

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 42

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 12 oktober 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Hoger onderwijs - Langdurig zieke personeelsleden

Langdurig zieken vormen een belangrijke groep binnen de arbeidsmarkt die bijzondere aandacht verdient. De uitdagingen die zij tegenkomen en hun mogelijke re-integratie op de arbeidsmarkt hebben invloed op zowel individuen als de samenleving als geheel. Het is daarom cruciaal om een soepele terugkeer van langdurig zieken naar de arbeidsmarkt te stimuleren, dit voornamelijk binnen het hoger onderwijs, waar er nog enkele knelpunten bestaan.

De huidige wetgeving biedt geen oplossing met betrekking tot de rechtsgrond voor ziekteverlof van vastbenoemde personeelsleden in het hoger onderwijs, noch voor personeelsleden met verminderde prestaties als gevolg van ziekte en allerm minst voor landurig verlof wegens medische rednenen met een blijvende ongeschiktheid.

Daarnaast kampt ook het hoger onderwijs met een lerarentekort. Het activeren van langdurig zieken is een stap in de goede richting om dat probleem aan te pakken en staat dan ook hoog op de prioriteitenlijst van deze regering. Er werden al heel wat maatregelen genomen, maar verdere bijsturing blijft nodig. Alle obstakels voor langdurig zieken die graag deels willen en kunnen werken, moeten worden weggewerkt. Voor de zieke zelf is gedeeltelijke werkhervatting immers de beste vorm van re-integratie.

Deze vraag is een vervolgvraag op mijn schriftelijke vraag nr. 817 van 16 september 2022, vraag om uitleg nr. 3334 van 23 juni 2022 en schriftelijke vraag nr. 989 van 16 september 2021.

Gelieve alle gegevens beschikbaar te stellen in Excel.

1. Beschikt de minister over actuele cijfers met betrekking tot de langdurig zieken? Graag een geüpdatet overzicht van de voorbije 5 jaar, per jaar.
 - a) Hoeveel langdurig zieken telt het hoger onderwijs?
 - b) Hoeveel van hen zijn blijvend medisch ongeschikt en verkeren in de onmogelijkheid om nog opnieuw voltijds in dienst te treden?
 - c) Hoeveel langdurig zieken konden met succes een re-integratietraject bewandelen?
 - d) Hoeveel langdurig zieken geven aan opnieuw gedeeltelijk aan de slag te willen gaan, maar kunnen door de huidige regelgeving niet van die mogelijkheid gebruikmaken?

2. De minister gaf aan dat uit de werkgroep 'ziekte en re-integratie hogescholen' verscheidene initiatieven voortgevloeid zijn.

a) Ten eerste werd de mogelijkheid tot verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte uitgebreid. In zijn antwoord op vraag nr. 817 gaf de minister aan dat de afspraken die in het addendum bij cao VI hoger onderwijs gemaakt zijn, nog niet effectief omgezet waren, waardoor er nog geen personeelsleden gebruik hebben kunnen maken van de mogelijkheid tot verlof.

i. Kan de minister daarvan een update geven? Indien mogelijk graag een overzicht van het gebruik van deze maatregel per jaar voor de afgelopen twee jaar.

ii. Hoe evalueert de minister die maatregel?

iii. Ontving de minister daarop reacties uit de sector?

b) Ten tweede ontvangen de hogescholen een bedrag van drie miljoen euro voor het ondersteunen van initiatieven met het oog op interne en externe mobiliteit in het kader van re-integratie en de preventie van langdurige afwezigheid wegens ziekte. In zijn antwoord op vraag nr. 817 schreef de minister dat het te vroeg was om de maatregel al te evalueren.

