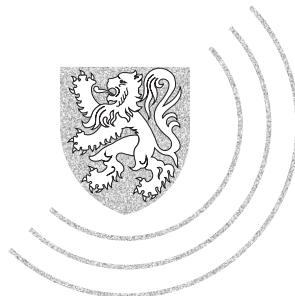


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2003-2004

7 april 2004

ONTWERP VAN DECREET

**betreffende het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap
“Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie” en houdende wijziging van het decreet
van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap
met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten
met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel**

INHOUD

	Blz.
Memorie van toelichting	3
Voorontwerp van decreet	13
Advies van de Raad van State	19
Ontwerp van decreet	27

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. ALGEMENE SITUERING

1.1. Dit ontwerp van decreet wijzigt het machtigingsdecreet van 2 maart 1999 waarbij de Vlaamse regering gemachtigd werd om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel. Op basis van het machtigingsdecreet van 2 maart 1999 heeft de Vlaamse regering, samen met andere overheidsrechtspersonen, het ‘Vlaamse Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel CVBA’ opgericht, dat later Jobpunt Vlaanderen werd genoemd en waarvan de statuten werden neergelegd op 9 juli 1999.

Voorliggend wijzigingsdecreet vormt de CVBA Jobpunt Vlaanderen om tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, zoals bedoeld in artikel 29 van het decreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003. Op dit ogenblik beantwoordt de CVBA Jobpunt Vlaanderen reeds aan de algemene definitie van een extern verzelfstandigd agentschap dat afhangt van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest zoals vervat in artikel 11, § 2, van het kaderdecreet bestuurlijk beleid. De vennootschap werd met decretale machtiging namens de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest opgericht door de Vlaamse regering ; het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap hebben daarenboven in die vennootschap een determinerende invloed.

1.2. De omvorming tot het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandig Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie heeft tot doel een integratie tot stand te brengen van de beleidsuitvoerende taken die momenteel worden uitgevoerd door de CVBA Jobpunt Vlaanderen en de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inclusief de gedeconcentreerde cel ‘Vlaamse Gemeenschap’ van SELOR, het Selectiebureau van de Federale Overheid.

1.3. Dit agentschap zal ondersteuning bieden bij de rekrutering en selectie van :

- alle statutaire personeelsleden bij de departementen en intern verzelfstandigde agentschappen die tot de rechtspersoon Vlaamse Gemeenschap/Vlaamse Gewest behoren en die, krachtens artikel 87, § 2, van de Bijzondere Wet tot Hervorming der Instellingen van 8 augustus 1980, moeten worden aangeworven door bemiddeling van SELOR ;
- alle statutaire personeelsleden bij de agentschappen met eigen rechtspersoonlijkheid ;
- alle contractuele personeelsleden bij de departementen en agentschappen ;
- het secretariaatspersoneel van de strategische adviesraden ;
- alle statutaire en contractuele personeelsleden bij de andere overheden, instellingen, bedrijven en verenigingen die momenteel, krachtens het machtigingsdecreet van 2 maart 1999, tot de klantengroep van de CVBA Jobpunt Vlaanderen behoren.

Aan deze laatst vermelde klantengroep biedt het agentschap ook professionele begeleiding bij de realisatie van diverse HR-activiteiten ter ondersteuning van hun personeelsbeleid.

1.4. De organisatorische vormgeving van het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie moet mogelijk maken dat :

- aanwervingen van overheidspersoneel objectief verlopen met de nodige waarborgen inzake gelijke behandeling, verbod van willekeur, onafhankelijkheid en onpartijdigheid en, tegelijkertijd, een optimale match tot stand brengen tussen de competentievereisten van een vacature en het competentieprofiel van de potentiële kandidaten ;
- potentiële personeelsleden vanuit één loket informatie krijgen en zich bij één loket kandidaatstellen ;
- de doorlooptijd en de kosten van het rekruterings- en selectieproces, voor zowel statu-

taire als contractuele personeelsleden, tot een minimum worden beperkt, op basis van duidelijke afspraken inzake dienstverlening (SLA's) ;

- een rekruterings- en selectiedeskundigheid wordt samengebracht die soepel kan inspelen op evoluties op de arbeidsmarkt ;
- het opdrachtgevende lijnmanagement ondersteund wordt bij de juiste keuze van het meest geëigende selectieinstrument en selectiebureau, op basis van raamovereenkomsten met deze selectiebureaus, en hierbij binnen dit agentschap een 'pooling' van deze activiteiten tot stand brengt met behoud van toezicht op het bestuur en de werking van dit agentschap ;
- een interbestuurlijk samenwerkingsverband inzake rekrutering en selectie wordt uitgebouwd, om op termijn een verruimde interne arbeidsmarkt te faciliteren over de grenzen van de bestuursniveaus heen, met betrokkenheid en medezeggenschap door alle bestuursniveaus in het bestuur en de werking van het agentschap ;
- de aanwerving van statutaire personeelsleden bij de diensten van de Vlaamse Overheid (departementen en agentschappen) die tot de rechtspersoon Vlaamse Gemeenschap/Vlaamse Gewest behoren juridisch correct verlopen op basis van een samenwerkingsprotocol met SELOR ;
- de continuïteit van de dienstverlening door de huidige actoren (Jobpunt en afdeling Wervingen) naadloos overgaat in de dienstverlening van het agentschap.

2. SITUERING BINNEN BETER BESTUURLIJK BELEID

2.1. In het regeerakkoord van juli 1999 heeft de Vlaamse regering de beleids optie genomen om werk te maken van een grondige bestuurlijke vernieuwing. Als een essentieel onderdeel daarvan werd de optimalisering van de organisatie en de werking van de Vlaamse administratie in het vooruitzicht gesteld. De Vlaamse administratie wordt thans gevormd door het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in zeven departementen, en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen (beide samen gevat onder de benaming "diensten van

de Vlaamse regering") en de Vlaamse openbare instellingen (VOI's). De diensten van de Vlaamse regering ressorteren onder de rechtspersoon Vlaamse Gemeenschap. De VOI's hebben eigen rechtspersoonlijkheid.

