

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 851

van **ILSE MALFROOT**

datum: 15 september 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Levenslang leren - Opleidingssteun

Wie van plan is een opleiding te volgen of graag een nieuwe taal wil leren, heeft recht op verschillende vormen van overheidssteun. Via het burgerprofiel van de Vlaamse overheid kan men voortaan gemakkelijk raadplegen waarop men exact recht heeft en men kan berekenen op hoeveel steun men precies recht heeft via de opleidingsteller in zijn burgerprofiel van de Vlaamse overheid.

1. Hoe kunnen Vlamingen die niet digitaal vaardig zijn hun opleidingssteun bekijken? Hoe zal de minister die doelgroep bereiken?
2. Wat doet VDAB in het kader van levenslang leren voor werknemers? Graag een overzicht per provincie.
3. Wat beoogt de minister als output?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 851 van 15 september 2023

van **ILSE MALFROOT**

1. Het opleidingsgoed (<https://www.vlaanderen.be/opleidingstegoed>) is een portaal waarin werknemers hun persoonlijk recht op de Vlaamse opleidingsincentives kunnen raadplegen. Aangezien dit gaat om persoonlijke informatie, kan dit ook enkel door de burger zelf geraadpleegd worden in Mijn Burgerprofiel. Vlamingen die digitaal minder vaardig zijn kunnen bij de Digibanken (<https://digibanken.vlaanderen.be/>) ondersteuning krijgen. Dit zijn locaties over heel Vlaanderen waar mensen gratis terecht kunnen met al hun digitale vragen: met de computer een cv maken, met Smartschool werken, videobellen met je smartphone, een premie online aanvragen, ... Dus ook bij het raadplegen van het opleidingsstegoed kunnen Digibanken ondersteuning bieden waar nodig en verzekeren dat alle Vlamingen toegang hebben tot hun opleidingsstegoed.

Ook andere intermediairs (zoals bijvoorbeeld loopbaanbegeleiders, leerwinkels, HR-personeel, ...) spelen een belangrijke rol in de toeleiding van burgers naar de Vlaamse opleidingsincentives. Via de Wegwijzer Vlaamse Opleidingsincentives (<https://www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives/wegwijzer-vlaamse-opleidingsincentives>) en de Simulator Vlaams Opleidingsverlof (<https://www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof/simulator-vlaams-opleidingsverlof>) op de website van de Vlaamse overheid kunnen deze begeleiders door een aantal vragen te beantwoorden, een inschatting geven van de rechten van de persoon in kwestie.

2. Elke burger kan gratis gebruikmaken van het aanbod aan online leren, webinars en workshops te vinden via de VDAB-opleidingsdatabank (<https://www.vdab.be/opleidingen/aanbod>), de 'Vind een opleiding'. Naast het eigen aanbod van VDAB en partners biedt VDAB op zijn website via de 'Vind een Opleiding' tevens een platform aan waarop opleidingsverstrekkers met een WSE kwaliteitslabel hun arbeidsmarktgericht opleidingsaanbod kunnen bekendmaken. Elke burger kan ook gebruik maken van de online tools beschikbaar via www.vdab.be, die je op weg helpen in je keuze voor een opleiding in het van de arbeidsmarkt.

Kwetsbare werknemers kunnen gratis deelnemen aan het opleidingsaanbod van VDAB en partners voor werkzoekenden, dat te vinden is in de 'Vind een Opleiding'. De definitie van kwetsbare werknemer is vastgelegd in regelgeving¹. Hieronder vallen verplicht bij VDAB ingeschreven deeltijdse werknemers, werknemers in werkonzekerheid, werknemers in specifieke tewerkstellingsprogramma's en, onder bepaalde omstandigheden, ook werknemers, die om medische redenen hun huidige functie niet meer kunnen uitoefenen.

Daarnaast ondersteunt VDAB ook werknemers via een aanbod aan werkgevers, vaak in afstemming met vertegenwoordigers van de sectoren. Zo heeft VDAB ook een beperkt aanbod aan betalende werknemersopleidingen. Voor een aantal VDAB-opleidingen in eigen beheer kunnen werknemers gebruikmaken van de Vlaamse

¹ gedetailleerde definitie terug te vinden in de VDAB regelgeving; Besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

Opleidingsincentives (<https://www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives>). Deze opleidingen zitten in de databank gelinkt aan deze opleidingsincentives van WSE.

Tot slot kan een werkgever/werknemer via VDAB ook jobcoaching (<https://www.vdab.be/jobs/tewerkstellingspremies/jobcoaching>) en taalcoaching (<https://werkgevers.vdab.be/anderstalig-talent>) voor werknemers tijdens het eerste jaar tewerkstelling aanvragen.

3. Levenslang leren is een cruciaal ingrediënt voor het uitbouwen van duurzame loopbanen en om mensen ten volle te laten participeren in de arbeidsmarkt en de samenleving. We moeten mensen dan ook de tools geven om hiermee aan de slag te gaan. Een van de 'tools in de toolbox' is het opleidingstegoed, een digitaal portaal waar burgers hun persoonlijk recht op de Vlaamse opleidingsincentives kunnen raadplegen. Door een helder en gepersonaliseerd overzicht van de beschikbare steun te geven, ondersteunen we burgers bij het versterken van hun competenties en het vormgeven van hun eigen loopbaan.

Het opleidingstegoed is een nieuwe, toegankelijke weergave van bestaande maatregelen, zoals het Vlaams opleidingsverlof, waardoor deze aan bekendheid winnen. Zo worden werknemers die dit nog niet van plan waren, toch overtuigd de stap te zetten om een opleiding te volgen in functie van hun loopbaan. Op die manier geven we het levenslang leren in Vlaanderen een duwtje in de rug.

Het ultieme doel is de opleidingsdeelname verhogen en tot een cultuur van levenslang leren komen zodat Vlaamse burgers duurzame loopbanen kunnen uitbouwen te midden van een uitdagende en veranderende arbeidsmarkt.