



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 416

van **JOHAN DANEN**

datum: 4 februari 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Geboorteverlof

De (federale) ministerraad keurde op 20 november 2020 een nieuw koninklijk besluit goed dat het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende het geboorteverlof, wijzigt. Deze wijziging houdt in dat het geboorteverlof voor contractuele en statutaire (federale) personeelsleden vanaf 1 januari 2021 werd opgetrokken van 10 werkdagen naar 15 werkdagen. Vanaf 1 januari 2023 wordt dit op 20 werkdagen vastgesteld.

De federale overheid is niet bevoegd voor het geboorteverlof van de tijdelijke en statutaire ambtenaren van het onderwijzend personeel. Dit is een bevoegdheid van de Vlaamse overheid. De Vlaamse Regering besliste op 18 december 2020 dat zij ook in een uitbreiding voorzien van het geboorteverlof. De Vlaamse Regering besliste om het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) principieel te wijzigen.

Dit wijzigingsbesluit maakt momenteel onderdeel uit van de onderhandelingen met de sociale partners en zal vervolgens voor advies voorgelegd worden aan de Raad van State.

Deze wijziging is momenteel dus nog niet van kracht.

1. Wat is de stand van zaken in dit dossier? Wanneer verwacht de minister dat deze wijziging van kracht wordt?
2. Zal deze wijziging met terugwerkende kracht zijn? Met andere woorden: zullen de partners ook de verhoging van het geboorteverlof kunnen genieten indien de geboorte plaats heeft gevonden tussen 1 januari 2021 en de inwerkingtreding van het decreet?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 416 van 4 februari 2021
van **JOHAN DANEN**

1. Het ontwerpbesluit is momenteel voor spoedadvies bij de Raad van State.
2. Het besluit zal met terugwerkende kracht in werking treden, zodat alle personeelsleden recht hebben op vijftien dagen geboorteverlof als de geboorte heeft plaatsgehad op of na 1 januari 2021. Aangezien het verlof opgenomen kan worden binnen een periode van vier maanden na de bevalling, krijgt iedereen voldoende mogelijkheden om vijftien dagen op te nemen.