

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 127

van **ELISABETH MEULEMAN**

datum: 19 december 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Onderwijspersoneel - Vereisten om zelfstandig in bijberoep te werken

Voor iemand die in het onderwijs als statutair werkt is het slechts mogelijk om dat te combineren met een statuut als zelfstandige in bijberoep als men minstens zestig procent in het onderwijs werkt. Voor alle anderen - ook contractuelen in het onderwijs - geldt dat er maar vijftig procent werkzaamheid nodig is.

We citeren (<https://www.vlaanderen.be/zelfstandige-in-bijberoep>): "U kunt alleen zelfstandige in bijberoep zijn in de volgende gevallen:

U werkt naast uw zelfstandige activiteit ook nog als werknemer in loondienst voor een werkgever:

- Als arbeider of bediende moet u minstens de helft van het aantal uren van een voltijdse presteren. Hoeveel uren dat is, kunt u opzoeken in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) die is afgesloten voor uw bedrijf of, als er geen cao is, in het paritair comité voor uw sector.
- Als ambtenaar werkt u ten minste de helft van het aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking. Een voltijdse betrekking loopt over ten minste 8 maanden of 200 dagen per jaar. Mogelijk hebt u als ambtenaar ook de toestemming van uw werkgever nodig. U doet er dus goed aan dat tijdig na te vragen.
- Als u in het onderwijs staat en een vaste benoeming hebt, werkt u minstens 6/10 van een volledig uurrooster. Als contractueel werkt u minstens halftijds (minstens 5/10 van een volledig uurrooster)."

Met andere woorden: zowel werknemers als ambtenaren moeten minstens halftijds werken om een bijberoep op zelfstandige basis te kunnen opnemen. Contractuelen in het onderwijs eveneens. Enkel statutairen moeten een zestigprocentuurrooster hebben vooraleer ze zelfstandig in bijberoep aan de slag kunnen.

Ik legde in mijn schriftelijke vraag nr. 132 van 16 november 2023 onderstaande vragen voor aan de minister van Onderwijs, maar hij verwees door naar de minister van Economie en Werk.

1. Waarom wordt het onderscheid gemaakt? Waarom geldt voor statutairen de zestigprocentnorm?

Wat is de historiek achter dat onderscheid?



**Vlaams
Parlement**

2. In het kader van het aantrekkelijk maken van jobs in het onderwijs, kan zo'n specifieke vereiste net afschrikken. Flexibiliteit om naast het onderwijs als zelfstandige aan de slag te kunnen gaan, zal de job aantrekkelijker maken.

Is dat geen discriminatie die de minister wil wegwerken?

3. Wat is de visie van de minister daarover? Zal de minister iets doen om het onderscheid weg te werken?
4. Hoeveel contractuelen in het onderwijs combineren dat met een statuut van zelfstandige in bijberoep? Hoeveel statutairen in het onderwijs? Heeft de minister er zicht op en kan hij de cijfers geven voor de laatste tien jaar?

JO BROUNS

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 127 van 19 december 2023

van **ELISABETH MEULEMAN**

Het agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) beschikt niet over deze gegevens.