

**Vraag nr. 2
van 4 oktober 2002
van de heer KRIS VAN DIJCK**

Landingsbanen – Gewijzigde voorwaarden

In de loop van 2001 werd door de Vlaamse regering campagne gevoerd om mensen uit de sociale sector aan te zetten langer actief te blijven en zich in te schrijven voor een landingsbaan. Medio 2001 kwamen hiervoor alle personeelsleden in aanmerking boven de 50 jaar.

Velen gingen op dit aanbod in en dienden (via hun werkgever) een aanvraag in.

Op 21 december 2001 wijzigden echter de voorwaarden. Zo werd de bijkomende eis gesteld dat de aanvrager vijf jaar bij dezelfde werkgever actief moet zijn. Ondertussen waren heel wat dossiers opgestart, lopende en toegekend ...

1. Wat met werknemers die in nieuwe instellingen werken en overkwamen van een andere werkgever, eveneens in de sociale sector ?
2. Is het niet aangewezen de beroepsloopbaan van de betrokkenen na te gaan, in plaats van de werkgever ?

Is het verdedigbaar dat een landingsbaan uitgesloten wordt voor personeelsleden die hun hele loopbaan in de sociale sector actief waren, doch door omstandigheden van werkgever veranderden ? Wat is met andere woorden het belangrijkste ? De werkomstandigheden of het contract ?

3. Hoe werd omgegaan met de aanvragen die plots werden geconfronteerd met de bijkomende eisen ?
4. Is het opportuun om mensen die een toekenning hadden, na één jaar landingsbaan opnieuw te verplichten voltijds te gaan werken ?

Antwoord

De Vlaamse aanmoedigingspremies vormen een aanvullende financiële tegemoetkoming op de federale uitkeringen bij tijdskrediet en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (landingsbaan). De basisvoorwaarden voor het opnemen van een tijdskrediet of landingsbaan zijn vastgelegd in de federale regelgeving. Pas als de werknemer kan aantonen dat hem door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) effectief een tijdskrediet of landingsbaan werd toege-

kend, komt hij in aanmerking voor de aanvullende aanmoedigingspremie.

Het klopt inderdaad dat de voorwaarden voor het opnemen van een landingsbaan gewijzigd zijn vanaf 2002. In de CAO nr. 77bis van 19 december 2001 (art. 10, § 2) wordt met name bepaald dat de werknemer van 50 jaar of ouder die zijn arbeidsprestaties wenst te verminderen, gedurende een periode van vijf jaar onmiddellijk voorafgaand aan het opnemen van de landingsbaan bij dezelfde werkgever tewerkgesteld moet zijn (*CAO : collectieve arbeidsovereenkomst – red.*). Daarenboven wordt een loopbaananciënniteit van 20 jaar als werknemer in de privé-sector vereist.

De bepalingen omtrent het toepassingsgebied en de voorwaarden opgelegd in de CAO nr. 77bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking behoren zoals gezegd tot het federale bevoegdheidsdomein. Voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad en ressorteert onder de bevoegdheid van de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid. Als Vlaams minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid beschik ik bijgevolg niet over de bevoegdheid om de van kracht zijnde federale regelgeving terzake aan te passen of te wijzigen.

Teneinde in aanmerking te komen voor een aanmoedigingspremie moet de werknemer aan een aantal bijkomende voorwaarden voldoen

Zo moeten de werknemers uit de social-profitsector die een landingsbaan opnemen en aanspraak maken op de Vlaamse aanmoedigingspremie, een aantal jaren loopbaananciënniteit in de sector kunnen aantonen. Conform het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 houdende de aanmoedigingspremies in de social-profitsector (art. 11, § 1) moet de betrokken werknemer hetzij een loopbaan van minimum 25 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit hebben, waarvan een equivalent van minstens tien voltijdse jaren binnen de social-profitsector of een gelijkgestelde sector, hetzij een loopbaan van minimum 20 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit in de social-profitsector of een gelijkgestelde sector bewijzen. Deze anciënniteitsvoorwaarde stond ook al ingeschreven in het eerste besluit van de Vlaamse regering (van 8 december 2000) inzake de aanmoedigingspremies in de social-profitsector.

Voor het toekennen van de aanmoedigingspremies neemt de Vlaamse regelgeving dus wel degelijk het criterium van de beroepsloopbaan in de betrokken sector in aanmerking.