

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 170

van **STEVE VANDENBERGHE**

datum: 1 december 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Welzijnsbeleid scholen - Preventieadviseur*

Sinds 1 september 2022 is er in het onderwijs een mandaat van preventieadviseur. Elk van de ongeveer 4000 scholen in Vlaanderen moet een preventieadviseur hebben, om ondersteuning te bieden bij het welzijnsbeleid. Ze maken risicoanalyses en brengen adviezen uit. Tijdens corona is nog maar eens gebleken welke belangrijke taak ze hebben.

Hoewel er in het onderwijs wel een mandaat is van ICT-coördinator, is dat er in de praktijk niet voor preventieadviseur. De toekenning van het mandaat van preventieadviseur betekent alleen dat het mandaat officieel wordt erkend en bij naam wordt genoemd, maar in de feiten verandert er weinig.

Het nadeel van een mandaat is dat er steeds een onderliggend ambt moet zijn. Vaak zien we dat preventieadviseurs op werkingsmiddelen worden aangesteld, waardoor ze minder goede loon- en arbeidsvoorwaarden hebben.

1. Wat zijn volgens de minister de voor- en nadelen van een mandaat versus een organiek ambt?
2. Werd het mandaat van preventieadviseur voorgelegd aan de begeleidingscommissie?  
Zo ja, graag het verslag van de betrokken begeleidingscommissies als bijlage bij het antwoord.  
Zo niet, waarom werd het niet geagendeerd?
3. Hoeveel mensen waren aangesteld in het ambt van preventieadviseur in het schooljaar 2022-2023?
4. Zijn er volgens de minister genoeg preventieadviseurs werkzaam in het onderwijs?



**Vlaams  
Parlement**

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 170 van 1 december 2023

van **STEVE VANDENBERGHE**

---

1. Bij het afsluiten van cao XII hebben we een keuze gemaakt om een mandaat in te voeren i.p.v. een ambt.

Een mandaat geeft immers de nodige flexibiliteit aan de werkgever – in onderwijs het schoolbestuur – om de functie toe te wijzen conform de federale wetgeving. De federale wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de Codex over het welzijn op het werk legt sowieso een aantal normen en verplichtingen vast m.b.t. preventie en bescherming op het werk waar een werkgever moet aan voldoen. Daarenboven is er in het kader van deze wetgeving voor de toewijzing van de preventieadviseur een belangrijke rol weggelegd voor Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Aansluitend op de invoering van het mandaat heb ik mijn medewerkers de opdracht gegeven om samen met de administratie en de sociale partners (de onderwijsverstrekkers en de vakorganisaties) in een werkgroep voorstellen uit te werken inzake de opleiding, de verloning, ... voor de preventieadviseur. Daarbij wordt ook de discussie gevoerd of het mandaat al of niet in een ambt moet worden omgezet. Het is evenwel complexe materie omwille van de verschillende statuten waarin de preventieadviseurs momenteel aangesteld zijn. De verschillen tekenen zich af naargelang het onderwijsnet. Sommige preventieadviseurs hebben een contractuele aanstelling, andere dan weer een statutaire aanstelling. Sommige scholen in het officieel gesubsidieerd onderwijs doen een beroep op de preventiedienst van het lokale bestuur dat ook als schoolbestuur optreedt. Daarnaast zijn er ook grote verschillen op het vlak van het opleidingsniveau dat deze preventieadviseurs beheersen. Al deze verschillen in kaart brengen en trachten tot gezamenlijke en gedragen voorstellen te komen die de functie of het mandaat van de preventieadviseur moeten opwaarderen voor deze diverse groep van personeelsleden, is bijgevolg een hele oefening. Ik wacht dan ook de analyse en voorstellen van deze werkgroep af om bijkomende maatregelen te nemen.

2. Ik heb de invoering van dit mandaat niet voorgelegd aan de begeleidingscommissie. Het mandaat van preventieadviseur in onderwijs vergt immers geen instemming van deze commissie omdat er geen voorwaarden m.b.t. de inhoud van het mandaat worden vastgelegd.

De toekenning van het mandaat van preventieadviseur houdt momenteel immers in dat de functie van preventieadviseur officieel wordt erkend en bij naam wordt genoemd.

- 3-4. In het Vlaams Parlement worden regelmatig pleidooien gehouden voor de verlaging van de planlast. Indien we aan scholen zouden vragen om hierover te rapporteren, zou dit opnieuw een verhoging van de planlast betekenen.

Het behoort alvast tot de bevoegdheid van een schoolbestuur om te bepalen hoe zij als werkgever vormgeven aan het welzijn op het werk zoals bepaald in de federale wetgeving, i.c. de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de Codex over het welzijn op het werk. Die wetgeving

legt sowieso een aantal normen en verplichtingen vast m.b.t. preventie en bescherming op het werk.