

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 827

van **KLAAS SLOOTMANS**

datum: 31 augustus 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Aantrekken arbeidskrachten uit Brussel en buurlanden - Evaluatie

Het Vlaams regeerakkoord bepaalt onder meer het volgende: "We vergroten het aantal werkzoekenden van Brussel en Wallonië dat in Vlaanderen een vacature vervult, als gevolg van een versterkte samenwerking tussen de VDAB, Le Forem en Actiris op vlak van de automatische vacature-uitwisseling. We blijven ook investeren in de inschakeling van Franse en Nederlandse werkzoekenden in Vlaanderen en verbeteren de mogelijkheden voor werkgevers op vlak van de verspreiding van hun vacatures in de grensregio's." (Forem: Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, Actiris: Brusselse pendant van VDAB)

1. Op welke wijze werd de samenwerking tussen VDAB, Forem en Actiris versterkt vanuit dit perspectief en vanaf wanneer gingen de genomen maatregelen in?
2. Hoeveel werkzoekenden uit Brussel en Wallonië (elk apart) solliciteerden tijdens deze legislatuur in Vlaanderen? Graag een overzicht op jaarbasis en per provincie.
3. Hoeveel vacatures werden in Vlaanderen ook effectief ingevuld door werkzoekenden uit Brussel en Wallonië (elk afzonderlijk)? Graag een overzicht voor de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022 (op jaarbasis) en per provincie.
4. Op welk wijze werd geïnvesteerd in de inschakeling van Nederlandse werkzoekenden in Vlaanderen? Welk effect heeft dat gehad? Kan dat gekwantificeerd worden, met name hoeveel Nederlandse werkzoekenden werkten in Vlaanderen? Graag een overzicht voor de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022 (op jaarbasis) en per provincie.
5. Op welk wijze werd geïnvesteerd in de inschakeling van Franse werkzoekenden in Vlaanderen? Welk effect heeft dat gehad? Kan dat gekwantificeerd worden, met name hoeveel Franse werkzoekenden werkten in Vlaanderen? Graag een overzicht voor de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022 (op jaarbasis) en per provincie.
6. Op welke wijze werden de mogelijkheden voor werkgevers op het vlak van de verspreiding van hun vacatures in de grensregio's verbeterd? Welk effect hebben die maatregelen gehad? Kan dat effect ook gekwantificeerd worden?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 827 van 31 augustus 2023
van **KLAAS SLOOTMANS**

1. Gelijkaardige vragen zijn de laatste tijd al veel gesteld. Zoals al in eerdere vragen beantwoord, werden samenwerkingsakkoorden tussen Vlaanderen en het Brussels hoofdstedelijk gewest in oktober 2021 via een instemmingsdecreet goedgekeurd en is de procedure voor het instemmingsdecreet ter uitvoering van het samenwerkingsakkoord met het Waalse gewest opgestart en zal deze binnenkort voorgelegd worden aan de Vlaamse ministerraad.

Deze beide samenwerkingsakkoorden hebben tot doel om een grotere mobiliteit van werkzoekenden tussen de gewesten te realiseren.

De inhoud van deze samenwerkingsakkoorden werden geconcretiseerd via samenwerkingsovereenkomsten tussen de bevoegde gewestelijke bemiddelingsdiensten. En deze hebben tot doel om meer Brusselse of Waalse werkzoekenden op de Vlaamse vacatures te laten solliciteren en zo aan het werk te krijgen in Vlaanderen.

In de samenwerkingsovereenkomsten tussen de gewestelijke bemiddelingsdiensten wordt de samenwerking verder geconcretiseerd.

Hierbij alvast de grote lijnen:

- Tussen VDAB en Actiris werd het volgende streefdoel vastgelegd: jaarlijks vinden **2000 Brusselse werkzoekenden** werk **in Vlaanderen**, na een begeleiding of directe actie door de diensten van Actiris, VDAB of erkende partners, met een jaarlijks stijging van minstens 10%, en rekening houdende met verschuivingen op de arbeidsmarkt. De samenwerkingsovereenkomst met de concrete afspraken werd in juni 2023 door beide organisaties ondertekend.
 - Tussen VDAB en Forem zijn momenteel gesprekken lopende om tot jaarlijkse doelstellingen te komen.
2. VDAB heeft geen cijfers over het aantal Brusselse of Waalse werkzoekenden dat in Vlaanderen komt solliciteren. Dit is de bevoegdheid van Actiris en Forem. Daarenboven kan iemand ook zonder tussenkomst van een bemiddelingsdienst op eigen initiatief of door tussenkomst van een private partner solliciteren.
 3. VDAB heeft geen cijfers over het aantal Brusselse of Waalse werkzoekenden dat in Vlaanderen een job aanvaardt vermits werkzoekenden niet altijd verplicht zijn om via VDAB werk te zoeken.
 4. Via samenwerking met UWV, de Nederlandse publieke tewerkstellingsdienst, worden projectmatige acties opgezet om potentiële grenswerkers correct te informeren over specifieke vacatures, waarvoor Nederland wel nog arbeidsreserves heeft. Er wordt vooral ingezet op informatieverstrekking t.a.v. de potentiële grenswerkers over de mogelijke invloed op de sociale zekerheid, fiscaliteit en arbeidsrecht bij het werken over de grens.

VDAB heeft geen cijfers over het aantal Nederlandse werkzoekenden dat in Vlaanderen komt solliciteren of een job aanvaardt.

5. VDAB informeert de werkgever hoe hij zijn vacature bij Pôle emploi kan laten publiceren zodanig dat de grenskantoren van Pôle emploi (of hun partners) hun Franse werkzoekenden hierop actief kunnen bemiddelen.

Bij organisatie van jobbeurzen aan Franse zijde met specifieke aandacht voor 'Werken in België/Vlaanderen', vraagt Pôle emploi steeds de medewerking van VDAB, waarbij VDAB dan contact opneemt met de bedrijven met vacatures die openstaan voor Franse werkzoekenden.

De uitwisseling van vacatures gaat enkel over vacatures waarbij Frankrijk voldoende arbeidsreserve heeft. Deze afspraak is nodig om geen ontwrichting van beide arbeidsmarkten te veroorzaken.

Daarnaast neemt VDAB deel aan een aantal Europese projecten binnen het Interregprogramma France-Wallonie-Vlaanderen waarin zij een aantal acties opzet met het projectpartnerschap om Franse werkzoekenden aan te trekken en in te schakelen op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Hiervoor verwijs ik graag door naar bijvoorbeeld het Interregproject Grenzeloos tewerkstellen dat op 31 december 2021 afliep, waarvan in bijlage u de projectresultaten terugvindt.

VDAB beschikt niet over cijfers over het aantal Franse werkzoekenden dat in Vlaanderen komt solliciteren of een job aanvaardt omwille van de bovengenoemde redenen.

6. Het rekruteren buiten Vlaanderen (concentrisch bemiddelen) is één van de voorgestelde dienstverlening t.a.v. de Vlaamse werkgever bij het invullen van zijn knelpuntvacatures. Deze dienstverlening is ingebed in de reguliere werking.

Daarnaast worden de vacatures gepubliceerd op de VDAB-site eveneens gepubliceerd op het EURES-portaal (EUROpean Employment Service). Zo kan elke werkzoekende zoeken op vacatures in België/Vlaanderen of kan de werkgever zijn vacature binnen Europa bekendmaken.

Het is dan ook niet mogelijk om het effect van die extra mogelijkheid op vandaag te beoordelen en te kwantificeren.

BIJLAGE

[Projectresultaten Grenzeloos Tewerkstellen](#)