

ingediend op **13-M** (2023-2024) – Nr. 1
27 oktober 2023 (2023-2024)

Beleids- en begrotingstoelichting

Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering

Begroting 2024



**Vlaams
Parlement**

I. INHOUDSTAFEL

I. INHOUDSTAFEL	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER.....	4
III. SAMENVATTING	5
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN.....	8
V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING	10
1. ISE GELIJKE KANSEN	10
1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.....	10
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme.....	10
1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	12
OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving	12
OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag.....	13
OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren	14
OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap.....	15
OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio.....	17
1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	18
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	18
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	18
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	18
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	18
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	19
Budgettair kader voor het begrotingsjaar	19
2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING	25
2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.....	25
OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen.....	25
OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.	26
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme.....	26

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden	26
2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.	27
OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger	27
OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands.....	29
OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis	29
OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid.....	30
OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk	30
2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	31
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en	Integratiebeleid
.....	31
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	31
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in	diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt
.....	32
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	33
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	33
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	34
2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar	34
V. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	44
VI. LIJST MET AFKORTINGEN	44
VII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'.....	45
1. Geplande beleidsinitiatieven.....	45
2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven.....	46
3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering.....	47
4. Decreetsevaluaties.....	49

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Deze regeerperiode hebben we al belangrijke stappen gezet om een inclusieve samenleving te creëren en gelijke kansen te bieden aan al onze burgers. Zo heb ik het inburgeringsbeleid grondig hervormd. Inburgering moet werken faciliteren, niet afremmen. Wachtlijsten werden maximaal afgebouwd. Cursussen Maatschappelijke Oriëntatie werden gedigitaliseerd zodat mensen ook 's avonds en in het weekend les kunnen volgen. Maatwerk is mogelijk gemaakt. Werken en inburgeren staan elkaar niet langer in de weg. Daarnaast is inschrijven bij de VDAB verplicht.

Maar we moeten en kunnen blijven meer doen. Uit een nieuwe studie van de Organisatie voor Economische en Sociale Ontwikkeling (OESO) dat het huidige Vlaamse inburgeringsbeleid met dat van de andere OESO-landen vergelijkt, blijkt dat het Vlaamse inburgeringsbeleid een voorloper is. Maar de studie legt tegelijk ook kritische inzichten bloot. Zo is in Vlaanderen de kloof van werkzaamheidsgraad van kinderen van migranten tegenover jongeren van Belgische herkomst zeer groot in internationaal perspectief. Ook blijven kortgeschoolde nieuwkomers vaak achter op de arbeidsmarkt. In Vlaanderen zijn 41,1% van de mensen met een niet-EU nationaliteit inactief, in de Europese Unie is dat maar 29%. Voor mensen met een Belgische of EU-nationaliteit zit Vlaanderen onder het EU-gemiddelde. Daarnaast ligt het aandeel niet-EU-migranten met slechts een diploma basisonderwijs laag in vergelijking met andere EU-landen.

Nu het nieuwe inburgeringsbeleid is uitgerold, wordt 2024 het jaar waarin we een turbo zetten op activeren en inburgeren. Ik wil nieuwkomers daarmee meer kansen geven op een toekomst, maar hen ook meer aanzetten om bij te dragen aan de welvaart van onze regio, door verplichte leertrajecten te introduceren, taalniveaus verder te verhogen en nieuwkomers nog beter te ondersteunen.

Cruciaal daarnaast is ook dat we blijven strijden tegen discriminatie. Ik heb daarvoor een nieuwe partner, het Vlaams Mensenrechteninstituut, waarmee we ook een versnelling hoger kunnen schakelen.

Ik heb de lokale besturen inzake samenleven deze regeerperiode centraal gezet. Ook hier zal ik in 2024 nog een tand bij steken door nog meer budgettaire ruimte te geven voor de uitrol van het Plan Samenleven. Lokale besturen staan immers het dichtst bij de burgers en hebben een diepgaand begrip van de specifieke noden en uitdagingen binnen hun gemeenschappen. Ze zijn ook verantwoordelijk voor de uitvoering van veel beleidsmaatregelen, zoals huisvesting, onderwijs, werkgelegenheid en sociale diensten. Lokale overheden kunnen als pioniers dienen door nieuwe benaderingen en initiatieven uit te testen vooraleer ze op regionaal niveau worden geïmplementeerd.

In 2024 wacht ons andermaal een veeleisende agenda. We bundelen onze krachten met het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, In-Gent, het Huis van het Nederlands Brussel, LEVL vzw, het Vlaams Mensenrechteninstituut, INTER, het Agentschap Binnenlands Bestuur, de lokale besturen en de middenveldorganisaties. Samen zetten we ons volledig in om van het samenleven in Vlaanderen een succesverhaal te maken

III. SAMENVATTING

2024 wordt het sluitstuk in de verwezenlijking van het Vlaamse regeerakkoord. Daarin staat het streven naar een inclusieve samenleving en het creëren van gelijke kansen voor alle burgers opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving centraal.

Nieuwkomers in onze samenleving willen we alle kansen bieden en tegelijk vragen we ook inspanningen. Deze regeerperiode werden hieromtrent heel wat vernieuwingen ingevoerd (verplichte inschrijving bij VDAB, verplicht behalen van taalniveau B1 voor sommigen, invoering van een participatie- en netwerktraject, betalend maken van inburgering, versnelde digitalisering, ...). Gezien de werkzaamheidscijfers van personen van buitenlandse herkomst bijzonder laag zijn, is het noodzakelijk om nog een versnelling hoger te schakelen. In 2024 zal ik daarom samen met mijn collega's bevoegd voor Werk en Onderwijs leertrajecten voor kortgeschoolden invoeren, het taalniveau verder optrekken, nieuwkomers nog meer en beter ondersteunen in functie van de erkenning van diploma's en EVC, upgradetrajecten aanbieden na het inburgeringstraject en discriminatiedrempels verder wegwerken. In het inburgeringsbeleid maak ik ook werk van een uitgebreide en duurzame aanpak rond 'e-inclusie' als rode draad in het inburgeringstraject.

Sinds eind 2022 gaan Vlaamse gemeenten en steden aan de slag met het Plan Samenleven. In tal van domeinen zijn de lokale besturen aan zet om gerichte acties te ondernemen om diverse kwetsbare personen te bereiken en te laten participeren aan de samenleving. De financiering daarvan gebeurt niet op basis van inspanningen maar op basis van het effectief behalen van resultaten. Ondertussen hebben 147 lokale besturen, de VGC en de Rand vzw hier hun schouders onder gezet. Gelet op het succes wil ik in 2024 dit Plan verder opschalen en voorzie ik een bijkomende investering.

Werken aan volwaardige en evenredige participatie kunnen we niet doen zonder in te zetten op het bestrijden van discriminatie. Op 15 maart 2023 opende het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) zijn deuren en kan de instelling op volle kracht beginnen werken. Ik blijf in 2024 nauw samenwerken met deze instelling en zal waar nodig verder ondersteunen. De toegankelijkheid van VMRI, samenwerking met de andere mensenrechteninstellingen en uitbreiding van haar rol in het kader van het Optioneel Protocol bij het Verdrag tegen Foltering en andere wrede, onmenselijke of vernederende behandeling of straf staan daarin centraal. In 2024 zet ik ook in op een versterking van de handhaving van het non-discriminatiebeleid en het versterken van het gebruik van correspondentietesten door lokale besturen in de strijd tegen discriminatie.

Voor het bevorderen van een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen wil ik mij verder focussen op de arbeidscontext. Zo zal ik in 2024 een nieuw rapport opmaken over de evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in Vlaamse bestuursorganen. Verder wil ik inzetten op het ondersteunen van initiatieven voor het sensibiliseren en doorbreken van gendermechanismen en stereotypes, o.a. in de onderwijscontext.

Gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag zijn nog steeds een pijnlijk probleem dat vraagt om een doelgerichte strategie. Op verschillende bestuursniveaus zijn we met deze problematiek bezig. Ik werk mee aan het nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld en het Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld en aan een Europees onderzoek. Er worden goede praktijken gedeeld en er loopt een onderzoek met focus op de verbetering van de ondersteuning van slachtoffers van seksueel geweld met een handicap.

Ondanks het feit dat Vlaanderen op wetgevend en beleidsmatig vlak een absolute voorloper is in Europa met betrekking tot het wegwerken van barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren, blijft het jammer genoeg zo dat we ook hier nog te kampen hebben met uitsluiting, geweld, en grensoverschrijdend gedrag. Ik blijf het daarom noodzakelijk vinden om verder projecten te ondersteunen die zorgen voor vertrouwde en veilige omgevingen voor LGBTQI+ personen waar dialoog, hulp en ondersteuning centraal staan.

Voor personen met een handicap is het van kapitaal belang dat hun ervaringsdeskundigheid wordt meegenomen in het vormgeven en uitvoeren van beleid. Daarom dat ik met enthousiasme verder samenwerk met NOOZO, de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele gesprekspartner van de Vlaamse Regering. Met middenveldorganisaties zoals het Steunpunt voor Inclusie worden projecten op de been gezet om van Vlaanderen een inclusieve samenleving te maken voor mensen met een handicap.

In samenwerking met het expertisecentrum Inter, de diverse beleidsdomeinen, de lokale besturen én de privésector wordt opnieuw werk gemaakt om Vlaanderen meer toegankelijk te maken, dit volgens de principes van Universal Design. De samenwerking met de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen gebeurt via een Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid. Samen met de minister van Omgeving bekijk ik op welke manier de inhoud en de toepassing van de stedenbouwkundige verordening toegankelijkheid kan geoptimaliseerd worden. Naast materiële toegankelijkheid maak ik in 2024 ook verder werk van e-inclusie via het project 'Iedereen Digitaal'.

Verder werk ik aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid met oog voor onderzoek en valorisatie, monitoring en impactmeting en werken we actief mee op internationaal niveau. We blijven leren van buitenlandse goede praktijken.

TOTAAL - GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. apparaatsuitgaven en programma B

(duizend euro)

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2023	100	0	0	123.882	122.292
Bijstelling BO 2024	100	0	0	13.742	14.346
BO 2024	200	0	0	137.624	136.638

PROGRAMMA SF - GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING**(duizend euro)**

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2023	100	0	0	123.882	122.292
Bijstelling BO 2024	100	0	0	13.742	14.346
BO 2024	200	0	0	137.624	136.638

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2020-2024

- Actie 7.3.10 – Ondersteuning vaderschap en promotie vaderwerkingen bij kwetsbare gezinnen

Zie OD 3.1

- Actie 7.3.11 - Toeiden naar Werk van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt

Zie OD 2.4

- Actie 7.3.12 - Inburgering op maat: de agentschappen verankeren de proeftuinen inburgeringstraject op maat van jongeren

De 3 proeftuinen (AgII, Atlas, In-Gent) liepen tot eind 2021. Het aanbod werd vanaf 2022 door de drie agentschappen integratie en inburgering structureel verankerd. De trajecten zijn opgenomen in hun reguliere aanbod.

- Actie 7.1.1 – Buurtstewards De Vlaamse subsidies voor de Buurtstewards liepen af in september 2022.

Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020-2024

- OD 1.1.1 – Actie 2 - Vanuit een gedragen visie verder werken aan het gepast omgaan met grensoverschrijdend gedrag.

Zie OD 3.2

- OD 1.2.1 – Actie 6 - Er wordt geïnvesteerd in gerichtere verspreiding en bekendmaking van educatief, informierend en sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van gender- en heteronormatief denken.

Zie OD 3.1 & 3.3

- OD 3.1.2 – Actie 2 - Binnen het JKP kijken we specifiek naar jeugd- en sportorganisaties om jonge inburgeraars (18-30 jaar) hierin in te schakelen of naar jongeren van Belgische herkomst om buddy te worden van inburgeraars.

Zie OD 1.2, 2.5 en 4.1

- OD 4.2.2 – Actie 5 - We zetten projecten op specifiek gericht op het toeiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst en het jeugdwerk.

Tot februari 2023 liepen de 19 gesubsidieerde projecten, zo ook de begeleidingsopdracht bij deze projecten. Op basis van de begeleidingsopdracht werd een rapport opgeleverd.

- OD 4.2.2 – Actie 6 - Via gerichte inspanningen werken we, aanvullend op een doelgroep-specifieke benadering, toe naar een meer inclusieve vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren met een handicap.

Zie OD 3.4

- OD 5.2.1 – Actie 2 Samen met experts inzetten op online integriteit van kinderen en jongeren. Tools en methodieken ontwikkelen met het oog op gezond omgaan met media.

Zie OD 1.1.

Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025

- Doorheen 2020 – 2024 verkent het agentschap, in samenwerking met het departement Onderwijs en Vorming, hoe de werking rond NT2 in de gevangenissen gecontinueerd en structureel georganiseerd kan worden. Die zal zich inzetten voor de opmaak van een behoefteplan NT2 in de gevangenissen, een passende intake en screening, een aanbod op maat van gedetineerden,...
- Het agentschap ontwikkelde in 2023 een introductiefilmpje over het inburgeringstraject dat als infosessie kan gebruikt worden binnen de gevangenissen. Daarnaast zet het agentschap verder in op het aanbieden van een aanbod voor gedetineerden.

Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld

- Actie 10 Lokale besturen worden gestimuleerd om in te zetten op sensibilisering rond seksueel geweld (nieuwsbrief en lerend netwerk).

Zie OD 3.2

- Actie 16 Het bestaande aanbod van relationele en seksuele vorming voor personen met een handicap in het onderwijs wordt onder de loep genomen om lacunes te detecteren.

Zie OD 3.4

- Actie 53 Er wordt ingezet op het versterken van scholen, leerkrachten, hulpverleners en andere instanties die met jongeren en mensen met een handicap werken met betrekking tot het leren kennen en respecteren van grenzen.

Zie OD 3.4

V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

Het Plan Samenleven (cf. infra) bindt de structurelementen gelijke kansen en integratie. Dit plan focust zich immers niet op 1 specifieke kansengroep maar op kwetsbare personen en het bredere samenleven in geheel. Vandaar dat er een overkoepelende prestatie-indicator wordt vooropgesteld over de 2 structurelementen heen, nl. het aantal bereikte personen door middel van de acties die de lokale besturen opzetten om mensen toe te leiden naar werk, hun competenties, kennis van het Nederlands, netwerk, etc. te versterken.

1. ISE GELIJKE KANSEN

Voor dit inhoudelijk structurelement wordt het aantal gecertificeerde toegankelijkheidsdeskundigen als prestatie-indicator vooropgesteld. In juni 2023 gaf de Vlaamse Regering haar principiële akkoord over de wijzigingen aan het Gelijkekansendecreet van 10 juli 2008. Met deze wijziging hebben we een rechtsbasis voorzien voor het erkennen van deskundigen toegankelijkheid, die een rol zullen spelen in het ontwerp- en vergunningsproces van publiek toegankelijke (delen van) gebouwen en de toetsing van de normen van de toegankelijkheidsverordening. Op die manier willen we ervoor zorgen dat nieuwe en gerenoveerde publiek toegankelijke gebouwen voor iedereen toegankelijk zijn. Om de deskundigen te kunnen aanstellen zal ik samen met minister Demir de nodige wijzigingen aanbrengen in de toegankelijkheidsverordening (zie OD 3.5).

1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Op 15 maart 2023 gingen de deuren van het **Vlaams Mensenrechteninstituut** open. Na een periode van transitie management werd ook vast personeel aangeworven, en kan het instituut op volle kracht beginnen werken. We blijven vanuit de Vlaamse Regering nauw samenwerken met het Vlaams Mensenrechteninstituut, en waar nodig zullen we het verder ondersteunen.

Een vlotte toegankelijkheid van het net opgerichte Vlaams Mensenrechteninstituut is cruciaal. In dat kader is het belangrijk om lokale en Vlaamse dienstverlening goed op elkaar af te stemmen. Daarom laat ik de VVSG de opties verkennen om mensenrechten en non-discriminatie in de lokale dienstverlening te incorporeren.

We betrekken het Vlaams Mensenrechteninstituut ook verder in de stappen die de verschillende beleidsniveaus in ons land nog moeten zetten om, via een samenwerkingsakkoord, te komen tot een interfederaal mensenrechtenmechanisme in het kader van de A status en om een volwaardige samenwerking op te zetten met alle andere mensenrechteninstellingen met oog op de vlotte doorstroming van meldingen en klachten tussen de instellingen.

Samen met mijn collega's binnen de Vlaamse Regering en in overleg met de federale Minister van Justitie werken we verder aan het opzetten van een onafhankelijk nationaal preventiemechanisme zoals voorgeschreven door Optioneel Protocol bij het Verdrag tegen Foltering en andere wrede, onmenselijke of vernederende behandeling of straf (OPCAT). Op Vlaams niveau streven we naar de aanduiding van het Vlaams Mensenrechteninstituut als Vlaams Preventiemechanisme om een coördinerende rol op te nemen en, naast het

Kinderrechtencommissariaat dat toezicht houdt op gesloten jeugdinstituten, aanvullend op te treden daar waar zich lacunes stellen. We streven ernaar om ook dit onderdeel te laten uitmaken van het interfederaal samenwerkingsakkoord dat de samenwerking tussen de verschillende mensenrechteninstellingen in ons land verder vormgeeft. Bijkomend bekijken we of en hoe de oprichtingsdecreten van het Vlaams Mensenrechteninstituut en het Kinderrechtencommissariaat in functie van de OPCAT-verplichtingen eventueel dienen te worden aangepast.

In juni 2023 gaf de Vlaamse Regering haar principiële akkoord op de wijzigingen aan het **Gelijkheidsdecreet** van 10 juli 2008. De geplande optimalisering van het decreet grijpt in op vier thema's: een versterking van de handhaving van discriminatie, een slagkrachtigere aanpak van het inclusieve horizontale gelijkheidsbeleid, de mogelijkheid tot decretale erkenning van partnerorganisaties die mee uitvoering geven aan de verschillende doelstellingen van het gelijkheidsbeleid, en de creatie van een rechtsbasis voor het erkennen van deskundigen toegankelijkheid, die een rol zullen spelen in het ontwerp- en vergunningsproces van publiek toegankelijke (delen van) gebouwen en de toetsing van de normen van de toegankelijkheidsverordening. In het eerste trimester van 2024 mikken we op de goedkeuring van het ontwerp van decreet door het Vlaams Parlement, gevolgd door de definitieve goedkeuring van het bijhorend uitvoeringsbesluit. Via dat besluit van de Vlaamse Regering wordt uitvoering gegeven aan de bepalingen in het Gelijkheidsdecreet met betrekking tot het horizontaal gelijkheidsbeleid, de erkenning van partnerorganisaties en de bepalingen in het kader van het non-discriminatiebeleid inzake positieve actie, redelijke aanpassingen en de informatie-uitwisseling tussen een aantal Vlaamse inspectiediensten en het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Ik zet samen met de VVSG, in uitvoering van het samenwerkingsconvenant met ABB, het traject verder voor het realiseren van meer gelijke kansen voor **alleenstaanden**. In opvolging van een onderzoekstraject dat nog loopt in 2023, zal met een aantal lokale besturen een instrument ontwikkeld worden dat lokale besturen wil ondersteunen om in te kunnen spelen op de noden en verzuchtingen van de alleenstaanden in Vlaanderen.

Tot slot blijft ook in 2024 de **strijd tegen straatintimidatie** op de agenda staan. In het kader van het Plan Samenleven zetten opnieuw 13 lokale besturen in op de ontwikkeling en uitrol van een actieplan straatintimidatie. De subsidieprojecten van Plan International vzw liepen eind 2023 af en resulteerden in een inspiratiegids, een geoptimaliseerd digitaal platform en eindconferentie voor lokale besturen. De organisatie blijft in 2024 nog verder gesubsidieerd voor haar initiatieven m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven (bespreking onder OD 3.2).

De **expertendatabank** werd in 2008 ontwikkeld om de zichtbaarheid van deskundigen uit groepen die traditioneel maar weinig aan bod komen in de media te bevorderen in een niet-stereotiepe context. Zo zijn in expertendatabank deskundigen terug te vinden in allerlei specifieke materies, van zonne-energie tot artificiële intelligentie voor biomedische signaalanalyse. In 2024 bekijk ik -parallel aan de evaluatie van de huidige beheersovereenkomst- in welke mate het instrument vandaag nog aan de beleidsnoden en noden van mediamakers voldoet.

Voor 2024 engageren 21 projectindieners in het Plan Samenleven voor omstaanderstrainingen (samen vertegenwoordigen ze 52 lokale besturen) om 5.136 professionals en burgers te vormen. Deze actie is het toonbeeld van de intersectionele aanpak die we met Plan Samenleven hanteren: we bestrijden elke vorm van discriminatie, ongeacht herkomst, handicap, seksuele oriëntatie, e.a.

1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

In uitvoering van het Bestuursdecreet van 7 december 2018 zal er in 2024 opnieuw een **MEP-rapportage** (MEP = meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen) opgemaakt worden om zicht te krijgen op de samenstelling van de advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid. Deze tussentijdse evaluatie gebeurt twee jaar na de indiening van het MEP-rapport in 2022. Daarnaast volgt het Agentschap Binnenlands Bestuur nauwlettend eventuele nieuwe samenstellingen van MEP-plichtige bestuurs- en adviesorganen op.

De **ondervertegenwoordiging van vrouwen** in hoge functies blijkt een hardnekkig probleem. Daarom werd in 2023 een onderzoek opgestart naar de doorstroom van vrouwen in midden- en topkaders. In 2024 krijg ik zicht op de onderzoeksresultaten en ga ik na hoe en waar ik aan de slag kan met de beleidsaanbevelingen om een betere doorstroom van vrouwen in midden- en topkader te realiseren.

Ook in 2024 blijf ik de werkzaamheden van de **IMC Vrouwenrechten** verder opvolgen. Ik gaf de fakkel van het voorzitterschap in het najaar '23 door aan de federale collega's. De IMC stond onder Vlaamse vlag in teken van gedeeld en betrokken ouderschap. De federale collega's zullen de focus leggen op de opvolging van de aanbevelingen die ons land ontving n.a.v. de constructieve dialoog in het kader van het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (het VN-Vrouwenverdrag CEDAW).

De aanbevelingen die het CEDAW-expertencomité formuleerde in oktober 2022 zullen niet alleen de discussies in de schoot van de IMC Vrouwenrechten voeden, ze zullen ook dienen als hefboom om op Vlaams niveau verder in te zetten op een aantal precaire situaties en worden meegenomen voor toekomstige horizontale beleidsinitiatieven, zoals bijv. de activering van vrouwen uit kansarme groepen, seksueel geweld op vrouwen/meisjes met een handicap,...

In 2021 lanceerde ik een projectoproep rond '**Gedeeld en betrokken ouderschap**' en werden 9 projecten opgezet die inspelen op de noden van vaders en moeders. Betrokken ouderschap is immers een win-winsituatie voor alle betrokkenen: vaders, moeders én kinderen. Eind 2023 liepen de meeste projecten af. Ik blijf in 2024 de laatste lopende projecten verder opvolgen. Deze thematiek blijft relevant en ik bekijk op welke knelpunten ik nieuwe projecten kan lanceren.

Bewustmaking rond **genderstereotypen** begint best al op school. Daarom liet ik een educatief pakket aanmaken, gebaseerd op de documentaire animatieserie Draw For Change!. Via dit project werd een VR-workshop ontwikkeld die jongeren en leerkrachten op een speelse en interactieve manier laat inzoomen op gendergelijkheid en gendermechanismen. De docuserie waarop het pakket gebaseerd is, was eind 2023 te zien op Canvas en op het Filmfestival van Gent. In 2024 wordt verder ingezet op de uitrol en begeleiding van de workshop in scholen.

De website genderklik.be legt op een toegankelijke manier uit wat gender is, welke invloed gender heeft en waarom een genderklik nodig is. RoSa vzw neemt al enkele jaren het beheer van de website op. In 2024 evalueer ik de werking van de website en de beheersovereenkomst.

Gender gaat evengoed over **mannen en mannelijkheid** en de genderstereotypen die daarbij horen. In het najaar 23 ging een nieuw project "Oog voor jongens" van start met als doel een verkennend onderzoek te doen bij de Vlaamse bevolking naar de kennis en de attitude rond jongensproblemen en de ervaringen en ideeën van jongens zelf. Ik volg de werkzaamheden en de resultaten van het project op met het oog op het kristalliseren van de pijnpunten en opportuniteiten voor het Vlaamse beleid in de toekomst.

Daarnaast faciliteert het Agentschap Binnenlands Bestuur samen met de collega's van het departement Zorg de werkzaamheden van de 'Denktank Mannen in Kinderopvang'. De denktank is een uniek initiatief dat diverse stakeholders samenbrengt rond de complexe uitdagingen met betrekking tot zorg en opvoeding van het jonge kind. Door de (genderstereotiepe) associatie van vrouwelijkheid en zorg zitten we vandaag met een zeer vervrouwelijkte zorgsector en kleuteronderwijs. De denktank is er gekomen om deze tendens te counteren. In 2024 zal de denktank verder inzetten op maatschappelijke sensibilisering rond het thema en op ondersteuning van de werkplek in het aantrekken en behouden van mannen in de kinderopvang.

