

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 705

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Individuele beroepsopleiding plus (IBO+) - Stand van zaken

Via een individuele beroepsopleiding voor kwetsbare werkzoekenden (IBO+) kan men de werknemer op maat opleiden.

Het opleidingsgedeelte van een IBO+ duurt maximaal 52 weken en wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst van minstens even lang als de duurtijd van de opleiding.

1. Hoeveel IBO+-deelnemers waren er in 2020-2021-2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Provincie
 - b) Sector van tewerkstelling
 - c) Gender
 - d) Leeftijdscategorie
 - e) Scholingsgraad
 - f) Migratieachtergrond
 - g) Jongere / oudere / arbeidshandicap
2. Hoeveel IBO+-deelnemers vervolmaakten het traject niet in 2020-2021-2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Provincie
 - b) Sector van tewerkstelling
 - c) Gender
 - d) Leeftijdscategorie
 - e) Scholingsgraad
 - f) Migratieachtergrond
 - g) Jongere / oudere / arbeidshandicap
3. Wat is de top 3 van redenen van stopzetting? Graag top 3 per jaar voor de jaren 2020-2021-2022.
4. Op welke manier ondersteunt VDAB zowel werkgever als werknemer tijdens de IBO+?
5. Werkgevers en werkzoekenden kunnen ook zelf contact opnemen met de IBO-bemiddelaar.

Kan de minister aangeven hoe frequent dat gebeurde in 2021-2022? Graag contactnames per jaar.



**Vlaams
Parlement**

6. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfers? Kan er geoptimaliseerd worden? Zo ja, waar juist?

JO BROUNS

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW.

ANTWOORD

op vraag nr. 705 van 14 juni 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1-2.a) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 - en aantal die het traject niet vervolmaakten - opdeling per provincie

Provincie Verblijfplaats Detail		Jaar		
		Einde	2021	2022
		2020	2021	2022
stopgezet	Antwerpen	209	123	103
	Brussels HG	1		1
	Limburg	208	139	121
	Oost-Vlaanderen	155	83	59
	Vlaams-Brabant	56	41	26
	Wallonië	1		
	West-Vlaanderen	51	34	33
	tot	681	420	343
uitgevoerd	Antwerpen	166	165	159
	Brussels HG	9	4	3
	Limburg	148	190	194
	Oost-Vlaanderen	94	106	80
	Vlaams-Brabant	50	49	55
	Wallonië			1
	West-Vlaanderen	28	43	49
	tot	495	557	541
totaal	Antwerpen	375	288	262
	Brussels HG	10	4	4
	Limburg	356	329	315
	Oost-Vlaanderen	249	189	139
	Vlaams-Brabant	106	90	81
	Wallonië	1	0	1
	West-Vlaanderen	79	77	82
	totaal	1176	977	884

b) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 - en aantal die het traject niet vervolmaakten - opdeling per sector van tewerkstelling

Bedrijfssector Detail		Jaar		
		Einde	2020	2021
stopgezet	p1 Primaire sector	28	13	21
	q1 Recreatie, cultuur en sport	9	1	2
	q2 Openbaar bestuur	2	3	1
	q3 Algemene overheidsdiensten		1	
	q4 Verplichte sociale verzekering	1		
	q5 Onderwijs	5	4	8
	q6 Gezondheidszorg	7	3	3
	q7 Maatschappelijke dienstverlening	52	14	11
	q8 Belangenvertegenwoordiging	2	1	2
	s1 Vervaardiging van dranken, voeding en tabak	9	5	6
	s10 Vervaardiging van (elektrische) apparaten en werktuigen	4	2	2
	s11 Vervaardiging van transportmiddelen		1	1
	s12 Houtindustrie en vervaardiging van meubelen	12	9	5
	s13 Overige industrie	2	1	
	s14 Energie en water		1	
	s15 Afval en recyclage	4	2	3
	s16 Bouw	173	142	86
	s2 Textiel en kleding	2	1	
	s3 Grafische nijverheid	5	2	2
	s4 Chemische industrie	1	3	
	s5 Rubber- en kunststofnijverheid	3	1	2
	s6 Vervaardiging van bouwmaterialen	3	3	5
	s7 Metallurgie	1		
	s8 Vervaardiging van metaalproducten	15	8	10
	s9 Vervaardiging van informatica en elektronische producten	1	1	
	t10 Telecommunicatie		1	
	t11 Informaticatechnologie	15	10	14
	t12 Financiële diensten	3	2	1
	t13 Consultancy en wetenschappelijke activiteiten	21	23	9
	t14 Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	1	1	2
	t15 Onderhoud van gebouwen, tuinen en landschapsverzorging	15	8	10
	t16 Overige zakelijke dienstverlening	35	15	19
	t17 Overige diensten aan personen	19	11	8
	t2 Garagewezen	20	14	9
	t3 Groothandel en handelsbemiddeling	33	13	12

