

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 345

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 23 januari 2023

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,  
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

*Groeipakket - Studentenarbeid vs. seizoensarbeid en de impact op de tuinbouwsector*

Ik stel deze vraag in opvolging van schriftelijke vraag nr. 865 van 10 september 2021 over seizoensarbeid aan toenmalig minister Beke.

Vanaf 1 januari 2023 kunnen studenten 600u/kalenderjaar in plaats van 475u/kalenderjaar werken binnen het systeem van studentenarbeid. De Vlaamse Regering heeft aangegeven dat dit met behoud van rechten van het groeipakket is. Hiermee loopt het verschil met het systeem van seizoensarbeid, beperkt tot 80u/maand met behoud van rechten van het groeipakket, verder op. Dat heeft uiteraard belangrijke gevolgen voor het arbeidspotentieel binnen de tuinbouwsector. De optie van studentenarbeid heeft met Dimona daarnaast ook een administratieve impact voor de sector.

In het verleden was er een regeling van 240u/kwartaal voor seizoensarbeid met behoud van rechten van het groeipakket. Dat is nog steeds het geval in Wallonië.

1. Wat ligt aan de basis van het grote verschil tussen studentenarbeid en seizoensarbeid?
  2. Is de minister zich bewust van de impact voor het arbeidspotentieel binnen de tuinbouwsector?
  3. Is er een bereidheid om de beperking van 80u/maand voor seizoensarbeid aan te passen? Waarom wel/niet?
- 

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (345), Jo Brouns (310)*



**Vlaams  
Parlement**

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,  
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

**GECOÖRDINEERD ANTWOORD**

op vraag nr. 345 van 23 januari 2023

van **PETER VAN ROMPUY**

---

1. We willen graag verwijzen naar ons antwoord op SV865 van 10 september 2021: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1750995>

Met de invoering van het Groeipakket is er bewust voor gekozen om voor alle sectoren soepeler om te gaan met de tewerkstelling van studenten en het combineren van het Groeipakket. Daarom zijn de voorwaarden versoepeld ten opzichte van het vroegere kinderbijslagsysteem.

Voordien gold er een 240-urennorm per kwartaal (die een combinatie was van studentenarbeid én gewone arbeid). Als er in bv. 1 of 2 maanden van dat kwartaal tewerkstelling was, waardoor de 240-urennorm werd overschreden, werd de gezinsbijslagen van dat volledige kwartaal, dus de 3 maanden teruggevorderd.

Vanaf 2023 worden de 475u studentenarbeid opgetrokken naar 600u. Dit is op initiatief van de federale overheid, waar wij vanuit Vlaanderen in gevolgd zijn, om te vermijden dat de studenten die extra uren studentenarbeid presteren als gevolg van de aangepaste federale regelgeving niet alsnog negatieve gevolgen ondervonden van deze extra uren in het kader van het recht op gezinsbijslagen.

2. Het feit dat het aantal uren studentenarbeid wordt opgetrokken, biedt ook de tuinbouwsector meer mogelijkheden en flexibiliteit. Immers er is maand na maand mogelijkheid om 80u seizoensarbeid te doen, en daarbovenop kunnen er 600u studentenarbeid worden ingezet, ook in de tuinbouwsector.
3. Ook hier willen we opnieuw verwijzen naar het antwoord op SV 865 van 10 september 2021. Het is uiteraard ook aan de werkgever om een correcte aangifte te doen. Dat is in alle sectoren zo. Indien men in een sector niet wenst te werken met studentencontracten dan vallen de studenten wel onder de 80-uren norm, en klopt het dat – indien de 80u overschreden worden - deze grens effect zal hebben voor de toekenning van het Groeipakket. Het is aan de betrokken sector en de betrokken werkgevers om te beoordelen onder welk contracttype zij deze jongeren wensen te registreren, en daarbij rekening te houden met de gevolgen. Een aanpassing binnen het Groeipakket wordt dus niet overwogen, omdat er een duidelijk en ruim kader is.