Op het **kruispunt herkomst/gender** vinden we nog steeds uitdagingen waar het Vlaamse gelijkkansenbeleid wil op inzetten. Het project 'Mentale gezondheid op een kruispunt' van Ella vzw zette in op de taboes die nog steeds leven rond psychologische hulpverlening bij personen met een migratieachtergrond. Het project werd afgesloten tijdens de tiendaagse van de Geestelijke Gezondheid in oktober 2023. De podcast blijft te beluisteren na afloop van het project. Het project "Gezin in balans" van stad Antwerpen ging in het najaar 2023 van start en zet in op het bevorderen van gendergelijkheid binnen gezinnen met een migratieachtergrond en het vergroten van de weerbaarheid en zelfbeschikking van meisjes en jonge vrouwen met een migratieachtergrond.

Vrouwen van buitenlandse herkomst die een carrière als ondernemer ambiëren, worden ondersteund via het Plan Samenleven. Actie 10 voorziet dat lokale besturen nieuwkomers, vrouwen en personen met een handicap kunnen begeleiden naar ondernemerschap. In de eerste helft van 2023 begeleidde 6 lokale besturen 33 nieuwkomers en 99 vrouwen, met partnerorganisaties als Shedidit (project SheMeansBusiness) en Syntra. Vijf lokale besturen schreven zich binnen het beschikbare budget in voor deze actie in 2024.

Tot slot zullen ook in 2024 de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia, Ella en RoSa via de nominatim financiering van Gelijke Kansen werkingsmiddelen ontvangen. Deze middenveldorganisaties werken elk op hun manier mee aan de concrete uitvoering van de beleidsdoelstellingen.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

Ook in 2024 draag ik bij aan de verdere uitvoering van het Nationaal Actieplan tegen **gendergerelateerd geweld** (NAP) evenals het Vlaamse actieplan tegen **seksueel geweld**. In het najaar 2023 wordt het NAP tussentijds geëvalueerd. Het Vlaamse actieplan zal zijn eindevaluatie kennen (door de Vlaamse minister van Justitie) in 2024. De initiatieven die ik in het kader van deze actieplannen neem, worden belicht onder de relevante beleidsdoelstellingen (OD 1.3, 3.2, 3.3 en 3.4).

Het Europese onderzoek inzake gendergerelateerd geweld bestrijkt verschillende vormen van gendergerelateerd geweld, zoals partnergeweld, seksueel geweld, seksuele intimidatie, en heeft tot doel om actuele gegevens te verstrekken over de omvang en de gevolgen van gendergerelateerd geweld. Verder onderzoek op de nationale cijfers gebeurt in 2024 door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Samen met mijn

collega-ministers van Justitie en Handhaving, en Welzijn sta ik in voor het Vlaamse luik, waarvan de data in 2024 publiek worden.

Aan begin van het academiejaar '23-'24 ging het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag van start. Door de samenwerking tussen het Vlaams Mensenrechteninstituut en het Agentschap Justitie en Handhaving werd één extern meldpunt opgericht waar iedereen terecht kan met klachten rond ongewenst seksueel gedrag, discriminerende intimidatie, geweld of pesterijen in de sectoren waarvoor Vlaanderen bevoegd is. Ook in dit kader bekijk ik welke wijzigingen nodig zijn aan het oprichtingsdecreet van het Vlaams Mensenrechteninstituut, dan wel welke versterkingen in dat kader te voorzien zijn. Daarnaast werk ik met mijn collega bevoegd voor Justitie en Handhaving mee aan de decretale basis van dit meldpunt.

Ook geweld ten aanzien van **personen met een handicap** wordt grondig onderzocht. De UGent voerde een bijkomende data-analyse uit op het UN-MENAMAIS onderzoek, dat peilde naar de mechanismes, de aard, de omvang en de impact van seksueel geweld in België tussen 2017 en 2021. Deze data geven ons zicht op de prevalentie van seksueel geweld bij personen met een handicap en/of chronische ziekte. Ik bekijk hoe ik met de bijkomende analyse en resultaten van de studie aan de slag kan gaan.

In navolging van eerdere onderzoeken rond de **geweldthematiek bij personen met een handicap** lanceerde ik een aanvullend onderzoek met de focus op de verbetering van de ondersteuning van slachtoffers van seksueel geweld met een handicap. Het onderzoek loopt 18 maanden en zal begin 2025 tot concrete aanbevelingen leiden voor de beleidsdomeinen Justitie en Welzijn.

In 2023 kende ik een projectsubsidie toe aan Plan International vzw voor de ontwikkeling van een laagdrempelige (light)-versie van het Safer Cities digitaal platform. Uit de gesprekken met lokale besturen naar aanleiding van een aantal gevallen **seksueel grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven**, bleek immers dat lokale besturen, en in het bijzonder kleine lokale besturen, meer ondersteuning nodig hebben om met het thema aan de slag te gaan. 20 lokale besturen kunnen deze lightversie gratis gebruiken om seksueel grensoverschrijdend gedrag in hun gemeente in kaart te brengen. Via een vorming leert Plan International de lokale besturen om de resultaten te analyseren en om te zetten naar concrete acties. Dit project loopt tot eind 2024.

Verschillende lokale besturen ontwikkelden al een plan van aanpak om grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte tegen te gaan. Ook diverse organisaties (Sensoa, VAD, Pimento) ontwikkelden sensibiliserend materiaal en vormingen over de thematiek. Om versnippering tegen te gaan en coherentie te bewaken, laat ik de VVSG hieromtrent een regisseursrol opnemen. Ze zullen in 2024 alle verzamelde goede praktijken ontsluiten, en lokale besturen en relevante actoren rond deze thematiek samenbrengen.

Het project 'Naar een aanspreekpunt voor professionelen rond vroegdetectie en eerstelijns hulp bij **eergerelateerd geweld**' van het CAW Mechelen-Boom-Lier, dat van start is gegaan in augustus 2023 wordt in 2024 verdergezet. Hiermee kom ik tegemoet aan een belangrijk hiaat rond dit thema: meer kennis rond eergerelateerd geweld bij eerstelijns professionals die regelmatig met de problematiek in aanraking komen.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

Uit het onderzoek naar de **geweldervaringen van LGBTI+** personen uit 2023 blijkt duidelijk dat LGBTI+ personen nood hebben aan veilige plekken waar ze zichzelf kunnen zijn, gelijkgestemden kunnen ontmoeten en met elkaar in gesprek kunnen gaan. Deze on-

en offline ontmoetingsplaatsen kunnen ook versterkend en beschermend werken in een context van angst, kwetsuur en vijandigheid. Dit sluit naadloos aan bij het project rond Veilige(re) en vertrouwde omgevingen dat in 2024 haar derde projectjaar ingaat. In 2024 zullen çavaria en Wel Jong inzetten op het verder ontwikkelen en verspreiden van tools voor iedereen die een veilige(re) en vertrouwde omgeving wil opzetten voor LGBTQI+ personen. Binnen het project wordt voorts geëxperimenteerd met verschillende fysieke en online veilige(re) en vertrouwde omgevingen. Alle ontwikkelde praktijken zullen in 2024 geëvalueerd worden met als uitkomst een analyserapport met een toekomstvisie en beleidsaanbevelingen.

In 2024 zet ik **projectmatig** in op de versterking van lokale besturen bij de ontwikkeling van een lokaal LGBTQI+ beleid. Via een pilootproject in Oost- en West-Vlaanderen zal Casa Rosa, het regenbooghuis in Oost- en West-Vlaanderen, lokale besturen uit deze provincies meenemen in een project rond kennisuitwisseling en aanmaak van een aantal concrete instrumenten die gebundeld worden in een kennisbank.

De organisatie Out For The Win zal samen met Wel Jong en ICES, het expertisecentrum voor ethiek in de Sport, twee jaar lang inzetten op het inclusief maken van de breedtesport voor gender- en seksediverse personen door begeleidingstrajecten uit te werken met verschillende sportfederaties.

Ik blijf ook inzetten op de verspreiding van algemene toegankelijke **basisinformatie over gender en seksuele diversiteit**. Enerzijds laat ik de brochures 'Alles wat je altijd wilde weten over holebi's' en 'Alles wat je altijd wilde weten over transgender' herwerken, anderzijds vul ik deze aan met een informerende brochure over intersekse condities. Het onderzoek naar de houding t.a.v. en kennis over intersekse condities¹ uit 2021 stelde immers duidelijk dat variaties in geslachtskenmerken vrij onbekend zijn in Vlaanderen. Ook in 2024 zal het beleid rond seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie samen met een aantal **nominatim gefinancierde partners** worden vormgegeven. Zowel çavaria, Lumi, de regionale Roze Huizen als het Transgender Infopunt ontvangen volgend jaar werkingsmiddelen om de doelstellingen van het LGBTI+ beleid mee uit te voeren. Ik volg ook de evoluties m.b.t. het dossier Belgian/Brussels Pride mee op, en hoop dat er in '24 opnieuw een Pride vanuit de LGBTQI+ gemeenschap kan worden opgezet.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

Het Vlaamse gelijkekansenbeleid heeft voor het thema handicap ondertussen twee vaste partners. Al jaren houdt **Grip vzw** als nominatim gefinancierde partner de aandacht voor inclusie scherp bij de Vlaamse beleidsmakers, en die rol zal GRIP ook in 2024 verderzetten. **NOOZO** start haar tweede jaar als erkende adviesraad voor Vlaamse overheid m.b.t. handicap-gerelateerde materies.

Vanaf 2024 zal bovendien het platform Handicap en Arbeid integreren in NOOZO. De toegenomen inhoudelijke samenwerking rond de advies- en beleidsparticipatiedossiers binnen het domein Werk leidde de facto al tot een samenvloeien van NOOZO en het platform. Vanaf 2024 zet NOOZO via de werking Handicap en Arbeid versterkt in op beleidsparticipatie in het domein Werk.

Via de **oproep 'Inclusief Samenleven'** werden 12 projecten opgestart die elk op hun eigen manier een bijdrage leverden aan een inclusieve samenleving voor personen met een handicap. De meeste projecten liepen af in 23 of kennen een einde in 24, en worden besproken in de rapportering over de beleids- en begrotingsuitvoering 2023.

¹ https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1646130847/Rapport_Nulmetingintersekse_REVISIED_ari7qp.pdf

Inclusie van **kinderen en jongeren met een handicap** blijft hoog op de agenda. Zo gaat het steunpunt voor Inclusie verder op de ingeslagen weg van individuele ondersteuning bij de zoektocht van ouders en hun kinderen/jongeren met een handicap naar mogelijkheden voor een inclusief leven. Het steunpunt zet ook in op ondersteuning van organisaties en lokale besturen en adviseert bij hun vragen omtrent, hoe inclusie mogelijk maken en bij het versterken van een inclusieve visie, cultuur en praktijk in de organisatie. De actieradius van het steunpunt blijft inclusie bevorderen binnen onderwijs, werk, wonen en vrijetijdsbeleving. Daarbinnen neemt het steunpunt ook een ondersteunende rol op naar actoren die zelf inclusieprocessen faciliteren, zoals onderwijzers, ondersteuners, assistenten, intermediaire organisaties. Vanuit hotspots voor inclusie zal het Steunpunt in Gent, Mechelen, Hasselt, Brugge ontmoetingsmomenten organiseren met lokale besturen en partners om de inclusieve weg als eerste optie naar voren te schuiven. Daarbij worden de ontwikkelde podcasts ingezet en wordt naar duurzame effecten gestreefd.

Daarnaast zet ook het project MOOI van KULeuven in samenwerking met Magenta hierop in. Zij willen via een laagdrempelig platform overzicht brengen in de diverse ondersteuningsvormen die er bestaan voor kinderen en jongeren met een handicap. Het project betreft daarbij de centrale actoren zoals VAPH, het Agentschap Opgroeien en de federale partners evenals intermediaire organisaties en verenigingen van mensen met een handicap, via focusgroepen en demotrajecten.

Gezien het verkiezingsjaar '24 is het belangrijk om in te zetten op het recht op **politieke participatie** van personen met een handicap. Binnen het project Polinclusief zet het Vlaams Europees Netwerk van personen met een handicap (VENPH) sensibiliserend in op het betrekken van personen met een handicap bij het stembusgebeuren. Via de organisatie Onze Nieuwe Toekomst zet ik ook in op het bereiken van personen met een verstandelijke handicap via hun aanpak van ONTmoetingscafés waarbij ook aandacht gaat naar politieke participatie.