	t4 Kleinhandel	91	52	36
	t5 Transport	8	8	7
	t6 Logistiek	1	1	1
	t7 Post	2	1	1
	t8 Horeca en toerisme	76	38	44
	Totaal	681	420	343

Bedrijfssector Detail		Jaar		
		Einde		
		2020	2021	2022
uitgevoerd	p1 Primaire sector	22	13	25
	q1 Recreatie, cultuur en sport	3	2	6
	q2 Openbaar bestuur	7	4	1
	q4 Verplichte sociale verzekering	1		
	q5 Onderwijs	9	18	12
	q6 Gezondheidszorg	10	15	5
	q7 Maatschappelijke dienstverlening	54	61	55
	q8 Belangenvertegenwoordiging	6	5	3
	s1 Vervaardiging van dranken, voeding en tabak	9	8	9
	s10 Vervaardiging van (elektrische) apparaten en werktuigen	6	4	10
	s11 Vervaardiging van transportmiddelen		4	1
	s12 Houtindustrie en vervaardiging van meubelen	9	14	4
	s13 Overige industrie	2		
	s15 Afval en recyclage	3	5	3
	s16 Bouw	101	98	74
	s2 Textiel en kleding		5	1
	s3 Grafische nijverheid	2	3	7
	s4 Chemische industrie	1	1	2
	s5 Rubber- en kunststofnijverheid	2	2	1
	s6 Vervaardiging van bouwmaterialen	2	1	1
	s8 Vervaardiging van metaalproducten	15	10	15
	s9 Vervaardiging van informatica en elektronische producten		2	1

	t11 Informaticatechnologie	33	25	30
	t12 Financiële diensten	1	4	4
	t13 Consultancy en wetenschappelijke activiteiten	10	24	22
	t14 Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	2		
	t15 Onderhoud van gebouwen, tuinen en landschapsverzorging	10	12	7
	t16 Overige zakelijke dienstverlening	18	22	33
	t17 Overige diensten aan personen	13	2	10
	t2 Garagewezen	21	20	15
	t3 Groothandel en handelsbemiddeling	12	27	23
	t4 Kleinhandel	75	100	106
	t5 Transport	5	11	7
	t6 Logistiek	3		2
	t7 Post	2		1
	t8 Horeca en toerisme	24	33	43
	t9 Informatie en media	2	2	2
	Total	495	557	541

Bedrijfssector Detail		Jaar		
		Einde	2020	2021
Total	p1 Primaire sector	50	26	46
	q1 Recreatie, cultuur en sport	12	3	8
	q2 Openbaar bestuur	9	7	2
	q3 Algemene overheidsdiensten		1	
	q4 Verplichte sociale verzekering	2		
	q5 Onderwijs	14	22	20
	q6 Gezondheidszorg	17	18	8
	q7 Maatschappelijke dienstverlening	106	75	66
	q8 Belangenvertegenwoordiging	8	6	5
	s1 Vervaardiging van dranken, voeding en tabak	18	13	15
	s10 Vervaardiging van (elektrische) apparaten en werktuigen	10	6	12
	s11 Vervaardiging van transportmiddelen		5	2
	s12 Houtindustrie en vervaardiging van meubelen	21	23	9
	s13 Overige industrie	4	1	
	s14 Energie en water		1	
	s15 Afval en recyclage	7	7	6

