

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 132

van **ELISABETH MEULEMAN**

datum: 16 november 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Onderwijspersoneel - Vereisten om zelfstandig in bijberoep te werken*

Wie in het onderwijs tewerkgesteld is als statutair, kan dat slechts combineren met een statuut als zelfstandige in bijberoep als er minstens 60% tewerkstelling is in het onderwijs. Voor alle anderen, ook contractuelen in het onderwijs, geldt dat er maar 50% tewerkstelling nodig is. Ik citeer de website <https://www.vlaanderen.be/zelfstandige-in-bijberoep>:

“U kunt alleen zelfstandige in bijberoep zijn in de volgende gevallen:

- U werkt naast uw zelfstandige activiteit ook nog als werknemer in loondienst voor een werkgever:
  - o Als arbeider of bediende werkt u minstens de helft van het aantal uren van een voltijdse presteren. Hoeveel uren dat is, kunt u opzoeken in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) die is afgesloten voor uw bedrijf of, als er geen cao is, in het paritair comité voor uw sector.
  - o Als ambtenaar werkt u ten minste de helft van het aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking. Een voltijdse betrekking loopt over ten minste 8 maanden of 200 dagen per jaar. Mogelijk hebt u als ambtenaar ook de toestemming van uw werkgever nodig. U doet er dus goed aan dat tijdig na te vragen.
  - o Als u in het onderwijs staat en een vaste benoeming hebt, werkt u minstens 6/10 van een volledig uurrooster. Als contractueel werkt u minstens halftijds (minstens 5/10 van een volledig uurrooster).”

Met andere woorden, zowel werknemers als ambtenaren moeten minstens halftijds werken om een bijberoep op zelfstandige basis te kunnen opnemen. Contractuelen in het onderwijs eveneens. Enkel statutairen moeten een 60%-uurrooster hebben voor ze zelfstandig in bijberoep aan de slag kunnen.

1. Waarom wordt dat onderscheid gemaakt? Waarom geldt voor statutairen de 60%-norm? Wat is de historiek achter dit onderscheid?
2. In het kader van het aantrekkelijk maken van jobs in het onderwijs, kan zo'n specifieke vereiste net afschrikken. Flexibiliteit om naast het onderwijs als zelfstandige aan de slag te kunnen gaan, zal de job aantrekkelijker maken.

Is dat geen discriminatie die de minister wilt wegwerken?

3. Wat is de visie van de minister daarop? Zal de minister iets doen om dat onderscheid weg te werken?

4. Hoeveel contractuelen in het onderwijs combineren hun job met een statuut van zelfstandige in bijberoep? Hoeveel statutairen in het onderwijs? Heeft de minister daar zicht op en kan hij de cijfers geven voor de laatste tien jaar?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,  
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 132 van 16 november 2023

van **ELISABETH MEULEMAN**

---

1-3. In de onderwijsregelgeving is geen cumulatiebeperking vastgelegd. Ik ga ervan uit dat deze beperking terug te vinden is in de regelgeving over het uitvoeren van een zelfstandige activiteit. De Vlaamse volksvertegenwoordiger bevroegt beter collega Brouns naar het hoe en waarom van deze regel.

4. Mijn administratie beschikt niet over de gevraagde gegevens.