

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 221

van **GWENDOLYN RUTTEN**

datum: 6 januari 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Opleiding personeel intensieve zorg - Initiatieven

Coronapatiënten die op intensieve worden opgenomen, verblijven daar vaak voor een zeer lange periode. Langer dan een doorsnee patiënt die na enkele dagen meestal intensieve zorg mag verlaten.

Dat heeft er tijdens de opeenvolgende coronagolven voor gezorgd dat er een enorme druk kwam op ons zorgsysteem. De grootste bottleneck in het systeem zat daarbij niet zozeer in de beschikbaarheid van het aantal ziekenhuisbedden op intensieve zorgen, maar vooral in het tekort aan gespecialiseerd verpleegkundig personeel aan die ziekenhuisbedden. Verpleegkundigen op intensieve zorgen moeten namelijk een specifieke expertise hebben. Daarenboven vielen vele verpleegkundigen uit door corona of een burn-out. Het resultaat was dat er in het verleden bedden op intensieve zorg gesloten werden omdat er geen gespecialiseerd personeel voorhanden was.

In een rapport van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) wordt aangehaald dat men te traag heeft geschakeld om verpleegkundig personeel snel bij te scholen tot verpleegkundige intensieve zorgen. Grote ziekenhuizen konden dat intern organiseren, maar kleine ziekenhuizen slaagden daar minder goed in door een gebrek aan middelen en personeel. Het KCE stelt dat de overheid op dat vlak initiatieven moet nemen.

In Vlaanderen bestaat een postgraduaat intensieve zorg en spoedgevallenzorg, dat in heel wat hogescholen wordt aangeboden. Vroeger was dit een bachelor-na-bacheloropleiding (banaba). Het is nu zaak om voldoende verpleegkundigen en mensen die een hbo5-opleiding hebben gevolgd toe te leiden naar die postgraduaatopleiding intensieve zorg en spoedgevallenzorg. Op die manier zijn onze Vlaamse ziekenhuizen beter gewapend om bij volgende coronagolven de noodzakelijke kwaliteitsvolle zorg aan te bieden.

1. Hoeveel studenten volgden de afgelopen 5 jaar een opleiding intensieve zorg en spoedgevallenzorg? Hoeveel van hen studeerden af met een diploma?
2. De postgraduaatopleidingen zijn, in tegenstelling tot de banaba's, niet-gesubsidieerde opleidingen. Dat betekent dat een aanzienlijk inschrijvingsgeld gevraagd kan worden aan de cursisten, wat een rem kan vormen op toekomstige inschrijvingen.

Wat zal de minister ondernemen om die drempels weg te nemen? Is hij bereid hiervoor het gesprek aan te gaan met hogescholen en ziekenhuizen?

3. In welke mate kan de opleiding flexibel worden ingericht zodat verpleegkundig personeel die opleiding gemakkelijk kan combineren met de huidige job? Quid met het Vlaamse opleidingsverlof?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 221 van 6 januari 2022

van **GWENDOLYN RUTTEN**

1. Deze tabel geeft een overzicht van het aantal inschrijvingen met een diplomacontract in de bachelor-na-bacheloropleiding in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg (Bron: Dataloep)

Academiejaar	Opleiding	Aantal
2016-2017	Bachelor in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg	523
2017-2018	Bachelor in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg	575
2018-2019	Bachelor in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg	548
2019-2020	Bachelor in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg	335
2020-2021	Bachelor in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg	493

Deze tabel geeft een overzicht van het aantal uitgereikte diploma's in de bachelor-na-bacheloropleiding in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg (Bron: Dataloep)

Academiejaar	Opleiding	Aantal
2015-2016	intensieve zorg en spoedgevallenzorg	272
2016-2017	intensieve zorg en spoedgevallenzorg	268
2017-2018	intensieve zorg en spoedgevallenzorg	357
2018-2019	intensieve zorg en spoedgevallenzorg	295
2019-2020	intensieve zorg en spoedgevallenzorg	183

2. Het klopt dat de postgraduaatopleidingen niet-gesubsidieerde opleidingen zijn, dit in tegenstelling tot de banaba's. U gaat er van uit dat dat betekent dat een aanzienlijk inschrijvingsgeld gevraagd kan worden aan de cursisten, wat een rem kan vormen op toekomstige inschrijvingen.

Het klopt dat de organisatie van postgraduaatopleidingen behoort tot de autonome bevoegdheid van de hogeronderwijsinstellingen en dat de hogeronderwijsinstellingen vrij en op gemotiveerde wijze het studiegeld voor de postgraduaatopleidingen bepalen die ze aanbieden.

We merken dat heel wat hogeronderwijsinstellingen een aanbod uitwerken, ik zie hier als minister een kans om de hogeronderwijsinstellingen te stimuleren om hier samen te werken en op deze manier ook te kunnen zorgen voor voldoende inschrijvingen én voor haalbare inschrijvingsgelden. Ook vanuit de zorgsector zelf zijn er ook concrete vragen om dit af te stemmen en elkaar te versterken waar mogelijk.

Via VLHORA zijn er reeds een aantal gesprekken geweest, dit zal in de toekomst verder opgevolgd worden.

Maar nogmaals, we kunnen dit enkel stimuleren, daar de bevoegdheid ligt bij de hogeronderwijsinstellingen.

3. Het behoort tot de bevoegdheid van de hogeronderwijsinstellingen om de opleiding vorm te geven en het aanbod ervan te organiseren. In de organisatie van het programma wordt zeker rekening gehouden met het doelpubliek van de opleiding.

Het programma van een postgraduaatsopleiding kan elk academiejaar snel en adequaat aangepast of gewijzigd worden wat het zeer wendbaar en up to date maakt en houdt.

De voorwaarden voor het in aanmerking komen voor het Vlaams opleidingsverlof worden bepaald door mijn collega minister bevoegd voor Werk.