

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 605

van **HANNELORE GOEMAN**

datum: 2 juni 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Zijinstromers - Erkenning geldelijke anciënniteit en nuttige ervaring

Zijinstromers zijn belangrijk om het lerarentekort aan te pakken. Voor hen is een overstap naar het onderwijs niet altijd evident, omdat ze vaak moeten inboeten op loon.

Wie in de privésector als werknemer of zelfstandige heeft gewerkt, kan voor sommige knelpuntambten of -vakken tot 10 jaar beroepservaring laten meetellen voor de geldelijke anciënniteit. Die periodes kunnen gecumuleerd worden met nuttige ervaring.

Op 2 juni jl. verscheen een opiniestuk in De Standaard: "Minister Weyts, ik werk al negen maanden als zijinstromer in het onderwijs en ik ken nog altijd mijn loon niet", vandaar volgende vragen.

1. Hoeveel aanvragen tot erkenning van geldelijke anciënniteit enerzijds en nuttige ervaring anderzijds werden vorig schooljaar behandeld? Hoeveel daarvan werden volledig goedgekeurd, hoeveel deels, hoeveel afgekeurd?
2. Hoeveel ambtenaren zijn belast met het behandelen van de aanvragen voor geldelijke anciënniteit en nuttige ervaring?
3. Hoelang duurt het voor iemand een antwoord krijgt op de vraag tot erkenning van geldelijke anciënniteit enerzijds en nuttige ervaring anderzijds? Graag een tabel met aantallen voor 0-2 weken, 2-4 weken, 4-6 weken, enz.
4. Wat acht de minister als aanvaardbare termijn waarin de anciënniteit/nuttige ervaring wordt toegekend?



BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 605 van 2 juni 2023

van **HANNELORE GOEMAN**

De onderwijsregelgeving kent op dit ogenblik verschillende manieren om geldelijke anciënniteit uit een vorige loopbaan mee te nemen naar het Vlaamse onderwijs. Er zijn namelijk drie verschillende regelingen, elk met een eigen doelstelling en voorwaarden:

- de regeling voor zijinstromers in knelpuntvakken
- de regeling rond nuttige ervaring
- de valorisatie van voorgaande diensten.

De voorwaarden die in de verschillende regelingen gesteld worden, zorgen voor een verschil in de informatie die nodig is om de aanvraag voor bijkomende geldelijke anciënniteit te beoordelen. Dat betekent dus ook drie verschillende aanvraagprocedures.

1. In de periode van 1 september 2022 tot en met 31 mei 2023 ontving AGODI in totaal 2.087 aanvragen voor erkenning van geldelijke anciënniteit in het kader van de zijinstroom in knelpuntvakken. Daarvan waren er op 7 juni 2023 in totaal 1.808 aanvragen (87%) volledig afgehandeld. De overige dossiers kunnen voorlopig niet afgehandeld worden omwille van ontbrekende informatie of zijn nog in behandeling.

In dezelfde periode kreeg AGODI 1.914 aanvragen voor erkenning van geldelijke anciënniteit in het kader van de valorisatie van voorgaande (openbare) diensten. Daarvan zijn op 7 juni 2023 1.737 (91%) aanvragen volledig afgehandeld. Voor de overige 177 dossiers wacht AGODI nog op bijkomende informatie of betreft het zeer recente aanvragen die opgestart worden.

Over het aantal erkenningen van nuttige ervaring wordt jaarlijks gerapporteerd in het jaarverslag van AGODI. In 2021 werden in totaal 2.254 aanvragen nuttige ervaring goedgekeurd.

2. AGODI heeft in totaal 159 ambtenaren (150,92 VTE) die in de zogenaamde werkstations instaan voor het globale beheer van het personeelsdossier voor de personeelsleden uit het basis-, het secundair en het deeltijds kunstonderwijs. Binnen hun takenpakket handelen zij o.a. ook aanvragen geldelijke ervaring (zijinstroom en valorisatie) en nuttige ervaring af.
- 3-4. Het afhandelen van aanvragen geldelijke anciënniteit maakt voor de ambtenaren deel uit van hun integrale opdracht waardoor de gevraagde opsplitsing niet kan worden gegeven. Het aantal personeelsleden in het onderwijs is nog nooit zo hoog geweest – het aantal te beheren personeelsdossiers lag nooit eerder zo hoog. Ik bekijk samen met de administratie om de procedure verder te vereenvoudigen om het proces te versnellen.