	s16 Bouw	274	240	160
	s2 Textiel en kleding	2	6	1
	s3 Grafische nijverheid	7	5	9
	s4 Chemische industrie	2	4	2
	s5 Rubber- en kunststofnijverheid	5	3	3
	s6 Vervaardiging van bouwmaterialen	5	4	6
	s7 Metallurgie	1		
	s8 Vervaardiging van metaalproducten	30	18	25
	s9 Vervaardiging van informatica en elektronische producten	1	3	1
	t10 Telecommunicatie		1	
	t11 Informaticatechnologie	48	35	44
	t12 Financiële diensten	4	6	5
	t13 Consultancy en wetenschappelijke activiteiten	31	47	31
	t14 Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	3	1	2
	t15 Onderhoud van gebouwen, tuinen en landschapsverzorging	25	20	17
	t16 Overige zakelijke dienstverlening	53	37	52
	t17 Overige diensten aan personen	32	13	18
	t2 Garagewezen	41	34	24
	t3 Groothandel en handelsbemiddeling	45	40	35
	t4 Kleinhandel	166	152	142
	t5 Transport	13	19	14
	t6 Logistiek	4	1	3
	t7 Post	4	1	2
	t8 Horeca en toerisme	100	71	87
	t9 Informatie en media	2	2	2
	totaal	1176	977	884

c) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 – en aantal die het traject niet vervolmaakten – opdeling naar gender

Geslacht	Start	Jaar			
		Einde	2020	2021	2022
stopgezet	man		484	323	253
	vrouw		197	97	
	tot		681	420	343
uitgevoerd	man		354	355	366
	vrouw		141	202	175
	tot		495	557	541
totaal	man		838	678	619
	vrouw		338	299	265
	totaal		1176	977	884

d) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 – en aantal die het traject niet vervolmaakten – opdeling per leeftijdscategorie

Leeftijd Start		Jaar Einde		
		2020	2021	2022
stopgezet	(01) -25 jaar	209	156	119
	(02) 25 tot en met 59 jaar	468	260	222
	(03) 60 jaar en +	4	4	2
	tot	681	420	343
uitgevoerd	(01) -25 jaar	159	146	130
	(02) 25 tot en met 59 jaar	331	408	403
	(03) 60 jaar en +	5	3	8
	tot	495	557	541
totaal	(01) -25 jaar	368	302	249
	(02) 25 tot en met 59 jaar	799	668	625
	(03) 60 jaar en +	9	7	10
	totaal	1176	977	884

e) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 - en aantal die het traject niet vervolmaakten - opdeling per scholingsgraad

Studieniveau Start		Jaar Einde		
		2020	2021	2022
stopgezet	(01) Kortgeschoold	391	258	214
	(02) Middengespoold	224	129	98
	(03) Hooggeschoold	66	33	31
	tot	681	420	343
uitgevoerd	(01) Kortgeschoold	245	263	259
	(02) Middengespoold	197	213	208
	(03) Hooggeschoold	53	81	74
	tot	495	557	541
totaal	(01) Kortgeschoold	636	521	473
	(02) Middengespoold	421	342	306
	(03) Hooggeschoold	119	114	105
	tot	1176	977	884

f) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 - en aantal die het traject niet vervolmaakten - opdeling naar migratieachtergrond

Migratieachtergrond Start		Jaar Einde		
		2020	2021	2022
stopgezet	ja	137	80	72
	nee	544	340	271
	tot	681	420	343
uitgevoerd	ja	112	127	109
	nee	383	430	432

	tot	495	557	541
totaal	ja	249	207	181
	nee	927	770	703
	totaal	1176	977	884

g) Aantal IBO+deelnemers in 2020-2021-2022 – en aantal die het traject niet vervolmaakten - opdeling naar jongere/oudere/arbeidshandicap

