

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 260

van **SAM VAN ROOY**

datum: 13 januari 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Medewerkers Universiteit Antwerpen - Schorsing*

Al op 5 juli 2022 stelde ik in de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering een vraag om uitleg over de sancties tegen medewerkers van de Universiteit Antwerpen wegens zogenaamd ontoelaatbare uitspraken en de rol van het Hannah Arendt Instituut in dat dossier. In oktober 2022 bracht ik het thema opnieuw ter sprake.

Het gaat er namelijk over dat enkele maanden geleden een privégesprek van twee medewerkers van de Universiteit Antwerpen, dat plaatsvond in een lege aula na afloop van een praktijkexamen, illegaal verspreid werd. De ophef die toen ontstond, was er helaas niet omdat die beelden op oneigenlijke wijze waren opgenomen - de lestijd was immers afgelopen - en bovendien illegaal waren verspreid op sociale media, waardoor de privacy van de twee universiteitsmedewerkers is geschonden. Neen, de ophef was er omdat de universiteitsmedewerkers bepaalde ideeën en ervaringen uitwisselden, daar bepaalde redeneringen rond opbouwden, zich vragen stelden en twijfel uitten, en dit zoals talloze mensen in Vlaanderen dit elke dag opnieuw doen, wat volkomen normaal is in een vrije, tolerante samenleving met een open debatcultuur zoals de onze.

De rector van de universiteit, Herman Van Goethem, vond het gesprek ontoelaatbaar en beneden alle peil. Hij kwam in Terzake zelfs zeggen "dat hij in tranen wilde uitbarsten". De gedwongen excuses van die medewerkers waren dan ook niet genoeg. Na enkele weken, waarin volgens de rector overlegd werd met het toen en ook nu nog met miljoenen euro's gesubsidieerde Unia en het nieuwbakken Hannah Arendt Instituut, besloot de rector om de twee medewerkers te schorsen voor onbepaalde duur. In die periode zouden de universiteitsmedewerkers "in professionele trajecten worden betrokken waarbij wordt nagegaan hoe het vertrouwen zou kunnen worden hersteld". Volgens rector Van Goethem zou dit in samenwerking zijn met Unia en het Hannah Arendt Instituut. Minister Somers gaf zowel in juli als oktober aan dat de UA Antwerpen geen vraag heeft gesteld aan het Hannah Arendt Instituut en ook geen intentie heeft om die in de toekomst nog te stellen.

1. Werd ondertussen al duidelijk welke straf of traject de twee medewerkers kregen opgelegd? Is de schorsing van beide medewerkers weer opgeheven? Zo ja, wanneer werd deze schorsing opgeheven? Zo niet, wanneer staat dit precies gepland? Hoe evalueert de minister de huidige gang van zaken?
2. Werd het Hannah Arendt Instituut hier uiteindelijk bij betrokken en zo ja, wat hield de vraag van de Universiteit Antwerpen, van de heer Van Goethem, aan het Hannah Arendt Instituut precies in? Wat hebben de medewerkers precies moeten doen en/of welke 'cursussen' moesten/moeten ze precies volgen om opnieuw aan het werk te



**Vlaams  
Parlement**

mogen gaan? Welke activiteiten staan nog gepland, als ze nog niet aan het werk zijn? Met wie moesten deze medewerkers precies allemaal in gesprek en wat hielden deze gesprekken in?

3. Heeft de minister van Onderwijs en/of Gelijke Kansen sinds oktober nog contact gehad met een of meerdere actoren in deze zaak, met name de heer Van Goethem, het Hannah Arendt Instituut, Unia, andere actoren en organisaties of de geschorste universiteitsmedewerkers? Zo ja, wat hield dit contact concreet in? Zo niet, waarom niet?
4. Wil/kan de minister iets ondernemen om ervoor te zorgen dat dit soort schandalige intimidatiepraktijken, die de vrijheid van meningsuiting aan onze universiteiten aantasten, niet meer zouden plaatsvinden?

---

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Bart Somers (135), Ben Weyts (260)*

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**GECOÖRDINEERD ANTWOORD**

op vraag nr. 260 van 13 januari 2023

van **SAM VAN ROOY**

---

1. Beide medewerkers werden per 1 juli administratief geschorst (bij toepassing van het UA Antwerpen ATP statuut art 88 e.v.) voor een periode van ten hoogste 6 maanden, tot en met 31 december 2022. Het gaat om een bewarende ordemaatregel, met het oog op rust brengen in de organisatie, en ter ondersteuning en bescherming van beide betrokken medewerkers.

De wedde werd in deze periode gewoon doorbetaald, conform de bestaande regels.

Aan beide medewerkers werd – na intern en extern advies van experts ter zake – een individuele coach toegewezen.

Op 31 december 2022 liep de schorsing ten einde. Beide medewerkers konden het werk hervatten op 1 januari 2023 en nemen nu nagenoeg dezelfde taken op als voorheen. Ook na 1 januari 2023 kunnen ze blijven rekenen op begeleiding van de individuele coach en van de bevoegde interne departementen, op basis van hun individuele behoeften.

2. In de voorbereiding van de individuele begeleidingstrajecten voor beide medewerkers werd zowel intern (binnen de universiteit) als extern advies ingewonnen van experts ter zake.

Er werd ook nagegaan of het Hannah Arendt Instituut ondersteuning kon geven met het oog op de individuele ontwikkeltrajecten. Daaruit bleek dat er geen concreet aanbod was waarmee de trajecten verder konden aangevuld worden met het oog op de herstart.

Voor beide medewerkers werd een traject op maat uitgewerkt.

3. Het kabinet van de minister voor Gelijke Kansen heeft kort na de administratieve schorsing contact gehad met de rector. De beslissing van de universiteit is toen uitvoerig toegelicht, ook wat het administratieve karakter van de schorsing betreft. Er was geen contact meer met actoren in deze zaak. Wat het Hannah Arendt Instituut betreft was al eerder meegedeeld dat zij niet betrokken werden. De afhandeling van de zaak betreft een interne aangelegenheid van de UA.

4. Momenteel werk ik een regeling uit rond grensoverschrijdend gedrag in het hoger onderwijs. Het is de rol van de regeringscommissarissen om er op toe te zien dat de regelgeving in de instellingen wordt nageleefd.