Dito vzw ontwikkelde met projectmiddelen een reizende foto-expo "Liefdevolle lijven" met als thema seksualiteit en handicap. De tentoonstelling werd in september '23 voor het eerst in Leuven opgezet, en zal ook in 2024 nog verder in Vlaanderen toeren met als doel het taboe rond seksualiteit en handicap te doorbrekend. Loopt af 31 december 2024 (reizende tentoonstelling)

In 2024 krijgen we zicht op de resultaten van het onderzoek naar het lokaal welbevinden van inwoners met een handicap. Eind 2023 werden zowel lokale beleidsmakers als inwoners met een handicap bevraagd over de betrokkenheid van de doelgroep bij lokale beleidsbeslissingen. Om het lokaal welbevinden van inwoners met een handicap te versterken, wordt op basis van de bevraging een laagdrempelig instrument ontwikkeld.

In het Plan Samenleven wordt ook ingezet op de ondersteuning van lokale besturen in de toeleiding van personen met een handicap naar vrije tijd, werk, sport etc. Tijdens het tweede projectjaar schreven lokale besturen zich binnen het beschikbare budget opnieuw in en zetten zo het werk in 2024 voort.

- Begeleiden arbeidsmarkt: 23 indieners (samen 73 lokale besturen)
- In contact met sport: 42 indieners (samen 109 lokale besturen)
- In contact met cultuur: 38 indieners (samen 88 lokale besturen)
- In contact met jeugdwerk: 14 indieners (samen 50 lokale besturen)

De deel-IMC Handicap heeft in 2023 ingezet op de opmaak van een interfederale strategie voor de uitvoering van het VN-verdrag handicap in België. In 2024 wordt verder ingezet op data-analyse met oog op monitoring van het VN-verdrag. De werkzaamheden binnen de verschillende werkgroepen van de deel-IMC dienen de voorbereiding van de constructieve dialoog met het VN-expertencomité in de zomer van 2024 (zie OD 4.6).

OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

Samen met Minister Demir kom ik tot een consensus omtrent de wijziging van de stedenbouwkundige **verordening toegankelijkheid** en start ik het regelgevend proces. We bereiden ons in 2024 voor op het in werking treden van de nieuwe regelgeving. Inter stelt in samenwerking met de betrokken sectoren afwegingskaders op en organiseert de opleiding voor de nieuwe rol van toegankelijkheidsdeskundigen. Inter maakt zich organisatorisch ook klaar voor de wijzigingen.

Ook in 2024 gaan we samen met Inter de Vlaamse horizontale entiteiten mobiliseren en inspireren via de **Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid**. Bijeenkomsten vinden plaats in maart en september. Vijf beleidsentiteiten doorlopen het kwaliteitstraject 'naar een toegankelijk Vlaanderen', waarmee samen met het Inter het toegankelijkheidsbeleid onder de loep wordt genomen. AGION, DWSE en Toerisme Vlaanderen (met eigen middelen) zijn al gestart. Sport Vlaanderen en DMOV vatten het traject aan in 2024.

Kennisdeling en ondersteuning rond toegankelijkheid op lokaal niveau is belangrijk. Lokale besturen worden immers geconfronteerd met specifieke uitdagingen en hebben niet altijd de kennis en expertise in huis om hier gepast om te reageren. Daarom zet Inter verder in op verspreiding van hun ondersteuningsaanbod (charter of convenant).

Inter zet de organisatie van lerende netwerken in 2024 voort. Het gaat zowel om een algemeen netwerk voor de centrumsteden als om netwerken rond specifieke thema's zoals speeltuinen of ontharding. Samen met VVSG wordt bekeken waar toegankelijkheid in bestaande lerende netwerken een plek kan krijgen (ook bv. netwerk rond lokale economie). Inter doet verder het nodige onderzoek voor de ontwikkeling van toegankelijkheidsindicatoren voor lokale besturen.

In 2024 wordt er verder ingezet op de bekendmaking van de digitale toolbox 'toegankelijke steden en gemeenten'². De toolbox wordt systematisch verder aangevuld en indien nodig geoptimaliseerd.

Al sinds 2020 versterken we Inter om de principes van **Universal Design** beter te integreren in de ontwerpopleidingen van Vlaanderen. Ook dit schooljaar 2023-24 ondersteunt Inter de Vlaamse opleidingsinstellingen bij het integreren van Universal Design in de curricula van ontwerpopleidingen. Inter biedt de onderwijsinstellingen hiervoor gratis gastcolleges, vormingen, inleefsessies of andere dienstverlening op maat.

Samen met Inter zet ik in op de ondersteuning van lokale besturen bij de keuze en **toegankelijke inrichting van de stemlokalen**, alsook op de ondersteuning van de voorzitters van de stembureaus bij het klantvriendelijk onthaal van mensen met een handicap en ouderen. De brochure 'Toegankelijke stemlokalen' en de folder rond klantvriendelijk onthaal worden gedrukt en verspreid. Inter organiseert drie live webinars voor lokale besturen waarin de normen³ m.b.t. de inrichting van stemlokalen en het kiesmateriaal voor de stembureaus worden toegelicht en dieper wordt ingegaan op allerlei tips en goede praktijken om de toegankelijkheid van stemlokalen maximaal te versterken. Inter verzamelt tot slot goede lokale praktijken van toegankelijke stemlokalen via een bevraging. Dit wordt op de website vlaanderenkiest.be gepubliceerd in september 2024.

De projecten vanuit het actieplan '**Iedereen digitaal**' en de nieuwe projecten rond digitale inclusie opgezet in 2023, lopen verder in 2024 en worden verder opgevolgd.

² <https://www.vlaanderen.be/inter/toolbox-toegankelijke-steden-en-gemeenten>

³ Ministerieel Besluit van 20 juli 2018: Inrichting van stemlokalen en kiesmateriaal voor de stembureaus

In 2024 worden opnieuw (proef)projecten gefinancierd rond digitale inclusie met recurrente middelen. Bijna alle projecten van het actieplan Iedereen Digitaal (met uitzondering van het wetenschappelijk onderzoek) lopen af eind 2024. In 2024 wordt onderzocht welke projecten en partners in de toekomst verder structureel gefinancierd kunnen worden in kader van een structureel en duurzaam e-inclusiebeleid.

In 2024 wordt verder onderzocht welke partner binnen de Vlaamse overheid de rol van het controle- en ondersteuningsorgaan i.k.v. de EU-richtlijn **webtoegankelijkheid** structureel kan opnemen. Er wordt opnieuw een jaarlijkse steekproef gedaan bij lokale besturen voor de audits in 2024 i.k.v. de richtlijn en de resultaten van deze screening worden gecommuniceerd naar de lokale besturen.

1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Voor de initiatieven in het kader van het horizontale Gelijke Kansen- en Integratiebeleid, verwijs ik naar SD 4, OD4.1, OD 4.3 en OD 4.4.

Ik blijf meewerken aan andere actieplannen en mijn administratie neemt deel aan ambtelijke werkgroepen, zowel op Vlaams niveau als Interfederaal, om zo binnen de andere beleidsdomeinen vertaling te geven aan de doelstellingen van het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Zie O.D. 3.5. over de samenwerking met Inter.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Ook in het kader van het Vlaamse gelijkekansenbeleid zijn lokale besturen een belangrijk bestuursniveau om te werken aan de maatschappelijke uitdagingen die er zijn.

Voor de initiatieven in het kader van Plan Samenleven verwijs ik naar OD. 1.3, 3.1 en 3.4 hierboven en OD. 4.3 onder ISE I&I.

Voorts blijf ik actief lokale besturen informeren via de nieuwsbrief Lokaal Gelijkekansenbeleid die ook in 2024 viermaal zal verschijnen.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Via het ontwerpdecreet tot wijziging van het Gelijkekansendecreet (zie OD 1.3) laat ik een kader opmaken voor de structurele samenwerking met partnerorganisaties voor Gelijke Kansen. De goedkeuring van het uitvoeringsbesluit dat de beleidsdoelstellingen, rollen, erkenningsvoorwaarden en -procedure nader bepaalt, wordt voorzien voor midden mei '24. Daarna volgt een open oproep en wordt de erkenningsprocedure opgezet zodat vanaf 2025 de nieuwe samenwerking met partnerorganisaties voor gelijke kansen van start kan gaan.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

In 2024 zal opnieuw het rapport m.b.t. de maatschappelijke positie en participatie van personen met een handicap gepubliceerd worden.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)

	VAK			VEK		
	BA 2023	evolutie	BO 2024	BA 2023	evolutie	BO 2024
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	16.211	-6.271	9.940	13.048	-5.584	7.464
Toelagen (interne stromen (IS))	1.191	4.506	5.697	1.191	4.506	5.697
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	17.402	-1.765	15.637	14.239	-1.078	13.161
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2CA-WT	47	47	Indexering
SJ0-1SFC2CA-WT	-22	-22	Compensatie VTE digitalisering interbestuurlijke vragen 2024
SJ0-1SFC2CA-WT	-39	-39	Compensatie VTE Diversiteitsbeleid Ago
SJ0-1SFC2CA-WT	-300	-300	Compensatie naar AgII voor didactische cel MO
SJ0-1SFC2CA-WT	-100	-100	Compensatie naar Inter voor UD in Onderwijs
SJ0-1SFC2CA-WT	11	11	Saldo Unia - overdracht van DKBUZA
SJ0-1SFC2CA-WT	-1.481	-794	Terugdraai 2022 eenmalige middelen VMRI (2.250-769)
SJ0-1SFC2CA-WT	-4.387	-4387	Compensatie VMRI
SJ0-1SFC2CY-IS	19	19	Indexering
SJ0-1SFC2CY-IS	100	100	UD in Onderwijs
SJ0-1SFC2X-IS	4387	4387	Dotatie VMRI
	-1.765	-1078	

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Ontvangstenartikelen****SJ0-9SFCADX-OI - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Pro memorie. Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2023	0	0	0
Bijstellingen BO 2024	0	0	0
BO 2024	0	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutive:

Geen wijziging bij de BO2024.

SJ0-9SFCACX-OW - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Pro memorie. Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2023	0	0	0
Bijstellingen BO 2024	0	0	0
BO 2024	0	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen terugvorderingen verwacht.

Uitgavenartikelen**SJ0-1SFC2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel. Concreet gaat het om volgende organisaties: vzw RoSa; vzw Nederlandstalige Vrouwenraad; vzw Furia; vzw Çavaria; vzw ELLA; Transgender Infopunt (TIP); vzw Lumi en Grip vzw.

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's 'discriminatierecht', 'handicap', 'gender' en 'seksuele identiteit'.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	16.211	13.048
<i>Index</i>	47	47
<i>Compensaties</i>	-4.837	-4.837
<i>Andere bijstellingen</i>	-1.481	-794
BO 2024	9.940	7.464

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Naar SJ0-1SFC2DY-IS	-300	-300	Compensatie voor didactische cel Maatschappelijke Oriëntatie (Agentschap I&I)
Van SJ0-1SAC2ZZ-WT	4	4	Terugdraai eenmalig rugzakje 1 tijdelijke VTE digitalisering nieuwe interbestuurlijke vragen
Naar SJ0-1SAC2ZZ-LO	-26	-26	1 tijdelijke VTE digitalisering nieuwe interbestuurlijke vragen
Naar SJ0-1SFC2CY-IS	-100	-100	Compensatie voor Universal Design in onderwijs (Inter)
Naar SJ0-1SFC2CX-IS	-4.387	-4.387	Compensatie VMRI
Van SA0-1SNA2ID-WT	11	11	Compensatie vanuit begroting Buitenland voor VMRI
Naar SG0-1SAC2ZZ-LO	-39	-39	1,5 tijdelijke VTE ondersteuning dienst Diversiteitsbeleid AgO
TOTAAL	-4.837	-4.837	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Terugdraai eenmalige middelen VMRI	-1.481	-794	
TOTAAL	-1.481	-794	

SJ0-1SFC2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	0	0
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	4.387	4.387
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2024	4.387	4.387

Inhoudelijke toelichting kredietevolutive:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SJ0-1SFC2CA-WT	4.387	4.387	Compensatie VMRI
TOTAAL	4.387	4.387	

SJ0-1SFC2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	1.191	1.191
<i>Index</i>	19	19
<i>Compensaties</i>	100	100
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2024	1.310	1.310

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SJ0-1SFC2CA-WT	100	100	Compensatie voor Universal Design in onderwijs
TOTAAL	100	100	

Overige entiteiten onder toezicht**VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT**

Het Vlaams Mensenrechteninstituut werd opgericht in maart 2022. Het VMRI is een autonome dienst met rechtspersoonlijkheid, die onder toezicht staat van het Vlaams parlement. Dit toezicht van het Vlaams Parlement bestaat eruit dat het Vlaams Parlement de werking en organisatie het VMRI regelt in het VMRI-decreet, de leden van de Raad van Bestuur aanstelt en de begroting goedkeurt (cf. art 40 van het decreet tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut).

