

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 48

van **JOHAN DANEN**

datum: 13 oktober 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Aangestelde leerkrachten en zijinstromers - Verschillende verloning

Op 14 april 2014 keurde de Vlaamse Regering een ontwerp van besluit goed dat ervoor moest zorgen dat 'zijinstromers' in het onderwijs voortaan tot 20 jaar geldelijke anciënniteit zouden kunnen meenemen. De leerkrachten techniek en praktijk konden toen al tot maximaal 10 jaar anciënniteit meenemen.

In de zomer van 2014 kelderde een advies van de Raad van State de ambities van de toenmalige minister omdat de anciënniteitsregeling discriminerend zou zijn t.o.v. andere groepen van zijinstromers. Bovendien zou het besluit ook niet juridisch sluitend zijn. Door de beslissing van de Raad van State diende het voorliggende ontwerp bijgestuurd te worden.

In 2020 had de Vlaamse Regering al een maatregel genomen die het mogelijk maakte om tot 8 jaar diensten als werknemer of zelfstandige op te nemen in de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat de personeelsleden aangesteld worden in een knelpuntambt (besluit Vlaamse Regering van 4 september 2020). Deze maatregel ging in op 1 september 2020. De personeelsleden die vanaf 1 december 2021 de overstap maakten naar het onderwijs konden deze diensten tot 10 jaar opnemen in de geldelijke anciënniteit, opnieuw op voorwaarde dat ze aangesteld worden in een knelpuntambt.

Het besluit van de Vlaamse Regering tot 'uitvoering van dringende maatregelen om het lerarenambt in het basis- en secundair onderwijs te herwaarderen', dat op 6 juli 2022 werd goedgekeurd door het Vlaams Parlement, bevat een aantal bepalingen die toelaten dat een aantal ambten en vakken in een school van het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs worden toegevoegd aan de lijst met knelpuntambten die in aanmerking komen om tot 10 jaar geldelijke anciënniteit te laten valideren.

In tegenstelling tot het besluit dat in 2014 werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering, is de Raad van State wel van mening dat in het besluit van 2020 het verschil in behandeling van de (nieuw) aangestelde leerkrachten beschouwd moet worden als een wettige doelstelling die erop gericht is het lerarentekort aan te passen (advies 67.774/1/V).

1. De Raad van State mag dan wel van oordeel zijn dat de verschillende behandeling van leerkrachten een wettige doelstelling is, dat neemt niet weg dat een aantal leerkrachten die voor 1 september 2020 werden aangeworven, merken dat hun nieuwe collega's een hogere geldelijke anciënniteit hebben dan zijzelf.

Om het lerarentekort voor knelpuntvakken of -ambten op te vangen, kan een interessanter financieel pakket ertoe leiden dat er meer zijinstromers worden

aangetrokken. Langs de andere kant dienen de leraren die al een knelpuntvak geven, gemotiveerd te blijven opdat ze het onderwijs niet verlaten.

Welke inspanningen zal de minister leveren om de niet-zijinstromers in knelpuntvakken te waarderen voor hun inspanningen?

2. Een ongelijke financiële behandeling van leerkrachten die dezelfde functie vervullen, kan leiden tot demotivatie van de leerkracht die niet de extra voordelen kan genieten.
Is er sinds 2020 een verhoogde uitstroom vast te stellen van leerkrachten in knelpuntvakken die aangeworven werden tussen 2014 en 2020?
3. Ondertussen zijn er al geluiden te horen, o.a. vanuit de onderwijskoepels, om de geldelijke anciënniteit te verhogen tot 20 jaar.
Hoe staat de minister tegenover dit idee?
4. Leerkrachten die momenteel aangetrokken worden voor een knelpuntvak kunnen tot 10 jaar geldelijke anciënniteit meenemen.
 - a) Is deze anciënniteit gekoppeld aan het knelpuntvak?
 - b) Wat zijn de gevolgen als de betrokken leerkracht in een nieuw schooljaar een gedeeltelijke of volledige lesopdracht opneemt voor een niet-knelpuntvak? Vervalt de geldelijke anciënniteit dan voor dat gedeelte van de lesopdracht?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 48 van 13 oktober 2022

van **JOHAN DANEN**

1. Bij de invoering van de maatregel hebben we allerlei mogelijke pistes bekeken. Daarbij gingen we niet alleen na wat de budgettaire impact zou zijn mochten we alle 'nieuwe' zijinstromers extra geldelijke anciënniteit toekennen, maar ook wat de impact zou zijn mochten we ook een inspanning doen voor de 'oude' zijinstromers.

Zeker aan die laatste piste bleek een duur kostenplaatje verbonden zonder dat we daarmee nieuwe personeelsleden zouden aantrekken naar ons onderwijs.

2. De administratie geeft aan dat de tweede vraag veel te complexe en te tijdrovende bewerkingen vergt die binnen de context van een schriftelijke vraag niet kunnen gerealiseerd worden.
3. Ook deze piste heeft uiteraard een budgettaire impact. Maar veel belangrijker waarom een uitbreiding naar 20 jaar niet zo maar kan ingevoerd worden, is het advies van de Raad van State uit 2014 waar de Vlaamse volksvertegenwoordiger zelf naar verwees. Een uitbreiding naar 20 jaar kan enkel als we ook voor de 'oude' zijinstromers een inspanning doen.
4. Er wordt een foto gemaakt van de lijst met knelpuntvakken op het ogenblik dat een personeelslid de overstap maakt naar het onderwijs. Een personeelslid dat nu de overstap maakt naar het onderwijs, zal dus gedurende zijn volledige loopbaan recht hebben op maximum 10 jaar geldelijke anciënniteit voor zover hij aangesteld is in een knelpuntvak of -ambt dat op het ogenblik van zijn overstap naar het onderwijs opgenomen is in de lijst met knelpuntvakken en -ambten. Mocht een personeelslid dus starten in een niet-knelpuntvak en later aangesteld worden in een knelpuntvak dan zal hij pas van de maatregel kunnen genieten van zodra hij aangesteld is in een knelpuntvak. Bij een omgekeerde beweging geldt uiteraard dezelfde logica. Wie bijgevolg de overstap maakt naar een niet-knelpuntvak kan dus niet langer aanspraak maken op de maatregel. Uiteraard kan hij opnieuw van de maatregel genieten van zodra hij opnieuw aangesteld wordt in een knelpuntvak.