

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1006

van **JAN LAEREMANS**

datum: 21 september 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Salaris onderwijspersoneel - Weddeschalen en uitbetaling

In 2019 werden volgens het meest recente jaarverslag van AGODI (Agentschap voor Onderwijsdiensten) 160 salarisschalen gebruikt voor de uitbetaling van de lonen in het Vlaamse onderwijs. Welke salarisschaal gehanteerd wordt voor welk personeelslid, hangt af van het bekwaamheidsbewijs en het ambt, waarbij soms een onderscheid gemaakt wordt tussen onderwijsvormen, onderwijsniveaus en het soort vak. In 2018 was er echter sprake van slechts 156 salarisschalen, in 2017 waren het er 164.

Uit het jaarverslag van AGODI blijkt dat in 2018 de 11 meest voorkomende salarisschalen volstonden voor de bezoldiging van 82% van alle personeelsleden uit het onderwijs (ter vergelijking: in 2018 was dat 81%, in 2017 80%). Uit het verslag blijkt dat er 40 salarisschalen worden toegekend aan niet meer dan vijf personeelsleden. Eerder werd hier al de vraag geopperd naar de wenselijkheid en de haalbaarheid van een vereenvoudiging ter zake. In antwoord op schriftelijke vraag nr. 807 van 15 september 2020 van Brecht Warnez stelde de minister dat het grote aantal salarisschalen in het onderwijs een historisch gegeven is. Het onderwijs kende en kent nog veel verschillende ambten waaraan alvast bij de introductie van het ambt een aparte salarisschaal is toegekend, meestal gekoppeld aan een opleidingsniveau. Stap voor stap worden zaken gelijk getrokken.

Voor de uitbetaling van het salaris streeft AGODI naar het tijdig toekennen van het salaris op de laatste werkdag van elke maand. Het agentschap garandeert op jaarbasis gemiddeld 99,9% van de volledige, correcte en tijdig geregistreerde dossiers. Voor de overige 0,1% van de dossiers streeft het agentschap naar de toekenning van het salaris in de daaropvolgende maand. Tijdens het volledige jaar 2019 werd 100% van de salarissen op tijd toegekend. Daarmee is de vooropgestelde norm van 99,9% elke maand gehaald.

Anderzijds garandeert AGODI dat 95% van de in de steekproef opgenomen dossiers kwalitatief afgehandeld wordt. Voor de overige 5% streeft het agentschap naar een correct toegekende geldelijke anciënniteit en salarisschaal binnen de drie maanden en uiterlijk binnen de verjaringstermijn. Voor 2019 heeft AGODI vastgesteld dat opname van gevalideerde beroepsprestaties in het loopbaanoverzicht in minstens 91,67% van de dossiers leidt tot een correcte uitbetaling van het salaris. Dat is een daling met 1,06 procentpunten tegenover het jaar 2018, toen dit op 92,73% lag. In 2017 lag het nog op 96,58%. Daarmee haalt het agentschap al twee werkjaren de norm van 95% niet.



**Vlaams
Parlement**

1. Wat betreft de intentie om bepaalde weddeschalen te laten verdwijnen of extra te creëren in de huidige regeerperiode, antwoordde de minister in de bovenvermelde schriftelijke vraag het volgende: "We bekijken of het eventueel noodzakelijk is om bepaalde stappen te zetten. Elk jaar is het de traditie om de bekwaamheidsbewijzen met bijkomende salarisschalen te bekijken. Ik ben benieuwd naar de noodzakelijke voorstellen van de sociale partners."

Wat is de stand van zaken? Welke voorstellen zijn er ter zake gemaakt door de sociale partners? Welke stappen ter vereenvoudiging zullen er eventueel genomen worden?

2. Hoe evalueert de minister de duidelijke daling van het aandeel correct uitbetaalde salarissen?
3. AGODI meldde al in zijn jaarverslag dat een belangrijke reden is dat het proces in alle fasen hoofdzakelijk manuele acties vereist, die de dossierbeheerders niet frequent moeten uitvoeren. Daarom heeft AGODI in 2019-2020 in een intensieve opleiding voorzien voor de dossierbeheerders.

Zien we hier al de gewenste effecten van voor het jaar 2020?

Zo niet, welke bijsturing is er nog vereist? Welke eventuele andere initiatieven zal de minister en/of AGODI op dit vlak nemen?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 1006 van 21 september 2021
van **JAN LAEREMANS**

1. Het blijft zo dat we een historisch gegeven meeslepen in het aantal salarisschalen dat ooit is gecreëerd. Daarvoor verwijs ik naar mijn antwoord op de SV nr. 807 (15/09/2020).

Ik wil meegeven dat voor 2019 meer dan 167.000 unieke personeelsleden hun loon correct krijgt uitbetaald. Er zijn van de sociale partners geen voorstellen bezorgd om salarisschalen af te schaffen.

De salarisschalen vormen een kenmerk op basis waarvan we gegevens kunnen ontsluiten. Ze bieden beleidsinformatie en zijn aldus nuttig.

Naast het opleidingsniveau kan zo ook rekening gehouden worden met verwachtingen en verantwoordelijkheden die we aan een functie koppelen.

Dat bepaalde salarisschalen frequenter gebruikt worden dan andere salarisschalen, volgt uit de organisatiestructuur van het onderwijs, die net als in een gelijk welke organisatie aanwezig is.

Op dit moment loopt een oefening om de bekwaamheidsbewijzen SO aan te passen aan de hervorming van het SO.

2. Wanneer u de jaarverslagen van Agodi erop napluist stelt u vast dat in 2018 – 165.679 unieke personeelsleden werden betaald (geen volwassenenonderwijs, basiseducatie of hoger onderwijs). 92,73% werd o.b.v. een steekproefcontrole correct betaald. Voor 2019 waren dit 167.604 personeelsleden (91,67%). Aangezien de samenstelling van het salaris een zeer complex gegeven is, zijn dit zeer goede resultaten. De foutenmarge is o.a. te verklaren door de zeer gerichte kwaliteitscontrole. Anders dan vroeger (voor 2016) gebeurt dit niet meer in bulk maar op niche-onderdelen. Dit is immers operationeel interessanter voor Agodi. Zo kunnen ze beter bepalen waar ze moeten op focussen bij extra opleidingen voor de dossierbeheerders. Ik evalueer de cijfers dan ook "als meer dan behoorlijk" gezien de complexe oefening. De diensten slagen er ook in om dit ook tijdig te doen.
3. AGODI gaf in januari 2020 verdiepende opleidingen aan zijn dossierbeheerders om de uitbetaling van de salarissen van personeelsleden met een validering van vroegere diensten correct te verwerken. De resultaten van deze opleidingen zullen worden opgenomen in een volgende rapportering, als ze volledig zijn afgerond.