Op 19 januari 2001 hechtte de Vlaamse regering haar goedkeuring aan een aantal basisbeginselen voor het nieuwe organisatie model van de Vlaamse administratie, daarbij in ruime mate steunend op de voorstellen die door de bijzondere commissarissen waren aangereikt.

Het Vlaams parlement heeft op 9 juli 2003 het kaderdecreet goedgekeurd waarin die basisbeginselen worden vastgelegd.

Het kaderdecreet "Bestuurlijk Beleid" voorziet in de mogelijkheid om de Vlaamse overheidsadministratie zo uit bouwen dat ze snel, soepel en efficiënt op deze ontwikkelingen en uitdagingen kan inspelen. De beoogde modernisering moet bovendien resulteren in een overheids optreden dat toegankelijker, interactiever, transparanter en klantgerichter is.

2.2. Het consistente verzelfstandiging beleid, waarbij een generiek onderscheid wordt gemaakt tussen taken die volledig onder de instructies van de minister moeten worden verricht (departementen, waar de belangrijkste beleidsvormende taken worden verricht) en uitvoerende taken, accentueert de politieke verantwoordelijkheid voor beleidstaken en ondersteunt het primaat van de politiek. Voor een heldere taakverdeling en dito verantwoordelijkheid is uiteraard een één-op-één relatie tussen minister en administratieve entiteiten binnen een homogeen bevoegdheids domein belangrijk. Naast duidelijk afgebakende taken en verantwoordelijkheden is er ook nood aan wederzijdse afstemming en coördinatie, om te komen tot een evenwichtig, zichzelf controlerend systeem.

Wat de extern verzelfstandigde agentschappen betreft, dient de één op één relatie in een specifieke context te worden gelezen ; zo beslissen deze agentschappen autonoom, en staan niet onder het hiërarchische gezag van de minister. Beleidsmatig blijft de minister evenwel de eindverantwoordelijke.

Juridisch gaat het om functionele decentralisatie, waarbij aan een zelfstandige dienst een welomschreven, gespecialiseerde taak van algemeen be-

lang wordt opgedragen. Zo'n dienst is niet onderworpen aan het gezag maar alleen aan de sturing en het toezicht van de hogere overheid.

Zijn zelfstandigheid komt tot uiting in de rechts-persoonlijkheid, verleend bij decreet. Zijn specialiteit is vastgelegd in de duidelijk omschreven doelstelling of opdracht. De mate van autonomie en de mate van toezicht kunnen divergeren.

Extern verzelfstandigde agentschappen kunnen de politieke verantwoordelijkheid en het primaat van de politiek uithollen, en leiden tot situaties waarin de minister wel eindverantwoordelijke blijft maar niet over alle activiteiten van de instelling verantwoording kan afleggen. Dat risico ontstaat met name door de autonomie van extern verzelfstandigde agentschappen, de bestuursparticipatie van belanghebbenden, de beperking van de zeggenschap van de minister, het zeer disparate karakter van de agentschappen en de toezichtregels, en de zeer verscheiden administratieve praktijk, bijvoorbeeld inzake het toezicht door regeringscommissarissen.

Het primaat van de politiek brengt evenwel mee dat interne verzelfstandiging in beginsel de voorkeur verdient boven externe verzelfstandiging. De regel is immers dat het bestuur wordt gevoerd onder de rechtstreekse en hiërarchische verantwoordelijkheid van de regering en haar leden. De zeggenschap blijft dan bij de politiek gelegitimeerde bestuurders, die door het parlement ter verantwoording kunnen worden geroepen.

2.3. Elke verzelfstandiging vergt een bewuste, afgewogen keuze van het politieke niveau om onderdelen van de verantwoordelijkheid voor de beleidsuitvoering af te staan. Er dient altijd rekening mee te worden gehouden dat verzelfstandiging neerkomt op het verlenen van autonomie. Verzelfstandiging veronderstelt de bereidheid om de beleidsuitvoering los te laten en niet tussen te komen in de dagelijkse praktijk. Met het bepalen van de bestuurlijke zeggenschap wordt m.a.w. in feite vastgesteld of en in welke mate verzelfstandiging wenselijk en mogelijk is.

Het primaat van de politiek resulteert in een aantal randvoorwaarden bij verzelfstandiging.

Deze randvoorwaarden worden hierna aangegeven :

- Alleen beleidsuitvoerende taken komen in aanmerking voor verzelfstandiging. Er is geen overdracht van regelgevende bevoegdheden, taken met beleidsimpact, aangelegenheden met grote politieke gevoeligheid of taken die belangenafweging ten aanzien van burgers vergen ;
- De opdracht van het verzelfstandigde agentschap wordt duidelijk afgebakend en de invulling wordt daartoe beperkt. Bevoegdheidsoverlapping met andere agentschappen, instellingen of diensten wordt vermeden ;
- Een heldere wederzijdse informatiestroom moet worden uitgebouwd tussen het politieke niveau en het verzelfstandigde agentschap. Politici expliciteren in de beheersovereenkomst duidelijke doeleinden en prioriteiten. De minister heeft de bevoegdheid om nadere regels te stellen ten aanzien van de verantwoording die de agentschappen moeten afleggen. Beheersovereenkomsten moeten bovendien op relatief korte termijn bijstuurbaar zijn ;
- Duidelijke afbakening van de sturings-, opvolgings- en toezichtsmechanismen en dito verantwoordelijkheden. De minister moet voldoende kunnen sturen en opvolgen, maar ook rekening houden met de zelfstandigheid van het agentschap. De politieke zeggenschap en de interventiemechanismen worden daartoe in regelgeving afgebakend ;
- Concrete dienstverleningsniveaus worden vastgelegd ;
- Grotere coherentie en standaardisering in de organisatorische vormgeving op basis van beginselen vastgelegd in een kaderregelgeving.

