

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 867

van **KAROLIEN GROSEMANS**

datum: 1 september 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Detacheringen in het onderwijs - Stand van zaken*

Vastbenoemde en tijdelijke personeelsleden in het onderwijs kunnen tijdelijk gedetacheerd worden naar een organisatie buiten de school. Daar werken ze vervolgens aan een opdracht in het belang van het onderwijs. Er zijn verschillende soorten detachering mogelijk:

- verlof wegens bijzondere opdracht; verlof wegens opdracht;
- vakbondsverlof;
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen.

In mijn schriftelijke vraag nr. 683 van 30 juni 2022 vroeg ik de minister naar een stand van zaken over detacheringen in het onderwijs. Graag had ik die gegevens verder aangevuld gekregen.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal personeelsleden dat het voorbije schooljaar in een van deze verlofstelsels stapte? Bij de verloven voor bijzondere opdracht graag een opdeling per project dat of dienst die daarvoor in aanmerking komt, zoals omschreven in de decreten Rechtspositie. Graag een opdeling volgens:
  - a) het effectief aantal unieke personen dat ervan gebruikmaakte (een persoon die een aantal deeltijdse verloven samen aanvraagt, als één persoon tellen);
  - b) het aantal voltijdsequivalenten van deze verloven;
  - c) het aantal voltijdse en halftijdse aanvragen voor de vijf verlofstelsels;
  - d) een verdere opdeling per geslacht en per provincie.
2. Kan de minister aangeven hoeveel aanvragen er in het voorbije schooljaar waren en hoeveel er werden goedgekeurd?
3. Graag ook een overzicht van de organisaties waar de gedetacheerden werden tewerkgesteld.
4. Hoe evalueert de minister die cijfers?



**Vlaams  
Parlement**

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

**ANTWOORD**

op vraag nr. 867 van 1 september 2023

van **KAROLIEN GROSEMANS**

Om de vraag te beantwoorden, deed ik een beroep op de databank detacheringen van het Agentschap voor Onderwijsdiensten op 5 september 2023.

1. a) In het schooljaar 2022-2023 maakten 1.406 unieke personeelsleden gebruik van een van deze verlofstelsels (verlof wegens opdracht, verlof wegens bijzondere opdracht, verlof voor vakbondsopdracht of verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet). Tijdens het schooljaar 2022-2023 werd geen gebruik gemaakt van het verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen.
- b) De onderstaande tabel geeft het aantal voltijdse equivalenten (VTE) weer dat één van de soorten detachering opnam in de loop van het schooljaar. Het aantal VTE bij de verloven voor bijzondere opdracht werd opgedeeld per type dat daarvoor in aanmerking komt.  
De duurtijd van het verlof wordt niet in rekening gebracht voor het bepalen van de VTE.

1.1 Opname per soort detachering tijdens het schooljaar 2022-2023, uitgedrukt in VTE

Soort verlof	VTE
Verlof wegens opdracht	731,25
Verlof voor vakbondsopdracht	104,27
Verlof naar ministerieel kabinet	12,58
Verlof wegens bijzondere opdracht - PBD	118,66
Verlof wegens bijzondere opdracht - Europese School	73,02
Verlof wegens bijzondere opdracht - geco	3,90
Verlof wegens bijzondere opdracht - rijdende kleuterschool	1,00
Verlof wegens bijzondere opdracht - secr reaff comm	21,50
Verlof wegens bijzondere opdracht - Eur en bilaterale uitwisseling	111,86
Verlof wegens bijzondere opdracht - EU onderst Europ proj	1,00
Verlof wegens bijzondere opdracht - Ferney-Voltaire	1,01
Verlof wegens bijzondere opdracht - project minister	44,03
Verlof wegens bijzondere opdracht - M decreet	4,00
Verlof wegens bijzondere opdracht - M decreet OKO	2,00
Verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen	0,00
Totaal	1.230,10

- c) Een detachering kan voltijds of deeltijds aangevraagd worden. De volgende tabel geeft de opdeling tussen het aantal aanvragen voor voltijdse en deeltijdse verloven in 2022-2023.

1.2 Opname per soort detachering tijdens het schooljaar 2022-2023, uitgedrukt in voltijdse dan wel deeltijdse verloven

Soort verlof	Voltijdse opname verlof	Deeltijdse opname verlof
Verlof wegens opdracht	443	471
Verlof wegens vakbondsopdracht	79	17
Verlof naar ministerieel kabinet	11	2
Verlof wegens bijzondere opdracht	286	195
Verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen	0	0
Totaal	819	685

d) De volgende tabel geeft een opdeling van de verloven per geslacht (o.b.v. het aantal unieke personeelsleden). Op de vraag om een opdeling per provincie te maken kan ik niet ingaan, gezien deze gegevens niet per detachering worden bijgehouden.

1.3 Opname per soort detachering tijdens het schooljaar 2022-2023, uitgedrukt in man-vrouw-verhouding

	Man	Vrouw
Opname verlof	532	874

2. De 1.504 aanvragen die ingediend werden in het schooljaar 2022-2023 en administratief in orde waren, werden integraal goedgekeurd.
3. Een overzicht van de organisaties waar onderwijspersoneel werkt via het systeem van detachering kan je in de tabel in bijlage 1 terugvinden.
4. Ten opzichte van het vorig schooljaar merk ik dat de cijfers quasi stabiel blijven. Wel is het zo dat voor de meeste detacheringen het schoolbestuur zijn akkoord moet geven. Ik ga ervan uit dat de schoolbesturen hiermee verantwoordelijk omgaan.

Daarenboven vallen de verloven die u in uw vraag vermeldt onder de regel dat een schoolbestuur de betrekking van een personeelslid dat voor de duur van het volledig schooljaar afwezig is omwille van een specifiek verlofstelsel moet vacant verklaren met het oog op een vaste benoeming op 1 januari.

De afwezigheid van het personeelslid omwille van een detachering biedt dus ook kansen voor andere personeelsleden die in onderwijs aan de slag zijn of blijven en nog niet (volledig) vast benoemd zijn.

**BIJLAGE**

[Overzicht](#)