

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 783

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 1 september 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Omstandigheidsverlof in het kader van pleegzorg

Alle ouders en dichte familieleden willen aanwezig zijn op de belangrijke momenten in het leven van hun kinderen. Denken we maar aan huwelijken, begrafenissen enzovoort. Om dat mogelijk te maken, kunnen ook onderwijspersoneelsleden omstandigheidsverlof genieten. Onderwijspersoneelsleden hebben ook recht op omstandigheidsverlof wegens overmacht.

Het omstandigheidsverlof wegens overmacht geldt in het kader van deze vraag voor onderwijspersoneelsleden enkel bij ziekte of ongeval van welbepaalde personen, waaronder een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van pleegvoogdij. De uitoefening van pleegvoogdij is echter niet hetzelfde als het opnemen van pleegzorg.

Onderwijspersoneelsleden kunnen ook pleegouders zijn. Zeker als de pleegzorg enige tijd duurde, is het begrijpelijk dat er een emotioneel-affectieve band is gegroeid en dat de pleegouders de belangrijke momenten met hun (voormalige) pleegkinderen willen delen. In die zin bereikten vakbonden en werkgevers binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR) op 13 juli 2021 een akkoord over het recht op klein verlet (omstandigheidsverlof) voor pleegkinderen en pleegouders. In het NAR-advies wordt het pleegkind gelijkgesteld met een gewoon kind binnen de familie op voorwaarde dat bij de plaatsing duidelijk is dat de pleegkinderen minstens zes maanden in het pleeggezin zullen blijven (langdurige pleegzorg). Als de pleegzorg effectief drie jaar geduurd heeft, blijven deze rechten voor de rest van het leven van het pleegkind. Zodus kunnen pleegouders bijvoorbeeld klein verlet opnemen voor het huwelijk van hun (voormalig) pleegkind en mensen die in pleegzorg zaten een beroep doen op omstandigheidsverlof wanneer hun (voormalige) pleeggrootouder komt te overlijden.

Het akkoord moet nog worden omgezet in wetgeving. Dat neemt echter niet weg dat er ook op het Vlaamse niveau stappen kunnen worden gezet om dat advies te volgen of om een voorttrekkersrol op zich te nemen.

Voor wat betreft het overlijden is er al rekening gehouden met de affectieve band die er kan zijn tussen pleeggezin en pleegkind/-gast.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 908 van 19 juli 2021 stelde de minister dat hij zou bekijken in welke situaties omstandigheidsverlof een uitbreiding zou kunnen krijgen tot situaties van langdurige pleegzorg.



**Vlaams
Parlement**

Welke initiatieven heeft de minister al genomen of zal hij nog nemen om de afspraken die binnen de NAR in deze bereikt werden, te vertalen in regelgeving die geldt voor onderwijspersoneelsleden die vallen onder Vlaamse bevoegdheid?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 783 van 1 september 2022

van **KATRIEN SCHRYVERS**

Sinds 1 september 2021 hebben pleegouders recht op omstandigheidsverlof bij het overlijden van een pleegkind, zowel bij kort- als langdurende pleegzorg. Ook een pleegkind heeft recht op omstandigheidsverlof bij overlijden van een pleegouder.

Op federaal niveau zijn er nog geen stappen gezet naar een verdere uitbreiding. De afspraken die binnen de NAR gemaakt zijn, zijn dan ook nog niet omgezet in federale regelgeving. Bovendien zijn deze afspraken ook niet van toepassing op het onderwijspersoneel.