Specifiek voor externe verzelfstandiging gelden nog volgende randvoorwaarden :

- Aangezien externe verzelfstandiging het oprichten van een afzonderlijke rechtspersoon impliceert, dient telkens zorgvuldig te worden afgewogen of hiervoor duidelijke functionele redenen bestaan ;
- Elke externe verzelfstandiging vereist een decretale basis. Opdrachterschikkende acties, zoals bijvoorbeeld filialisering of participatie in andere rechtspersonen, vereisen kennisgeving aan het parlement ;

- Bij voorkeur wordt externe verzelfstandiging publiekrechtelijk vormgegeven. Bij de vormgeving moet altijd een duidelijke keuze worden gemaakt tussen ofwel de publiekrechtelijke ofwel de privaatrechtelijke weg. Publiekrechtelijke vormgeving geniet de voorkeur. Zeker als bevoegdheden inzake essentiële overheidsfuncties worden overgedragen, wordt voor publiekrechtelijke vormgeving gekozen. Bij privaatrechtelijke vormgeving wordt geen afbreuk gedaan aan de parlementaire controle en wordt niet afgeweken van essentiële bepalingen van het privaatrecht ;
- De raden van bestuur van de extern verzelfstandigde agentschappen hebben een ruime informatieplicht over de uitvoering van de overheidstaak, niet alleen aan de minister maar ook aan het parlement en de burger ;
- Inzake de sturings-, opvolgings- en toezichtsmechanismen en verantwoordelijkheden treedt de minister, zoals reeds vermeld, eerder op als regisseur dan als controleur. Deze regisseursfunctie sluit niet uit dat de minister moet kunnen ingrijpen in een extern verzelfstandigd agentschap (bijvoorbeeld bij taakverwaarlozing) ;
- Voldoende verantwoording voor eventuele bestuursparticipatie vanuit maatschappelijke actoren. Directe betrokkenheid is te verantwoorden als ze tot een toegevoegde waarde leidt bij de concrete beleidsuitvoering, of als de maatschappelijke actoren financieel participeren in de beleidsuitvoering. Als betrokkenheid gewenst is, moet worden nagegaan of die het best via bestuursparticipatie dan wel via andere participatievormen kan worden gerealiseerd. Wordt voor bestuursparticipatie gekozen, dan moeten de bestuurders die de maatschappelijke actoren vertegenwoordigen in eerste instantie de belangen van de organisatie behartigen en niet deze van de maatschappelijke groep waartoe ze behoren.

2.4. Het volledige bevoegdheidspakket van de Vlaamse overheid wordt opgedeeld in homogene beleidsdomeinen.

De Vlaamse regering bepaalt de homogene beleidsdomeinen, zowel wat het aantal als de inhoudelijke taakstelling betreft. De Vlaamse regering draagt er tevens zorg voor – en dit met ingang van de volgende legislatuur – dat de bevoegdheidsverdeling tussen haar leden zodanig gebeurt dat de

één-op-één relatie daadwerkelijk gerealiseerd wordt.

Voor ieder homogeen beleidsdomein wordt een Vlaams ministerie opgericht. Elk Vlaams ministerie bestaat uit een departement en één of meerdere intern verzelfstandigde agentschappen (IVA) zonder rechtspersoonlijkheid.

Binnen ieder homogeen beleidsdomein kunnen ook één of meerdere verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid worden opgericht : intern verzelfstandigde agentschappen (zonder raad van bestuur en onder hiërarchisch gezag van de minister) of extern verzelfstandigde agentschappen (functioneren onder een raad van bestuur).

Voor het oprichten en inrichten van diensten wordt een onderscheid gemaakt tussen :

- de bevoegdheid van de Vlaamse regering met betrekking tot het regelen van de interne organisatie van de diensten van de Vlaamse Gemeenschap ;
- de bevoegdheid van de decreetgever om openbare rechtspersonen met rechts-persoonlijkheid op te richten.

De decreetgever is, krachtens de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd het statuut te regelen van de instellingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest. Het decreet regelt hun oprichting, samenstelling, bevoegdheid, werking en toezicht, en kan aan deze organismen rechtspersoonlijkheid toekennen (artikel 9 van de bijzondere wet). De decreetgever is aan geen organisatievorm gebonden.

2.5. Het nieuwe organisatie-model gaat uit van een duidelijke en consistente taakverdeling tussen de departementen (beleidsondersteuning) enerzijds en de verzelfstandigde agentschappen (beleidsuitvoering) anderzijds. Deze taakverdeling is gesteund op de hoger ontwikkelde visie op het primaat van de politiek en deugdelijk bestuur enerzijds en motieven van diverse aard (doelmatigheid, specialisatie, e.a.) anderzijds.

Taken van beleidsuitvoering worden, wanneer aan bepaalde voorwaarden (cf. infra) is voldaan, in beginsel toevertrouwd aan verzelfstandigde agentschappen, vanuit volgende motieven :

- omdat er een eigen cultuur voor de uitvoeringsorganisatie gewenst is, die gericht is op de professionaliteit van de uitvoering ;
- omwille van een verwachting van hogere doelmatigheid en slagvaardigheid, in combinatie met kwaliteit, effectiviteit van de te leveren prestaties ;
- vanuit een deskundigheidsmotief : om de voor de taakuitvoering vereiste deskundigheid beter tot haar recht te laten komen ;
- om activiteiten op de markt te brengen, in een competitieve sfeer ;
- omdat er een grotere afstand tot het beleidscentrum gewenst is en om dichterbij de klant te staan ;
- om in sommige domeinen een gewenste of nodig geachte onafhankelijkheid ten opzichte van de regering tot stand te brengen.

