

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 352

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 2 februari 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Beroepsinlevingsstages (BIS) - Stand van zaken

Een beroepsinlevingsstage is een betaalde stage in een bedrijf. Een BIS verschaft een wettelijk kader om stage te lopen in een onderneming. Het is geen arbeidsovereenkomst, maar een opleidingscontract waarbij vaardigheden en competenties aangeleerd worden op de werkvloer.

Is men werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student of buitenlander die in België mag werken? Dan kan men een BIS doen bij een werkgever uit de profit- of de non-profitsector.

Voordat de overeenkomst gesloten kan worden, moet de werkgever een opleidingsplan opstellen, al dan niet samen met de stagiair. Dat opleidingsplan moet daarna goedgekeurd worden door VDAB.

De werkgever betaalt geen loon of RSZ-bijdragen, alleen een stagevergoeding voor elke gepresteerde arbeidsdag. Na de BIS mag hij de stagiair aanwerven, maar dat is geen verplichting.

1. Hoeveel stages BIS waren er in 2019 - 2020 - 2021 - 2022? Graag totaal. aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Provincie;
 - b) Achtergrond stagiair (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student, buitenlander);
 - c) Stage in profit- of non-profitsector.
2. Hoeveel unieke stagiairs BIS waren er in 2019 - 2020 - 2021 - 2022? Graag totaal. aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Provincie;
 - b) Achtergrond stagiair (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student, buitenlander);
 - c) Stage in profit- of non-profitsector.
3. Hoelang duurde de gemiddelde stage BIS in 2019 - 2020 - 2021 - 2022? Graag gemiddelde duurtijd per jaar en opdeling naar
 - a) Provincie.
 - b) Achtergrond stagiair (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student, buitenlander).



**Vlaams
Parlement**

- c) Stage in profit- of nonprofitsector.
4. Hoeveel van de gevolgde stages mondden uit in een aanwerving en dat in 2019 - 2020 - 2021 - 2022? Graag totaal. aantal per jaar en opdeling naar;
- a) Provincie;
 - b) Achtergrond aangeworven stagiair (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student, buitenlander);
 - c) Stage werd gevolgd in profit- of nonprofitsector.
5. Hoeveel unieke stagiairs BIS werden er in 2019 - 2020 - 2021 - 2022 aangeworven? Graag totaalaantal per jaar en opdeling naar:
- a) Provincie;
 - b) Achtergrond aangeworven stagiair (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student, buitenlander);
 - c) Stage werd gevolgd in profit- of nonprofitsector.
6. VDAB wordt hierin nauw betrokken. Het opleidingsplan dient door VDAB goedgekeurd te worden.
- Hoe verloopt deze samenwerking? Wat zijn de knelpunten en op welke manier kan de minister die verhelpen?
7. Hoe kijkt de minister naar bovenstaande cijfers?
8. Waar kunnen knelpunten worden ondervinden binnen de werking van BIS? Op welke manier, met welk budget en via welke ingrepen zal de minister hieraan verhelpen?
9. De BIS is eigenlijk nog te weinig bekend.
- Hoe zal de minister deze handige tool tot het opdoen van vaardigheden meer 'in the picture' zetten?

ANTWOORD

op vraag nr. 352 van 2 februari 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. VDAB is geen contracterende partij bij een beroepsinlevingsstage (BIS). De beroepsinlevingsovereenkomst is een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de stagiair waarin de doelstellingen en de modaliteiten van de stage beschreven worden. VDAB keurt het opleidingsplan goed en kent, indien van toepassing, een vrijstelling van beschikbaarheid toe voor niet erkende studie, opleiding of stage.

Om die reden kan VDAB geen gegevens delen met betrekking tot het aantal stages, maar enkel met betrekking tot het aantal goedgekeurde opleidingsplannen. Een goedgekeurd opleidingsplan geeft geen indicatie of de stage al dan niet is doorgegaan.

Er worden ook opleidingsplannen goedgekeurd voor niet bij VDAB ingeschreven klanten.

2. VDAB kan geen gegevens delen met betrekking tot het aantal stagiairs enkel met betrekking tot het aantal goedgekeurde opleidingsplannen. Een goedgekeurd opleidingsplan geeft geen indicatie of de stage al dan niet is doorgegaan.
3. VDAB beschikt niet over deze gegevens.
4. VDAB beschikt niet over deze gegevens.
5. VDAB beschikt niet over deze gegevens.
6. De goedkeuring van de opleidingsplannen en het toekennen van de vrijstelling van beschikbaarheid indien van toepassing gebeurt binnen vooropgestelde SLA en kent op heden geen grote drempels.
7. De rol en bevoegdheid van VDAB zijn binnen de beroepsinlevingsstage eerder beperkt. VDAB beschikt enkel over gegevens met betrekking tot de opleidingsplannen en vrijstellingen, hetgeen noopt tot herbronning van dit instrument.
8. Het lijkt in eerste plaats aangewezen dat de rol van VDAB herbekeken/geëvalueerd wordt ten aanzien van de bevoegdheden die werden toegekend in kader van BIS tijdens de 6de staatshervorming.
9. Leren op de werkvloer is zeer belangrijk en alle instrumenten die daaraan kunnen bijdragen, moeten maximaal ingezet worden en dus meer en beter bekend gemaakt worden. De BIS is een handig instrument om de mogelijkheid te bieden aan burgers, niet enkel werkzoekenden, om ervaring op te doen en competenties te versterken zonder dat er effectief een openstaande vacature is op de leerplek.

De nieuwe werkgeversbenadering kan daarin een hefboom zijn. Provinciale accountmanagers benaderen in deze pro-actief werkgevers met openstaande vacatures en maken samen met die werkgevers plannen om meer mensen op de werkvloeren te krijgen. De BIS kan daar als instrument ongetwijfeld deel van uitmaken.