Arbeidshandicap Start		Jaar Einde		
		2020	2021	2022
stopgezet	ja	382	219	173
	nee	299	201	170
	tot	681	420	343
uitgevoerd	ja	289	300	311
	nee	206	257	230
	tot	495	557	541
totaal	ja	671	519	484
	nee	505	458	400
	totaal	1176	977	884

3. Top 3 van redenen van stopzetting voor de jaren 2020-2021-2022.

		Jaar Einde		
		2020	2021	2022
GUNSTIG.Heroriëntering		37	38	50
GUNSTIG.Tewerkstelling		38	42	28
ONGUNSTIG.Administratieve reden		28	19	11
ONGUNSTIG.Eenzijdige verbreking door werkgever		5	10	5
ONGUNSTIG.Foutieve houding cursist		43	49	43
ONGUNSTIG.Foutieve houding werkgever		2	7	
ONGUNSTIG.Langdurige afwezigheid		57	48	53
ONGUNSTIG.Leeromgeving niet passend		155	185	140
ONGUNSTIG.Overmacht		316	22	13
	aantal stopgezette IBO	681	420	343

4. De ondersteuning en begeleiding vanuit VDAB of partner tijdens IBO en IBO+ zijn niet wezenlijk verschillend.

IBO+ als maatregel heeft als voorname doelstelling de werkgever zelf te incentiveren om extra inspanningen te leveren en flankerende ondersteuning te bieden tijdens de opleiding aan diens cursist. Dit gebeurt enerzijds door het volledig gratis maken van de maatregel voor de werkgever en anderzijds indien nodig de maximale duurtijd uit te breiden tot 12 maanden.

In functie van nazorg kan VDAB of de partner de werkgever wel verder ondersteunen na IBO via gratis job en taalcoaching alsook andere tewerkstellingsondersteunende maatregelen waarop de cursist en werkgever recht hebben na aanwerving.

5. Werkgevers en werkzoekenden kunnen ook zelf contact opnemen met de IBO-bemiddelaar.
VDAB kan geen gegevens verstrekken met betrekking tot de contactnames. Individuele contactnames door werkgevers en werkzoekenden kunnen gebeuren via verschillende kanalen (telefonisch, e-mail, sms, ...). Dit maakt geen deel uit van de monitoring.
6. Een IBO is een overeenkomst tussen 3 partijen waarbij alle partijen bij aanvang een zo goed mogelijk inschatting maken van de haalbaarheid van de opleiding. Het is pas tijdens de opleiding dat blijkt of deze inschatting correct is.

De VDAB- of partner-bemiddelaar zal steeds proberen remediëren en bijsturen maar indien blijkt dat de investering van de 3 partijen niet zal leiden tot een succesvolle opleiding en aanwerving dan kan een stopzetting zich nu eenmaal opdringen.

Als ik kijk naar de top twee redenen (op de corona 'overmacht' stopzettingen na) blijkt toch dat 'leeromgeving niet passend' op de eerste plaats komt gevolgd door 'langdurige afwezigheid'.

Ik ga er dan ook van uit dat er een goede opvolging is en men de investering van de partijen in de opleiding tijdig stopzet als blijkt dat de haalbaarheid sterk onder druk staat.

Wat betreft de langdurige afwezigheid heb ik begrepen dat dit in bijna alle gevallen om afwezigheid wegens ziekte gaat. Gezien de doelgroep van IBO+ waarbij indicatie arbeidsbeperking één van mogelijke redenen is, is de kans op uitval omwille van ziekte/medische redenen in principe groter.

Ik zou in ieder geval pleiten om de instroom in IBO niet te beperken om stopzettingen te vermijden, maar maximaal via een opleiding op de werkvloer kansen te blijven bieden. Een goede opvolging is belangrijk maar ook actiegerichte herinschatting na een stopzetting is primordiaal.