De verzelfstandigde agentschappen beschikken over een ruime operationele autonomie. In het nieuwe organisatiemodel wordt de beleidsuitvoering toevertrouwd aan verzelfstandigde agentschappen. Dit steunt op een aantal algemene beginselen die overeenstemmen met de recente tendens in toonaangevende OESO-landen om meer nadruk te leggen op deugdelijk bestuur gekenmerkt door institutionele duidelijkheid, verbetering van de beheers- en beleidsstructuren, behoud van de beleidscoherentie en een versterkte verantwoording naar parlement en burgers.

Wat externe verzelfstandigde agentschappen betreft, komt het beheer van een overheidstaak toe aan een instelling met rechtspersoonlijkheid. Deze variant wordt vanuit bestuursrechtelijke invalshoek vertaald in de rechtsfiguur van de functionele decentralisatie, met name die vorm van decentralisatie waarbij aan zelfstandige diensten de uitvoering van het beleid en het beheer van een welbepaald belang wordt opgedragen.

De decentralisatie onderscheidt zich van de deconcentratie doordat de beheersorganen van de gedecentraliseerde dienst hun beslissingsrecht niet uitoefenen in naam van de Vlaamse Gemeenschap/het Vlaamse Gewest, maar in naam van de rechtspersoon waarvan zij de organen zijn. De gedecentraliseerde dienst is daarenboven niet aan het hiërarchisch gezag onderworpen maar wel aan een

regeling die voorziet in sturing, opvolging en toezicht.

2.6. Meerwaarde en efficiëntie, resultaats- en klantgerichtheid moeten de doorslaggevende argumenten zijn om tot verzelfstanding te beslissen (in de mate dat veiligheidsaspecten geen beletsel vormen).

Hierbij aansluitend kan gesteld worden dat tot verzelfstanding slechts kan worden overgegaan als cumulatief voldaan is aan volgende voorwaarden :

- zowel de entiteit als haar uitvoeringsgerichte taken en opdrachten moeten een voldoende kritische massa hebben ;
- de producten en diensten moeten meetbaar zijn ;
- er moet een reële mogelijkheid zijn tot aansturing van doelmatigheid, prestaties en kwaliteit ;
- de beheersovereenkomst en inzonderheid de informatierelatie moeten reëel invulbaar zijn.

Tot de oprichting van verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid wordt pas overgegaan als hiervoor duidelijke functionele redenen bestaan en er een toegevoegde waarde door gegenereerd wordt.

Concreet zijn er twee belangrijke redenen op grond waarvan de oprichting van een extern verzelfstandigd agentschap kan worden overwogen : autonomie en onafhankelijkheid van de uitvoering, en partnership bij de uitvoering.

3. VERANTWOORDING VOOR PRIVAAT-RECHTELIJK VORMGEGEVEN EXTERNE VERZELFSTANDIGING

Artikel 29, tweede lid, van het kaderdecreet 'Bestuurlijk Beleid' bepaalt dat 'de privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen' kunnen worden opgericht na een voorafgaande afweging van de voor- en nadelen van externe verzelfstanding in privaatrechtelijke vorm en als hieruit blijkt dat een externe verzelfstanding in publiekrechtelijke vorm niet dezelfde voordelen kan bieden.

Eén en ander geldt weliswaar indien aan de voorwaarden voor verzelfstanding, vastgesteld in arti-

kel 4, § 2, van voormeld kaderdecreet, cumulatief is voldaan, met name :

- 1° voldoende massa aan uitvoeringstaken bezitten (i.c. de omvang van dossierstromen, repetitiviteit, aantal klanten, enzovoort) ;

Deze voorwaarde is voor het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie vervuld aangezien dit agentschap instaat voor de rekrutering- en selectieactiviteiten van het personeel van de departementen en agentschappen van de Vlaamse overheid, alsook voor het overheids-personeel bij alle huidige instellingen die momenteel vennoot zijn van de CVBA Jobpunt Vlaanderen. Gelet op de operationalisering van de verruimde interne arbeidsmarkt en de uittekening van een vernieuwd loopbaan- en beloningsbeleid zal ook het aantal interne personeelsbewegingen voldoende groot zijn.

- 2° de meetbaarheid van de door het verzelfstandigd agentschap te leveren producten of diensten garanderen ;

Deze tweede voorwaarde is ook vervuld aangezien de dienstverlening van het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie kan worden gemeten aan de hand van een aantal duidelijk opvolgbare indicatoren :

- kwalitatief : kwaliteit van de gerekruteerde en geselecteerde kandidaten aan de hand van gerichte bevragingen, resultaat van de stage, enzovoort.
- kwantitatief : aantal rekruteringen en selecties, doorlooptijden, kostprijs, enzovoort.

- 3° de mogelijkheid tot aansturing van het verzelfstandigd agentschap, op het vlak van doelmatigheid, prestaties en kwaliteit is voorzien ;

Deze derde voorwaarde is vervuld aangezien er, rond de diverse taken van het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie, SMART prestatieniveaus en kwaliteitscriteria kunnen worden afgesproken en opgevolgd worden. Het nastreven en realiseren van een gevoelige kostprijsbeheersing is hierin een belangrijke opvolgingsindicator.

- 4° de reëel invulbare informatierelatie garanderen (d.m.v. duidelijk geformuleerde taken van het agentschap, duidelijke afspraken over de opvolgingsindicatoren, de betrouwbaarheid van de

output, en de inschakelbaarheid in grotere gehelen).

Deze vierde voorwaarde is vervuld aangezien er over de dienstverlening van het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie kan worden gerapporteerd in termen van SMART opgebouwde prestatie-indicatoren.