Kan de minister een update geven?

i. Hoe evalueert de minister die maatregel?

ii. Met welke verdeelsleutel werd dat bedrag verdeeld over de hogescholen?

iii. Was dat bedrag voldoende of voorziet de minister in bijkomende ondersteuning?

iv. Heeft de minister er zicht op hoe dat bedrag concreet werd geïnvesteerd? Wat zijn de eerste resultaten? Hoeveel personeelsleden maakten er al gebruik van? Graag een overzicht van de voorbije 5 jaar, per jaar.

v. Ontving de minister daarop reacties uit de sector?

c) Ten derde wordt in een terugkerende ondersteuning van 700.000 euro voor de hogescholen voorzien met het oog op het tewerkstellen van een re-integratiecoach. Kan de minister een update geven?

i. Hoe evalueert de minister die maatregel?

ii. Ontving de minister daarop reacties uit de sector?

iii. Hoeveel re-integratiecoaches werden in Vlaamse hogescholen tewerkgesteld?

d) Universiteiten vallen niet onder dit kader, zij ontvangen een terugkerend voordeel van zo'n 1,7 miljoen euro.

i. Achten de minister dat bedrag voldoende of wordt in de toekomst in verdere financiële middelen voorzien? Hoe staan de universiteiten daar zelf tegenover? Graag een update.

ii. Ziet de minister nood om de regelgeving tussen universiteiten en hogescholen meer te stroomlijnen? Graag een update.

3. De minister gaf in zijn antwoord op vraag nr. 817 aan in dialoog te gaan met instellingen om te zien of er bijkomende initiatieven nodig zouden zijn voor de personeelsleden die blijvend ongeschikt zijn maar toch gedeeltelijk opnieuw aan de slag zouden willen gaan.

Zou de minister hier een update kunnen geven?

4. In zijn antwoord op vraag om uitleg nr. 3334 van 23 juni 2022 stelt de minister voor om met vier experts verdere maatregelen inzake de ziekteregeling te onderzoeken.
 - a) In daaropvolgend antwoord nr. 817 gaf de minister aan de implementatie en eerste resultaten af te wachten voor een evaluatie door te voeren.

Kan de minister hier ondertussen een update van geven?

- b) De minister gaf daarnaast ook aan dat experten een analyse opmaakten van de bestaande ziekteregeling en dat deze zou besproken worden in het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs.

Kan de minister hiervan een stand van zaken geven?

5. In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 206 van 16 december 2021 stelt de minister dat een werkgroep werd opgericht die werkt aan een langetermijnvisie en planning. In zijn daaropvolgend antwoord op vraag nr. 817 gaf de minister aan dat de resultaten van de werkgroep resulteerden in cao VI.

Kan de minister een cijfermatige en beoordelende update geven van de effecten van de uitbreiding van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 42 van 12 oktober 2023

van **BRECHT WARNEZ**

Sta mij toe om te starten met het weerleggen van de bewering dat de huidige wetgeving geen rechtsgrond biedt voor het ziekteverlof van vastbenoemde personeelsleden. De regelgeving over het ziekteverlof voor het personeel in de hogescholen is in de volgende wetgeving opgenomen:

- Benoemd onderwijzend personeel: KB's van 15 januari 1974 en 18 januari 1974
- Benoemd administratief en technisch personeel: KB's van 8 december 1967 en 21 oktober 1968
- Tijdelijk onderwijzend personeel: BVR van 31 maart 2006
- Tijdelijk administratief en technisch personeel: regelgeving privésector

De regeling voor het ziekteverlof voor het personeel van de universiteiten is al naar gelang van de situatie gebaseerd op de regeling uit het BVR van 1 december 1998, op de regeling uit het Vlaams personeelsstatuut en op de regeling uit het gewone arbeidsrecht.

In uitvoering van het engagement uit het addendum van 9 mei 2022 bij cao VI hoger onderwijs is er een aangepaste regeling uitgewerkt voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan de hogescholen. Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2023 tot wijziging van verschillende besluiten wat betreft het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap is op 1 maart 2023 in werking getreden. Door dit besluit zijn de mogelijkheden om verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte te nemen aan een hogeschool enorm uitgebreid.

Wat de universiteiten betreft, biedt de bestaande ziekteregeling voldoende mogelijkheden aan de universiteiten om een eigen beleid rond verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte uit te werken.

