

Vraag nr. 245
van 24 juli 2001
van mevrouw MARIJKE DILLEN

Tewerkstelling gehandicapten – Sensibiliseringscampagne

Een jaar geleden heeft de minister in samenwerking met het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH) het initiatief genomen om bedrijven te stimuleren meer gehandicapten in dienst te nemen.

1. Een verbetering van de samenwerking tussen het Vlaams Fonds en de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) is belangrijk voor een betere integratie van gehandicapten in de arbeidsmarkt.

Welke initiatieven heeft de Vlaamse regering genomen om deze samenwerking te verbeteren ?

Wat zijn de resultaten ?

2. Het Vlaams Fonds heeft een campagne gevoerd om de bedrijven aan te sporen ook gehandicapten aan te werven. Zo zijn er een brochure en een informatiepakket uitgegeven over de steunmaatregelen en over de instellingen die bedrijven helpen bij de begeleiding en opleiding van de gehandicapten.

Hoeveel brochures zijn er verspreid ?

Hoeveel informatiepakketten zijn er aangevraagd ?

Hoe was de respons bij de geïnteresseerde bedrijven ?

3. Heeft de minister reeds een verbetering vastgesteld van de integratie van personen met een handicap ?

Heeft de sensibiliseringscampagne aan de verwachtingen voldaan ?

Worden nog verdere acties in het vooruitzicht gesteld ?

Zoals ook in andere dossiers is het belangrijk dat sensibilisering op geregelde basis wordt herhaald.

Gebeurt dit ?

Antwoord

De tewerkstelling van risicogroepen is en blijft een aandachtspunt voor alle beleidsverantwoordelijken in alle regio's en in alle landen van de Europese Gemeenschap. Bij de risicogroepen behoren uiteraard ook de doelgroep van de personen met een handicap. Reeds van bij de start, in 1963, van het voormalige Rijksfonds voor Sociale Reclassering van de Mindervaliden zijn er goede contacten geweest met de diensten van de toenmalige Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap heeft deze goede samenwerking nog sterk verbeterd en gestructureerd. Het VFSIPH heeft arbeidstrajectbegeleidingsdiensten (ATB) erkend, die binnen een bepaalde geografische entiteit ijveren voor professionele integratie van personen met een handicap en dit doen via het afsluiten en het coördineren van clientgerichte overeenkomsten met partners die de oriëntering, opleiding, vorming, werkervaring, bemiddeling of begeleiding bij de tewerkstelling van risicogroepen tot doel hebben. In deze erkende en gesubsidieerde samenwerkingsverbanden is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een bevoorrechte partner, en anderzijds hebben ook de ATB-coördinatoren zitting in de Permanente Werkgroepen Risicogroepen (PWR) van de VDAB.

De VDAB en het VFSIPH hebben een samenwerkingsprotocol afgesloten voor een gemeenschappelijk management van de "arbeidsgehandicapten". Vanaf 1 april 2001 wordt deze doelgroep, die bestaat uit personen met een handicap, ex-BUSO-leerlingen en door de VDAB geregisteerde gedeeltelijk en beperkt geschikten, gezamenlijk toegeleid naar de arbeidsmarkt (*BUSO : buitengewoon secundair onderwijs – red.*). Hierbij wordt zowel gebruik gemaakt van de diensten en de infrastructuur van de VDAB, als van de door het Vlaams Fonds erkende voorzieningen onder het motto "gewoon als het kan, gespecialiseerd als het moet".

Om de lokale bereikbaarheid en de aanspreekbaarheid van de diensten te verbeteren, werd er door Vlaams minister Landuyt en mijzelf op 31 mei 2000 een protocol ondertekend om de ATB-diensten erkend en gesubsidieerd door het VFSIPH, mee op te nemen in de lokale werkwinkels (LWW). Deze diensten zullen in alle provincies permanent aanwezig zijn in een aantal LWW's en spreekuur houden in de andere.