De omvorming van CVBA Jobpunt Vlaanderen tot een extern verzelfstandigd agentschap is verantwoord omdat externe verzelfstandiging hier de volgende toegevoegde waarde realiseert :

- 1° betrokkenheid van andere bestuurslagen :

Als een interbestuurlijk samenwerkingsverband op het vlak van rekrutering en selectie biedt het Vlaamse Agentschap voor Rekrutering en Selectie het basisinstrumentarium aan voor de realisatie van een verruimde interne arbeidsmarkt over de grenzen van de bestuursniveaus heen ;

- 2° financiële inbreng van andere partners :

Dit samenwerkingsverband tussen de Vlaamse bestuursniveaus wordt het best gedragen door een cofinanciering van de deelnemende partners. De vennootschapstructuur, onder de vorm van een CVBA, maakt dit mogelijk ;

- 3° medezeggenschap van andere partners :

In het licht van een verruimde interne arbeidsmarkt over de grenzen van de bestuursniveaus heen is het aangewezen dat dit interbestuurlijk samenwerkingsverband inzake rekrutering en selectie wordt uitgebouwd met betrokkenheid en medezeggenschap door alle bestuursniveaus in het bestuur en de werking van het agentschap.

Een privaatrechtelijke vormgeving biedt daarenboven de volgende voordelen die niet bekomen worden bij een publiekrechtelijke vormgeving :

- 1° Een interbestuurlijk samenwerkingsverband, onder de vorm van een vennootschapsstructuur, brengt tot uiting dat de betrokken overheden in het algemeen belang de middelen bundelen in plaats van ieder afzonderlijk hetzij via eigen personeel en middelen, hetzij via uitbesteding tot personeelswerving overgaan.

Dit gemeenschappelijk bundelen van middelen wordt veruitwendigd in de verplichting aandeelhouder te worden van de vennootschap alvo-

rens opdrachten op grond van het beheersreglement te kunnen toevertrouwen. Via het aandeelhouderschap wordt immers tot uiting gebracht dat de betrokken overheden zich samen met andere deelnemers onderwerpen aan het ondernemingsrisico van de vennootschap. De aandeelhouders krijgen vervolgens overeenkomstig hun aandeel zeggenschap in het bestuur van het agentschap.

Bij een publiekrechtelijke vormgeving, waarin de vennootschapsvorm best vermeden wordt en waarin de Vlaamse regering beschikt over een versterkt inzage- en controlerecht, komt dit idee van een 'pooling' van activiteiten en van gedeelde risico's voor alle deelnemers aan dit samenwerkingsverband minder tot uiting ;

- 2° In deze vennootschapstructuur worden opdrachten, die door de leden aan het agentschap worden toevertrouwd, uitgevoerd overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten bepaald in een beheersreglement vastgesteld door de Raad van Bestuur en goedgekeurd door de Vlaamse regering. Dit eenzijdig vastgesteld beheersreglement verleent aan de dienstverlening door het agentschap een reglementaire basis ;
- 3° Het behoud van de CVBA structuur van Jobpunt Vlaanderen biedt ook het voordeel dat de continuïteit verzekerd blijft van, enerzijds, de lopende contracten met selectiebureaus en, anderzijds, de lidmaatschappen van de huidige deelgenoten van Jobpunt Vlaanderen.

4. ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1

Dit artikel bepaalt dat dit decreet een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid regelt.

Artikel 2

Artikel 2 voegt een hoofdstukindeling toe aan het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 3

Dit artikel voegt een artikel 1bis toe aan het decreet van 2 maart 1999 met daarin de definities van specifieke termen die verder in het decreet worden gebruikt.

Artikel 4

Artikel 4 voegt een hoofdstukindeling toe aan het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 5

Dit artikel voegt drie paragrafen toe aan artikel 2 van het decreet van 2 maart 1999 waardoor de CVBA Jobpunt Vlaanderen aangeduid wordt als een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, zoals bedoeld in artikel 29 van het decreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003.

Artikel 6

Artikel 6 voegt een hoofdstukindeling toe aan het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 7

Dit artikel voegt twee paragrafen toe aan artikel 3 van het decreet van 2 maart 1999. Een eerste paragraaf geeft in beknopte termen de missie van het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie weer.

Momenteel is Jobpunt een dienstencentrum dat professionele hulp biedt op alle mogelijke HR-terreinen, zoals bijvoorbeeld begeleiding bij evaluatieprocedures, personeelsplanning, organisatie-audits, vorming enzovoort. Binnen de diensten van de Vlaamse overheid zal het agentschap optreden als partner voor de begeleiding van rekruterings- en selectieprocedures en voor aanverwante diensten.

Tevens wordt een paragraaf toegevoegd die bepaalt dat het agentschap zal instaan voor de coördinatie en materiële organisatie van aanwervingsexamens voor het statutaire personeel van de diensten van de Vlaamse regering mits men hiertoe delegatie krijgt van SELOR-Selectiebureau van de

Federale Overheid. Immers artikel 87, § 2, van de Bijzondere Wet tot Hervorming der Instellingen van 8 augustus 1980 bepaalt dat dit personeel moet worden aangeworven door bemiddeling van het Vast Secretariaat voor Werving van het Rijkspersoneel, thans SELOR. In ieder geval blijft de eindverantwoordelijkheid voor deze selecties berusten bij SELOR.

Conform artikel 4, § 1bis, van het decreet van 2 maart 1999 kan het agentschap ook opdrachten voor derden uitvoeren op contractuele basis. Het agentschap blijft echter het overgrote deel van haar activiteiten verrichten ten behoeve van haar vennoten en zal slechts een marginaal deel van haar activiteiten ten behoeve van derden besteden.

Artikel 8

Artikel 8 voegt een hoofdstukindeling toe aan het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 9

Dit artikel voegt een paragraaf toe aan artikel 4 van het decreet van 2 maart 1999. Verwijzend naar artikel 31 van het decreet Bestuurlijk Beleid wordt in dit artikel aangegeven dat dit privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap uitvoering geeft aan het Vlaamse overheidsbeleid en hiertoe op krachtlijnen wordt aangestuurd en opgevolgd door de bevoegde minister. Na onderhandeling sluit de Vlaamse regering een samenwerkingsovereenkomst met het agentschap af waarin de krachtlijnen vastgelegd worden van de beleidsuitvoering. Binnen deze krachtlijnen bepaalt de vennootschap zelf hoe ze haar opdrachten uitvoert. De samenwerkingsovereenkomst regelt dus de aansturings- en informatierelatie tussen het agentschap en de Vlaamse regering.

