

**Vraag nr. 246
van 24 juli 2001
van mevrouw MARIJKE DILLEN**

Gelijkekansenbeleid – Lokale besturen

Naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen van vorig jaar heeft de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) met de steun van de minister een sensibiliseringsactie gevoerd rond het lokale gelijkekansenbeleid.

Een jaar later moet het mogelijk zijn een stand van zaken op te maken en deze te evalueren.

1. In hoeveel gemeenten in Vlaanderen is naar aanleiding van de nieuwe bestuursakkoorden het thema "gelijke kansen mannen-vrouwen" opgenomen in het bestuursakkoord ?
2. In hoeveel gemeenten is er een schepen die de bevoegdheid Gelijke Kansen kreeg toegewezen ? En een OCMW-raadslid ?
3. Hoeveel gemeenten hebben een coördinerend ambtenaar aangesteld, deskundig in het vakgebied, om het beleidsdomein "gelijke kansen mannen-vrouwen" inhoudelijk en administratief uit te bouwen ?
4. Welke initiatieven heeft de minister het laatste jaar genomen naar het lokale niveau om de gelijke kansen mannen-vrouwen te verbeteren en te bevorderen ?

Op welke wijze steunt de minister het lokale gelijkekansenbeleid ?

Hoeveel financiële middelen worden er daartoe vrijgemaakt ?

Antwoord

1. Tussen Gelijke Kansen in Vlaanderen en de VVSG werd een overeenkomst afgesloten voor het promoten van gelijke kansen en de LEER (lokale emancipatie-effectrapportering) bij de lokale besturen en mandatarissen naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen.

Het project liep van 10 april 2000 tot 31 mei 2001.

Concreet werd er actie gevoerd opdat gelijke kansen en de LEER een aandachtspunt zouden worden in de huidige legislatuur (onder andere

vertaald in bestuursakkoorden en beleidsnota's).

De lokale bestuursakkoorden opvragen en screenen op hun gelijkekansendoelstellingen was echter onmogelijk, enerzijds omdat vele gemeenten niet over een schriftelijk of openbaar bestuursakkoord bleken te beschikken, anderzijds wegens de grote tijdsinvestering binnen het tijdsbestek van de opdracht.

2. In vergelijking met de vorige bestuursperiode (1994-2000) is er een verdrievoudiging van het aantal gemeenten dat de bevoegdheid Gelijke Kansen effectief heeft toegekend aan een schepen.

Eind mei 2001 waren er 200 Vlaamse gemeenten met een schepen bevoegd voor Gelijke Kansen.

3. In verschillende Vlaamse centrumsteden is er een aanstelling of vrijstelling van een ambtenaar bevoegd voor Gelijke Kansen. In vele andere gemeenten wordt er een ambtenaar deeltijds vrijgesteld om een gelijkekansenbeleid uit te bouwen. Veelal echter draagt een ambtenaar de titel van emancipatieambtenaar, maar heeft die persoon niet de tijd om deze functie uit te bouwen.

Exacte cijfers over het aantal emancipatieambtenaren zijn ons niet bekend en zouden bovendien geen realistisch beeld geven van het aantal gemeenten waar effectief een gelijkekansenbeleid gevoerd wordt.

4. In 2000 startte Gelijke Kansen in Vlaanderen een netwerking op met de gelijkekansenambtenaren van de Vlaamse provincies en van de Vlaamse centrumsteden. Sindsdien wordt er met deze ambtenaren driemaandelijks vergaderd. Het netwerk heeft de bedoeling om een wederzijds inzicht te verwerven in enerzijds het door de Vlaamse overheid en anderzijds het door de lokale overheden gevoerde gelijkekansenbeleid. Overleg en mogelijke samenwerkingsverbanden, zowel onderling als met de Vlaamse overheid, worden hierdoor gestimuleerd.

De lokale emancipatieambtenaren maken ook deel uit van het campagneteam Vrouwen 2000 en werden betrokken bij de lokale verkiezingscampagne "Evenwicht. Jij kiest!". Gedurende de rest van de legislatuur zijn zij een belangrijke partner in de uitvoering van het strategisch plan "Vrouwen in de politiek".

In 2001 werden ook de schepenen bevoegd voor Gelijke Kansen betrokken. Zij werden door mij uitgenodigd voor een lunchgesprek en kregen nadien een LEER-training aangeboden.

In oktober 2001 gaat er bovendien een vervolgproject met de VVSG van start, met als doel het lokaal gelijkekansenbeleid verder uit te bouwen en de LEER in een aantal gemeenten effectief toe te passen.

In 2001 werd er reeds ongeveer 8 miljoen besteed aan de uitbouw en ondersteuning van het lokaal gelijkekansenbeleid.