

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 459

van **MARTINE FOURNIER**

datum: 15 maart 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Elektrische auto's - Omscholing personeel autosector

De Vlaamse overheid heeft volop de kaart getrokken van de elektrische wagens. Tegen 2030 wil ze dat alle nieuwe wagens elektrisch rijden en dat lijkt te lukken. De ondersteunende maatregelen om dit mogelijk te maken, zien we ook in het straatbeeld: de elektrische laadstations rukken op en particulieren moeten bij nieuwbouw in een elektrisch laadpunt voorzien. Kortom, de transitie is ingezet.

De beslissing van de regering laat zich ook voelen in de garages. In de media liet de CEO Van Mossel, een grote Belgische autodealer, weten: "We verwachten op lange termijn 30 tot 35 procent minder inkomsten in de werkplaatsen omdat elektrische wagens minder onderhoud nodig hebben". Er zal dus minder klassiek onderhoud nodig zijn, maar wel nood aan andere technieken en kennis van de elektrische wagens.

2030 is slechts acht jaar van nu verwijderd. Dat betekent dat heel wat mensen op de arbeidsmarkt de omschakeling zullen meemaken. Veel personeel is opgeleid om alleen te werken aan mechanische auto's en ze hebben vaak onvoldoende kennis van elektrische wagens.

Ik zag dat Educam, kennis- en opleidingscentrum van de autosector, opleidingen geeft, maar verder zie ik nog niet zoveel aanbod. Daarom graag volgende vragen.

1. Welke initiatieven zal de minister nemen om het personeel uit de autosector sneller om te scholen?
2. Welke projecten ondersteunt de minister om het opleidingsaanbod rond elektrische auto's uit te breiden voor werknemers?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 459 van 15 maart 2022

van **MARTINE FOURNIER**

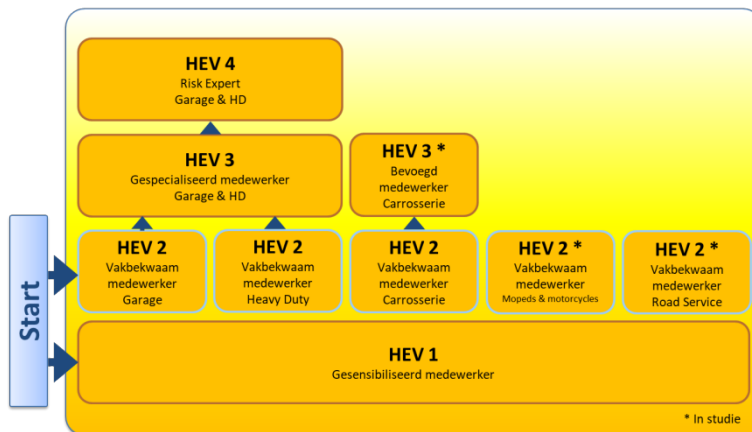
De opleidingsinhoud van de publieke opleidingsverstrekkers (onderwijs, VDAB en Syntra) is de afgelopen jaren al uitgebreid met het onderhoud van elektrische voertuigen. Dit betekent dat de instroom van nieuwe medewerkers in de autosector al een basiskennis heeft van deze technologie. Deze opleidingen staan niet enkel open voor leerlingen, maar ook werknemers hebben hier toegang toe en kunnen bv met gebruik van Vlaamse opleidingsincentives en de KMO-portefeuille deelnemen aan deze opleidingen.

Niet enkel de nieuwe medewerkers moeten deze technologie in de vingers hebben, ook de huidige werknemers van de autosector moeten mee met deze evolutie. Dan is het niet meer dan logisch dat we vooral in de richting van de sector zelf kijken. Zij moeten zorgen voor een state of the art opleidingsaanbod, die dan met ondersteuning van de Vlaamse opleidingsmaatregelen ter beschikking staan van de autosector en zijn medewerkers.