In de mate dat de Vlaamse regering beslist om personeel, gebouwen en/of infrastructuur ter beschikking te stellen van dit agentschap, zal de samenwerkingsovereenkomst de concrete modaliteiten hiervan vastleggen. Als de Vlaamse regering vanwege SELOR delegatie krijgt voor de coördinatie en materiële uitvoering van statutaire aanwervingsexamens voor de diensten van de Vlaamse regering, zullen de nadere modaliteiten hiervan ook in de samenwerkingsovereenkomst worden geconcretiseerd.

De modaliteiten van de geleverde prestaties binnen de dienstverlening zelf aan de leden van de vennootschap worden opgenomen in een beheersreglement. Hierin worden de financiële voorwaarden voor geleverde prestaties en verdeling van onkosten over de verschillende vennoten opgenomen, naast aspecten die het basiskwaliteitsniveau van de dienstverlening omschrijven.

Artikel 10

In overeenstemming met de huidige praktijk wordt in artikel 4, § 2, van het decreet van 2 maart 1999 bijkomend opgenomen dat de statuten van de vennootschap ter goedkeuring aan de Vlaamse regering worden voorgelegd.

Artikel 11

Dit artikel voert een EURO-aanpassing aan in artikel 5 van het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 12

Dit artikel voegt een artikel 5bis toe aan het decreet van 2 maart 1999 waarin de Vlaamse regering gemachtigd wordt om personeel, gebouwen en infrastructuur ter beschikking te stellen van het agentschap. De concrete modaliteiten hiervan zullen desgevallend opgenomen worden in de samenwerkingsovereenkomst. Voor de effectieve terbeschikkingstelling van personeelsleden vanuit de diensten van de Vlaamse overheid aan het agentschap evenals de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden, kan beroep worden gedaan op artikel X 42 van het raamstatuut dat voorziet in de mogelijkheid om personeelsleden ter beschikking te stellen van een externe werkgever, in casu het Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie als privaatrechtelijk vormgegeven EVA.

Artikel 13

Artikel 13 voegt een hoofdstukindeling toe aan het decreet van 2 maart 1999.

Artikel 14

Dit artikel voorziet dat de Vlaamse regering de datum van inwerkingtreding van dit omvormingsdecreet bepaalt.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

*De Vlaamse minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken,*

Paul VAN GREMBERGEN

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET

Decreet tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Artikel 1bis

In dit decreet wordt verstaan onder :

- 1° het Kaderdecreet : het decreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003 ;
- 2° het Agentschap : het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie ;
- 3° de BWHI : de Bijzondere Wet tot Hervorming der Instellingen van 8 augustus 1980.

HOOFDSTUK II

Machtiging tot oprichting

Artikel 2

§ 1. De Vlaamse regering wordt gemachtigd om namens de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest en desgevallend, samen met het Vlaams Parlement, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, een of meer provincies, een of meer gemeenten, een of meer OCMW's, een of meer intercommunales, een of meer instellingen, verenigingen of bedrijven die van deze instellingen afhangen of door hen gecontroleerd worden en de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten, een vennootschap op te richten die de rechtsvorm heeft van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid waaraan de uitvoering van de in artikel 3 vermelde taken worden toevertrouwd, overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.

De in het eerste lid bedoelde overheden, instellingen, bedrijven en verenigingen die niet hebben deelgenomen aan de oprichting, kunnen hetzij op eigen verzoek hetzij op verzoek van de Vlaamse regering toetreden tot de in het eerste lid bedoelde vennootschap.

Het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap dienen steeds direct of indirect te beschikken over ten minste de helft plus één van de aandelen in het kapitaal van de vennootschap.

§ 2. De in artikel 2, § 1, vermelde coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap als bedoeld in artikel 29 van het Kaderdecreet.

§ 3. De bepalingen van het kaderdecreet zijn van toepassing op het Agentschap.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt tot welk homogeen beleidsdomein het Agentschap behoort.

HOOFDSTUK III

Missie en taken

Artikel 3

§ 1. Het agentschap heeft als missie haar leden professioneel te begeleiden bij de rekrutering en selectie van hun statutair en contractueel overheidspersoneel, onverminderd artikel 87, § 2, van de BWHI, alsook bij de realisatie van hun personeelsbeleid.

§ 2. De in artikel 2 bedoelde machtiging betreft het oprichten van een vennootschap waarvan de statuten de volgende taken opsommen :

- 1° het instaan voor de uitvoering van opdrachten inzake werving en selectie van overheidspersoneel welke haar worden toevertrouwd hetzij door haar leden hetzij door derden ;
- 2° aanverwante diensten te ontwikkelen en te presteren zoals onder meer de organisatie van potentiëleinschattingen, potentiëleinschattingen door middel van de assessment center methode, evenals de organisatie van overgangs- en bevorderingsproeven en mobiliteitsselecties ;
- 3° alle activiteiten die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de realisatie van haar doeleinden.

Deze vennootschap dient zich te verplichten tot een strikte deontologie ; zij dient zich ertoe te verbinden op een correcte en objectieve wijze haar opdrachten te vervullen.

§ 3. Het Agentschap kan instaan voor de coördinatie en materiële uitvoering van de aanwervingsexamens voor het statutair personeel van de diensten van de Vlaamse regering mits hiertoe delegatie wordt verleend in overeenstemming met artikel 87, § 2, van de BWHI.

HOOFDSTUK IV

Werking en middelen

Artikel 4

§ 1. Het Agentschap en de Vlaamse regering sluiten een samenwerkingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 31 van het Kaderdecreet.

De samenwerkingsovereenkomst omvat onder meer de nadere modaliteiten betreffende het toezicht van de Vlaamse regering op het Agentschap, de nadere modaliteiten betreffende de aanwending van de aan het Agentschap ter beschikking gestelde personeelsleden, gebouwen en infrastructuur, alsook de nadere moda-

liteiten betreffende de coördinatie en materiële uitvoering van statutaire aanwervingsexamens in overeenstemming met artikel 87, § 2, van de BWHI.

