stop te zetten? Graag een overzicht van de tien meest aangehaalde redenen.



**Vlaams
Parlement**

4. Wat is de uitstroom uit de IBO naar tewerkstelling bij de onderneming waarmee een IBO-contract werd gesloten? Opdeling graag als volgt:
 - a) scholingsgraad (kort-, midden- en hogeschoold)
 - b) migratieachtergrond
 - c) langdurig werkzoekenden;
 - d) leeftijdscategorie (-25, 25-54, +55).
 - e) provincie.
5. Na afloop van de IBO is de werkgever verplicht de cursist in dienst te houden. Hoeveel arbeidsovereenkomsten werden gesloten:
 - a) van onbepaalde duur;
 - b) van bepaalde duur;
 - c) als uitzendarbeid?
6. Welke bedrijven gebruiken de IBO's het meest? Graag een opdeling per bedrijfsgrootte:
 - a) minder dan 5 werknemers;
 - b) 5-9 werknemers;
 - c) 10-49 werknemers;
 - d) 50-99 werknemers;
 - e) 100 tot 499 werknemers;
 - f) 500 of meer werknemers.
7. Hoe evalueert de minister de cijfers, ook in vergelijking met 2019, 2020, 2021 en 2022?
8. Plant de minister nog nieuwe initiatieven rond IBO in 2024?

ANTWOORD

op vraag nr. 211 van 24 januari 2024

van **ALLESSIA CLAES**

1. a)

Scholingsgraad	2022	2023
Totaal	8330	7359
Kortgeschoold	3094	2635
Middengeschoold	3866	3373
Hooggeschoold	1370	1351

b)

Migratieachtergrond	2022	2023
Totaal	8330	7359
ja	2363	2340
nee	5967	5019

c)

Werkloosheidsduur	2022	2023
Totaal	8330	7359
-3 maanden	4195	3634
3 maand -6 maand	1028	1009

6 maand -1 jaar	1088	1131
1 jaar -2 jaar	1028	882
2 jaar -5 jaar	779	536
5 jaar en +	212	167

d)

Leeftijd	2022	2023
Totaal	8330	7359
-25 jaar	3597	3269
25 tot en met 59 jaar	4682	4046
60 jaar en +	51	44

e)

Provincie	2022	2023
Totaal	8330	7359
Antwerpen	2403	2202
Limburg	1673	1566
Oost-Vlaanderen	1755	1509
Vlaams-Brabant	931	717
West-Vlaanderen	1263	1127
Brussel	169	154

Buiten Brussel/Vlaanderen	136	84
------------------------------	-----	----

f) Er is een daling in de cijfers merkbaar die zich sinds enkele jaren verderzet. We weten dat IBO een conjunctuurgevoelig instrument is en veel verschillende factoren de aantallen beïnvloeden. Arbeidsmarktkrapte betekent vaak dat werkgevers sneller overgaan tot aanwerving en vervolgens de nodige opleidingsinspanningen leveren tijdens de arbeidsovereenkomst en niet onder het statuut van werkzoekende zoals tijdens IBO.

Ook de doelgroep van de werkzoekenden heeft een grote impact. IBO is een instrument voor mensen die klaar zijn voor de arbeidsmarkt en enkele nog technische competenties ontbreken. Voor mensen met een grote afstand en/of niet-beroepsactieven is het aangewezen eerst naar andere instrumenten en trajecten te kijken.

2. a)

Scholingsgraad	2022	2023
Kortgeschoold	1525	1365
Middengeschoold	1456	1340
Hooggeschoold	434	410
Totaal	3415	3115

b)

Migratieachtergrond	2022	2023
ja	945	958
nee	2470	2157
Totaal	3415	3115

c)

Werkloosheidsduur	2022	2023
-3 maanden	1537	1488

3 maand -6 maand	429	450
6 maand -1 jaar	490	472
1 jaar -2 jaar	497	378
2 jaar -5 jaar	364	250
5 jaar en +	98	77
Totaal	3415	3115

d)

Leeftijd	2022	2023
-25 jaar	1428	1370
25 tot en met 59 jaar	1964	1729
60 jaar en +	23	16
Totaal	3415	3115

e)

Provincie	2022	2023
Antwerpen	929	916
Limburg	740	705
Oost-Vlaanderen	739	635
Vlaams-Brabant	362	284
West-Vlaanderen	519	478
Brussel	67	61

Buiten Brussel/Vlaanderen	59	36
Totaal	3415	3115

f) Er is een daling in de cijfers merkbaar die zich sinds enkele jaren verder zet. We weten dat IBO een zeer conjunctuurgevoelig instrument is en veel verschillende factoren de aantallen beïnvloeden. Arbeidsmarktkrapte betekent vaak dat werkgevers sneller overgaan tot aanwerving en vervolgens de nodige opleidingsinspanningen leveren tijdens de arbeidsovereenkomst en niet onder het statuut van werkzoekende zoals tijdens IBO.