De sociale partners in de autosector hebben veel aandacht voor de verschillende evoluties en ontwikkelen een anticiperend beleid ten aanzien van de veranderingen in de sector. Zij hebben EDUCAM - het sectorale opleidingsfonds van de paritaire comités van het garagebedrijf, koetswerkbedrijf, de metaalhandel en de terugwinning van metalen - de opdracht gegeven om enerzijds de arbeidsmarkt te observeren en anderzijds te anticiperen op de opleidingsbehoeften. Ook in het sectorconvenant 2021 - 2022 met de autosector, via dewelke 6 VTE sectorconsulenten worden gefinancierd, wordt duidelijk de kaart getrokken van de impact van de verschillende evoluties en innovaties op het menselijk kapitaal in de sector en investeren in leercultuur in ondernemingen en leergoesting bij werknemers. Dit toont zich in stevige engagementen in de sector op vlak van samenwerking met (opleidings)partners om opleidingen af te stemmen op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt, investering in bijscholingen en didactische middelen om scholen en lesgevers hierbij te ondersteunen, in het Diagnose-Car project waardoor jongeren aan recente wagens kunnen werken met hedendaags meetapparatuur en in het sterk inzetten op sectorale proeven, beroepskwalificerende trajecten en veilig werken aan elektrische en hybride voertuigen via het certificeringsprogramma (cfr. ook hieronder).

Na diverse contacten met de overheid heeft EDUCAM in 2011 een sectoraal opleidings- en certificeringsprogramma opgezet voor alle werknemers in de bovengenoemde sectoren die aan hybride en/of elektrische voertuigen werken. Omdat deze certificering als doel heeft werknemers veilig te laten werken aan voertuigen met hoogspanning, werd deze door de sociale partners in de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen. Er wordt gespecificeerd dat een werknemer die aan een HEV-voertuig ((Hybrid & Electric Vehicles) werkt moet zijn opgeleid en een door EDUCAM uitgereikt sectoraal certificaat moet behalen, waarvan het niveau afhangt van het soort handeling dat door deze werknemer wordt verricht.

Het sectorale certificeringskader berust op 4 niveaus, gaande van de gesensibiliseerde werknemer tot het niveau van Risk Expert (zie afbeelding). Een gelijkaardig sectoraal certificaat werd onlangs verplicht voor personen die werken aan voertuigen die op waterstof rijden.



Figuur 1. Sectoraal certificeringskader HEV

Het is van belang te wijzen op de sterke betrokkenheid van bedrijven uit de sector. Bedrijfsleiders hebben begrepen dat hybride of elektrische voertuigen niet gevaarlijker zijn dan andere, maar dat ze andere risico's inhouden waarvoor werknemers moeten worden opgeleid en voorbereid. We kunnen spreken van een algemene mobilisering binnen de sector. Sinds 2011 hebben meer dan 28.000 personen een sectoraal certificaat behaald. Momenteel zijn er meer dan 21.000 mensen die een geldig sectoraal certificaat bezitten - een certificaat is 6 jaar geldig. Als we dit cijfer vergelijken met de 35.000 werknemers met arbeidersstatuut in de garage- en koetswerksector, is het duidelijk dat dit een groot succes is. Het illustreert de grote bereidheid van de sector om risico's te beheren en de uitdaging aan te gaan die de nieuwe technologieën met zich meebrengen.

Dit uitstekende resultaat kon mede worden bereikt dankzij de samenwerking met opleidings-, onderwijs- en vormingspartners. EDUCAM heeft dit sectorale stelsel namelijk opengesteld voor alle auto-invoerders en andere opleidingsoperatoren die in de sector werkzaam zijn. Ook VDAB fungeert in dit kader en via de samenwerking met EDUCAM als gecertificeerd opleidingscentra HEV voor werkzoekenden. Hierdoor krijgen alle cursisten in het opleidingspakket van de automotieve opleidingen (autotechniek, bedrijfsvoertuigen techniek en carrosserie) een opleiding/certificering HEV.

Daarnaast verzorgt EDUCAM ook de opleiding voor lesgevers en jongeren, zowel uit het secundair als hoger onderwijs (500 à 600 per jaar). Deze opleidingen zorgen (on)rechtstreeks tot een kwalitatievere instroom in onze sector. De volledige kost hiervan wordt gedragen door de sector.

Tot slot blijft EDUCAM de impact op onze bedrijven van het stijgend aantal ingeschreven elektrische voertuigen op de voet volgen. Dit heeft in eerste instantie duidelijk gevolgen voor de marges van de autodistributie- en reparatiebedrijven, maar mogelijk ook voor de werkgelegenheid. De 2030-studie van EDUCAM schetst een beeld van de toekomst om bedrijven in staat te stellen zich voor te bereiden op de verschillende ontwikkelingen die op komst zijn.