Onder voorbehoud van de mogelijkheid tot verlenging, wijziging, schorsing en ontbinding van de samenwerkingsovereenkomst, wordt die gesloten voor een periode die eindigt uiterlijk negen maanden na de beëdiging van een nieuwe Vlaamse regering na algehele vernieuwing van het Vlaams Parlement.

Als bij het verstrijken van een samenwerkingsovereenkomst geen nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking is getreden, wordt de bestaande overeenkomst van rechtswege verlengd, tot op het ogenblik dat een nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking treedt.

§ 1bis. Onverminderd de mogelijkheid om opdrachten voor derden op contractuele basis uit te voeren, zal de in artikel 2 bedoelde vennootschap de door haar leden toevertrouwde opdrachten uitvoeren overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten bepaald in een beheersreglement vastgesteld door haar raad van bestuur.

Het in het eerste lid bedoelde beheersreglement, evenals elke wijziging ervan, wordt voor goedkeuring overgelegd aan de Vlaamse regering. Het goedgekeurde beheersreglement wordt door de Vlaamse regering meegedeeld aan het Vlaams Parlement.

In het beheersreglement zal ook worden bepaald op welke wijze en met behulp van welke berekeningsmethode de werkings- en personeelskosten over de deelnemende vennoten worden verdeeld.

§ 2. De statuten van de in artikel 2 bedoelde vennootschap en de latere wijzigingen ervan worden door de Vlaamse regering goedgekeurd en meegedeeld aan het Vlaams Parlement.

Artikel 5

De financiële tegemoetkoming van de Vlaamse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest, met het oog op de financiering van de activiteiten van de in artikel 2 bedoelde vennootschap, neemt de vorm van een inbreng van een geldsom bij de oprichting, ten belope van maximaal één miljoen driehonderd achtentachtig duizend tweehonderd en vier euro.

De inbreng wordt nominatum opgenomen in de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest zullen hun inbrengverbintenis op het ogenblik van de oprichting naleven, zodat het gedeelte van het kapitaal van de vennootschap dat aan deze inbreng beantwoordt, onmiddellijk volgestort zal zijn.

Artikel 5bis

De Vlaamse regering is gemachtigd om personeel, gebouwen en infrastructuur ter beschikking te stellen van het Agentschap. De terbeschikkingstelling geldt slechts tot wederopzegging, zonder dat hieruit schade-loosstelling jegens het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap kan worden geëist door het Agentschap.

HOOFDSTUK V

Slotbepalingen

Artikel 6

Dit decreet treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIË

ADVIES 36.846/3

VAN DE AFDELING WETGEVING
VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, derde kamer, op 26 maart 2004 door de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van vijf werkdagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet "betreffende het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap «Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie» en houdende wijziging van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel", heeft op 30 maart 2004 het volgende advies gegeven:

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

Te dezen wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd

"door de beslissing van de Vlaamse regering, genomen in afspraak met het Vlaams Parlement, om zoveel mogelijk ontwerpdecreten nodig voor de oprichting van intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid en extern verzelfstandigde agentschappen tijdig bij het Vlaams Parlement in te dienen, zodat ze nog voor het einde van de legislatuur door het Vlaams Parlement kunnen worden aangenomen".

*

* *

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de te vervullen vormvereisten.

*

* *

STREKKING VAN HET ONTWERP

3. Het voor advies voorgelegde voorontwerp van decreet strekt ertoe de c.b.v.a. Jobpunt Vlaanderen (hierna: Jobpunt Vlaanderen) om te vormen tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, in de zin van artikel 29 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003.

Daartoe voorziet het ontwerp in een wijziging van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel.

BEVOEGDHEID VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN HET VLAAMSE GEWEST

4. De Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest vinden de bevoegdheid voor het vaststellen van de ontworpen regeling in artikel 87, §§ 1 en 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, wat het personeel van de departementen en de intern verzelfstandigde agentschappen betreft, en in het geheel van de bepalingen die de bevoegdheden van de gemeenschappen en de gewesten omschrijven, wat het personeel van de agentschappen en andere instellingen betreft, telkens in combinatie met artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980. Het voornoemde artikel 9 machtigt de gemeenschappen en de gewesten om, in de aangelegenheden die tot hun bevoegdheid behoren, gedecentraliseerde diensten, instellingen en ondernemingen op te richten of kapitaalparticipaties te nemen.

Zoals de Raad van State heeft opgemerkt in zijn advies 33.992/3 van 5 november 2002 over het ontwerp dat geleid heeft tot het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, dienen bepalingen die ertoe strekken instellingen met rechtspersoonlijkheid op te richten, te worden getoetst aan het voorschrift van het voornoemde artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980. Luidens die bepaling moet het decreet, onverminderd artikel 87, § 4, van de bijzondere wet, de "oprichting, samenstelling, bevoegdheid, werking en toezicht" van de beoogde instelling regelen ⁽¹⁾.

De ontworpen bepalingen lijken de toets aan artikel 9 van de bijzondere wet te kunnen doorstaan. De in dat artikel bedoelde aangelegenheden worden immers door de decreetgever geregeld, deels in het voornoemde kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli

⁽¹⁾ R.v.St., afd. wetg., advies 33.992/3 van 5 november 2002, Parl. St., VI. Parl., 2002-03, nr. 1612/1, (85), pp. 90-91, nr. 3.

2003 ⁽²⁾, deels in het genoemde decreet van 2 maart 1999, zoals het bij het ontworpen decreet zal worden gewijzigd ⁽³⁾.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 12

5. Luidens het ontworpen artikel 5bis is de Vlaamse regering gemachtigd om o.m. personeel ter beschikking te stellen van Jobpunt Vlaanderen.

