



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 414

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 3 februari 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Mantelzorgverlof

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding bepaalt dat onder erkend mantelzorger dient te worden verstaan "de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger".

Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof conform artikel 100ter en 102ter van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Hij heeft daarvoor een van de volgende opties:

- 1° zijn loopbaan volledig onderbreken;
- 2° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken tot een halftijdse betrekking;
- 3° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken door zijn prestaties te verminderen met een vijfde, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.

Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal:

- 1° zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan;
- 2° twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde. Art. 31/3 van hetzelfde BVR stelt dat het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om mantelzorg te verstrekken, dat meedeelt aan de inrichtende macht van de instelling of instellingen of het centrum of de centra waar hij werkt, die dat meedelen aan de Vlaamse Regering. De inrichtende macht vult het formulier, vermeld in art. 16, §2, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, in en overhandigt het aan het personeelslid.

Uit de omzendbrief 2020/03 van 19 juni 2020 weten we dat het personeelslid geen salaris ontvangt voor de prestaties waarvoor het een loopbaanonderbreking voor mantelzorg neemt. Het krijgt wel een onderbrekingsuitkering van de RVA.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van het zorgbeleid en van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden, de betrokken zorgbehoevenden, en de ganse samenleving.

Recentelijk erkende de Vlaamse Regering overigens nog, op initiatief van minister Crevits, expliciet de waarde van mantelzorg door de principiële beslissing om een aanmoedigingspremie - een aanvullende uitkering - toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector.

1. Kan de minister aangeven hoeveel onderwijspersoneelsleden sedert 1 september 2020 zorgverlof omwille van mantelzorg hebben aangevraagd?
2. Hoeveel personeelsleden deden dat voltijds? Hoeveel verminderden hun loopbaan omwille van mantelzorg tot een halftijdse loopbaan? Hoeveel deden dat met een vijfde?
3. Op welke wijze wordt de mogelijkheid tot het opnemen van mantelzorgverlof aan de onderwijspersoneelsleden bekendgemaakt?
4. In welke mate bestaan er, naar de onderwijspersoneelsleden, maatregelen tot aanmoediging van het opnemen van mantelzorgverlof vergelijkbaar met de recentelijk genomen principiële beslissing van de regering om een aanmoedigingspremie toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector?
5. Indien dit niet het geval is, acht de minister het dan niet aangewezen om een gelijkaardige regeling uit te werken voor de onderwijspersoneelsleden in Vlaanderen?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 414 van 3 februari 2021

van **KATRIEN SCHRYVERS**

Het antwoord op deze schriftelijke vraag steunt op een gegevensbevraging uitgevoerd op 15/02/2021. Bijgevolg bevat het antwoord uitsluitend gegevens geregistreerd in de databanken van het Agentschap van Onderwijsdiensten (AGODI) op of voor 12/02/2021.

Het schooljaar 2020-2021 is volop bezig. Zeer recente gegevens zijn nog onderhevig aan tal van herzieningen. Bijgevolg beperkt het antwoord op deze schriftelijke vraag zich tot gegevens t.e.m. 31 december 2020.

1. Tussen 01/09/2020 en 31/12/2020 namen 11 personeelsleden een (gedeeltelijke) loopbaanonderbreking omwille van mantelzorg op.
2. Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal personeelsleden per type loopbaanonderbreking mantelzorg.

Dienstonderbreking <i>mantelzorg</i>	Aantal personeelsleden
Volledige LBO voor mantelzorg	4
Halftijdse LBO voor mantelzorg	5
GLBO met 1/5de voor mantelzorg	2

3. De mogelijkheden tot het opnemen van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg en alle bijhorende modaliteiten zijn opgenomen in de omzendbrief [Loopbaanonderbreking voor mantelzorg](#). Ook op de onderwijswebsite is alle nodige info te vinden.
- 4-5. De Vlaamse aanmoedigingspremie waarvan sprake in zijn vraag is er voor werknemers uit de privésector of de socialprofitsector en bestaat al langer voor andere thematische verlopen. Het is dus een uitbreiding van de huidige bestaande regeling met betrekking tot de aanmoedigingspremie.

Voor de personeelsleden van het onderwijs, de Vlaamse overheid en de lokale besturen werd de aanmoedigingspremie al afgeschaft in 2016. Het geld werd mee geïnvesteerd in de regeling rond het zorgkrediet. De Vlaamse Regering is niet van plan om op deze beslissing terug te komen en opnieuw een aanmoedigingspremie in het leven te roepen.