

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 784

van **GWENDOLYN RUTTEN**

datum: 2 september 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Leerplichtonderwijs - Aanstellingsvoorwaarden administratief personeel

Het lerarentekort in Vlaanderen is groot. Eind augustus noteerde VDAB meer dan 3000 openstaande vacatures. Het werkelijke aantal vacatures ligt vermoedelijk veel hoger omdat scholen vaak de moeite niet doen om hun vacatures aan VDAB te melden.

Een probleem dat minder wordt belicht, is dat ook het vinden van administratief personeel steeds moeilijker wordt. Aan de vooravond van het nieuwe schooljaar zijn veel schoolbesturen nog naarstig op zoek naar administratief personeel. De krapte op de arbeidsmarkt, aangevuurd door de coronacrisis, speelt hier dan ook volop. Administratief medewerker staat dan ook op de lijst van de knelpuntberoepen van VDAB.

Als scholen geschikte kandidaten over de vloer krijgen, zou het de logica zelve moeten zijn dat ze deze mensen zonder problemen kunnen aanwerven. Geen enkele schooldirectie wil een onbekwaam iemand aanwerven. Het laatste waar directies van wakker liggen, is of deze persoon over het juiste diploma of bekwaamheidsbewijs beschikt.

En daar knelt echter het schoentje. De regelgeving bepaalt namelijk dat het aanwerven van administratief personeel enkel maar kan als de persoon in kwestie over het juiste diploma beschikt. Het hebben van tientallen jaren ervaring als administratief medewerker in de privé- of publieke sector is van geen tel.

1. Hoeveel aanvragen voor aanstellingen van administratief personeel werden er door AGODI (Agentschap voor Onderwijsdiensten) geweigerd wegens het ontbreken van het juiste diploma? Graag een evolutie van de laatste 5 jaar.
2. Overweegt de minister om de aanstellingsvoorwaarden voor administratief personeel meer flexibel te maken zodat scholen kunnen concurreren met andere sectoren?



BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 784 van 2 september 2022

van **GWENDOLYN RUTTEN**

1. De decreten rechtspositie onderwijspersoneel (respectievelijk het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991) omschrijven heel duidelijk dat een werkgever enkel een personeelslid mag aanstellen, als dat personeelslid o.m. beschikt over de vereiste, voldoende geachte of de andere door de Vlaamse Regering vastgelegde bekwaamheidsbewijzen. Dat houdt in dat een school slechts een zending om een personeelslid in dienst te melden aan de onderwijsadministratie mag doen als het personeelslid aan voormelde voorwaarde voldoet.

Mocht de werkgever, zijnde het schoolbestuur, toch een zending sturen die niet aan voormelde voorwaarde voldoet, dan betaalt mijn onderwijsadministratie geen salaris uit. Strikt genomen weigert de onderwijsadministratie geen aanstelling. De school kan wel altijd zo'n personeelslid aanstellen, maar moet dat personeelslid dan zelf via een sociaal secretariaat betalen. Schoolbesturen zijn de werkgever. Zij bepalen wie ze in dienst nemen. Zij doen geen aanvraag bij de administratie om iemand in dienst te (mogen) nemen.

Mijn onderwijsadministratie houdt het aantal zendingen die wij niet kunnen behandelen omdat niet het juiste bekwaamheidsbewijs meegestuurd werd, niet bij.

2. Er zijn momenteel geen plannen om de bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van administratief medewerker te verruimen. Deze bekwaamheidsbewijzen liggen zoals hierboven al aangehaald immers al veel ruimer dan de bekwaamheidsbewijzen die bv. voor de leraarsambten gelden. Zo kan iedereen met minimaal een diploma secundair onderwijs of studiebewijs van de 3e graad BSO dit ambt opnemen. Problemen die ons gesignaleerd worden bij het aanwerven van administratieve medewerkers lijken eerder betrekking te hebben op het feit dat men geen personeelsleden vindt die over de juiste competenties beschikken, bv. om de schoolboekhouding op te nemen, dan dat er te weinig breed gerekruteerd kan worden.