2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

Een van de speerpunten onder dit structurelement is het verhogen van de activeringsgraad van personen van buitenlandse herkomst. Ook in 2024 onderneem ik nieuwe en bijkomende maatregelen hieromtrent. Vandaar dat voor dit structurelement de werkzaamheidsgraad van inburgeraars als prestatie-indicator vooropgesteld wordt. Van de inburgeraars die zich in maart 22 – augustus 22 hebben ingeschreven bij VDAB heeft op 31/8/2023 41% van deze personen gewerkt.

2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

Voortbouwend op het project 'Samenleven in Diversiteit', dat de voorbije jaren gefinancierd werd, zal de **VVSG** binnen de **samenwerkingsovereenkomst** die in 2023 werd afgesloten, ondersteuning bieden aan lokale besturen. Zo zal men de ontwikkelde goede praktijkendatabank verderzetten en actualiseren. De focus ligt hierbij op verder verbreding van de databank door grotere waaier aan gelijke kansenthema's. Ook zal de VVSG de zichtbaarheid goede praktijken verhogen via sociale mediastrategie, opgebouwd rond themadagen. Daarnaast zal de VVSG ook inzetten op de lokale expertise omtrent inclusieve communicatie en beeldvorming. Dit via vormingen, zowel naar mandatarissen als naar medewerkers. Zo hoop ik lokale besturen te inspireren om aan de slag te gaan met het samenleven in diversiteit.

We voeren een beleid om negatieve polarisatie, haatspraak en desinformatie een halt toe te roepen. Het project **PolarProf van het Hannah Arendt Instituut**, dat de lokale besturen moet helpen om een lokaal actieplan rond deze thematieken te ontwikkelen, zal in 2024 worden verdergezet. Daarnaast zal het Hannah Arendt Instituut extra inspanningen doen om lokale besturen te bereiken. Daartoe zal het instituut de aanpak uitzetten op relevante platformen en, speciaal voor deze doelgroep, een webinar en studienamiddag ontwikkelen. Daarnaast wil het Hannah Arendt Instituut gemeenten met gemeenschappelijke problematieken samenbrengen, lokale ondersteuning voorzien voor specifieke vragen over het actieplan en verder inzetten op de verspreiding van good practices via storytelling en video's. Vanaf het najaar 2023 zal de online leergemeenschap beschikbaar zijn via de Arendt Academy. De aangeboden ondersteuning zal toegankelijk blijven voor bijkomende gemeenten die nog wensen in te stappen.

Ook het **Wij-Zij project van Kazerne Dossin** loopt nog tot eind 2024. Specifiek voor de lokale besturen voorziet het project in intervisie voor acute polarisatieproblematieken en een vormingsaanbod tot polarisatiestrategie. Het aanbod moet de gemeenten die erop intekenen robuuster maken om niet alleen actuele, maar ook toekomstige polarisatieproblematieken aan te pakken. Een cruciale voorwaarde is immers het in huis hebben van expertise om een goede analyse te maken van een schadelijke polarisatieproblematiek en daarmee op een evenwichtige manier aan de slag te gaan. Het Wij-Zij netwerk gaat hiervoor inzetten op de actieve werving van lokale besturen. Daarnaast blijft Wij-Zij verder investeren in de versterking van het netwerk: op dit ogenblik bestaat dat uit 20 partnerorganisaties die elkaar versterken in de aanpak van schadelijke polarisatie.

Wat betreft het aanbieden van **trajecten als alternatieve aanpak bij haatmisdrijven**, zal Kazerne Dossin de komende periode vooral inzetten van het uitbouwen van samenwerkingen om meer trajecten te kunnen uitvoeren.

Vanaf 1 september 2023 tot 31 december 2024 loopt het **project 'Break-out' van Vagevuur** vzw. Dit outreachend project richt zich tot kwetsbare jongeren: meisjes van een andere herkomst (50), OKAN-jongeren (50), jongeren uit het BUSO (25) en jongeren uit de Bijzondere Jeugdbijstand (20). Met dit project gaat Vagevuur vzw niet alleen samen met hen activiteiten opzetten die aansluiten bij hun noden, maar wordt ook actief werk gemaakt van leefwereldverbreding van de jongeren. Hiermee gaat de vzw in op een duidelijke vraag van de jongeren om uit hun bubbel te breken en in contact te komen met andere jongeren dan de jongeren van hun eigen doelgroep of leefgroep.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Op vlak van evenredige participatie binnen de domeinen werk en onderwijs, lopen de **projecten van Maxipac en Jobroad** verder. Maxipac zet in op het valideren van eldersverworven competenties (diploma's en ervaring) van derdelanders met een niet-Europeesdiploma en stroomlijnt die met het Vlaams hoger onderwijs. Jobroad zet in op de integratie via werk. Beide projecten kunnen worden ingeschakeld door lokale besturen in het kader van vooropgestelde engagementen binnen Plan Samenleven.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Zie OD 1.3 bij ISE Gelijke Kansen.

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Om ieders rechten en vrijheden te bewaren hebben we een basis van **waarden en normen** die door iedereen zouden moeten worden gedeeld. Die gedeelde basis staat centraal in de **cursus maatschappelijke oriëntatie**. In de lessen wordt aangegeven waar Vlaanderen voor staat en welke rechten en plichten elk individu heeft. De cursus MO werd tijdens deze legislatuur grondig onder de loep genomen in het kader van de wijziging van het inburgeringstraject. Nieuwe minimumdoelen, nieuw lesmateriaal en een nieuwe digitale test zijn al in gebruik. Eind september 2023 werd het **nieuwe digitale lessenpakket** volledig opgeleverd. Eind 2023 werd ook het proces ter **validering van de einddoelen MO** afgerond. Experts en voormalige inburgeraars bogen zich samen over die doelen. Het resultaat wordt een aangepast, gevalideerd overzichtsdokument van minimumdoelen maatschappelijke oriëntatie waarmee de leerkrachten vlot aan de slag kunnen.

Ik zet verder in op een constructieve en duurzame samenwerking tussen de Vlaamse overheid, de levensbeschouwingen en de eredienssten binnen het platform van de **Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog (VILD)**. Ik blijf de aandacht vestigen op de vrijheid om individuele keuzes te kunnen maken op vlak van invulling en beleving van levensbeschouwing en religie, maar ook de vrijheid om die keuze te wijzigen of er afstand van te nemen. Via een subsidie zal ik de **uitbouw van een laagdrempelige Nederlandstalige informatieve website** mogelijk maken, waarop mensen juiste en heldere informatie kunnen vinden en doorverwezen kunnen worden bij hulpvragen hieromtrent.

2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

In 2023 stelde de Oekraïne crisis de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Zo lang de oorlog duurt blijven er ook **tijdelijk ontheemden** naar Vlaanderen komen. Deze aantallen zijn dan wel lager, het perspectief van diegenen die komen lijkt ook minder tijdelijk. Ik stel daarom vanaf 2024 het reguliere aanbod volledig open voor tijdelijk ontheemden, zodat zij ook gebruik kunnen maken van alle aspecten die binnen een volwaardig inburgeringstraject worden aangeboden. Voor de extra werklust binnen de reguliere werking van de agentschappen, zullen de agentschappen integratie en inburgering bijkomende ondersteuning krijgen.

Ondertussen is het **hertekende inburgeringstraject volledig in werking getreden**. Het merendeel van de nieuwe maatregelen vond al uitwerking op 1 maart 2022. Op 1 januari 2023 werd bijkomend het participatie- en netwerktraject ingevoerd als vierde pijler van het inburgeringstraject. Op 1 september 2023 werden als sluitstuk de retributies voor de onderdelen maatschappelijke oriëntatie en NT2 ingevoerd. Om rechthebbende inburgeraars te overtuigen van de meerwaarde van het volgen van een inburgeringstraject, werd door de agentschappen een **communicatiestrategie** met communicatietools, zoals een welkomstbrochure en affiches om de verschillende onderdelen van het inburgeringstraject in de kijker te zetten, uitgewerkt. Vanaf 2024 zal deze aanpak een permanent onderdeel uitmaken van de reguliere werking van de agentschappen.

Ook in 2024 blijf ik **de impact van het nieuwe inburgeringstraject nauwgezet opvolgen**. Het is belangrijk alle wijzigingen gedetailleerd te monitoren in functie van eventuele bijsturingen of optimalisatie. In de loop van 2024 zal het mogelijk worden om op basis van voldoende doorlooptijd, voor de meeste aspecten, kwaliteitsvolle analyses uit te voeren. Ik ga ook dat momentum aangrijpen om opnieuw reflectiegroepen van ex-inburgeraars, 2 jaar na het invoeren van het decreet, opnieuw samen te roepen om naast het kwantitatieve luik ook een kwalitatieve analyse te kunnen maken van de vernieuwingen. Specifiek met betrekking tot de retributies zal ik monitoren hoeveel inkomsten de agentschappen integratie en inburgering hiermee vergaren en hoe die ingezet kunnen worden in functie van kwaliteitsverbetering van het aanbod.

Wat de pijler 'werk' betreft wil ik, nu het nieuwe inburgeringstraject uitgerold is, nog een versnelling hoger schakelen en **versterken we de derde pijler – werk – van het inburgeringstraject**. Zowel uit de monitoring van de impact van de verplichte inschrijving van inburgeraars bij de VDAB, als uit een nieuwe studie van de Organisatie voor Economische en Sociale Ontwikkeling (OESO)⁴ blijken namelijk nog een aantal hiaten op het vlak van activering van nieuwkomers. In Vlaanderen zijn bijvoorbeeld 41,1% van de mensen met een niet-EU nationaliteit inactief, in de Europese Unie is dat maar 29%. Voor mensen met een Belgische of EU-nationaliteit zit Vlaanderen onder het EU-gemiddelde. Daarnaast ligt het aandeel niet-EU-migranten met slechts een diploma basisonderwijs hoog in vergelijking met andere EU-landen. Eén op de vijf niet-EU-migranten heeft een zeer laag opleidingsniveau. Met mijn collega-ministers bevoegd voor Onderwijs en Werk, legde ik op 8 september 2023 het **turboplan 'Beter inburgeren en sneller aan het werk'** voor aan de Vlaamse Regering. We stelden tien acties voor die het inburgeringsbeleid nog verder moeten versterken en uitbreiden, bijkomende inspanningen

⁴ <https://www.oecd-ilibrary.org/content/publication/4ea309cb-en>.

vragen van de nieuwkomers of een betere begeleiding naar de arbeidsmarkt moeten realiseren:

- een leertraject voor kortgeschoolden,
- een hoger niveau Nederlands voor midden- en hogeschoolden,
- ondersteunen van nieuwkomers in functie van de erkenning van diploma's en EVC,
- instapjobs tijdens de eerste drie jaar na de verblijfsvergunning,
- het recht op leefloon koppelen aan opleiding tijdens de eerste drie jaar na de verblijfsvergunning,
- inburgeren van meer EU-nieuwkomers,
- begeleiding naar werk vanuit de agentschappen integratie en inburgering,
- upgradetraject voor ex-inburgeraars tot maximaal vijf jaar na inburgering,
- ondersteunen van bedrijven bij Nederlands op de werkvloer,
- wegwerken van discriminatiedrempels.

In het kader hiervan is het **project 'Vervoltrajecten na inburgering'** alvast een goede aanloop. Dit project startte begin 2022 en zal nog tot eind 2025 samen met ex-inburgeraars op zoek gaan naar mogelijkheden om hun doelstellingen met betrekking tot maatschappelijke participatie te realiseren. Uit de eerste fase van het project blijkt alvast dat men vooral streeft naar duurzaam werk, maar dat men door allerlei drempels er niet in altijd in slaagt om dit op eigen houtje te realiseren. Begeleiding is hierbij belangrijk voor oriëntatie en informatieoverdracht. Om wel te komen tot duurzaam werk is een combinatie van motivatie, een plan en oplossen van randvoorwaarden nodig. In 2024 zal het draaiboek voor de trajecten op punt gesteld. In samenwerking met de partners wordt het aanbod van de agentschappen verder uitgewerkt.

Uiteraard blijft ik ook inzetten op **digitalisering**. Het programma dat in dit kader werd opgezet loopt door en focust in 2024 vooral op het nieuwe cliëntopvolgingsstelsel en de klantportalen. Hieraan werd in het najaar van 2023 nog een luik 'digitale inclusie' toegevoegd. Een digitale dienstverlening is immers niet voor alle klanten evident. Niet alle inburgeraars en anderstaligen zijn even digitaal vaardig en/of hebben de mogelijkheid om digitale producten of diensten te kunnen gebruiken. Een uitgebreide en **duurzame aanpak rond e-inclusie van het inburgeringstraject** dringt zich op. Het is noodzakelijk acties en oplossingen te voorzien om maximaal digitale uitsluiting te voorkomen, zodat alle klanten ten volle gebruik kunnen maken van de digitale dienstverlening van de agentschappen en het Huis van het Nederlands Brussel. Daarom zullen deze partners met de inzet van projectmiddelen inzetten op:

- de toegang tot hardware, software en internet,
- het versterken van digitale vaardigheden,
- digitale producten volgens inclusion by design,
- delen van expertise over e-inclusie,
- en digitaal sterke medewerkers.

