

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 587

van **LOES VANDROMME**

datum: 1 juni 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

*Onderwijspersoneel - Verlof voor bedreiging door beroepsziekte*

Om zichzelf en hun ongeborn kind te beschermen kunnen personeelsleden dienstonderbreking voor bedreiging door beroepsziekte krijgen. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer beslist daarover.

In de jaarrapporten van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) vinden we daar summiere gegevens over terug. Graag ontvang ik nog wat meer gedetailleerde info.

1. Hoeveel kleuteronderwijzeressen kregen in de loop van de voorbije 5 schooljaren verlof voor bedreiging door beroepsziekte? Graag een onderverdeling per provincie, per schooljaar en een onderscheid tussen gewoon en buitengewoon onderwijs.
2. Hoeveel leerkrachten buitengewoon lager onderwijs kregen in de loop van de 5 voorbije schooljaren verlof voor bedreiging door beroepsziekte? Graag een onderverdeling per provincie en per schooljaar.
3. Hoeveel leerkrachten buitengewoon secundair onderwijs kregen in de loop van de 5 voorbije schooljaren verlof voor bedreiging door beroepsziekte? Graag een onderverdeling per provincie en per schooljaar.
4. Plant de minister, in het kader van het lerarentekort, bepaalde acties om scholen te ondersteunen in het zoeken naar gepaste werkomstandigheden zodat die personeelsleden toch veilig, aan het werk kunnen blijven?



**Vlaams  
Parlement**

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 587 van 1 juni 2023

van **LOES VANDROMME**

---

Aan het beantwoorden van de schriftelijke vraag gaat een gegevensbevraging vooraf. Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde zijn databanken op 12/06/2023.

1-3. De eerste tabel bevat het aantal kleuteronderwijzers, het aantal leerkrachten buitengewoon lager onderwijs en het aantal leerkrachten buitengewoon secundair onderwijs die door een beroepsziekte bedreigd zijn.

Aantal leerkrachten die bedreigd zijn door een beroepsziekte, opgesplitst per onderwijsniveau

Schooljaar	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
BuKO	20	34	37	49	37
Gewoon KO	1.316	1.287	1.203	1.259	1.280
BuLO	145	147	152	170	171
BuSO	107	85	77	87	68

De opsplitsing per provincie vindt de Vlaamse volksvertegenwoordiger terug in de bijlage.

4. Als een personeelslid zwanger is, deelt zij aan de directeur mee dat zij zwanger is. Als zij een risicofunctie uitoefent, moet de directeur de maatregelen nemen die afgesproken zijn in de risico-evaluatie en haar naar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer verwijzen. Als uit de risico-evaluatie blijkt dat er in de onderwijsinstelling in bepaalde functies of in alle functies risico's aanwezig zijn voor zwangere vrouwen, dan moeten de beschermende maatregelen worden toegepast. Als de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer dan beslist om de zwangere werkneemster te verwijderen uit het risico, heeft de werkgever drie opeenvolgende mogelijkheden om het personeelslid uit het risico te weren: aanpassing van de werkomstandigheden, omwisseling van betrekking of vrijstelling van arbeid. Het is dus de werkgever die beslist of het personeelslid al dan niet wordt vrijgesteld van arbeid. Ik heb niet de intentie om wijzigingen aan te brengen aan de huidige regeling.

In de decreten rechtspositie van 27 maart 1991 is reeds de mogelijkheid ingeschreven om een personeelslid dat verwijderd werd uit een risico pedagogische of administratieve taken te laten uitoefenen. Artikel 51quinquies van het decreet rechtspositie voor het gesubsidieerd onderwijs, respectievelijk artikel 77quinquies van het decreet rechtspositie Gemeenschapsonderwijs bepaalt het volgende: "Een personeelslid dat met toepassing van artikelen 41 en 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 door de werkgever verwijderd werd uit een risico kan door de bevoegde inrichtende macht belast worden met pedagogische of administratieve taken in een niet-organieke betrekking in haar ambt in de instelling of het centrum in kwestie en/of voor de scholengemeenschap. Mits onderling akkoord kan het personeelslid deze taken ook uitoefenen in een andere instelling van de scholengemeenschap."

**BIJLAGE**

[Overzicht](#)