

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 170

van **GWENDOLYN RUTTEN**

datum: 1 december 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Zijinstromers - Inbreng anciënniteit

In het debat over het lerarentekort wordt vaak terecht verwezen naar zijinstromers omdat zij op korte termijn een belangrijke schakel kunnen vormen om het lerarentekort aan te pakken. Los van het aanpakken van het lerarentekort zijn zijinstromers trouwens ook waardevol omdat ze nieuwe inzichten en ervaringen binnenbrengen in school.

Om het voor zijinstromers interessant te maken om de overstap te maken, is het belangrijk dat het financieel verlies dat ze vaak ondervinden, wordt beperkt. Intrinsieke motivatie is vaak hun enige drijfveer maar er zijn (financiële) grenzen.

Momenteel is het zo dat men als zijinstromer 8 jaar beroepservaring die buiten het onderwijs is opgebouwd, kan meenemen. Deze regeling is wel beperkt tot een lijst van knelpuntvakken. Een lijst die de minister terecht wil uitbreiden. Deze 8 jaar kan men cumuleren met de 10 jaar 'nuttige ervaring'. Die 'nuttige ervaring' is wel beperkt tot lesgevers in praktijkvakken en technische vakken.

Op het terrein zien we dat zijinstromers maar in beperkte mate hun anciënniteit kunnen meenemen. Waarbij men soms tot de absurde situatie komt dat iemand die meer dan 20 jaar ervaring heeft buiten het onderwijs, uiteindelijk met amper 3 jaar anciënniteit moet starten. Daarnaast zien we ook dat de administratieve molen om die anciënniteit te berekenen, mede ingegeven door de eigen ingewikkelde regelgeving, soms maanden kan aanslepen waardoor zijinstromers die gestart zijn toch nog de handdoek in de ring werpen. Dat alles staat in schril contrast met zijinstromers uit overheidsdiensten die hun anciënniteit veel gemakkelijker en soepeler kunnen overdragen.

1. Kan de minister aangeven voor welke vakken en directeursfuncties zijinstromers instromen? Hoeveel anciënniteit nemen ze gemiddeld mee? Ook graag een opdeling in decielen.
2. Hoe is de verdeling tussen aso, bso, tso en dko?
3. Kan de minister aangeven hoeveel anciënniteit zijinstromers inbrengen en hoeveel er uiteindelijk wordt gevaloriseerd? Wat zijn de belangrijkste redenen waarom anciënniteit niet of niet volledig wordt aanvaard?
4. Ook graag een opdeling voor zijinstromers die beroepservaring hebben opgedaan als zelfstandige. Alsook voor beroepservaring opgedaan in het buitenland.
5. Hoelang duurt de administratieve afhandeling van een dossier om de anciënniteit van een zijinstromer te berekenen? Wat zijn de knelpunten?



**Vlaams
Parlement**

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 170 van 1 december 2021

van **GWENDOLYN RUTTEN**

1. Aan de vraag gaat een gegevensontsluiting aan vooraf. Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde de personeelsdatabanken op 09/10/2021.

Sinds 01/09/2020 kan een geldelijke validering van maximum 8 jaar als werknemer of zelfstandige meegenomen worden voor wie een aanstelling in het onderwijs aanvaardt. Echter, wie van dit recht wil genieten, voldoet aan twee voorwaarden tegelijkertijd. Ten eerste gaat het over 'nieuwe' personeelsleden of personeelsleden die minstens 3 jaar ononderbroken afwezig waren in het onderwijs. Ten tweede krijg je een aanstelling in een knelpuntambt of -vak. Voor verdere informatie verwijs ik naar [de omzendbrief](#).

Vertrekkende vanuit het kader van de bewuste omzendbrief houdt mijn onderwijsadministratie momenteel de directiefuncties i.k.v. die specifieke zijinstroom niet bij. Mijn onderwijsadministratie bereidt zich voor op de reeds besliste maatregelen, waardoor in de toekomst analyses over de directiefuncties wel mogelijk zullen worden.

Ik verwijs naar schriftelijke vraag nr. 876 (02/07/2021), vanaf vraag 2 en volgende. AGODI verzamelde toen de data voor het volledige schooljaar 2020-2021. De analyse focust net op die specifieke (nieuwe) deelgroep van de zijinstroom.

Personeelszendingen sturen de schoolsecretariaten dagelijks door. Elke stand van zaken die ik zou geven tijdens een lopend schooljaar is onmiddellijk verouderd. Dat bemoeilijkt een correcte interpretatie. Daarom kies ik om terug te vallen op data van een volledig afgerond schooljaar.

2. Zie SV nr. 876 (02/07/2021).
3. Zie de voorwaarden om van 8 jaar anciënniteit te genieten bij vraag 1 van deze schriftelijke vraag.
4. Deze informatie houden de personeelsdatabanken niet bij.
5. Mijn onderwijsadministratie krijgt heel vaak onvolledig ingevulde aanvraagformulieren. Als grootste knelpunt signaleert mijn administratie de verkeerde of onvolledige outprint uit My Career. De [omzendbrief](#) (zie punt 3.1) lijst nochtans klik per klik op wat te doen om de gewenste outprint te bekomen.

De doorlooptijden voor de behandeling van een aanvraagdossier lopen sterk uiteen, afhankelijk hoe volledig de aanvraag is en hoe snel de burger de gevraagde informatie achterna stuurt. Uitgangspunt is om de aanvraag te verwerken tegen de volgende betaaldatum. Volledig ingevulde aanvraagformulieren zijn de dag erna al in orde.