Naar aanleiding van een nieuwe ordonnantie betreffende de verplichte inburgering in Brussel werd ook het **samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse gemeenschap, de Franstalige gemeenschapscommissie en de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie** gewijzigd. Ik blijf 4.000 inburgeringstrajecten in Brussel voorzien en zet bijkomend in op het Nederlands leren in Brussel door taalcursussen aan te bieden. Van BON verwacht ik dat ze een actief wervingsbeleid gaan voeren om het Nederlandstalige aanbod in de kijker te zetten.

Tenslotte is er ook een **proefproject rond inburgering in het buitenland**. De doelstelling van het project is om potentiële nieuwkomers reeds voor het vertrek naar Vlaanderen kennis te laten maken met (een deel van) de cursus maatschappelijke oriëntatie. Via lokale besturen worden deze nieuwkomers toegeleid naar het aanbod. Daarnaast wordt er ook gewerkt aan een goede aansluiting met het reguliere

inburgeringstraject, éénmaal in Vlaanderen. De focus ligt op gezinsherenigers uit Marokko en arbeidsmigranten uit Jordanië en Libanon, waarvoor ook een samenwerking is met het IOM.

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

Vanaf 1 maart 2022 verwacht ik van de verplichte inburgeraar die niet zes maanden onafgebroken werkte of studeerde, om na 24 maanden het **taalniveau B1 mondeling** aan te tonen. De inburgeraar kan kiezen op welke manier hij dit bewijs behaalt en legt dit voor aan een van de agentschappen integratie en inburgering. De agentschappen voorzien een aantal terugkoppelmomenten met de inburgeraar om hem te wijzen op deze verplichting. Vanaf 1 maart 2024 zou dit dus effectief moeten worden opgevolgd. Deze aanpassing zal dus ook nauwgezet worden opgevolgd en gemonitord.

Een manier om dit taalniveau aan te tonen, is door een **certificerende taaltest** af te leggen. Ik voorzag in de ontwikkeling van deze testen, die in de loop van 2024 in het beheer van de agentschappen Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel zullen komen. Het is namelijk aan de agentschappen en het huis om de certificerende taaltesten aan te bieden en af te nemen. Met de hertekening van het inburgeringsbeleid wordt hiervoor voortaan ook een retributie gevraagd.

Maar naar het formeel leren van Nederlands, is ook **informeel leren** cruciaal. Ook daar blijf ik dus op inzetten. Met het Plan Samenleven moedig ik lokale besturen aan om in te zetten op de organisatie van **oefenkansen Nederlands**. 50 lokale besturen, die samen 134 lokale besturen vertegenwoordigen, schreven zich in het tweede projectjaar van het in op actie 5 en zetten hun werk in 2024 verder om oefenkansen Nederlands te organiseren. De agentschappen integratie en inburgering beschikken over een grote kennis en expertise over het organiseren van oefenkansen Nederlands. Zij zijn dan ook de ideale partner voor lokale besturen in de ondersteuning van hun uitwerking. Ook de agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel vervullen hierin een sleutelrol in taal(promotie)beleid en het aanbieden van oefenkansen. Dit enerzijds gekoppeld aan Plan Samenleven en de uitbouw van het netwerk- en participatietraject, maar ze doen ook meer zoals ondersteuning bieden rond taalbeleid (bvb naar werkgevers of organisaties), ontwikkelen en aanbieden van taalinstrumenten, werven van vrijwilligers in functie van oefenkansen,

Maar ook **online** zet ik in op taaloefenkansen. Op de website van **Nedbox** kunnen anderstaligen op een toegankelijke manier hun Nederlands oefenen. Dit op een interactieve wijze met actuele thema's zoals de Oekraïne crisis, terug naar school, sportnieuws, In het najaar van 2023 lanceerde Nedbox ook de mobiele applicatie die ervoor zorgt dat anderstaligen voortaan overal en altijd hun Nederlands kunnen oefenen. Nedbox vult hierbij een hiaat in het oefenkansen-aanbod dat ook gelinkt is aan de directe samenleving waarin de anderstalige zich begeeft.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

Zoals reeds aangegeven in OD 1.4. werd de cursus maatschappelijke oriëntatie grondig herzien. In dit kader organiseerde het Agentschap Integratie en Inburgering twee **proeftuinen rond zelfstudie** voor de cursus zodat de cursist het lesmateriaal zelfstandig digitaal kan raadplegen. Op die manier kan de cursus doorlopen worden met een minimale vorm van ondersteuning door de docent als dat gewenst is. Ik wil namelijk zorgen dat elke inburgeraar de vrijheid heeft om de cursus op zijn of haar meest efficiënte en effectieve wijze te volgen. Beide proeftuinen werden positief geëvalueerd, zowel door de leerkrachten MO als door de gebruikers. Het agentschap testte het zelfstudiepakket in het najaar 2023

op kleine schaal en in een beperkt aantal talen binnen de reguliere werking. In 2024 is het de bedoeling het zelfstudiepakket gradueel op te schalen en uit te werken in meerdere talen.

Zoals ook reeds aangegeven in OD 1.4. loopt tot eind 2023 een commissie om de eindoelen van de cursus maatschappelijke oriëntatie te valideren.

Met betrekking tot de **gestandaardiseerde test maatschappelijke oriëntatie** paste ik vanaf april 2023 een verhoogde cesuur toe. Om het belang van de kennis van onze gedeelde basiswaarden en -normen nog meer te benadrukken, moeten inburgeraars minstens 80% behalen op het onderdeel van de test daarover én minstens 50% op het totaalresultaat. De impact van die maatregel wordt nu verder gemonitord.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Via verschillende proeftuinen werd er in 2022-2023 geëxperimenteerd met verschillende vormen van geïntegreerde intake tussen de agentschappen integratie en inburgering, VVSG en VDAB. Op basis van deze proeftuinen worden aparte cliëntgesprekken met gerichte informatie-uitwisseling voorzien. Daarnaast zal er onderzoek worden gestart om te bekijken of de intensiteit van de geïntegreerde intake kan worden verhoogd, als onderdeel van de verdere ontwikkeling van klantprofielen. Dit zal ook worden meegenomen in de turbo die ik wil inzetten op de activering van inburgeraars (zie OD 2.1).

Ook via een aantal acties van het Plan Samenleven wil ik lokale besturen personen aanzetten om personen van buitenlandse herkomst te ondersteunen bij hun intrede op de arbeidsmarkt. Voor het tweede projectjaar schreven lokale besturen zich opnieuw in en zetten zo het werk in op deze acties, zijnde:

- Begeleiding naar arbeidsmarkt: 23 indieners (samen 73 lokale besturen)
- Begeleiding naar ondernemerschap: 5 lokale besturen
- Begeleiding naar arbeidsmarkt door mentoren: 6 indieners (samen 15 lokale besturen)

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

De **vierde pijler van het inburgeringstraject, zijnde het participatie- en netwerktraject**, is van start gegaan op 1 januari 2023. Via Europese, Vlaamse en lokale financiering wordt hierrond een grootschalig meerjarig project uitgebouwd dat de implementatie en kwaliteit van deze pijler moet faciliteren. Een eerste luik van dit project bestaat uit de uitbouw van **18 regionale netwerken** (15 referentieregio's en Antwerpen, Gent en VGC) om lokale besturen te ondersteunen bij ontsluiten van het aanbod en in functie van capaciteitsopbouw. Een tweede luik bestaat eruit om effectief in te zetten op aanbod waar de inburgeraar gebruik kan van maken. Hiervoor werd in het najaar van 2023 een projectoproep gelanceerd. De regionale organisatienetwerken kunnen hierop intekenen om middelen te krijgen voor de uitvoering van hun actieplannen om het aanbod verder te ontsluiten. De goedgekeurde **actieplannen** lopen voor een termijn van twee jaar. Opgedane kennis en ervaring wordt door de externe ondersteuner meegenomen in de verdere begeleiding van de organisatienetwerken, waarbij ook wordt ingezet op geleidelijke verduurzaming van de organisatienetwerken zelf. Ook het **Vlaamse Agentschap Integratie en Inburgering** biedt extra ondersteuning in de uitbouw van de vierde pijler van het inburgeringstraject. Dit door zowel lokale besturen te ondersteunen in het ontsluiten van aanbod maar evengoed organisaties en werkgevers te sensibiliseren om zich hiervoor in te zetten. Vanaf het najaar 2023 bieden zij ook een digitaal platform 'Ik doe mee' aan waarop aanbieders hun aanbod kunnen plaatsen en elke

inburgeraar op zoek kan gaan naar aanbod die hen past. Dit platform zal in 2024 verder gepromoot maar ook gemonitord worden.

Ook via het Plan Samenleven worden lokale besturen gestimuleerd om in te zetten op participatie van personen van buitenlandse herkomst. Tijdens het tweede projectjaar schreven lokale besturen zich opnieuw in voor de betreffende acties, die in 2024 worden verdergezet:

- In contact met sport: 43 indieners (samen 109 lokale besturen)
- In contact met cultuur: 38 indieners (samen 88 lokale besturen)
- In contact met bedrijfsleven: 12 indieners (samen 32 lokale besturen)
- Brug naar onderwijs: 51 indieners (samen 139 lokale besturen)

2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

In 2024 gaan we verder met het tweede projectjaar van het horizontale actieplan, het Plan Samenleven, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen. Ik draag verder mijn rol als coördinerend minister ten volle uit door het Plan Samenleven als een verbindingspunt te hanteren voor het horizontaal beleid, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen.

Eind 2023 rapporteren de lokale besturen in welke mate zij de vooropgestelde doelen uit het eerste projectjaar hebben bereikt. Met de 24 acties van Plan Samenleven worden heel wat horizontale thema's aangepakt, zoals personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar de arbeidsmarkt, kwetsbare kinderen en jongeren in contact brengen met sport, cultuur of jeugdwerk, de brug maken met onderwijs, ... Op basis van deze rapportering zal blijken welke specifieke initiatieven nog moeten worden genomen in interdepartementale samenwerkingen;

Daarnaast blijf ik meewerken aan andere actieplannen, zowel op Vlaams niveau als interfederaal, om zo binnen de andere beleidsdomeinen vertaling te geven aan de doelstelling van het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

In de uitvoering van het integratie- en inburgeringsbeleid werken de agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel nauw samen met elkaar, alsook met andere belangrijke (lokale) partners. Ze ondersteunen daarbij actief inburgeraars en nieuwkomers, maar ook organisaties en de brede samenleving. Binnen het kader van de regelgeving en de Vlaamse en lokale beleidsprioriteiten, worden jaarlijks specifieke accenten gelegd, zo ook voor 2024. In een context van permanente instroom, de bijkomende opdracht rond tijdelijk ontheemden uit Oekraïne, verdere implementatie en monitoring van de gewijzigde regelgeving, stijgende (personeels)kosten, projecten op vlak van digitalisering, ... zijn zowel de uitdagingen als de opportuniteiten opnieuw groot. De grootste uitdaging ligt erin om de bijkomende opdrachten en stijgende kosten te beheersen binnen de beschikbare middelen, maar ook de nodige veerkracht en flexibiliteit te bewaken.

In 2024 zal de focus liggen op volgende initiatieven en accenten: de implementatie massamaatwerk, verhoogde focus op activering en duurzame tewerkstelling doorheen het volledig inburgeringstraject, project rond inburgering van laaggeschoolde vrouwen, aanbod reguliere trajecten voor tijdelijk ontheemden uit Oekraïne, monitoring impact retributies en inzet wervingsacties rechthebbende inburgeraars, uitrol actieplannen digitale inclusie, verdere uitrol project vervolgtraject na inburgering, digitale transformatie van de sector, implementatie digitale tools (cliëntopvolgingssysteem met klantplatform, testplatform, STV-portaal, ...) en uitbouw datamanagement, verdere uitbouw lokaal netwerk- en participatietraject, ondersteuning van organisaties en lokale besturen op vlak van taal en diversiteit (o.a. in het kader van Plan Samenleven).

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

In 2024 gaan we aan de slag met het tweede projectjaar van de uitvoering van het horizontale actieplan, het Plan Samenleven, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen, samen met de lokale besturen.

147 lokale besturen, VGC en de Rand vzw engageren zich voor dit tweede projectjaar van Plan Samenleven. Zij ontvangen inhoudelijke ondersteuning van het Vlaams Agentschap Integratie en Inburgering, de VVSG en inhoudelijke partners, die hun aanbod bekendmaken op plansamenleven.be.