Ook de doelgroep van de werkzoekenden heeft een grote impact. IBO is een instrument voor mensen die arbeidsmarktklaar zijn en enkele nog technische competenties ontbreken. Voor mensen met een grote afstand en/of niet-beroepsactieven zien we dat IBO minder aan de orde is en men inzet op andere instrumenten en trajecten.

3. De redenen voor stopzetting worden bij VDAB opgedeeld in 9 categorieën. In onderstaande tabel staan deze 9 redenen gerangschikt van meest naar minst voorkomend in 2023:

1	Leeromgeving niet passend
2	Foutieve houding cursist
3	Tewerkstelling
4	Heroriëntering
5	Langdurige afwezigheid
6	Overmacht
7	Administratieve reden
8	Foutieve houding werkgever
9	Eenzijdige verbreking door werkgever

4. Na een succesvol uitgevoerde IBO volgt een aanwervingsverplichting. In onderstaande tabellen staat het aantal tewerkstellingen bij de werkgever na een volledig uitgevoerd IBO-contract bij dezelfde werkgever.

a)

Scholingsgraad	2023
Kortgeschoold	1380
Middengeschoold	2250
Hooggeschoold	960

b)

Migratieachtergrond	2023
Ja	1401
Nee	3189

c)

Werkloosheidsduur	2023
-3 maanden	2424
3 maand - 6 maand	562
6 maand - 1 jaar	635
1 jaar - 2 jaar	524
2 jaar - 5 jaar	340
5 jaar en +	105

d)

Leeftijd	2023
-25 jaar	2089
25 tot en met 59 jaar	2466
60 jaar en +	35

e)

Provincie	2023
Antwerpen	1420
Limburg	935
Oost-Vlaanderen	995
Vlaams-Brabant	492
West-Vlaanderen	701
Brussel	47

5. a) In 2023 is bij 3132 uitgevoerde IBO's een arbeidscontract van onbepaalde duur afgesproken.
- b) In 2023 is bij 1401 uitgevoerde IBO's een arbeidscontract van bepaalde duur afgesproken.

c) Uitzendarbeid na IBO is uitgesloten.

6.

Bedrijfsgrootte	2022	2023
Totaal	8330	7359
niet gekend	724	663
<5 WN	3482	3130
5 - 9 WN	1169	947
10 - 19 WN	875	804
20 - 49 WN	783	647
50 - 99 WN	469	429
100 - 199 WN	252	309
200 - 499 WN	263	200
500 - 999 WN	116	97
>999 WN	197	133

7. Er is een daling in de cijfers merkbaar die zich sinds enkele jaren verderzet. We weten dat IBO een conjunctuurgevoelig instrument is en veel verschillende factoren de aantallen beïnvloeden. Arbeidsmarktkrapte betekent vaak dat werkgevers sneller overgaan tot aanwerving en vervolgens de nodige opleidingsinspanningen leveren tijdens de arbeidsovereenkomst en niet onder het statuut van werkzoekende zoals tijdens IBO.

Ook de doelgroep van de werkzoekenden heeft een grote impact. IBO is een instrument voor mensen die arbeidsmarktklaar zijn en enkele nog technische competenties ontbreken. Voor mensen met een grote afstand en/of niet-beroepsactieven zien we dat IBO minder aan de orde is en men inzet op andere instrumenten en trajecten.

8. VDAB is bezig met het voorbereiden van een hervorming rond IBO. Dit met als focus inhoudelijke bijsturingen en toeleiding, bijsturingen op vlak van performantie, kwaliteit en financiële bijsturingen. Ook de betaalbaarheid van de maatregel zal bekeken worden. Er is met de sociale partners in de technische werkgroep bij VDAB een traject

uitgestippeld dat eind 2024 moet leiden tot een gedragen voorstel tot hervorming van de IBO.