

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 986

van **JEAN-JACQUES DE GUCHT**

datum: 14 september 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Zijinstromers in het onderwijs - Stand van zaken

In het weekend van 28 augustus maakte de minister in verschillende media bekend dat het aantal zijinstromers het afgelopen schooljaar (2020-2021) sterk was toegenomen. Er zou sprake zijn van 2800 zijinstromers of een toename van 15% tegenover het schooljaar 2019-2020.

Die toename is uiteraard goed nieuws. Het systeem van zijinstromers is niet alleen een middel om het lerarentekort aan te pakken, het is ook nuttig om de muren tussen onderwijs en de bedrijfswereld verder te doorbreken en ervaringen uit te wisselen.

De stijging van het aantal zijinstromers tijdens het afgelopen schooljaar is natuurlijk mee het gevolg van het honoreren van een deel van de anciënniteit. Zij kunnen sinds vorig schooljaar 8 jaar anciënniteit meenemen op voorwaarde dat ze kiezen voor een knelpuntvak. Het feit of een vak een knelpuntvak is, wordt bepaald door het Departement Onderwijs en Vorming in samenwerking met VDAB.

Het zou interessant zijn om een beter beeld te krijgen van deze nieuwe groep zijinstromers. Dat kan bepaalde inzichten opleveren op basis waarvan het beleid ter zake al of niet kan worden bijgestuurd.

1. Graag een opsplitsing van de 2800 zijinstromers per knelpuntvak alsook een overzicht van de geografische spreiding van die zijinstromers op basis van de postcode van de school van hun aanstelling?
2. Wat is de gemiddelde leeftijd van de zijinstromers die het afgelopen schooljaar instroomde? En hoe is de verhouding man-vrouw? In welke mate verschilt ze met de instroom in het schooljaar 2019-2020?
3. Hoeveel anciënniteitsjaren warden gemiddeld gehonoreerd?
4. De nieuwe anciënniteitsregeling (8 jaar) kan gecombineerd worden met de regeling die vroeger al bestond op het vlak van erkenning van 'nuttige ervaring' (10 jaar voor praktijkvakken).

In welke mate maken de recente zijinstromers gebruik van deze combinatiemogelijkheid?

5. Zijinstromers kunnen zowel uit de privésectoren komen, of voorheen een zelfstandig beroep hebben uitgeoefend.



**Vlaams
Parlement**

Hoeveel zijinstromers kwamen uit de privésector en hoeveel hadden een zelfstandig beroep? Ook graag een overzicht van de sectoren waar de zijinstromers actief waren.

6. Om in aanmerking te komen voor erkenning van de anciënniteit moet men uiteraard een nieuw personeelslid zijn of minstens 3 jaar geen aanstelling hebben gehad in het onderwijs.

Hoeveel van de zijinstromers hebben in het verleden (langer dan 3 jaar) in het onderwijs gestaan en hebben dus een onderwijsverleden?

7. Het kwalificeren van een vak tot knelpuntvak is het resultaat van een samenwerking tussen VDAB en het Departement Onderwijs en vorming. In het verleden heeft de minister al gezegd dat dit een ingewikkeld proces is waar meerdere parameters in aanmerking worden genomen.

In welke mate wordt in deze oefening rekening gehouden met regionale verschillen op de arbeidsmarkt? Sommige vakken zijn bijvoorbeeld uitsluitend knelpuntvakken in bepaalde regio's of steden, terwijl in andere regio's er helemaal geen probleem is.

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 986 van 14 september 2021

van **JEAN-JACQUES DE GUCHT**

1. Ik verwijs naar SV nr. 876 (02/07/2021) waar ik een beeld schetste van de zijinstromers tijdens de schooljaren 2019-2020 en 2020-2021.

Ik wil de vraag van de Vlaams volksvertegenwoordiger nuanceren: niet alle zijinstromers geven noodzakelijk les in een zogenaamd knelpuntvak. De knelpuntambten en knelpuntvakken die zijn opgesomd in de omzendbrief "[Geldelijke validering van maximaal 8 jaar ervaring als werknemer of zelfstandige voor knelpuntambten en -vakken voor zijinstromers](#)" gelden alleen voor de zijinstromers die ook effectief een aanvraag indienen om tot 8 jaar diensten als werknemer of zelfstandige op te nemen in de geldelijke anciënniteit. Alleen wanneer ze zijn aangesteld in een opgesomd knelpuntambt of knelpuntvak van deze omzendbrief kunnen ze op de bovenvermelde bijkomende geldelijke anciënniteit aanspraak maken.

2. Uit SV nr. 876 (02/07/2021) haalt de Vlaams volksvertegenwoordiger heel wat interessante informatie. Ik vul aan met data over de verhouding man/vrouw bij de zijinstromers en de twee gevraagde schooljaren te vergelijken.

2.1 Zijinstromers tijdens de schooljaren 2019-2020 en 2020-2021, opgesplitst naar geslacht

Geslacht	2019-2020	2020-2021
Man	938	951
Vrouw	1.520	1.867
Totaal	2.458	2.818

3. Voor een goed begrip, dit antwoord behelst enkel de zijinstromers die hopen recht te krijgen op extra geldelijke anciënniteit, daarvoor een specifieke aanvraag indienen én toegekend kregen. AGODI berekende het aantal vanaf de start van deze nieuwe regeling, sinds 01/09/2020.

Ik verwijs naar SV nr. 876 (02/07/2021) waar ik een beeld schetste van de zijinstromers tijdens de schooljaren 2019-2020 en 2020-2021.

4. Voor een goed begrip, dit antwoord behelst enkel de zij-instromers die hopen recht te krijgen op extra geldelijke anciënniteit, daarvoor een specifieke aanvraag indienen én toegekend kregen. AGODI berekende het aantal vanaf de start van deze nieuwe regeling, sinds 01/09/2020.

AGODI meldt me dat momenteel 456 aanvragers een gunstige beslissing kregen op hun ingediende aanvraag om als zijinstromer erkend te worden. Binnen deze groep onderwijspersoneelsleden zijn er 52 personeelsleden die zowel een aanvraag hebben toegekend gekregen om tot 8 jaar diensten als werknemer of zelfstandige op te nemen in de geldelijke anciënniteit als een aanvraag toegekend hebben gekregen op het vlak van erkenning van nuttige ervaring met een maximum van 10 jaar.

5. Mijn databanken houden niet bij wat de herkomst is, qua werkcontext, van zijinstromers in het onderwijs.
6. Voor een goed begrip, dit antwoord behelst enkel de zij-instromers die hopen recht te krijgen op extra geldelijke anciënniteit, daarvoor een specifieke aanvraag indienden én toegekend kregen. AGODI berekende het aantal vanaf de start van deze nieuwe regeling, sinds 01/09/2020.

AGODI meldt me dat momenteel 456 aanvragers een gunstige beslissing kregen op hun ingediende aanvraag om als zijinstromer erkend te worden. Binnen deze groep onderwijspersoneelsleden zijn er 81 personeelsleden die reeds in het verleden een opdracht in het onderwijs uitoefenden.

7. Om de complexiteit van de maatregel enigszins binnen de perken te houden werd er bewust voor gekozen om de maatregel uniform in het volledige Vlaamse onderwijs in te voeren en dus niet specifiek te kijken naar regionale tekorten. De maatregel is nu al complex omdat de opdracht van een personeelslid kan wijzigen (een ander vak of een ander ambt) en omdat de lijst met knelpuntvakken en - ambten kan evolueren.