In totaal gaat €16.907.780 ging naar 20 subsidiabele acties binnen de 7 doelstellingen:

- Veilige en meer leefbare omgeving voor iedereen (€475.000)
- Versterken Nederlands (€3.389.566)
- Competenties versterken (€1.605.700)
- Begeleiding naar de arbeidsmarkt (€1.947.070)
- Ondersteunen en uitbouwen van een sociaal netwerk (€5.570.760)
- Bestrijden van discriminatie (€1.156.670)
- Bevorderen van diversiteit binnen één gemeenschap (€1.956.720)

Lokale besturen maken autonoom de keuze op welke acties ze inzetten. Per actie wordt een specifieke doelgroep bereikt. Het aantal mensen die zij in die doelgroep willen bereiken is een inschatting en streefdoel die het lokaal bestuur zelf maakt en opstelt. Op basis van deze 'Kritische Prestatie Indicator' (KPI) wordt de financiering bepaald.

Lokale besturen zullen 366 acties uitvoeren. Volgende lijst geeft weer hoeveel keer een acties geselecteerd werd voor subsidiëring:

Actie	Aantal
15 - Brugfiguren	51
5 - Oefenkansen Nederlands	50
13 - In contact brengen met sport	43
24 - In contact met cultuur	38
9 - Begeleiding naar werk	23
17 - Omstaanderstrainingen	21
2 - Actieplan polarisatie	19
22 - Sociaal weefsel versterken (pleinmakers)	15
8 - Begeleiding ongekwalificeerde uitstromers	15
18 - Actieplan toegankelijkheid	14

16 - Actieplan straatintimidatie	13
23 - In contact brengen met jeugdwerk	14
14 - In contact brengen met bedrijfsleven	12
7 - Begeleiding naar hogere studies	11
20 - Sociale mix in scholen bevorderen	8
11 - Begeleiding werk met mentors	6
10 - Begeleiding naar ondernemerschap	5
19 - Correspondentietesten	5
21 - Begeleiden naar lerarenopleiding	2
6 - Verkorte opleidingstrajecten	1
Totaal	366

Voor 11 acties delen mentorbesturen in projectjaar 2 hun expertise met andere lokale besturen in een lerend netwerk. Ze stellen er hun methodieken en tools voor. Lokale besturen die zich niet engageerden tot een actie, kunnen toch aansluiten bij de lerende netwerken om inspiratie op te doen voor toekomstig beleid.

De **Vlaamse Gemeenschapscommissie** blijft de regierol over het Vlaamse integratiebeleid opnemen in Brussel-Hoofdstad. Naast het Plan Samenleven krijgen ze hiervoor op basis van hun meerjarenplanning jaarlijkse middelen toegekend voor de uitvoering van specifieke acties die aansluiten bij de Vlaamse beleidsprioriteiten.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Om de acties in het Plan Samenleven uit te voeren werken lokale besturen in eerste instantie samen met allerhande organisaties die de expertise en know-how bezitten rondom een specifieke actie. Voor elke actie bestaan er organisaties bij wie lokale besturen kunnen aankloppen. De gemeentes en steden kiezen uiteraard zelf met welke organisatie ze samenwerken, en of ze überhaupt zullen samenwerken dan wel het volledig zelf aanpakken. Duidelijk is dat ook middenveldorganisaties een belangrijke rol spelen bij het uitrollen van het Plan Samenleven.

Ook **LEVL vzw**, de erkende participatieorganisatie, voert haar engagementen die zijn aangegaan op basis van de afgesloten samenwerkingsovereenkomst verder uit.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

De **survey Samenleven in Diversiteit** werd eind november 2023 voorgesteld tijdens de studiedag "Samenleven in Diversiteit in cijfers". In de loop van 2024 zullen er extra analyses op de data van de survey gedaan worden.

De **survey Barometer Samenleven** wordt voor de derde keer herhaald in 2024. De resultaten van de survey zullen gebruikt worden om de cijfers op de website www.barometersamenleven.be te updaten.

De **Lokale Integratiescan** wordt ook in 2024 geactualiseerd met de meest recente datareeksen en zal zo aan de nieuwe lokale bestuursploegen een bruikbare analyse bieden waarop het lokale integratiebeleid kan worden geënt.

Ook in 2024 wordt de **netwerkgroep integratieonderzoek** verdergezet. De netwerkgroep heeft tot doel om onderzoekers en beleidsmedewerkers samen te brengen om informatie uit te wisselen en kennis op te bouwen.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Ik zal **2 evenementen** organiseren rond het inburgerings- en integratiebeleid in het kader van het EU-voorzitterschap 2024. Op 8 en 9 februari 2024 betreft dit een **High level Policy Forum en Ministeriële conferentie over Inburgering**. Doel van deze tweedaagse is om het Vlaamse inburgeringsbeleid voor te stellen aan andere lidstaten, maar ook om lessen te trekken uit de ervaringen van andere landen en een meer coherente visie op inburgering op EU-niveau te faciliteren. Dit event bestaat uit een reeks plenaire sessies en debatten tussen lidstaten en experts over de uitdagingen inzake inburgering, maar ook workshops, bezoeken en sessies over specifieke aspecten van het inburgeringsbeleid. Op het ministeriële gedeelte nemen EU-ministers bevoegd voor inburgering het woord en presenteren hun beleid en de belangrijkste uitdagingen. Op 19 april 2024 zal vervolgens een **burgemeestersconferentie over het lokale integratiebeleid** worden georganiseerd. Hier is het de bedoeling om het Vlaams samenlevingsbeleid en de lokale aanpak inzake diversiteit voor te stellen aan vertegenwoordigers van steden en gemeenten van EU-landen, alsook het debat over de huidige uitdagingen en mogelijke oplossingen te voeren. De dag bestaat uit debatten, sessies, workshops en veldbezoeken rond specifieke aspecten van het samenleven in diversiteit.

In 2024 zullen ook andere internationale engagementen verder worden gezet. In de eerste helft van 2024 ligt de nadruk echter op het EU-voorzitterschap.

2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

(duizend euro)

	VAK			VEK		
	BA 2023	evolutie	BO 2024	BA 2023	evolutie	BO 2024
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	43.545	16.783	60.328	45.118	16.700	61.818
Toelagen (interne stromen (IS))	62.935	-1.276	61.659	62.935	-1.276	61.659
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	106.480	15.507	121.987	108.053	15.424	123.477
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2DA-WT	339	339	Indexering
SJ0-1SFC2DA-WT	-1000	-1000	Terugdraai Samenleven BO2023
SJ0-1SFC2DA-WT	2000	2000	Samenleven
SJ0-1SFC2DA-WT	-944	-944	Besparing Agentschappen I&I
SJ0-1SFC2DA-WT	63	63	Compensatie CJM (Levl) naar HB0-1HBA2AA-WT
SJ0-1SFC2DA-WT	-25	-25	Bijdrage naar de begroting Cultuur voor de Vrijwilligersverzekering
SJ0-1SFC2DA-WT	4000	4000	Plan Samenleven
SJ0-1SFC2DA-WT	12150	12150	Turbo op inburgering
SJ0-1SFC2DB-PR	200	117	Compensatie van Welzijn (Huizen van het Kind)
SJ0-1SFC2DY-IS	1007	1007	Indexering
SJ0-1SFC2DY-IS	-2556	-2556	Besparing AgII
SJ0-1SFC2DY-IS	-22	-22	Aansluiting Sociale Dienst AgII
SJ0-1SFC2DY-IS	300	300	Compensatie GK voor didactische cel
SJ0-1SFC2DY-IS	-5	-5	Afoming 2024 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)
	15.507	15.424	

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Ontvangstenartikelen****SJ0-9SFCADA-OW - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2023	100	0	0
Bijstellingen BO 2024	100	0	0
BO 2024	200	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Bijstelling op basis van uitvoering in 2022.

SJ0-9SFCADY-OI - AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Pro memorie. Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2023	0	0	0
Bijstellingen BO 2024	0	0	0
BO 2024	0	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen wijziging bij de BO2024.

Uitgavenartikelen**SJ0-1SFC2DA-WT - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	43.545	41.268
<i>Index</i>	339	339
<i>Compensaties</i>	38	38
<i>Andere bijstellingen</i>	16.206	16.206
BO 2024	60.128	57.851
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutive:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Naar HB0-1HBA2AA-WT	-25	-25	Bijdrage naar de begroting Cultuur voor de Vrijwilligersverzekering
Van HB0-1HBA2AA-WT	63	63	Compensatie CJM (LEVL) vanwege de opheffing van het participatiedecreet.
TOTAAL	38	38	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Samenleven	2.000	2.000	
Turbo-plan inburgering & activering	12.150	12.150	Bijkomend budget voor het Turboplan inburgering & activering.
Terugdraaien PB BO 2023: Plan Samenleven	-1.000	-1.000	
Plan Samenleven	4.000	4.000	
Punctuele maatregel integratie en inburgering	-944	-944	Besparing voor Huis van het Nederlands Brussel (81 keuro), Stad Antwerpen (Atlas; 632 keuro) en Stad Gent (IN-Gent; 230 keuro).
TOTAAL	16.206	16.206	

SJ0-1SFC2DB-PR - PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

Kredietevolucie:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	0	3.850
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	200	117
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2024	200	3.967

Inhoudelijke toelichting kredietevolucie:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van GB0-1GEF2UX-IS	200	117	Compensatie van Welzijn (project Huizen van het Kind afgelopen)
TOTAAL	200	117	

SJ0-1SFC2DY-IS - AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2023	62.935	62.935
<i>Index</i>	1.007	1.007
<i>Compensaties</i>	273	273
<i>Andere bijstellingen</i>	-2.556	-2.556
BO 2024	61.659	61.659

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Naar CB0-1CBX2AC-PR	-5	-5	Actieplan Energie-efficiëntie
Naar SG0-1SAC2ZZ-LO	-22	-22	Aansluiting Sociale Dienst
Van SJ0-1SFC2CA-WT	300	300	Compensatie voor didactische cel Maatschappelijke Oriëntatie
TOTAAL	273	273	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Punctuele maatregel integratie en inburgering	-2.556	-2.556	Besparing voor het Agentschap Integratie en Inburgering.
TOTAAL	-2.556	-2.556	

Overige entiteiten onder toezicht**Agentschap Integratie en Inburgering****Omschrijving**

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

Ontvangstenartikelen**SM0-BSFCADA-OW: ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van het Agentschap Integratie en Inburgering, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel, de inkomsten vanuit projectfinanciering (voornamelijk AMIF) en de doorfacturatie van de tolkenprestaties aan de gebruikers.

BA2023	BO2024
2 687	4 057

Kredietevolutie: +1.370 keuro

- Subsidie Sociale Maribel: +375 keur. Het aantal gesubsidieerde werknemers en het subsidieplafond per werknemer wordt verhoogd.
- Inkomsten uit diplomagelijkschakeling Actiris: +160 keuro. Het aantal gesubsidieerde VTE's wordt verhoogd
- De samenwerking met lokale besturen wordt uitgebreid: +35 keuro
- Doorrekening kosten voor Sociaal Tolken en vertalen: +808 keuro. Dit is budget neutraal, eenzelfde bedrag aan kosten wordt begroot
- Lagere subsidie VIVO en VAPH: -8 keuro

SM0-BSFCAZZ-OG: OVERGEDRAGEN OVERSCHOT VORIGE BOEKJAREN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit begrotingsartikel bevat de overgedragen saldi van de voorgaande begrotingsjaren.

BA 2023	BO 2024
37 832	37 824

Kredietevolutie: -8 keuro**SM0-BSFCAZZ-OI: ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan in 2024 uit een vaste toelage van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

BA 2023	BO 2024
62 935	61 659

Kredietevolutie: - 1 276 keuro

	VAK	VEK
BA 2023	62.935	62.935
<i>Index</i>	1.007	1.007
<i>Compensaties</i>	273	273
<i>Andere bijstellingen</i>	-2.556	-2.556
BO 2024	61.659	61.659

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Naar CB0-1CBX2AC-PR	-5	-5	Actieplan Energie-efficiëntie
Naar SG0-1SAC2ZZ-LO	-22	-22	Aansluiting Sociale Dienst
Van SJ0-1SFC2CA-WT	300	300	Compensatie voor didactische cel Maatschappelijke Oriëntatie
TOTAAL	273	273	

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Punctuele maatregel integratie en inburgering	-2.556	-2.556	Besparing voor het Agentschap Integratie en Inburgering.
TOTAAL	-2.556	-2.556	

Uitgavenartikelen

SM0-ASFC2DA-LO: LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2023		BO 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
50 647	50 647	53 064	53 064

Kredietevolutie: +2.417 keuro

- Index aanpassing lonen: +1.007 keuro
- Sociale Maribel: + 375 keuro. Het aantal gesubsidieerde werknemers en het subsidieplafond per werknemer werd verhoogd. Eenzelfde bedrag wordt opgenomen als loonkost.
- Didactische cel MO: +300 keuro. De verhoogde toelage wordt volledig als loonkost begroot.

