

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 249

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 15 januari 2024

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Onderwijspersoneel - Mantelzorgverlof*

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's) bepaalt dat onder erkend mantelzorger dient te worden verstaan "de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger".

Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof conform artikel 100ter en 102ter van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Hij heeft daarvoor een van de volgende opties: 1° zijn loopbaan volledig onderbreken; 2° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken tot een halftijdse betrekking; 3° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken door zijn prestaties te verminderen met een vijfde, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.

Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal: 1° zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan; 2° twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde.

Art. 31/3 van hetzelfde BVR stelt dat het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om mantelzorg te verstrekken, dat meedeelt aan de inrichtende macht van de instelling of instellingen of het centrum of de centra waar hij werkt, die dat meedelen aan de Vlaamse Regering. De inrichtende macht vult het formulier in, vermeld in artikel 16, §2, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho[1]medisch-sociale centra, en overhandigt het aan het personeelslid.

Uit de omzendbrief 2020/03 van 19 juni 2020 weten we dat het personeelslid geen salaris ontvangt voor de prestaties waarvoor het een loopbaanonderbreking voor mantelzorg neemt. Hij of zij krijgt wel een onderbrekingsuitkering van de RVA.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van het zorgbeleid en van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het

verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden, de betrokken zorgbehoevenden, en de hele samenleving.

In 2022 erkende de Vlaamse Regering overigens nog, op initiatief van minister Crevits, expliciet de waarde van mantelzorg door de principiële beslissing om een aanmoedigingspremie - een aanvullende uitkering - toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector.

In antwoord op eerdere schriftelijke vragen (meest recente nr. 263 van 16 januari 2023) verkreeg ik cijfers daarover.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden (onderwijspersoneelsleden uit het basis- en secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, de hogescholen en het volwassenenonderwijs, de CLB-centra en de pedagogische begeleidingsdiensten) kregen tijdens het schooljaar 2022-2023 zorgverlof voor mantelzorg toegekend? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.
2. Hoeveel personeelsleden namen tijdens het betrokken schooljaar het mantelzorgverlof voltijds op? Hoeveel verminderden hun loopbaan voor mantelzorg tot een halftijdse loopbaan? Hoeveel deden dat met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dat aantal tegenover het schooljaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 249 van 15 januari 2024  
van **KATRIEN SCHRYVERS**

---

De loopbaanonderbreking voor mantelzorg is een federaal stelsel. Daarom heb ik, noch mijn onderwijsadministratie, zicht op het aantal aanvragen. De aanvragen worden ingediend bij de federale bevoegde diensten. Ik kan wel rapporteren over het aantal onderwijspersoneelsleden mét een toegekende loopbaanonderbreking voor mantelzorg.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde de AGODI-databanken op 23/01/2024. In de bevraging nam het Agentschap alle onderwijspersoneelsleden uit het basis- en secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, de hogescholen en het volwassenenonderwijs, de CLB-centra en de pedagogische begeleidingsdiensten mee.

1. AGODI stelt vast dat 184 personeelsleden een loopbaanonderbreking voor mantelzorg genoten tijdens het vorige schooljaar 2022-2023.

	Aantal onderwijspersoneelsleden
Man	17
Vrouw	167
Totaal	184

Leeftijd in jaren	Aantal onderwijspersoneelsleden
39	1
40	1
41	2
42	2
44	3
45	6
46	1
47	6
48	7
49	3
50	2
51	6
52	6
53	7
54	9
55	6
56	11
57	13
58	14
59	15

60	16
61	17
62	18
63	5
64	3
65	1
66	2
Totaal	184

2. Van de 184 onderwijspersoneelsleden die de loopbaanonderbreking mantelzorg opnamen tijdens het schooljaar 2022-2023, deden 34 dit op voltijdse basis. 93 nam een halftijdse onderbreking op en 59 onderwijspersoneelsleden namen een loopbaanonderbreking mantelzorg met 1/5 op. Twee personeelsleden namen meer dan één mantelzorgverlofperiode op tijdens het schooljaar 2022-2023.
3. Het aantal personeelsleden dat een loopbaanonderbreking mantelzorg nam is met een derde toegenomen in vergelijking met vorig schooljaar. De verhouding wat betreft de verschillende volumes en man/vrouw-verhouding bleef ongeveer dezelfde.