Ik wil er ook op wijzen dat er in het addendum bij cao VI hoger onderwijs heel wat maatregelen genomen zijn om de re-integratie voor zieke personeelsleden te bevorderen. Er is al melding gemaakt van de nieuwe regeling rond verminderde prestaties wegens ziekte voor de hogescholen. Daarnaast krijgen de hogescholen ook bijkomende middelen voor het tewerkstellen van één of meer re-integratiecoaches in hun instelling. Los daarvan is een bedrag van 3 miljoen euro toegekend voor het ondersteunen van initiatieven met het oog op interne en externe mobiliteit in het kader van re-integratie en de preventie van langdurige afwezigheden wegens ziekte. De hogescholen bepalen zelf hoe zij deze middelen gebruiken.

De universiteiten hebben een bedrag van 1.703.720 euro gekregen voor het uitwerken en versterken van initiatieven met betrekking tot re-integratie van personeelsleden. Iedere universiteit tekent in overleg met het comité voor preventie en bescherming op het werk een re-integratiebeleid uit en werkt aan eigen ziekte-, re-integratie en vervangingsinitiatieven. De bedoeling van de bijkomende middelen en maatregelen die werden afgesproken i.h.k.v. deze cao – naast het vanzelfsprekende belang voor de betrokken personeelsleden – is om te investeren in een beleid dat nadien, indien ze dit goed aanpakken, financiële ruimte zal creëren bij de instellingen.

Dit zijn belangrijke maatregelen die in samenspraak met de sociale partners en tot ieders tevredenheid gerealiseerd zijn.

1. Aanvullend op mijn antwoord op SV 817 geef ik hierbij het beschikbare cijfer voor academiejaar 2022-2023.

Een personeelslid wordt als langdurig afwezig wegens ziekte beschouwd, vanaf 1 jaar ononderbroken ziekteverlof.

Schooljaar	'22-'23
Aantal personeelsleden met langdurig ziekteverlof ≥ 1 jaar	126

2. a) Sinds 1 januari 2023 hebben 88 personeelsleden een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte genomen.

b) Wat de verdeelsleutel betreft, verwijs ik naar mijn antwoord op de schriftelijke vraag nr. 817 van 16 september 2022.

Ik heb geen zicht op de concrete besteding van de middelen. Dit behoort tot de autonomie van de hogescholen.

c) De toekenning van middelen voor een aanstelling van een re-integratiecoach is een maatregel die aansluit bij gelijkaardige maatregelen die in andere sectoren genomen zijn zoals het systeem van terug-naar-werk coördinatoren die door de federale regering uitgewerkt zijn. Dit geeft aan dat er zich in alle sectoren gelijkaardige problemen voordoen en dat er naar gelijkaardige oplossingen gezocht wordt. Met het bedrag kunnen de hogescholen gezamenlijk voor 9 voltijdse eenheden re-integratiecoaches aanstellen. Vanuit de hogescholen heb ik een aantal positieve signalen over deze maatregel ontvangen.

d) Ik verwijs hiervoor naar mijn antwoord op de schriftelijke vraag nr. 817 van 16 september 2022.

3. Het antwoord op de vraag nummer 817 van 16 september 2022 is hier nog steeds van toepassing.
4. De professoren Inger De Wilde en Ria Janvier van de Universiteit Antwerpen hebben op 6 december 2022 in het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs een toelichting gegeven over het wettelijk kader voor ziekte en re-integratie aan de universiteiten. De universiteiten zijn op mijn vraag in de schoot van de VLIR aan het bespreken of ze al dan niet nog een aanpassing wensen aan het regelgevend kader. Ik liet meermaals aan de sociale partners weten dat mijn deur open staat om samen verdere verbeteringen aan te passen aan het regelgevend kader indien zij dat nodig achten.
5. Hierover zijn geen gegevens beschikbaar in onze databanken. In het Vlaams Parlement worden regelmatig pleidooien gehouden voor de verlaging van de planlast. Indien we aan de hogescholen zouden vragen om hierover te rapporteren, zou dit opnieuw een verhoging van de planlast betekenen.