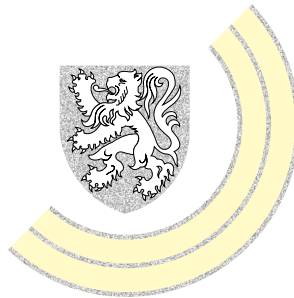


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2001-2002

18 oktober 2001

# HANDELINGEN

COMMISSIEVERGADERING

COMMISSIE VOOR ECONOMIE, LANDBOUW, WERKGELEGENHEID  
EN TOERISME

Interpellatie van de heer Felix Strackx tot de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme, over mogelijke discriminatie bij het aanbieden van vacatures door de VDAB

Met redenen omklede motie



## Commissie voor Economie, Landbouw, Werkgelegenheid en Toerisme

Donderdag 18 oktober 2001

### **VOORZITTER : De heer André-Emiel Bogaert**

– *De interpellatie wordt gehouden om 14.35 uur.*

#### **Interpellatie van de heer Felix Strackx tot de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme, over mogelijke discriminatie bij het aanbieden van vacatures door de VDAB**

**De voorzitter :** Aan de orde is de interpellatie van de heer Strackx tot de heer Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme, over mogelijke discriminatie bij het aanbieden van vacatures door de VDAB.

De heer Strackx heeft het woord.

**De heer Felix Strackx :** Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, eind augustus ontdekten we in een Leuvense supermarkt twee door de VDAB Leuven aangekondigde vacatures voor de functie van startbanenconsulent.

Als jobbeschrijving lazen we op deze vacatures het volgende : 'De consulent startbanen wordt ingeschakeld in de diverse toeleidingsacties, specifiek gericht op het jongerenpubliek. Als startbaner moet de consulent een voorbeeldfunctie vervullen en dus motiverend werken naar de doelgroep. Peilen naar het werkloosheidsprobleem van werkzoekenden, informeren en motiveren naar een passend traject. Begeleiding en opvolging van de werkzoekende, actieve bemiddeling. Contractduur : 1 jaar. Deze job is enkel toegankelijk voor personen van allochtone afkomst.' Die laatste zin werd in het vet afgedrukt.

Dit is duidelijk een overtreding van het gelijkheidsbeginsel, van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, van de wet op het racisme en van het decreet van 31 maart 1993 houdende vaststelling van het charter van de werkzoekende dat het volgende bepaalt : 'de Vlaamse Dienst voor Ar-

beidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal in zijn werking geen onderscheid maken inzake geslacht, leeftijd, ras, huidskleur, nationaliteit, religie, overtuiging of maatschappelijke afkomst van de werkzoekende'.

Bovendien rijst de vraag waarom precies de voorwaarde 'van allochtone afkomst zijn' wordt opgenomen en wat ze precies inhoudt. Wat maakt deze job zo specifiek dat ze louter door een persoon van allochtone afkomst, en helemaal niet door een autochtoon kan worden uitgevoerd ? Dit betekent dus dat een autochtone werkloze nog zoveel gestudeerd mag hebben, nog zoveel diploma's en ervaring mag bezitten en alle mogelijke inspanningen mag doen om in aanmerking te komen voor een bepaalde job, toch zal hij voor deze functie geen kans maken. Er is immers één zaak waar hij niets aan kan veranderen, namelijk zijn afkomst, tenzij hij zijn stamboom over vele generaties zou aflopen in de hoop op een verre allochtone voorouder te stoten.

Wat wordt bedoeld met iemand van allochtone afkomst ? Hoe ver in de stamboom mag of kan men teruggaan om te bewijzen dat men van allochtone afkomst is ? Mijn vrees is immers dat men niet zozeer op zoek is naar een persoon van allochtone afkomst, dan wel naar iemand met een allochtoon voorkomen. Dit maakt de hele zaak nog racistischer dan ze zo al is.

Mijnheer de minister, bent u het met mij eens dat het stellen van de voorwaarde 'van allochtone afkomst zijn' een inbreuk vormt op het grondwettelijke gelijkheidsbeginsel, op het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, op de wet op het racisme en op het decreet van 31 maart 1993 ? Is het opnemen van deze voorwaarde een initiatief van de VDAB Leuven zelf, of werd dit van hogerhand opgelegd ?

**Strackx**

Waarom werd deze voorwaarde in de jobomschrijving opgenomen? Welke criteria worden door de VDAB gehanteerd om te bepalen of iemand van allochtone afkomst is?

**De voorzitter:** Minister Landuyt heeft het woord.

**Minister Renaat Landuyt:** Mijnheer de voorzitter, mag ik de interpellant verzoeken mij een kopie te bezorgen van de bedoelde vacature? (*Een kopie van de betreffende vacature wordt aan de minister overhandigd*) Wij zijn immers naar dit document op zoek geweest, maar hebben het niet kunnen vinden.

Ik kan u in elk geval antwoorden dat er geen instructies bestaan om dergelijke formuleringen te gebruiken. We zijn uiteraard aan het nagaan hoe het komt dat dit zo geformuleerd werd en waarom een richtlijn op die wijze werd geïnterpreteerd. Er bestaat wel een instructie in het kader van het doelgroepenbeleid, zoals opgenomen in de antidiscriminatiewet. Dit wordt trouwens ook bepaald in het voorstel van decreet dat zo dadelijk wordt behandeld.

