

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 76

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 17 oktober 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Studentenarbeid - Impact arbeidsmarkt en carrièrekansen

Steeds meer studenten steken, al dan niet vrijwillig, de handen uit de mouwen tijdens hun studies. Gemiddeld zouden werkende studenten 207 uren per jaar werken. Opvallend is dat 10 procent van de werkende studenten meer dan 475 uren aan de slag is. Sommigen doen dat tijdens de zomermaanden, anderen tijdens het jaar, of ze combineren beide. Dat kan om de oplopende kosten te betalen of om te sparen. Sommigen doen het uit noodzaak om de studies te betalen.

De federale overheid voorziet in de mogelijkheid voor studenten om langer te kunnen werken. In de plaats van 475 uren vandaag zullen ze tot 600 uren kunnen werken aan een gunstig RSZ-tarief (RSZ: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid). Op de studentenjobs worden lagere sociale lasten betaald, namelijk 8 procent in plaats van 38 procent. Daarnaast is het belangrijk om de regels inzake kinderbijslag/groeipakket in de gaten te houden. Wie te veel verdient, loopt het risico om zelf of door de ouders meer belastingen te moeten betalen.

Onderzoek toont de dubbele zijde van de medaille. Enerzijds wordt aangetoond dat studenten die veel werken mindere resultaten behalen. Wanneer studenten de focus te sterk leggen op de job, komen de studies op de tweede plaats. Anderzijds biedt het tal van troeven om later aan de slag te gaan. Werkgevers zien studenten die tijdens de studies aan de slag waren als meer gemotiveerd, ambitieus, zelfstandig en geëngageerd. Ook daar ligt de waarheid in het midden en komt het er dus op aan om een goed evenwicht te behouden.

Tot slot is de flexibele inzet van studenten een opportuniteit voor werkgevers om (tijdelijk) de nood aan personeel in te vullen.

1. Hoe kan de flexibele inzet van studenten een mogelijkheid bieden om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken en de nood aan een flexibele inzet van personeel in te vullen? Welke rol neemt VDAB op? Wat doet VDAB om de matching tussen de student en de vacatures te maken?
2. Wat is de impact van werkende studenten op de latere carrièrekansen en de arbeidsmarkt? Wat zijn mogelijke knelpunten?
3. Het bewaken van het evenwicht tussen studeren en werken is een verantwoordelijkheid van de student.
Op welke manier kan dat mee worden bewaakt?
4. Een aantal jaar geleden opperde Randstad dat een op de vijf studenten zonder contract werkt.



**Vlaams
Parlement**

Hoe worden die cijfers in kaart gebracht en wat onderneemt de overheid om de werkende studenten te beschermen?

ANTWOORD

op vraag nr. 76 van 17 oktober 2022

van **ALLESSIA CLAES**

1. VDAB faciliteert voor zowel werkgevers als voor burgers die als jobstudent wensen te werken de match tussen beiden. Werkgevers kunnen makkelijk hun vacatures voor jobstudenten posten en beheren via hun digitale VDAB-account. Deze vacatures worden, met het label "Studentenjob" automatisch doorgepost en aangeboden via de deeldatabank Student@Work aan geïnteresseerde burgers.

Werkgevers hebben ook zelf de mogelijkheid om de matching te initiëren op vacatureniveau. Via die weg krijgen ze kandidaten aangeboden die én voldoen aan de vereisten in de vacature én hebben aangegeven dat ze als jobstudent wensen te werken.

Een andere optie voor werkgevers met een VDAB-account is het gebruik van de vernieuwde selectietool "Vind een Werknemer". Daar kan op een snelle, gebruiksvriendelijke manier een selectie gemaakt worden binnen het aanbod van gepubliceerde cv's, ook specifiek op kandidaten die als jobstudent wensen te werken.

Voor burgers die als jobstudent wensen te werken zijn er verschillende opties om hun interesse voor studentenjobs bekend te maken én op de hoogte te zijn van het aanbod:

- alle burgers met een account kunnen hun cv publiceren op het VDAB-platform. Zo kunnen ze gevonden worden door werkgevers, via een selectie in Vind een Werknemer of via de matching op vacatureniveau.
- (zoals hierboven aangehaald) via de deeldatabank Student@Work
- bij VDAB ingeschreven burgers (ingeschreven als jobstudent), krijgen via het uitsturen van de geautomatiseerde matching het actuele aanbod aan vacatures voor jobstudenten voorgesteld
- op de VDAB-site, via 'Zoek een Job', is het voor zowel ingelogde als voor niet ingelogde burgers makkelijk om de vacatures voor studentenjobs te zoeken en te vinden. Dat kan of door het specifieke contractcriterium "Studentenjobs" te gebruiken of via het gebruik van het trefwoordenveld.
- burgers kunnen een specifieke zoekopdracht ifv studentenjobs ook bewaren, dat zorgt ervoor dat elke nieuwe vacature die voldoet aan het gevraagde criterium dezelfde dag nog in hun mailbox wordt gepost

Tot slot riep mijn voorganger Hilde Crevits als minister van Werk samen met VDAB in januari 2022 studenten nog op om, na de examenperiode, de handen uit de mouwen te steken en zo bij te springen bij werkgevers die dringend op zoek zijn naar extra talent.

2. VDAB beschikt vanuit de vacaturedata niet over de info om conclusies te trekken over het verband tussen studentenarbeid en kansen in de latere zoektocht naar werk. Ook niet in welke mate werkgevers studentenarbeid al dan niet als meerwaarde zien in het sollicitatieproces.
3. De regelgeving inzake studentenarbeid is een federale bevoegdheid. Vanuit Vlaanderen hebben we geen zicht op welke studenten er studentenarbeid verrichten. VDAB heeft daarnaast ook geen begeleidingsopdracht naar studenten.

4. De studentenstudie van Randstad uit 2017 is gebaseerd op een online bevraging bij 1000 studenten. De regelgeving inzake studentenarbeid is een federale bevoegdheid. Vanuit Vlaanderen hebben we geen zicht op welke studenten er studentenarbeid verrichten. VDAB heeft daarnaast ook geen begeleidingsopdracht naar studenten.