Om werkzoekenden met een handicap te kunnen tewerkstellen, moeten er uiteraard werkgevers gevonden worden. De voorlichting en de sensibilisering van werkgevers zijn dan ook van essentieel belang. In de opdracht van de ATB-diensten is de permanente sensibilisering van werkgevers uitdrukkelijk ingeschreven. In de personeelsformatie van deze diensten is er trouwens een functie opgenomen van "jobfinder", die jaarlijks een actieplan moet opstellen met concreet te realiseren doelstellingen en met structurele acties, gedifferentieerd naar werkgevers uit de particuliere, de socialprofit- en de publieke sector. Daarenboven heeft het VFSIPH twee projecten gestart, "Jobconnected" en "Consultance", zeer concreet gericht op sensibilisering van werkgevers, waarbij ook Europese middelen werden ingeschakeld.

Uit de kwartaalcijfers van de VDAB blijkt dat de werkloosheid in Vlaanderen fors afgenomen is en ook de werkloosheid van werkzoekenden met een handicap is gedaald, zij het niet in dezelfde mate. Het moet worden gezegd dat de nieuwe afspraken operationeel nog in de beginfase zijn en dat het nog te vroeg is om de volledige impact van de genomen maatregelen op kruissnelheid te kunnen evalueren.

Jobconnected, een project dat mede door het VFSIPH en met subsidies van het Europees Sociaal Fonds (ESF) werd opgezet, heeft inderdaad een goedpraktijkengids en een infopakket samengesteld voor werkgevers, goedpraktijkendagen georganiseerd voor werkgevers, een website gemaakt die geïntegreerd werd in de website van het VFSIPH en een infolijn gestart. Jobconnected heeft twee campagnes georganiseerd, één voor de werkgevers in het normaal economisch circuit (NEC) en een tweede voor de werkgevers uit de non-profitsector. De continuïteit van deze campagnes blijft verzekerd en wordt zo nodig bijgestuurd door het VFSIPH om de actualiteitswaarde van de informatie te garanderen. Ook werd de infolijn sedert 1 januari 2001 mee opgenomen in de Vlaamse Infolijn, die gratis is.

De gids voor de werkgevers uit het NEC werd eerst gemaïld naar 2.600 werkgevers die reeds werknemers met een handicap tewerkstelden, en daarna officieel voorgesteld op een persconferentie van het Vlaams Economisch Verbond (VEV), met medewerking van het Belgian Network for Social Cohesion (BENSC) en het VFSIPH.

Van de goedpraktijkengids werden +/- 6.000 exemplaren gedrukt en van het infopakket +/- 1.400 exemplaren. Deze eerste drukken zijn volle-

dig uitgeput, maar het VFSIPH verzorgt en financiert de verspreiding van bijkomende exemplaren.

In de periode van juni 1999 tot eind 1999 kreeg de infolijn 312 oproepen te verwerken en voor het jaar 2000 waren dit er 220. De Vlaamse Infolijn zegt dat zij sedert 1 januari 2001 110 oproepen over dit onderwerp heeft ontvangen.

De website telde in 1999 886 bezoekers, voor het jaar 2000 en 2001 zijn geen cijfers beschikbaar.

Ook uit de reacties van onder meer de ATB-diensten blijkt dat werkgevers duidelijk geïnteresseerd zijn, en niet alleen om bijkomende informatie vragen, maar ook naar concrete kandidaat-werknemers.

De ingezette middelen hebben duidelijk een effect gehad en de aandacht gevestigd van de werkgevers op de mogelijkheden van werknemers met een handicap.

Zoals de Vlaamse volksvertegenwoordiger terecht opmerkt, moeten alle sensibiliseringscampagnes aangehouden worden om de boodschap blijvend onder de aandacht te houden. Daarom is deze opdracht ook op permanente manier en als een erkenningsvoorwaarde mee opgenomen in het takenpakket van de ATB-diensten.

Ook de inbedding van deze ATB-diensten in de lokale werkwinkels zal zorgen voor een drempelverlaging en een betere bereikbaarheid voor zowel de werknemers als de werkgevers.