- Diplomagelijkschakeling Actiris: +160 keuro. Het aantal gesubsidieerde VTE's wordt verhoogd. Eenzelfde bedrag wordt opgenomen in de loonkost.
- De samenwerking met lokale besturen werd uitgebreid: + 22 keuro. Van de 35 keuro extra ontvangen subsidies wordt 22 keuro aan lonen besteed
- Lagere subsidie VIVO en VAPH: -8 keuro. De loonkost wordt met eenzelfde bedrag verlaagd.
- Groeps- en wetsverzekeringen: +303 keuro. In de loop van 2022 werden diverse verzekeringspolissen aangepast. De hogere premies betekenen een meer kost t.o.v BA2022
- Hogere gemiddelde loonkost per VTE: +258 keuro. De personeelsbegroting 2024 werd berekend op de gemiddeld kost per VTE van het eerste kwartaal 2023. De index aanpassingen buiten beschouwing gelaten, is de gemiddelde kost per VTE op jaar basis gestegen met 409 euro voornamelijk te wijten aan hogere anciënniteit.

SMO-AFSC2DA-WT: WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

BA 2023		BO 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
13 874	14 123	12 556	12 805

Kredietevolutie: -1.318 keuro

- Besparing binnen het beleidsdomein: -2.556 keuro. De besparing moet nog ingevuld worden, maar voorlopig wordt deze begrotingstechnisch op het werkingsartikel gezet
- Kosten voor Sociaal Tolken en vertalen: +808 keuro. Dit is budget neutraal, eenzelfde bedrag aan opbrengsten wordt begroot.
- Huisvesting Hoofdkantoor en Brussel werking: +369 keuro. De meer kost van de nieuwe locatie Colony – square t.o.v. T&T+ Molenbeek zoals opgenomen in BA2023 bedraagt 343 keuro. Voor de in 2022 ingekantelde gebouwen wordt er door HFB 22 keuro extra doorgerekend. Dit moet nog door het AgII worden bevestigd, maar is uit voorzichtigheid reeds opgenomen. In 2023 wordt een extra kost van 4 keuro aangerekend tov BA2023.
- Overeenkomst Brussel Onthaal: +15 keuro. Als onderdeel van de vaste toelage ontvangt het AgII een bedrag dat dient te worden door gestort aan Brussel Onthaal (BO). Een nieuwe overeenkomst werd aangegaan voor de periode 01/07/2022 tot 31/12/2025. De nieuwe jaarlijks toelage aan BO bedraagt 203 keuro, een stijging van 15 keuro.
- Toetreding Sociale Dienst VO: +38 keuro. Op 01/07/2023 treedt het AgII toe tot de Sociale Dienst van de Vlaamse Overheid. Hiervoor wordt er een extra kost van 38 keuro aangerekend op basis van het aantal personeelsleden.
- Actieplan energie-efficiëntie: -5 keuro. Afoming 2023 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)

SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2023.

BA 2023		BO 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
	37 824		37 671

Kredietevolutie: -153 keuro

SM0-ASFC2ZZ-LE: LENINGEN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

In dit artikel worden de kapitaalaflossingen opgenomen van de lopende leningen.

BA 2023		BO 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
0	0	0	0

Kredietevolutie: 0 keuro

**SM0-ASFC2ZZ-IS: TERUGSTORTING IKV AFROMING HERVERDEELDE MIDDELEN
RELANCEPROVISIE**

BA 2023		BO 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
860	860	0	0

Kredietevolutie: - 860 keuro

V. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen

VI. LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur
 AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
 BBC: beleids- en beheerscyclus
 CBE: Centrum voor Basiseducatie
 CEDAW: VN-vrouwenverdrag
 CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs
 DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer
 EU: Europese Unie
 EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens
 HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving
 Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design
 IVRPH: VN-handicapverdrag
 JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan
 KBI: Kruispuntbank Inburgering
 LGBTQI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Queers, Interseksuelen, enz.
 LIIM: Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor
 MO: Maatschappelijke Oriëntatie
 NAP: nationale actieplan
 NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap
 NT2: Nederlands als tweede taal
 OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
 OD: operationele doelstelling
 SD: strategische doelstelling
 STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics
 VAK: vastleggingskrediet
 VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
 VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
 VEK: vereffeningskrediet
 VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie
 VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog
 VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor
 VLOCA: Vlaams Open City Architectuur
 VMRI: Vlaams Mensenrechteninstituut
 VN: Verenigde Naties
 VO: Vlaamse overheid
 VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
 VVSG: Vereniging van Steden en Gemeenten
 VZW: vereniging zonder winstoogmerk
 WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid

VII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. Geplande beleidsinitiatieven

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Afstemming van lokale en Vlaamse dienstverlening ivm mensenrechten en opzetten van interfederaal samenwerkingsakkoord tussen mensenrechteninstellingen
- Ondersteunen van lokale besturen in kader van de strijd tegen straatintimidatie (Plan I)
- Evaluatie werking en beheer expertendatabank
- Versterken van lokale besturen bij het inzetten van correspondentietesten en opzetten van omstaandertraining in kader van het Plan Samenleven
- Samenwerkingsakkoord VVSG in het kader van een goede praktijkendatabank en het uitbouwen van lokale expertise rond in inclusieve communicatie en beeldvorming
- Aanpak negatieve polarisatie in samenwerking met Hannah Arendtinstituut en Kazerne Dossin
- Validering van de einddoelen maatschappelijke oriëntatie
- Juiste en heldere informatie verstrekken rond de vrijheid van religie of levensbeschouwing

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Regulier aanbod inburgering openstellen voor Oekraïense vluchtelingen
- Monitoren en optimaliseren van het hertekende inburgeringstraject (ook in Brussel)
- Uitrollen van het turboplan 'Beter inburgeren en sneller aan het werk'
- Inzetten op digitalisering, met inbegrip van een duurzame aanpak van e-inclusie
- Versterken van taalverweving van het Nederlands, taalbeleid en taalpromotie, taal oefenkansen bevorderen
- Optimaliseren en monitoren van samenwerking met en tussen de agentschappen, het OCMW en de VDAB
- Proeftrajecten opzetten rond inburgering in buitenland
- Verdere uitbouw van het netwerk- en participatietraject via regionale samenwerking en ondersteunen van versterkt aanbod

SD 3 We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige maatschappelijke participatie

- Opmaak MEP rapportage
- Evaluatie werking en beheersovereenkomst genderklik.be
- Opvolgen, evalueren en delen van goede praktijken over een strategie ter bestrijding van gendergerelateerd geweld
- Versterken van lokale besturen bij hun beleid inzake grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven
- Kennisdeling met eengerelateerd geweld bij professionals
- Bijdragen aan een veiligere samenleving voor LGBTQI+ personen via het project 'vertrouwde omgevingen'
- Sensibiliserende initiatieven m.b.t. het doorbreken van stereotypes rond intersekse, gender- en heteronormativiteit
- Ondersteunen van kinderen en jongeren bij inclusietrajecten
- Versterken van politieke participatie van personen met een handicap
- Opstart regelgevend proces rond toegankelijkheid

- Uitrol en verduurzaming van monitoring toegankelijkheid in Vlaanderen, ism Inter en andere partners
- Uitbouwen en versterken van een e-inclusiebeleid in samenwerking met lokale besturen

SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Versterken van Inter, het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel als beleidsuitvoerende actoren
- Versterken van de lokale besturen, zo ook de VGC, als regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleid via o.a. lerend netwerk, vorming en nieuwsbrief
- Finaliseren van samenwerkingskader met middenveldorganisaties gelijke kansen
- Werken aan wetenschappelijk onderbouwd beleid met oog voor onderzoek en aandacht op de meerwaarde ervan voor de specifieke doelgroepen
- Monitoren o.b.v. handicapsyntheserapport
- Meewerken aan en opvolgen van het internationaal beleid met betrekking tot GK en II thematieken
- Organiseren van events in kader van het EU-voorzitterschap
- Coördineren en uitrollen van aanpassingen in het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan en de horizontale aanpak
- Mobiliseren van de nieuw erkende participatieorganisatie

2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Monitoring van de impact van het hertekende inburgeringstraject

SD 3 We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige maatschappelijke participatie

- Onderzoek naar de doorstroom van vrouwen in het midden- en topkader
- Verkennend onderzoek naar de kennis en attitude rond jongensproblemen en de hun ervaringen
- Onderzoek naar de knelpunten en succesfactoren van de bestaande slachtofferhulp voor personen met een handicap
- Onderzoek naar de kennis en houding van de Vlaming over non-binariteit
- Publicatie rapport m.b.t. maatschappelijke posities en participatie van personen met een handicap

SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Analyseren van de resultaten uit de survey Samenleven in Diversiteit
- Organiseren van netwerkgroepen rond integratieonderzoek
- Actualisering van de lokale integratiescan
- Nieuwe editie van de Barometer Samenleven

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- **Wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid**
 - Titel

Decreet tot wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid.
 - Korte omschrijving

Het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid wordt aangepast in het kader van de volgende vier thema's:

 1. Antidiscriminatiebeleid
 2. Horizontaal gelijkheidsbeleid
 3. Decretale basis voor financiering partnerorganisaties
 4. Toegankelijkheid
 - Indicatieve timing
 - Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 13/03/2024
 - Bekrachtiging en afkondiging door de Vlaamse Regering: 15/03/2024
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur

- **Wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut**
 - Titel

Decreet tot wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut
 - Korte omschrijving

Er wordt bekeken of en hoe het oprichtingsdecreet van het VMRI moet aangepast worden in aanloop naar het samenwerkingsakkoord om een volwaardige samenwerking op te zetten met het Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens en alle andere mensenrechteninstellingen. Bijkomend wordt ook bekeken of en hoe het oprichtingsdecreet van het VMRI moet aangepast worden naar aanleiding van de OPCAT-verplichtingen. Er zou namelijk een onafhankelijk nationaal preventiemechanisme opgezet worden zoals voorgeschreven door OPCAT. Op Vlaams niveau zou het VMRI aangeduid worden om een aanvullende en coördinerende rol op te nemen. Ook in het kader van het opgerichte Vlaamse meldpunt Grensoverschrijdend gedrag zijn eventueel wijzigingen aan het oprichtingsdecreet nodig.
 - Indicatieve timing
 - Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 08/05/2024
 - Bekrachtiging en afkondiging door de Vlaamse Regering: 10/05/2024
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur

- **Uitvoeringsbesluit bij het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid**
 - Titel

Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid
 - Korte omschrijving

Dit besluit van de Vlaamse Regering geeft uitvoering aan het gewijzigde decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid (zie supra).
De bepalingen in het BVR hebben betrekking op de volgende drie thema's:

 1. Horizontaal gelijkheidsbeleid
 2. Erkenning van partnerorganisaties (gelijke kansen, digitale inclusie en lokaal gelijkheidsbeleid)
 3. Antidiscriminatiebeleid
 - Indicatieve timing
 - o Tweede principiële goedkeuring: 15/03/2024
 - o Definitieve goedkeuring: 17/05/2024
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- **Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord over het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad**
 - Titel

Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord van XX XX XX tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met betrekking tot het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad
 - Korte omschrijving

De Verenigde Vergadering keurde op 20 juli 2023 een ordonnantie betreffende het inburgerings- en begeleidingstraject voor nieuwkomers en buitenlandse personen goed. Deze ordonnantie voert een tweetalig inburgeringstraject in op het grondgebied van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad dat beheerd wordt door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). In het licht van deze nieuwe ordonnantie is het noodzakelijk om het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 aan te passen.
 - Indicatieve timing
 - o Definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering: 12/01/2024
 - o Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 17/04/2024
 - o Bekrachtiging en afkondiging: 19/04/2024
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- **Wijziging van de toegankelijkheidsverordening**

- Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 tot vaststelling van een gewestelijke stedenbouwkundige verordening inzake toegankelijkheid
- Korte omschrijving
De toegankelijkheidsverordening wordt gewijzigd in het kader van een gewijzigde vergunningsaanvraagprocedure waarbij een deskundige toegankelijkheid wordt ingeschakeld die een toegankelijkheidsnota opstelt. Ten tweede wordt het toepassingsgebied van de toegankelijkheidsverordening aangepast en ten slotte worden de toegankelijkheidsnormen vereenvoudigd.
- Indicatieve timing
 - Eerste principiële goedkeuring: 19/04/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur
 - Departement Omgeving

4. Decreetsevaluaties

Er zijn geen geplande decreetsevaluaties in 2024.