



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 128

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 5 november 2020

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Beleidsdomein Onderwijs en Vorming - Aanwerving via objectief wervingssysteem

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Die verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de volgende zes uitzonderingscategorieën:

- voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- in startbanen;
- met doctoraatsbeurzen;
- topsporters en hun omkadering;
- in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het Vlaams Personeelsstatuut. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke entiteit afzonderlijk binnen het beleidsdomein Onderwijs en Vorming (Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS), Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs (AGIO), Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi), Departement Onderwijs en Vorming (DOV), Vlaamse Onderwijsraad, ...) die onder het toepassingsgebied van het VPS valt:

1. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven? Graag een overzicht per jaar.
2. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven volgens een objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.
 - a. Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per jaar per selector.

- b. Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:
 - i. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
 - ii. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
 - iii. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?
3. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?
 - a. Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovenvermelde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
 - b. Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar. Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal hij dat aanpakken?
4. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per jaar.
 - a. Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.
 - b. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.
 - c. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en hoeveel vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie (grag een overzicht per jaar)? Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal hij dat aanpakken?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 128 van 5 november 2020

van **BRECHT WARNEZ**

1.

	2016	2017	2018	2019	2020
DOV	24	28	10	25	6
AgODi	11	45	21	12	31
AHOVOKS	21	31	19	12	20
Onderwijsinspectie	0	0	1	0	0
AGIO	4	5	4	2	6
VLOR	2	1	0	0	3

2.

	2016	2017	2018	2019	2020
	59	110	49	49	65

a.

<i>AGO als selector</i>	2016	2017	2018	2019	2020
	7	47	6	6	10

<i>Entiteit als selector</i>	2016	2017	2018	2019	2020
	50	56	42	42	49

<i>Search & Selection als selector</i>	2016	2017	2018	2019	2020
	1	3	1	0	0

<i>Ascento als selector</i>	2016	2017	2018	2019	2020
	1	4	0	1	1

<i>Hudson als selector</i>	2016	2017	2018	2019	2020
	0	0	0	0	5

b.

<i>Doorlooptijden</i>	i.	ii.	iii.
Entiteit als eigen selector	4 maand	3,5 maand	3 maand
AGO	91 werkdagen	67 werkdagen	65 werkdagen
Search & Selection	4 maand	3,5 maand	3 maand
Ascento	5 maand	4,5 maand	4 maand
Hudson	5 maand	4,5 maand	4,5 maand

3.

	2016	2017	2018	2019	2020
DOV	3	0	0	0	1
AgODi	0	0	4	0	0
AHOVOKS	0	0	0	0	0
Onderwijsinspectie	0	0	0	0	0
AGIO n	0	0	2	0	0
VLOR	0	0	0	0	0

a.

	2016	2017	2018	2019	2020
DOV	3	0	0	0	1
AgODi	0	0	4	0	0
AHOVOKS	0	0	0	0	0
Onderwijsinspectie	0	0	0	0	0
AGIO n	0	0	2	0	0
VLOR	0	0	0	0	0

b.

	2016	2017	2018	2019	2020
DOV	0	0	0	0	0
AgODi	0	0	0	0	0
AHOVOKS	0	0	0	0	0
Onderwijsinspectie	0	0	0	0	0
AGIO n	0	0	0	0	0
VLOR	0	0	0	0	0

4.

a.

	2016	2017	2018	2019	2020
DOV	13	15	6	9	14
AgODi	4	9	8	11	8
AHOVOKS	Alle personeelsleden hebben een verlenging van de arbeidsovereenkomst gekregen				
Onderwijsinspectie	0	0	0	1	0
AGIO n	0	0	0	0	0
VLOR	0	0	2	2	0

b. Er werden in 2019 bij 2 personeelsleden de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem.

c. Er werden geen personeelsleden buiten het objectief wervingssysteem aangeworven.