

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 532

van **LOES VANDROMME**

datum: 9 mei 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Deeltijds kunstonderwijs (dko) - Verloning vervangende leerkracht bij omstandigheidsverlof*

Sinds 1 januari 2023 hebben personeelsleden uit het onderwijs recht op 20 werkdagen omstandigheidsverlof wanneer hun echtgenote of de mee-ouder bevallen is.

Deze 20 dagen moeten worden genomen binnen een periode van 4 maanden vanaf de bevalling en daarbij moeten minimum 5 dagen aaneensluitend worden genomen. De andere 15 dagen mogen binnen deze 4 maanden vrij worden vastgelegd door het personeelslid.

In het deeltijds kunstonderwijs zorgt deze maatregel voor een groot probleem bij het aanstellen en verlonen van de vervanger. Het personeelslid dat het verlof opneemt, kan vervangen worden, maar door de mogelijkheid tot het verspreid opnemen van deze 15 dagen onderbreking, stemt de verloning van deze vervangers zelden overeen met de gepresteerde uren.

De vervanger wordt namelijk vergoed volgens de prestatiebreuk van het personeelslid dat hij/zij vervangt en niet volgens de prestaties die hij/zij daadwerkelijk heeft geleverd. In het deeltijds kunstonderwijs zijn de prestaties van leraars zelden gelijkmatig gespreid over de dagen van de week. Het personeelslid neemt zijn/haar 15 vrij te kiezen dagen logischerwijze doorgaans op de dagen waarop hij/zij de meeste uren presteert. In de praktijk krijgt de vervanger daardoor vaak een heel klein bedrag voor dergelijke vervangingsopdrachten. De verplaatsingskosten zijn soms zelfs hoger dan de bezoldiging voor de vervangers.

Voorbeelden:

- Een vastbenoemd leraar die 14/20 presteert, neemt omstandigheidsverlof op wegens de bevalling van zijn echtgenote. Dit personeelslid werkt 6 uur op woensdag en 8 uur op zaterdag. Hij neemt zijn 15 vrij te kiezen dagen telkens op woensdag en zaterdag. De vervanger presteert 6/20 op woensdag en 8/20 op zaterdag. Hij/zij wordt hiervoor echter telkens bezoldigd aan 1/7 van 14/20, zijnde voor 2/20 op woensdag en 2/20 op zaterdag.
- Het geval wordt nog schrijnender als het gaat om een personeelslid dat bijvoorbeeld 8/20 presteert en dit op eenzelfde dag. In dat geval wordt de vervanger maar vergoed voor 1/7 van 8/20, zijnde 1,14/20 terwijl hij/zij 8/20 heeft gepresteerd die dag.

1. Is de minister op de hoogte van deze situatie in het deeltijds kunstonderwijs? Kreeg hij er al eerder signalen over?
2. Zal de minister de nodige maatregelen treffen om deze situatie recht te zetten? Zo ja, welke stappen zal hij daartoe ondernemen en welke timing hanteert hij daarbij?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 532 van 9 mei 2023  
van **LOES VANDROMME**

---

Ik ben inderdaad op de hoogte. Hoewel ik me bewust ben van het probleem, is het niet eenvoudig op te lossen, omdat de opdracht van de vervanger steeds gelinkt is aan de opdracht van de afwezige titularis. Het salaris is gelinkt aan de opdracht van de titularis die op weekbasis wordt doorgegeven. De bezoldiging van onderwijspersoneel is trouwens gebaseerd op de weekopdracht. Het aangekaarte probleem oplossen betekent een complete herziening van de bezoldigingsregeling. Dit is niet haalbaar.

In functie van de schoolorganisatie hebben we reeds ingeschreven dat van die dagen minimaal 5 dagen aaneensluitend moeten worden genomen. De andere 15 dagen mogen binnen deze 4 maanden vrij worden vastgelegd door het personeelslid.

De academies kunnen echter lokaal aan de kersverse ouder vragen om dit verlof maximaal geclusterd (in blokken van 1 week) op te nemen in functie van de vervanger. Zo kan ook de vervanger degelijk verloond worden.