In het kader van het doelgroepenbeleid wordt geprobeerd de balans, die in onevenwicht verkeert, te herstellen. Daarbij wordt nagegaan hoe we de aanwerving van allochtonen verder kunnen stimuleren. Voor zijn vertrek als minister heeft de heer Sauwens in het kader van een inhaalbeweging nog richtlijnen gegeven aan de Vlaamse administratie om bij gelijke situaties voorkeur te geven aan allochtonen.

Van hogerhand wordt wel gevraagd om bij bijzondere vacatures, bijvoorbeeld in het kader van startbanen waarbij op heel specifieke doelgroepen wordt gemikt, een aanmoediging toe te voegen ter attentie van jongeren van allochtone afkomst om hun kandidatuur te stellen. Zo kan hun vooroordeel als zou het omwille van hun afkomst de moeite niet lonen om aan de vergelijkende proef of het interview deel te nemen, toch enigszins worden doorbroken. De instructie dat voor een bepaalde job enkel een persoon van allochtone afkomst in aanmerking mag komen, werd echter nooit gegeven.

Om deze onduidelijkheid inzake aanwerving en doelgroepenbeleid in de werkgelegenheid op te lossen, heeft men eigenlijk nood aan een decreet zoals voorgesteld in het volgende punt van deze agenda. Het is zeker nooit de bedoeling geweest

een job enkel open te stellen voor personen van allochtone afkomst.

**De heer Felix Strackx:** Ik dank de minister voor zijn antwoord waaruit duidelijk blijkt dat hij deze manier van werken niet goedkeurt.

U zegt dat personen van allochtone afkomst ertoe aangemoedigd worden hun kandidatuur te stellen. Dan moet ik u wel vragen of u mij een definitie kunt geven van 'personen van allochtone afkomst'.

**Minister Renaat Landuyt:** Een definitie daarvan is niet moeilijk. Personen van allochtone afkomst zijn personen die van vreemde afkomst zijn. U hebt wel gelijk in die zin dat het hier om een relatief begrip gaat. In Limburg bijvoorbeeld wordt iemand van Italiaanse afkomst nog nauwelijks als iemand van allochtone afkomst beschouwd. Er treedt dus een verschuiving op, bepaald door een gewinningsfactor. Het wordt voor ons allemaal steeds duidelijker dat een mens van andere afkomst ook een mens is, dat er tussen mensen geen verschil bestaat. Dat is nu eenmaal de realiteit.

Het is dus inderdaad een relatief begrip en eigenlijk streven we ernaar om het overbodig te maken. Dit betekent dan ook dat afstand wordt genomen van alle vormen van extreem nationalisme, uitgaande van het idee dat we allemaal mensenkinderen zijn.

**De heer Felix Strackx:** U waagt zich blijkbaar niet aan een definitie.

**Minister Renaat Landuyt:** Toch wel. Als we via de VDAB willen te weten komen hoe het zit met de integratie op het vlak van tewerkstelling van allochtonen, dan wordt daaromtrent bij de werkzoekenden gepeild. Zij protesteren daar echter tegen, want de vraag naar afkomst is ook voor hen shockerend. Er wordt bijvoorbeeld aan werkzoekenden, die weliswaar officieel Belg zijn, gevraagd welke nationaliteit of afkomst hun ouders hadden. We moeten dat vragen omdat we dit anders niet kunnen meten. Ik geef wel toe dat deze materie bijzonder gevoelig ligt.

U protesteert daartegen vanuit uw filosofie, maar ook de betrokkenen vinden dit niet leuk. Het moet echter gebeuren omdat men anders het beleid niet kan meten. Het is om die reden dat ik nogmaals het grote nut wens te beklemtonen van het volgende punt op de agenda. Om het evenwicht te kunnen herstellen, is het nodig af en toe zogenaamde 'vormen van positieve discriminatie' te installeren. Het is goed dienaangaande een wettelijk kader te

**Landuyt**

creëren om alle eventuele misverstanden uit de weg te werken. De belangrijkste doelstelling ervan is er evenwel voor te zorgen dat zij die op discriminatie gericht zijn, geen misbruik kunnen maken van de wetgeving inzake antidiscriminatie, net zoals wij er voortdurend over moeten waken dat zij die de democratie niet genegen zijn, er niet van profiteren. Dit is de essentie van het moeilijke debat dat we voortdurend moeten voeren ten opzichte van een extremistische politiek die er eigenlijk op gericht is het omgekeerde te doen van de democratische wetgeving en van de antidiscriminatiewetgeving. Dit is een debat dat met open vizier moet worden gevoerd.

**Met redenen omklede motie**

**De voorzitter** : Door de heer Strackx werd tot besluit van deze interpellatie een met redenen omklede motie aangekondigd. Ze moet zijn ingediend uiterlijk om 17 uur op de tweede werkdag volgend op de sluiting van de vergadering.

Het parlement zal zich daarover tijdens een volgende plenaire vergadering moeten uitspreken.

Het incident is gesloten.

– *Het incident wordt gesloten om 14.50 uur.*

---