In zoverre het om contractuele personeelsleden zou gaan, kan worden verwezen naar de opmerking die de Raad van State daaromtrent heeft gemaakt in het voornoemde advies 33.992/3 ⁽⁴⁾.

⁽²⁾ Zie artikel 29, eerste lid, wat de oprichting, samenstelling en werking betreft, en de artikelen 31, tweede lid, en 36, § 2, wat het toezicht betreft.

⁽³⁾ Zie het ontworpen artikel 2, § 1, van het genoemde decreet van 2 maart 1999, wat de oprichting van het agentschap betreft, het gewijzigde artikel 3 van dat decreet, wat de bevoegdheid van het agentschap betreft, en het gewijzigde artikel 4 van dat decreet, wat de werking van en het toezicht op het agentschap betreft.

⁽⁴⁾ R.v.St., afd. wetg., advies 33.992/3 van 5 november 2002, aangehaald, pp. 99-100, nr. 12.

36.846/3

De kamer was samengesteld uit

de Heren	D. ALBRECHT,	staatsraad, voorzitter,
	P. LEMMENS, B. SEUTIN,	staatsraden,
	H. COUSY, J. VELAERS,	assessoren van de afdeling wetgeving,
Mevrouw	A.-M. GOOSSENS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. B. WEEKERS, auditeur.

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

A.-M. GOOSSENS

D. ALBRECHT

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Artikel 2

In het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheids-personeel wordt een hoofdstuk I, bestaande uit artikels 1 tot en met 1bis, ingevoegd, dat luidt als volgt :

“HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen”.

Artikel 3

In hetzelfde decreet wordt een artikel 1bis ingevoegd, luidend :

“Artikel 1bis

In dit decreet wordt verstaan onder :

- 1° het Kaderdecreet : het decreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003 ;
- 2° het Agentschap : het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie ;
- 3° de BWHI : de Bijzondere Wet tot Hervorming der Instellingen van 8 augustus 1980.”.

Artikel 4

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk II, bestaande uit artikel 2, ingevoegd, dat luidt als volgt :

“HOOFDSTUK II

Machtiging tot oprichting”.

Artikel 5

Aan artikel 2 van hetzelfde decreet, waarvan de bestaande tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2, een § 3 en een § 4 toegevoegd, die luiden als volgt :

“§ 2. De in artikel 2, § 1, vermelde coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap als bedoeld in artikel 29 van het Kaderdecreet.

§ 3. De bepalingen van het kaderdecreet zijn van toepassing op het Agentschap.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt tot welk homogeen beleidsdomein het Agentschap behoort.”

Artikel 6

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk III, bestaande uit artikel 3, ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Hoofdstuk III
Missie en taken”.

Artikel 7

Aan artikel 3 van hetzelfde decreet, waarvan de bestaande tekst § 2 zal vormen, wordt een § 1 en een § 3 toegevoegd, die luiden als volgt :

“§ 1. Het agentschap heeft als missie haar leden professioneel te begeleiden bij de rekrutering en selectie van hun statutair en contractueel overheidspersoneel, onverminderd artikel 87, § 2, van de BWHI, alsook bij de realisatie van hun personeelsbeleid.

§ 3. Het Agentschap kan instaan voor de coördinatie en materiële uitvoering van de aanwervingsexamens voor het statutair personeel van de diensten van de Vlaamse regering mits hiertoe delegatie wordt verleend in overeenstemming met artikel 87, § 2, van de BWHI.”.

Artikel 8

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IV, bestaande uit artikelen 4, 5 en 5bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

“HOOFDSTUK IV
Werking en middelen”.

Artikel 9

Aan artikel 4 van hetzelfde decreet wordt vóór § 1, die § 1bis wordt, een nieuwe § 1 ingevoegd, die luidt als volgt :

“§ 1. Het Agentschap en de Vlaamse regering sluiten een samenwerkingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 31 van het Kaderdecreet.

De samenwerkingsovereenkomst omvat onder meer de nadere modaliteiten betreffende het toezicht van de Vlaamse regering op het Agentschap, de nadere modaliteiten betreffende de aanwending van de aan het Agentschap ter beschikking gestel-

de personeelsleden, gebouwen en infrastructuur, alsook de nadere modaliteiten betreffende de coördinatie en materiële uitvoering van statutaire aanwervingsexamens in overeenstemming met artikel 87, § 2, van de BWHI.

Onder voorbehoud van de mogelijkheid tot verlenging, wijziging, schorsing en ontbinding van de samenwerkingsovereenkomst, wordt die gesloten voor een periode die eindigt uiterlijk negen maanden na de beëindiging van een nieuwe Vlaamse regering na algehele vernieuwing van het Vlaams Parlement.

Als bij het verstrijken van een samenwerkingsovereenkomst geen nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking is getreden, wordt de bestaande overeenkomst van rechtswege verlengd, tot op het ogenblik dat een nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking treedt.”.

Artikel 10

In artikel 4 §, 2, van hetzelfde decreet worden tussen de woorden “Vlaamse regering” en de woorden “meegedeeld” de woorden “goedgekeurd en” ingevoegd.

Artikel 11

In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de woorden “56 miljoen Belgische Frank” vervangen door “één miljoen driehonderd achtentachtig duizend tweehonderd en vier euro”.

Artikel 12

In hetzelfde decreet wordt een artikel 5bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Artikel 5bis.

De Vlaamse regering is gemachtigd om personeel, gebouwen en infrastructuur ter beschikking te stellen van het Agentschap. De terbeschikkingstelling geldt slechts tot wederopzegging, zonder dat hieruit schadeloosstelling jegens het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap kan worden geëist door het Agentschap.”

Artikel 13

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk V, bestaande uit artikel 6, ingevoegd, dat luidt als volgt :

“HOOFDSTUK V

Slotbepalingen”.

Artikel 14

De Vlaamse regering bepaalt de datum waarop dit decreet in werking treedt.

Brussel, 2 april 2004.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

*De Vlaamse minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken,*

Paul VAN GREMBERGEN
